

# **CCNL ALIMENTARISTI**

## **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Alimentaristi per i dipendenti delle piccole e medie imprese del settore alimentare**

**2023-2026**



Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le piccole e medie imprese del settore alimentare (Ccnl Alimentaristi) è valido per il triennio economico e normativo 2023-2026. Regola, in tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro delle piccole e medie imprese industriali, artigiane e commerciali operanti nel settore alimentare. Può essere applicato dalle aziende aderenti a CIFA Italia.

Il Ccnl Alimentaristi ha saputo cogliere le esigenze e le sfide che giungono dal mercato del lavoro trasformandole, attraverso una serie di soluzioni innovative, in altrettante opportunità. Il secondo livello contrattuale si adatta particolarmente alle esigenze del mercato e di un settore così strategico per il nostro Paese.

La qualità degli istituti contrattuali riflette pienamente, come accade in tutti gli altri Ccnl CIFA-CONFSAL, lo spirito della bilateralità confederale che ha aperto a una piena collaborazione tra impresa e lavoratori forgiando, tra l'altro, strumenti innovativi a livello di servizi, di organizzazione del lavoro, di promozione delle competenze. E che sta disegnando un nuovo sistema di relazioni industriali.

## Premi di produttività e welfare aziendale

I premi di produttività e di risultato, introdotti tramite contrattazione di secondo livello, danno diritto agli sgravi fiscali previsti dalla Tnormativa. È possibile definire appositi accordi aziendali che prevedano, su richiesta del lavoratore, la sostituzione in tutto o in parte delle somme erogate a titolo di premio di produttività con servizi di welfare resi dal datore di lavoro.

Per incentivare la produttività aziendale e premiare i lavoratori più assidui, al posto della quattordicesima mensilità, viene prevista una gratifica presenze.

## Premio presenza

Per incentivare la produttività aziendale e premiare i lavoratori più assidui, al posto della quattordicesima mensilità, viene prevista una

gratifica presenze. Non vengono ritenuti giorni di assenza le ferie, i giorni di ricovero ospedaliero, i connessi periodi di convalescenza certificati dalle strutture sanitarie pubbliche o convenzionate, gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali, l'astensione obbligatoria per maternità, i congedi parentali, i permessi retribuiti previsti, i permessi sindacali e tutti quei permessi riconosciuti per legge a favore del lavoratore.

## Retribuzione di primo ingresso e regime di reimpiego

Il Ccnl Alimentaristi prevede due istituti che hanno lo scopo di promuovere e agevolare l'inserimento lavorativo di individui privi di esperienza professionale e il reinserimento di categorie specifiche di lavoratori svantaggiati, come ultracinquantenni, disoccupati di lunga durata, donne senza impiego da almeno sei mesi e individui espulsi dal mercato del lavoro. Al fine di favorire l'acquisizione di nuove competenze, il datore di lavoro offre al dipendente una formazione specifica della durata minima di 120 ore nei primi due anni di assunzione. In cambio della formazione professionale offerta al lavoratore il datore di lavoro ha la facoltà di corrispondere al dipendente, per i primi due anni dall'assunzione, una retribuzione ridotta rispetto al normale livello di inquadramento, commisurata alle effettive competenze professionali del neoassunto.

## Regime retributivo differenziato per il rilancio delle aree svantaggiate

Al fine di aumentare i livelli occupazionali in determinate aree territoriali e contrastare le forme di lavoro irregolare, il contratto introduce un sistema di "retribuzione differenziata". Questo regime differenziato, con una riduzione dei livelli retributivi pari al 20%, può essere applicato dalle seguenti tipologie di aziende:

- aziende sino a un massimo di 15 dipendenti con sede produttiva nelle regioni del Mezzogiorno (Sicilia, Calabria, Basilicata, Campania e Puglia);

- aziende che operano in comuni con meno di 10.000 abitanti, comuni definiti montani o rurali ai sensi di legge, purché non possiedano i requisiti di comune turistico;
- aziende con sede in territori dichiarati in stato di calamità.

Questo regime retributivo è applicabile, per un massimo di 36 mesi, anche a tutte le aziende che operano nel territorio nazionale in caso di crisi aziendale e occupazionale o nella fase di avvio di nuove attività.

## Periodo di prova

Al fine di migliorare l'inserimento lavorativo, rendere ponderata e consapevole l'assunzione e contemperare gli interessi del datore di lavoro con quelli del lavoratore, la durata del periodo di prova per le assunzioni a tempo indeterminato viene aumentata. Per i contratti a termine la durata del periodo di prova non può essere superiore alla metà della durata del primo contratto di lavoro, sempre nel rispetto del limite di 180 giorni previsto dalla normativa vigente. Sono esenti dal periodo di prova i lavoratori stagionali a tempo determinato, che lo abbiano già superato presso la stessa azienda e per le stesse mansioni nel biennio precedente.

## Flessibilità

Il Ccnl Alimentaristi consente di ottenere maggiore efficienza organizzativa attraverso il ricorso a una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro che risponde alle necessità connesse ai cicli produttivi nel settore alimentare. Allo scopo di ridurre il ricorso alla CIG e di limitare il ricorso a ore di lavoro straordinario che non trovino giustificazioni in particolari esigenze aziendali, il datore di lavoro può decidere di attivare regimi di flessibilità individuale per un ammontare minimo di 40 ore in un anno.

