

RASSEGNA STAMPA

Ccnl equivalenti - come verificare
l'equivalenza delle tutele

22 MAGGIO 2026



CIFA



CONFISAL

20 Years
FonARCom



SANARCOM

**#CENTRO STUDI
IL LAVORO
CONTINUA**

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica FONARCOM				
10	La Nuova del Sud	23/05/2026	Cifa Italia-Confsal-Confsal FederLavoratori, nuovo ccnl manifatturiero	14
Rubrica FONARCOM - WEB				
	Ilgiornale.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	19
	Ilmattino.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	20
	Ilmattino.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	23
	Ilmattino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	24
	Ilmattino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	26
	Ilmattino.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	28
	Affaritaliani.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	32
	Affaritaliani.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	35
	Affaritaliani.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	38
	Affaritaliani.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	41
	Quotidiano.net	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	44
	Quotidiano.net	22/05/2026	Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi	45
	Quotidiano.net	22/05/2026	Lavoro flessibile e precarieta' lavorativa, focus al Festival del Lavoro 2026	47
	Iltempo.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	49
	Iltempo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	52
	Iltempo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	53
	Iltempo.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	55
	Adnkronos.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	58
	Adnkronos.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	59
	Adnkronos.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	60
	Adnkronos.com	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	61
	Adnkronos.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	62
	Dire.it	22/05/2026	Lavoro, Fonarcom lancia l'allarme su precarieta' e nuovi impieghi poveri	64
	Dire.it	22/05/2026	VIDEO Lavoro, contro il dumping salariale arriva il manuale per verificare l'equivalenza con il Cc	69
	Economymagazine.it	22/05/2026	Lavoro, da FonARCom allarme su precarieta' e nuovi impieghi	73
	"24ovest.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	74
	"24ovest.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	76
	"24ovest.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	77

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	247.libero.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	80
	247.libero.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	81
	247.libero.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): 'Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	82
	Agimeg.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl adnk</i>	83
	Agimeg.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	84
	Appianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	86
	Appianews.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	87
	Assodigitale.it	23/05/2026	<i>Prodi al Festival dell'Economia critica l'Europa servile verso Trump e paralizzata di fronte alla Ci</i>	89
	Assodigitale.it	23/05/2026	<i>Sinner guida la protesta dei tennisti al Roland Garros: montepremi in crescita e richieste di equita</i>	93
	Bolognanotizie.com	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	97
	Bolognanotizie.com	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	100
	Bolognanotizie.com	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	102
	Bolognanotizie.com	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	104
	Cagliarilivemagazine.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	107
	Cagliarilivemagazine.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	110
	Cagliarilivemagazine.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	112
	Cagliarilivemagazine.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	114
	Cagliarilivetv.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	117
	Cagliarilivetv.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	121
	Cagliarilivetv.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	124
	Cagliarilivetv.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	126
	Calabrianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	128
	Calabrianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	131
	Calabrianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	133
	Calabrianews.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	135
	Campaniapress.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	139
	Campaniapress.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	141
	Canaledieci.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	143
	Canaledieci.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	147
	Canaledieci.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	149

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Canaledieci.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	152
	Chivassoggi.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	157
	Chivassoggi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	159
	Chivassoggi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	160
	Ciaoup.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	161
	Ciaoup.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	163
	Ciaoup.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	164
	Ciaoup.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	165
	Cn24tv.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	167
	Cn24tv.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	169
	Cn24tv.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	171
	Cn24tv.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	173
	Comunicazionenazionale.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	175
	Comunicazionenazionale.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	176
	Comunicazionenazionale.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	177
	Comunicazionenazionale.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	178
	Corcianonline.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	180
	Corcianonline.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	183
	Corcianonline.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	185
	Corcianonline.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	187
	Corriereadriatico.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	191
	Corriereadriatico.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	194
	Corriereadriatico.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	195
	Corriereadriatico.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	197
	Corriereadriatico.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	199
	Corrierearetino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	203
	Corrierearetino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	206
	Corrierearetino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	208
	Corrierearetino.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	210
	Corriereempolese.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	214
	Corriereempolese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	217

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Corriereempolese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	219
	Corriereempolese.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	221
	Corriereflegreo.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	225
	Corriereflegreo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	226
	Corriereflegreo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	227
	Corriereflegreo.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	228
	Corrieregrossetano.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	230
	Corrieregrossetano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	233
	Corrieregrossetano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	235
	Corrieregrossetano.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	237
	Corrierelivornese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	241
	Corrierelivornese.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	245
	Corrierelucchese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	250
	Corrierelucchese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	253
	Corrierelucchese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	255
	Corrierelucchese.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	257
	Corrieremassacarrarese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	261
	Corrieremassacarrarese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	264
	Corrieremassacarrarese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	266
	Corrieremassacarrarese.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	268
	Corrierepisano.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	272
	Corrierepisano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	275
	Corrierepisano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	277
	Corrierepisano.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	279
	Corrierepistoiese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	283
	Corrierepistoiese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	286
	Corrierepistoiese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	288
	Corrierepistoiese.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	290
	Corrieresenese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	294
	Corrieresenese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	297
	Corrieresenese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	299

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Corrieresenese.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	301
	Corrieretoscane.it	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	305
	Corrieretoscane.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	308
	Corrieretoscane.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	310
	Corrieretoscane.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	312
	Cremaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	316
	Cremaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	319
	Cremaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	321
	Cremaoggi.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	323
	Cremonaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	326
	Cremonaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	329
	Cremonaoggi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	331
	Cremonaoggi.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	333
	Cronacadisicilia.it	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	336
	Cronacadisicilia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	339
	Cronacadisicilia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	340
	Cronacadisicilia.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	342
	Cronachedelmezzogiorno.it	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	345
	Cronachedelmezzogiorno.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	346
	Cronachedelmezzogiorno.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	347
	Cronachedelmezzogiorno.it	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	348
	Cronachedibari.com	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	350
	Cronachedibari.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	351
	Cronachedibari.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	352
	Cronachedibari.com	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	353
	Cronachedimilano.com	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	355
	Cronachedimilano.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	356
	Cronachedimilano.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confсал): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	357
	Cronachedimilano.com	23/05/2026	Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	358
	Crotonenews.com	23/05/2026	Contratti, Cafа' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	360