## Banca delle ore

Per mettere i lavoratori nelle condizioni di utilizzare i riposi compensativi e per promuovere la conciliazione tra tempi vita-lavoro ed esigenze di

flessibilità richieste dal mercato, viene potenziata la banca delle ore. Questo consente ai lavoratori di usufruire di permessi compensativi al posto di maggiorazioni retributive.

## Apprendistato

Per favorire un maggiore ricorso all'apprendistato, ritenuto strumento efficace per lo sviluppo dell'occupazione, il Ccnl ne regola tutte le tipologie:

- l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale;
- il diploma di istruzione secondaria e il certificato di specializzazione tecnica;
- l'apprendistato professionalizzante e l'apprendistato di alta formazione e ricerca.

Viene disciplinato, inoltre, l'apprendistato in cicli stagionali che consente alle aziende stagionali di assumere apprendisti con più contratti di lavoro a termine, di durata non inferiore ai 4 mesi ed entro quarantotto mesi consecutivi dalla data di prima assunzione.

Al termine del periodo di apprendistato, il datore o il dipendente possono recedere dal contratto ai sensi dell'art 2118 del Codice Civile. In via sperimentale, per il periodo di validità del contratto, l'ente bilaterale ePAR può fornire assistenza gratuita agli associati, al fine di predisporre il piano formativo individuale dell'apprendista tramite la piattaforma informatizzata.

## Scatti di competenza

Nel Ccnl Alimentaristi la disciplina degli scatti di anzianità viene sostituita da quella degli scatti di competenza, in modo da legare gli aumenti periodici della retribuzione ad effettivi incrementi di professionalità e competenza del lavoratore, favorendo così la cultura dell'aggiornamento professionale continuo.

Ogni lavoratore ha diritto al riconoscimento di scatti triennali di competenza pari all'1,5% della retribuzione mensile laddove dimostri l'acquisizione, nel triennio, di nuove competenze. In particolare, i lavoratori, ai fini del riconoscimento dello scatto, devono dimostrare l'acquisizione di una

competenza tecnico specifica di profilo, di una competenza digitale e di una competenza trasversale, tutte inerenti alla propria qualifica professionale di inquadramento. Nel contratto è prevista anche la possibilità di sostituire e/o integrare lo scatto di competenza con un premio di produttività stabilito a livello aziendale o territoriale.

## Sistema di certificazione contrattuale delle competenze

Per incentivare la crescita economica e dell'occupazione il contratto introduce un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali. L'obiettivo è promuovere l'apprendimento permanente. Questo sistema può essere utilizzato per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza.

## Malattia

Per incentivare la produttività, durante il periodo di malattia il lavoratore ha diritto alla retribuzione comprensiva dell'indennità erogata dall'INPS, pari al:

- 60% della retribuzione lorda per i primi tre giorni di malattia;
- 75% della retribuzione giornaliera dal 4° al 20° giorno di malattia;
- 100% della retribuzione giornaliera dal 21° al 180° giorno di malattia.

## Bilateralità

### ePAR

È l'ente bilaterale di riferimento della contrattazione collettiva di CIFA Italia e CONFSAL. È intersettoriale, confederale e autonomo.

Dal 2012 lavora per garantire alle aziende italiane servizi di qualità. Erogare prestazioni sociali a sostegno dei lavoratori al fine di creare un contesto organizzativo efficiente ed efficace, con la consapevolezza che il lavoratore si trova al centro della performance dell'azienda. L'ente interviene su occupazione, mercato del lavoro, formazione e welfare.

Nell'aprile del 2023 è stato iscritto nel Repertorio nazionale degli organismi paritetici, istituito presso la Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

## SanARCom

È il fondo sanitario che offre un'ampia gamma di prestazioni, servizi, benefici e indennità a favore dei lavoratori e delle loro famiglie. Sono assicurabili dipendenti, quadri e dirigenti. Possono aderire tutte le aziende, indipendentemente dal Ccnl applicato.

## FonARCom

È il fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua scelto da oltre 180.000 aziende e da più di 1.400.000 lavoratori. Il fondo finanzia piani formativi su misura delle esigenze dei lavoratori e delle imprese italiane, attraverso strumenti adeguati a ogni contesto aziendale, interaziendale e di sistema.

---

CODICE COASCO: **W445**

---

CODICE ENTE BILATERALE EPAR: **EPAR**

---

CODICE FONDO ASSISTENZA SANITARIA SANARCOM: **CIFE**

---

CODICE FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM: **FARC**

PER MAGGIORI INFORMAZIONI VISITA IL SITO [WWW.CIFAITALIA.IT](http://WWW.CIFAITALIA.IT)

**CCNL ALIMENTARISTI**  
**Contratto Collettivo Nazionale**  
**di Lavoro Alimentaristi**  
**per i dipendenti delle piccole e medie**  
**imprese del settore alimentare**

**2023-2026**