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Crotonenews.com	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl" CrotoneN	363
	Crotonenews.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi" CrotoneNews	364
	Crotonenews.com	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	365
	Crotonenews.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	366
	Dallaplatea.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	369
	Dallaplatea.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	372
	Dallaplatea.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	374
	Dallaplatea.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	376
	Distrettoeconomico.com	23/05/2026	Lavoro, da FonARCom allarme su precarietà' e nuovi impieghi	379
	EgNews.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	381
	Entilocali-online.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	382
	Entilocali-online.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	383
	Entilocali-online.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	384
	Entilocali-online.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	385
	Evolvemag.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	387
	Evolvemag.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	389
	Evolvemag.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	390
	Evolvemag.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	391
	Forchecaudine.com	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	394
	Forchecaudine.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	397
	Forchecaudine.com	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	399
	Forchecaudine.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	401
	Gazzettadigenova.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	404
	Gazzettadigenova.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	405
	Gazzettadigenova.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	406
	Gazzettadigenova.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	407
	Gazzettadireggio.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	409
	Gazzettadireggio.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	411
	Gazzettadireggio.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	412
	Gazzettadireggio.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	413

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Giornaleinfobrianza.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	415
	Giornaleinfobrianza.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	417
	Giornaleinfocastelliromani.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	420
	Giornaleinfocastelliromani.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	421
	Giornaleinfocastelliromani.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	422
	Giornaleradio.fm	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	424
	Giornaleradio.fm	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	427
	Giovannilucianelli.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	429
	Giovannilucianelli.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	430
	Giovannilucianelli.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	431
	Grugliasco24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	433
	Grugliasco24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	435
	Grugliasco24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	437
	Grugliasco24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	438
	Icorsaridelsud.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	441
	Icorsaridelsud.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	445
	Icorsaridelsud.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	448
	Icorsaridelsud.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	451
	Ilbustese.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	456
	Ilbustese.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	457
	Ilbustese.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	458
	Ilcentrotirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	461
	Ilcentrotirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	463
	Ilcentrotirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	465
	Ilcorrieredibologna.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	467
	Ilcorrieredibologna.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	472
	Ilcorrieredibologna.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	475
	Ilcorrieredibologna.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	478
	Ilcorrieredifirenze.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	483
	Ilcorrieredifirenze.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	484

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Ilcorrieredifirenze.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	485
	Ilfattonisseno.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	487
	Ilfattonisseno.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	490
	Ilfattonisseno.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	492
	Ilfattonisseno.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	494
	Ilgazzettino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	497
	Ilgazzettino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	499
	Ilgazzettino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	500
	Ilgazzettino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	501
	Ilgazzettino.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	503
	Ilgiornaleditorino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	506
	Ilgiornaleditorino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	507
	Ilgiornaleditorino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	508
	Ilgiornaleditorino.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	509
	Ilmonito.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	511
	Ilmonito.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	512
	Ilmonito.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	514
	Ilnapolionline.com	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	516
	Ilnapolionline.com	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	518
	Ilnapolionline.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	519
	Ilnapolionline.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	520
	Ilnapolionline.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	522
	Ilpopolano.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	524
	Ilquaderno.it	23/05/2026	FonARCom lancia allarme su precarieta' e nuovi impieghi poveri	527
	Ilquaderno.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	530
	Ilquaderno.it	23/05/2026	Lavoro, da FonARCom allarme su precarieta' e nuovi impieghi	533
	Ilsannioquotidiano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	534
	Ilsannioquotidiano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	535
	Ilsannioquotidiano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	536
	Ilsannioquotidiano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	537
	Ilsannioquotidiano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	538

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Ittirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	539
	Ittirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"</i>	541
	Ittirreno.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu"</i>	542
	Ittirreno.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	543
	Imperianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	545
	Imperianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"</i>	547
	Imperianews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu"</i>	548
	Imperianews.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	550
	Infoimpresa.info	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi</i>	553
	Infoimpresa.info	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	555
	Infoimpresa.info	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	557
	Infovercelli24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"</i>	562
	Infovercelli24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu"</i>	563
	Infovercelli24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	565
	Investimentinews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	568
	Investimentinews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione...</i>	570
	Investimentinews.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	571
	Investimentinews.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	572
	Isolaonline24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	574
	Isolaonline24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi</i>	576
	Isolaonline24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	577
	Isolaonline24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	578
	Lacittadiroma.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi</i>	580
	Lacittadiroma.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	581
	Lacronaca24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	583
	Lacronaca24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi</i>	584
	Lacronaca24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	585
	Lacronaca24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	586
	Lagazzettatorinese.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	588
	Lagazzettatorinese.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	591
	Lagazzettatorinese.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi</i>	592

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Lagazzettatorinese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	594
	Lagazzettatorinese.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	596
	Lamescolanza.com	23/05/2026	Al festival del lavoro 2026 una guida indispensabile per valutare i contratti collettivi	599
	Lamilano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	601
	Lamilano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	605
	Lamilano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	607
	Lamilano.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	609
	Lanuovaferrara.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	614
	Lanuovaferrara.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	615
	Lanuovaferrara.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	616
	Lanuovasardegna.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	618
	Lanuovasardegna.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	620
	Lanuovasardegna.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	621
	Lanuovasardegna.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	622
	Laragione.eu	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	624
	Laragione.eu	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	626
	Laragione.eu	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	628
	Laragione.eu	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	629
	Laragione.eu	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	630
	Lasintesi.online	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	632
	Lasintesi.online	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	635
	Lasintesi.online	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	636
	Lasintesi.online	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	638
	Latiburtinane.ws	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	641
	Latiburtinane.ws	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	644
	Latiburtinane.ws	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	646
	Latiburtinane.ws	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	648
	Lavocedialba.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	651
	Lavocedialba.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	653

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Lavocedialba.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	654
	Lavocedialba.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	655
	Lavocediasti.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	658
	Lavocediasti.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	660
	Lavocediasti.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	662
	Lavocediasti.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	664
	Lavocedigenova.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	667
	Lavocedigenova.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	668
	Lecodellitorale.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	671
	Lecodellitorale.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	673
	Lecodellitorale.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	675
	Leggo.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	677
	Leggo.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	679
	Leggo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	680
	Leggo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	681
	Leggo.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	682
	Liberenotizie.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl. Adn	685
	Liberenotizie.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	688
	Lospecialegiornale.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	692
	Lospecialegiornale.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	696
	Lospecialegiornale.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	699
	Magazine-italia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	704
	Magazine-italia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	705
	Magazine-italia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	706
	Magazine-italia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	707
	Mantovauno.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	709
	Mantovauno.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	711
	Mantovauno.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	712
	Mantovauno.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	714
	Mediapress24.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	717

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Mediapress24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	719
	Mediapress24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	720
	Mediapress24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	721
	Mediapress24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	722
	Meteoweb.eu	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	725
	Meteoweb.eu	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	728
	Meteoweb.eu	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	730
	Meteoweb.eu	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	732
	Money.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"</i>	735
	Montagneepaesi.com	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	736
	Montagneepaesi.com	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	738
	Montagneepaesi.com	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	739
	Montagneepaesi.com	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	740
	Montecarlone.ws.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	742
	Montecarlone.ws.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	744
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Cifa Italia-Confsal-Confsal FederLavoratori, CCNL manifatturiero</i>	747
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza CCNL"</i>	748
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza CCNL"</i>	749
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	750
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	751
	Msn.com/it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	752
	News-24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl</i>	754
	News-24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl</i>	756
	News-24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi</i>	757
	News-24.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur</i>	758
	News-24.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	759
	Newsbiella.it	23/05/2026	<i>Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"</i>	761
	Newsbiella.it	23/05/2026	<i>Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu</i>	763
	Newsbiella.it	23/05/2026	<i>Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute</i>	765
	Newsnovara.it	23/05/2026	<i>Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"</i>	769

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Newsnovara.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	771
	Newsnovara.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	772
	Newsnovara.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	773
	Nonsolocalcio.news	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	775
	Nonsolocalcio.news	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	776
	Nonsolocalcio.news	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	778
	Notiziaok.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	781
	Notiziaok.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	783
	Notiziaok.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	784
	Notiziaok.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	785
	Notizie.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	787
	Notizie.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	790
	Notizie.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	792
	Notizie.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	794
	Notizie.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	796
	Notizenazionali.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	800
	Notizenazionali.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	801
	Notizenazionali.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	802
	Oblo.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	805
	Oblo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	808
	Oblo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	810
	Oblo.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	812
	Occhioche.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	815
	Occhioche.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	818
	Occhioche.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	819
	Occhioche.com	23/05/2026	Contratti, Margiotto (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	821
	Occhioche.com	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	824
	Oglioponews.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	828
	Oglioponews.it	23/05/2026	Nazionali Oggi alle 11:06 Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verifi	831

Cifa Italia-Confsal-Confsal FederLavoratori, nuovo ccnl manifatturiero

Per 17 comparti produttivi

Roma - Cifa Italia, Confsal e Confsal FederLavoratori, rappresentati da Andrea Cafà e Angelo Raffaele Margiotta, hanno sottoscritto il nuovo ccnl Intersectoriale Manifatturiero, un contratto collettivo che riunisce in un'unica architettura regolativa 17 comparti produttivi della manifattura e introduce un modello contrattuale orientato alla qualità del lavoro, alla competitività delle imprese e alla centralità della persona. Il contratto nasce con l'obiettivo di superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. L'impianto contrattuale si articola in una parte generale, dedicata alle tutele fondamentali comuni, e in una parte settoriale, che disciplina le peculiarità dei cicli produttivi, le classificazioni professionali, i regimi orari, i minimi salariali, le maggiorazioni retributive, la bilateralità e le norme integrative in materia di sicurezza. Il campo di applicazione riguarda i principali comparti del manifatturiero: alimentaristi, legno, carta, tessile, calzature, cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, chimica, concia e settori accorpati, gomma e plastica, abrasivi, vetro, ceramica, meccanica e area comune dei servizi gestionali e amministrativi.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



160312-IT00R4

VAI AL CONTENUTO PRINCIPALEVAI AL FOOTER

Moneta

ABBONATI

Leggi il settimanale

il Giornale

il Giornale

IN EVIDENZA

DECRETO CARBURANTISINISTRA ISLAMISTAMALDIVEGARLASCOSTRAGE DI CAPACI

SEGUI IL GIORNALE SU GOOGLE DISCOVER

SCEGLI IL GIORNALE COME FONTE PREFERITA

ADNKRONOS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Agenzia Adnkronos | 23 maggio 2026 - 12:00

INFO E LOGIN

Login

Registrati

ASSISTENZA

Suggerimenti

Supporto clienti

PUBBLICITÀ

Pubblicità Elettorale

ABBONAMENTI

Edizione cartacea

Edizione digitale

Termini e Condizioni

COMUNICATI

Qui Europa

Press Release

Business Wire

ABBONAMENTI

ABBONAMENTO CARTACEO ABBONAMENTO DIGITALE

SEGUICI SU GOOGLE DISCOVER

SEGUI IL GIORNALE SU GOOGLE DISCOVER SCEGLI IL GIORNALE COME FONTE PREFERITA

SEGUICI



CHI SIAMOCONTATTIMODELLO 231DISCLAIMERPRIVACY POLICYUSO DEI COOKIEUFFICIO LEGALE



CERCA

ACCEDI PROMO FLASH

IL MATTINO

adv

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

sabato 23 maggio 2026, 11:07



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti.



Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di



Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele

Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato

oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa

Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da

un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti,

imprese e operatori delle filiere una guida chiara per

leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una

fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni

ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e

dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

adv



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. POTREBBE INTERESSARTI





CERCA

ACCEDI PROMO FLASH

IL MATTINO

adv

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

sabato 23 maggio 2026, 11:20



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti.



adv

Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotto,

segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

adv

IL MATTINO

© 2026 Il Mattino - C.F. 01136950639 - P. IVA 05317851003

CALTAGIRONE EDITORE | IL MESSAGGERO | CORRIERE ADRIATICO | IL GAZZETTINO | QUOTIDIANO DI PUGLIA | LEGGO | PUBBLICITÀ

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Whistleblowing](#) [Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze cookie](#) [Dichiarazione riserva TDM](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Q CERCA

ACCEDI PROMO FLASH

IL MATTINO

adv

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 maggio 2026, 11:17



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

adv

IL MATTINO

© 2026 Il Mattino - C.F. 01136950639 - P. IVA 05317851003

CALTAGIRONE EDITORE | IL MESSAGGERO | CORRIERE ADRIATICO | IL GAZZETTINO | QUOTIDIANO DI PUGLIA | LEGGO | PUBBLICITÀ

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Whistleblowing](#) [Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze cookie](#) [Dichiarazione riserva TDM](#)



CERCA

ACCEDI PROMO FLASH

IL MATTINO

adv

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

sabato 23 maggio 2026, 17:52



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotto, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori.

adv

Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è

una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

adv




© 2026 Il Mattino - C.F. 01136950639 - P. IVA 05317851003

CALTAGIRONE EDITORE | IL MESSAGGERO | CORRIERE ADRIATICO | IL GAZZETTINO | QUOTIDIANO DI PUGLIA | LEGGO | PUBBLICITÀ

[Contatti](#) | [Informazioni Legali](#) | [Whistleblowing](#) | [Privacy Policy](#) | [Cookie Policy](#) | [Preferenze cookie](#) | [Dichiarazione riserva TDM](#)

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti



Sezioni

- [Economia](#)
- [Corporate](#)
- [Politica](#)
- [Esteri](#)
- [News](#)
- [Salute](#)
- [Sport](#)
- [ALT V](#)

Tendenze

- [Iran](#)
- [Borse](#)
- [Trump](#)
- [Ascolti tv](#)
- [Garlasco](#)



[Home](#) » [Adnkronos Ultim'ora](#) » Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”





Redazione
Affaritaliani

23 Maggio 2026,
11:06



Seguici su

Google Discover

Fonti preferite

Leggi anche

[Nazionale, Mancini non chiude a un ritorno in azzurro: "L'Italia manca sempre"](#)

[Ascolti tv, Nuzzi torna re del crime senza Infante: De Martino vs Scotti, chi vince? I dati Auditel](#)

[Guerra in Iran, nessun accordo raggiunto: fake news da alcuni media mediorientali](#)

[F1, paura per Alain Prost: rapinato e ferito in casa a Nyon](#)

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità

delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 210
dell'11 aprile 1996 – P.I. 11321290154

Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell'uso del materiale riservato, scrivete a tecnici@affaritaliani.it: provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

- [Contatti](#)
- [Per la tua pubblicità](#)



- [Privacy Policy](#)
- [Cookie Policy](#)
- [Preferenze Privacy](#)

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti



Sezioni

- [Economia](#)
- [Corporate](#)
- [Politica](#)
- [Esteri](#)
- [News](#)
- [Salute](#)
- [Sport](#)
- [ALT V](#)

Tendenze

- [Iran](#)
- [Borse](#)
- [Trump](#)
- [Ascolti tv](#)
- [Garlasco](#)



[Home](#) » [Adnkronos Ultim'ora](#) » Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

Leggi anche



Seguici su

• [Roland Garros, caldo record a Parigi: le gare di Sinner a rischio, cosa dice il regolamento del Grande Slam](#)

• [Nazionale, Mancini non chiude a un ritorno in azzurro: "L'Italia manca sempre"](#)

• [Ascolti tv, Nuzzi torna re del crime senza Infante: De Martino vs Scotti, chi vince? I dati Auditel](#)

• [Guerra in Iran, nessun accordo raggiunto: fake news da alcuni media mediorientali](#)

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 210
dell’11 aprile 1996 – P.I. 11321290154

Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell’uso del materiale riservato, scrivete a tecnici@affaritaliani.it: provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

- [Contatti](#)
- [Per la tua pubblicità](#)



- [Privacy Policy](#)
- [Cookie Policy](#)
- [Preferenze Privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti



Sezioni

- [Economia](#)
- [Corporate](#)
- [Politica](#)
- [Esteri](#)
- [News](#)
- [Salute](#)
- [Sport](#)
- [ALT V](#)



Tendenze

- [Iran](#)
- [Borse](#)
- [Trump](#)
- [Ascolti tv](#)
- [Garlasco](#)



[Home](#) » [Adnkronos Ultim'ora](#) » Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

Leggi anche

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Seguici su

• [Roland Garros, caldo record a Parigi: le gare di Sinner a rischio, cosa dice il regolamento del Grande Slam](#)

• [Nazionale, Mancini non chiude a un ritorno in azzurro: "L'Italia manca sempre"](#)

• [Ascolti tv, Nuzzi torna re del crime senza Infante: De Martino vs Scotti, chi vince? I dati Auditel](#)

• [Guerra in Iran, nessun accordo raggiunto: fake news da alcuni media mediorientali](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso,

valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 210
dell’11 aprile 1996 – P.I. 11321290154

Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell’uso del materiale riservato, scrivete a tecnici@affaritaliani.it: provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

- [Contatti](#)
- [Per la tua pubblicità](#)



- [Privacy Policy](#)
- [Cookie Policy](#)
- [Preferenze Privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti



Sezioni

- [Economia](#)
- [Corporate](#)
- [Politica](#)
- [Esteri](#)
- [News](#)
- [Salute](#)
- [Sport](#)
- [ALT V](#)

Tendenze

- [Iran](#)
- [Borse](#)
- [Trump](#)
- [Ascolti tv](#)
- [Garlasco](#)



[Home](#) » [Adnkronos Ultim'ora](#) » Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele





Redazione

Affaritaliani

23 Maggio 2026,

17:51



Leggi anche

[Trump imita atleta trans a una gara di sollevamento pesi: Non è ridicolo?](#)

[Trump balla la 'Trump Dance' sulle note di Ymca a un evento politico a New York](#)

[Trump festeggia la fine del Late Show scaraventando Colbert in un cassonetto: nuovo video AI del presidente Usa](#)

[Parma, due docenti aggrediti da baby gang. Crosetto: "Conseguenze siano dure"](#)

Seguici su

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotto, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confasal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confasal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotto. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotto ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei

contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confisal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino
Direttore responsabile Marco Scotti

Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 210
dell'11 aprile 1996 – P.I. 11321290154

Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell'uso del materiale riservato, scrivete a tecnici@affaritaliani.it: provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

- [Contatti](#)
- [Per la tua pubblicità](#)



- [Privacy Policy](#)
- [Cookie Policy](#)
- [Preferenze Privacy](#)



Sabato 23 Maggio 2026

Accedi

Contro il no alle preferenze



Raffaele Bonanni

Video

Abbonamento mensile:

1€ al mese



Fac-simile scheda Com... Guerra IranSub italiani MaldiveRapina villa ProstTappa Giro

CITTÀ ▾

MENÙ ▾

SPECIALI ▾

VIDEO

ULTIM'ORA ●

Ricerca

23 mag 2026

Home Video **Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"**

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'ombra su Netanyahu



Bruno Vespa

QUOTIDIANO NAZIONALE

Abbonamento mensile:

1€ al mese



Sub italiani MaldiveGuerra IranEpidemia EbolaMorte Carlin PetriniElezioni Comunali 2026Tappa Giro

CITTÀ ▾

MENÙ ▾

SPECIALI ▾

VIDEO

ULTIM'ORA

Ricerca

22 mag 2026

Home Economia Ultima ora **Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi**

 REDAZIONE
ECONOMIA


Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi

Presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele'



Presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele'

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Ricevi le notizie di Quotidiano Nazionale su
Google

Seguici

Una guida per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi. Il libro **"Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele"** si pone come guida in una fase in cui "il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Una guida, inoltre, che sposta l'attenzione dal "chi firma" al "che cosa si firma" e sulla qualità di un Ccnl che si misura anche attraverso la solidità delle tutele.

Presentato al **Festival del Lavoro 2026** nel corso del panel "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", nel volume - voluto da **FonARCom** - si affronta il tema di un contratto collettivo diverso da quello indicato come contratto di riferimento, misurando "i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele".

"Tra gli obiettivi c'era quello di dare uno strumento ai professionisti per capire come si fa a verificare l'equivalenza delle tutele", ha detto **Andrea Cafà**, presidente e socio fondatore di **CIFA Italia** e presidente di **FonARCom**, nel corso del panel. Nello specifico, il **Ccnl intersettoriale CIFA-CONFSAL** viene assunto come caso di studio per mostrare "come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi".

"Siamo tutti nemici della logica del dumping contrattuale, scommettiamo sulla concorrenza al rialzo e la direzione è quella della qualità. E nemici della derogabilità al basso di leggi e di contratti, un caposaldo fondamentale", ha sottolineato invece **Cesare Damiano**, ex ministro del lavoro e della previdenza sociale, che ha curato un focus su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare. "I lavoratori che applicheranno questo contratto avranno una serie di benefici e a chi è professionista del settore", ha detto **Angelo Raffaele Margiotta**, segretario generale Confsal. Tra i contributi presenti nel libro anche quello di **Adalberto Perulli**, **Paolo Pizzuti** e **Chiara Tenerini**.



© Riproduzione riservata

L'ombra su Netanyahu



Bruno Vespa

QUOTIDIANO NAZIONALE

Abbonamento mensile:

1€ al mese



Meloni AlmiranteMorte Carlin PetriniSub Italiani MaldiveGuerra IranEpidemia EbolaTappa oggi Giro

CITTÀ ▾

MENÙ ▾

SPECIALI ▾

VIDEO

ULTIM'ORA

Ricerca

22 mag 2026

Home Economia Ultima ora Lavoro flessibile e precarietà lavorativa, focus al Festival del Lavoro 2026

REDAZIONE
ECONOMIA

Lavoro flessibile e precarietà lavorativa, focus al Festival del Lavoro 2026

Tra i temi anche il lavoro su piattaforma digitale e la gig economy



Tra i temi anche il lavoro su piattaforma digitale e la gig economy



Ricevi le notizie di Quotidiano Nazionale su Google

Seguici

Tra lavoro e precarietà. Parte da queste premesse l'incontro "Il lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita", che ha riunito diverse figure del settore durante il Festival del Lavoro 2026, in corso a Roma.

Al centro del panel diversi temi: il **lavoro precario**, il **lavoro su piattaforma digitale**, la **gig economy**, il **lavoro a termine**. A introdurre i lavori Andrea Cafà, presidente del fondo professionale **FonARCom** e dell'associazione di impresa CIFA Italia, che ha sottolineato l'importanza di "contare sulla flessibilità, ma senza danneggiare le tutele del lavoratore". La precarietà del lavoro, oggi, "non è più un danno collaterale, ma un effetto di sistema", ha precisato Fabrizio Di Modica, avvocato e presidente del Cts del Centro Studi #IlLavoroContinua.

L'attenzione, però, è anche ai giovani che entrano nel mondo del lavoro, che se "non hanno una famiglia che li supporta, saranno precari a vita", ha precisato Tiziana Orrù, sostituta procuratrice generale della Corte di Cassazione. L'intervento di Giuseppe Tango, presidente dell'Anm, ha chiarito il tema della gig economy, modello economico basato sul lavoro a chiamata, occasionale e temporaneo e non sulle prestazioni stabili e continuative. "Trasporti, B&B, rider sono i più coinvolti e si è riscontrata un'impennata prima nel corso della pandemia e poi a causa della diffusione di dispositivi mobili, che ha accelerato il rapporto tra domanda e offerta", ha detto Tango.

Il **contratto a termine** costituisce "da sempre una leva di flessibilità di impiego per le nostre imprese che la utilizzano in tutte quelle situazioni dove la necessità lavorativa aggiuntiva si palesa già per sua natura temporanea", ha precisato Andrea Rapacciuolo, ispettore del lavoro. "Servono soluzioni pratiche: salari equi, formazione continua, tutele per i lavoratori più fragili e un dialogo concreto tra istituzioni, imprese e comunità", ha precisato Antonino Alessi, presidente dell'Ordine dei consulenti del Lavoro di Palermo.



© Riproduzione riservata

HOME / ADNKRONOS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Condividi:



23 maggio 2026

a a a

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

In evidenza

IL TEMPO.tv

Beviamoci Su con Maria Monsè:
 "Il vino e la cucina? Il cuore della
 convivialità italiana"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Dai blog

Controtempo

**Eterno pioniere del jazz:
cento volte Miles Davis**

Controtempo

**Ultimo annuncia il nuovo
album: così lancia il
concerto dei record**

Controtempo

**Colpaccio De Martino,
reunion Maneskin sul
palco di Sanremo**

[HOME](#) / [ADNKRONOS](#)

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Condividi:



23 maggio 2026

a a a

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

In evidenza**IL TEMPO**.tv

Beviamoci Su con Maria Monsè:
"Il vino e la cucina? Il cuore della
convivialità italiana"




[HOME](#) / [ADNKRONOS](#)

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Condividi:



23 maggio 2026

a a a

In evidenza

IL TEMPO.tv

Beviamoci Su con Maria Monsè:
 "Il vino e la cucina? Il cuore della
 convivialità italiana"



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



HOME / ADNKRONOS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Condividi:



23 maggio 2026

a a a

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

In evidenza

IL TEMPO.tv

Beviamoci Su con Maria Monsè:
 "Il vino e la cucina? Il cuore della
 convivialità italiana"



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Libro scritto con Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Vuoi restare informato? Iscriviti a e-news, la newsletter di Adnkronos inviata ogni giorno, dal lunedì al venerdì, con le più importanti notizie della giornata



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

"Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Il primo canale televisivo di formazione e divulgazione scientifica dedicato a Medici di Medicina Generale, Medici Specialisti e Odontoiatri e Farmacisti. Disponibile on demand su SKY



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

"Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il primo canale televisivo di formazione e divulgazione scientifica dedicato a Medici di Medicina Generale, Medici Specialisti e Odontoiatri e Farmacisti. Disponibile on demand su SKY



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

venerdì 22 Maggio 2026



CERCA

DIRE
AGENZIA DI STAMPA NAZIONALE

Accedi ai notiziari ▼

Silicon

POLITICA

SANITÀ

ESTERI

CRONACA

TG

CHI SIAMO

CONTATTI

RADIO D

Lavoro, Fonarcom lancia l'allarme su precarietà e nuovi impieghi poveri

Esperti: "Flessibilità, gig economy e dumping minano le tutele costituzionali"

di [Carlotta Di Santo](#)

Data pubblicazione: 22-5-2026 ore 16:33

Ultimo aggiornamento: 22-5-2026 ore 16:33

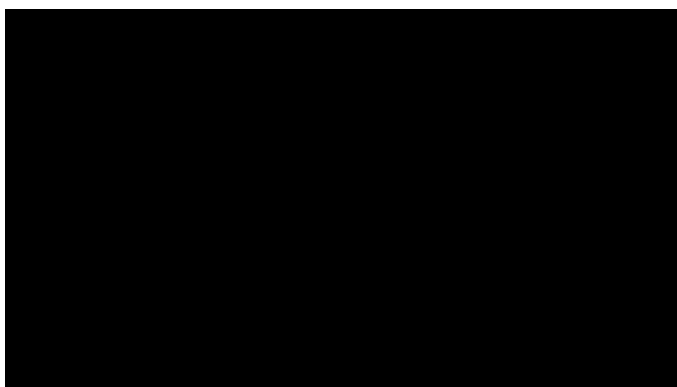


ROMA – Il lavoro contemporaneo è sempre più segnato da precarietà, flessibilità e nuove forme di vulnerabilità. Dalla disciplina degli appalti privati e dal contrasto al dumping contrattuale, fino alla diffusione della gig economy e delle collaborazioni autonome fittizie, emerge il tema di un 'lavoro povero' sempre più distante dalle tutele e dalle certezze immaginate dalla Costituzione. In questo scenario, il dibattito sul salario giusto, sulla rappresentatività dei contratti collettivi e sulla tutela della dignità del lavoro assume un ruolo centrale. Se n'è discusso in occasione del **convegno dal titolo 'Il lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita.**

Precariato, flessibilità e stress lavoro-correlato', organizzato da FonARCom in collaborazione con il Centro Studi 'Il Lavoro Continua', nell'ambito del Festival del Lavoro 2026, in programma fino a domani presso il Centro Congressi 'La Nuvola' di Roma. In collaborazione con CIFA Italia, Epar, SanARCom e Confsal, il Fondo è presente nell'area Partner, di fronte all'Aula del Diritto, per tre giornate dedicate al confronto su formazione continua, contrattazione collettiva ed evoluzione del mercato del lavoro.



Nel corso dell'incontro **si è analizzato l'impatto della flessibilità e dell'instabilità occupazionale sul benessere dei lavoratori**, evidenziando le conseguenze di modelli organizzativi discontinui sulla qualità della vita lavorativa. Ad intervenire al dibattito: **Andrea Cafà**, Presidente del Fondo interprofessionale FonARCom e dell'Associazione di Imprese CIFA Italia; **Fabrizio Di Modica** Avvocato Giuslavorista e Presidente del CTS del Centro Studi 'Il lavoro continua'; **Tiziana Orrù**, Sostituta Procuratrice Generale della Corte di Cassazione Precariato, somministrazione, flessibilità e stress lavoro correlato; **Giuseppe Tango**, Magistrato della Sezione Lavoro del Tribunale di Palermo e Presidente dell'Anm; **Antonino Alessi**, Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Palermo; **Andrea Rapacciuolo**, Ispettore del Lavoro ed esperto di Diritto del Lavoro.



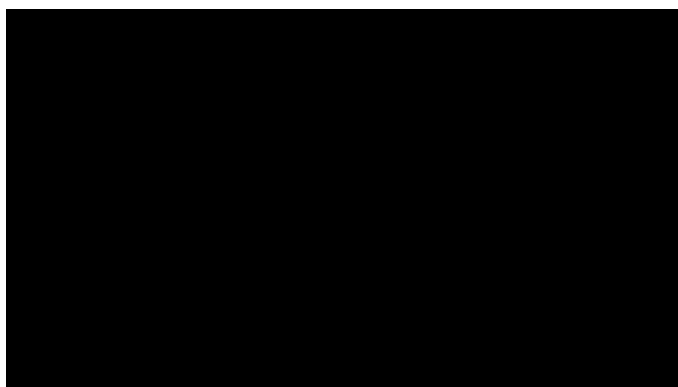
"Oggi **abbiamo parlato della flessibilità come di un valore**– ha spiegato il presidente Cafà- La flessibilità è importante per le persone e per i lavoratori, ma deve rimanere all'interno di un perimetro ben definito. Al di fuori di questo perimetro, la flessibilità rischia di trasformarsi in precarietà. Per questo **ritengo che il ruolo della bilateralità sia fondamentale**: solo attraverso la bilateralità possiamo costruire infrastrutture di protezione sociale capaci, da un lato, di garantire alle imprese la necessaria flessibilità e, dall'altro, di assicurare ai lavoratori le tutele che meritano. In questo senso, la bilateralità potrebbe anche prevedere strumenti come il voucher di sostegno per coloro che si trovano in una fase di uscita da un rapporto di lavoro flessibile".

IL LAVORO PRECARIO: L'INCERTEZZA CHE PREGIUDICA LA QUALITÀ DI VITA

“Se parliamo di **lavoro precario, concetto privo di una definizione giuridica certa**, qualunque argomentazione ha il sapore di una denuncia- ha detto l'Avv. **Di Modica**– Denuncia per un fenomeno legato all'utilizzo distorto di strumenti tuttavia legittimi, che obbliga il lavoratore a muoversi sul filo dell'insicurezza sociale ed economica, dalla quale a volte non riesce a divincolarsi. **Contribuzione insufficiente, intermittenza e brevità dell'occupazione, impossibilità di pianificare la propria vita a lungo termine, conducono alla ricerca 'del lavoro' e non 'dei lavori'**. Tuttavia, oggi, siamo in presenza di un vero e proprio effetto di sistema della nostra economia, non di un mero danno collaterale. Ed allora, sulla scorta della **Direttiva europea 70/99**, vero cardine della disciplina unionale in materia, nato da un approccio a 'flessibilità mite' delle parti sociali, siamo dell'idea che debba essere seguita la strada della bilateralità, per la creazione non 'demonizzante' di un sistema del lavoro più equilibrato: un sistema in cui l'adattabilità richiesta alle imprese non ricada interamente sui lavoratori, ma venga accompagnata da strumenti di tutela e da politiche attive realmente efficaci”.

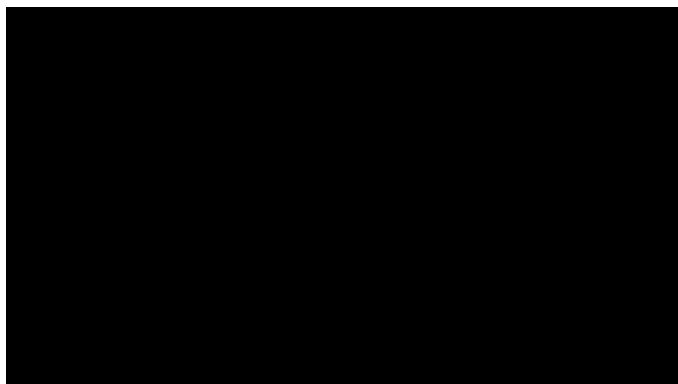
PRECARIATO, SOMMINISTRAZIONE, FLESSIBILITÀ E STRESS LAVORO COLLEGATO

“Negli appalti privati, la nuova disciplina dettata dal **comma 1 bis dell'art. 29 d.lgs 276.2003** non impone, come negli appalti pubblici, l'applicazione del medesimo CCNL lungo tutta la filiera, ma solo un trattamento complessivamente non inferiore a quello previsto dai contratti più diffusi nel settore (c.d leader)- ha spiegato la dott.ssa **Orrù**– La sua funzione principale è **contrastare il dumping contrattuale e l'uso di contratti collettivi stipulati da associazioni poco rappresentative**. Restano però incerti i criteri per individuare il contratto collettivo parametro e la nozione di attività strettamente connessa. Il **richiamo al 'salario giusto'**, infine, amplia la portata della disciplina e rafforza il rilievo del trattamento economico complessivo nel quadro dell'**art. 36 della Costituzione**”.



IL NUOVO LAVORO POVERO: LA GIG ECONOMY, IL LAVORO SU PIATTAFORMA DIGITALE, LE COLLABORAZIONI AUTONOME FITTIZIE

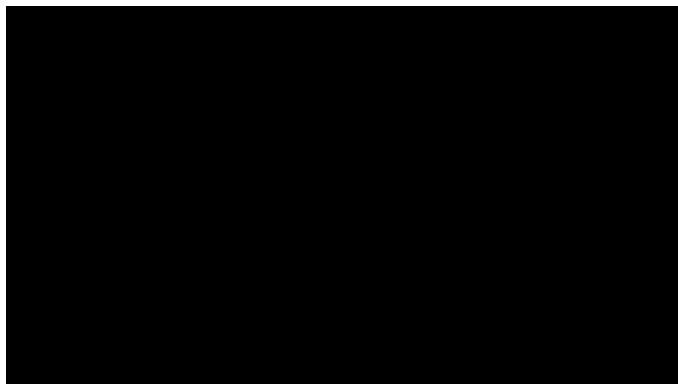
“Nonostante le nostre Madri ed i nostri Padri Costituenti ebbero la felice intuizione di fondare sulla parola 'lavoro' la neonata Repubblica, il diritto al lavoro non va solo proclamato, ma va anche attuato- ha evidenziato il dottor **Tango**– E non è purtroppo ciò a cui abbiamo assistito e continuiamo ad assistere, laddove, secondo le stime dell'INAIL, sono **oltre mille i morti nei luoghi di lavoro ogni anno, il precariato è assai diffuso, il caporalato è ancora vivo e vegeto, le collaborazioni autonome fittizie prosperano, la gig economy impera**: insomma siamo di fronte ad un crescente e nuovo lavoro povero.? In definitiva, si è verificato ciò che Bauman aveva preconizzato con riferimento alla società: non solo la società, ma anche il lavoro è diventato 'liquido', cioè privo di certezze e con ciò ci si è allontanati dall'idea costituzionale di lavoro e questa è e rimane questione democratica”.



OLTRE LA FRAMMENTAZIONE: SOLUZIONI PRATICHE PER UN

LAVORO DIGNITOSO

“Oltre la frammentazione significa ricostruire un’idea di lavoro che rimetta al centro la persona, la stabilità e la qualità dell’occupazione- ha detto il dottor **Alessi**- **Servono soluzioni pratiche: salari equi, formazione continua, tutele per i lavoratori più fragili e un dialogo concreto tra istituzioni, imprese e comunità**. Un lavoro dignitoso non è solo una questione economica, ma il fondamento della coesione sociale e della fiducia nel futuro”.



Infine, l’avvocato **Rapacciuolo** (a titolo “esclusivamente personale, non impegnando in alcun modo l’Amministrazione di appartenenza”), ha parlato del lavoro a termine, dalla flessibilità organizzativa al ‘dannoso’ precariato: **“Il contratto a termine costituisce da sempre una leva di flessibilità di impiego per le nostre imprese** che la utilizzano in tutte quelle situazioni dove la necessità lavorativa aggiuntiva si palesa già per sua natura ‘temporanea’: a titolo esemplificativo **sostituzione maternità, stagionalità, picchi di produzione**. La nostra legislazione fa in modo che la natura dell’accordo a termine non venga tradita dall’impresa mettendo dei limiti che consentono di **evitare una pericolosa precarizzazione, nociva non solo per il singolo**– ha concluso- **ma soprattutto per lo sviluppo sociale di tutta la collettività**”.



Leggi anche

VIDEO | Lavoro, contro il dumping salariale arriva il manuale per verificare l'equivalenza con il Ccnl

Presentato a Roma. Cifa Italia: "La qualità si misura sui contenuti, non su chi firma"

di [Carlotta Di Santo](#)

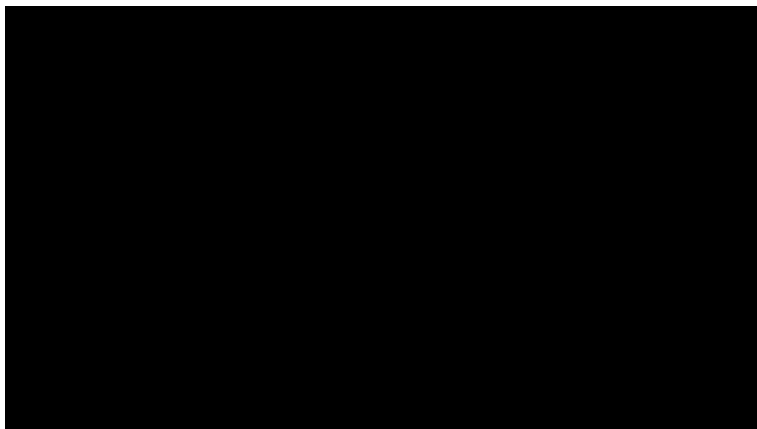
Data pubblicazione: 22-5-2026 ore 19:16

Ultimo aggiornamento: 22-5-2026 ore 19:16

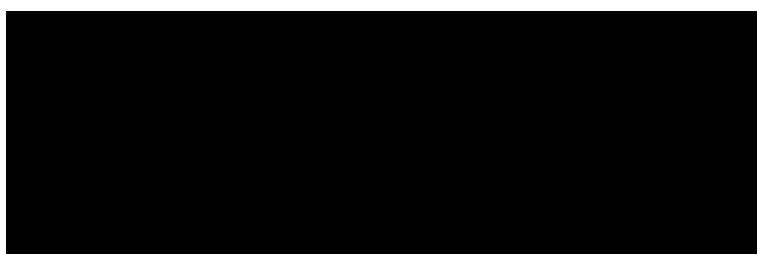


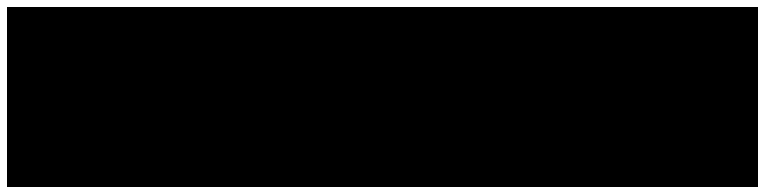
ROMA – "Non conta solo chi firma un contratto, ma che cosa garantisce". Con queste parole Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di CIFA Italia e presidente di **FonARCom**, ha presentato oggi a Roma il nuovo volume dal titolo **'CCNL equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele'**, nell'ambito del Festival del Lavoro 2026, in programma fino a domani presso il Centro Congressi 'La Nuvola'.

Il volume, pubblicato da Lefebvre Giuffrè, è curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini, e affronta la questione **dell'equivalenza contrattuale**: cioè come verificare se un contratto collettivo diverso da quello di riferimento garantisca tutele economiche e normative comparabili.

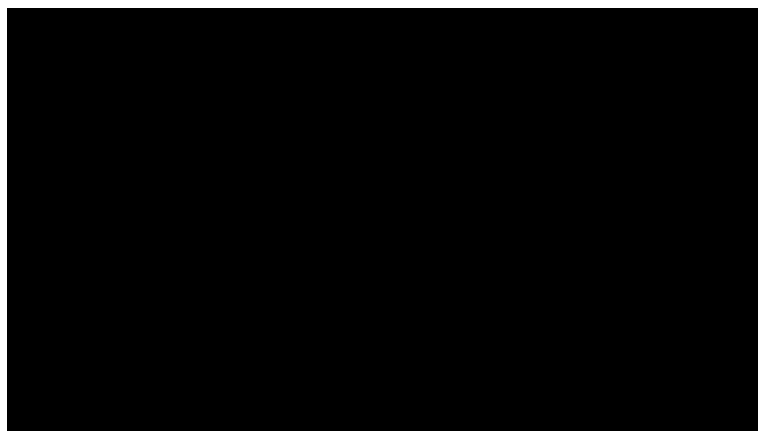


Il libro nasce dall'esigenza di **offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi** in un contesto di profondi cambiamenti: digitalizzazione, trasformazioni ecologiche, evoluzione demografica e accelerazione dell'intelligenza artificiale.



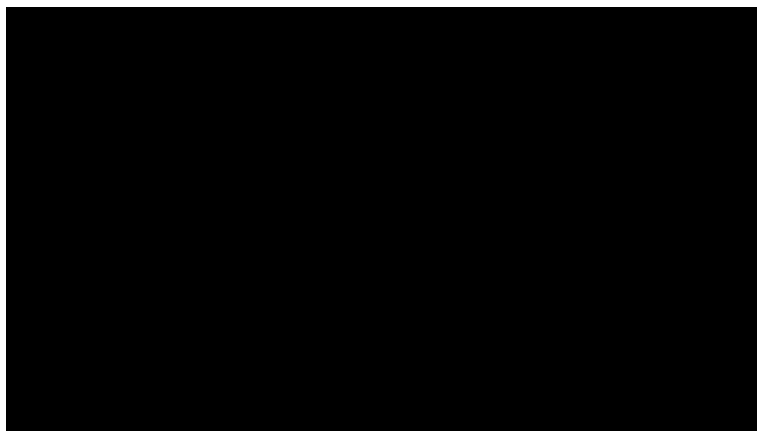


L'obiettivo è spostare il baricentro del dibattito dal "chi firma" al "che cosa si firma": la qualità di un CCNL, ha sottolineato ancora Cafà, si misura "sulla solidità delle tutele, sulla coerenza normativa e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili". Si tratta di una scelta culturale e operativa volta a contrastare il dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando genera contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una vera e propria 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. "La soglia minima è l'equivalenza delle tutele- evidenziano gli autori nel libro- il traguardo più ambizioso è promuovere contratti capaci di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività".



Attraverso un approccio operativo e analitico, **il libro propone dunque strumenti pratici per valutare CCNL**: tavole comparative, casi studio e linee guida per verificare parametri economici e normativi, dall'orario di lavoro alla sanità integrativa, dal part-time al periodo di prova, dalla bilateralità al welfare. Il CCNL intersettoriale CIFA-CONFISAL viene utilizzato come caso di studio per dimostrare come un contratto possa essere analizzato e confrontato. L'analisi di Adalberto Perulli conferma che il CCNL CIFA-CONFISAL "non comporta dumping contrattuale o salariale e, in termini di tutele, può superare il giudizio di equivalenza nelle gare pubbliche". Il testo aggiornato ha eliminato istituti a rischio contrattazione al ribasso e introdotto un sistema equilibrato di "pesi e contrappesi". Secondo gli autori, dunque, la vera qualità contrattuale si misura non solo nel "non peggiorare le condizioni di lavoro, ma nel costruire il meglio possibile, con

equilibrio tra dignità dei lavoratori e competitività delle imprese”.



Leggi anche



Lavoro, Fonarcom lancia l'allarme su precarietà e nuovi impieghi poveri

di Carlotta Di Santo



Neomamma licenziata per un 'riposino' ma i giudici azzerano il provvedimento. Condannata un'azienda di Varese

di Redazione

 Aggiungi Dire.it alle tue fonti preferite su Google

DIRE
AGENZIA DI STAMPA NAZIONALE

Scarica su
App Store

DISPONIBILE SU
Google Play



Agenzia DIRE - Iscritta al Tribunale di Roma al n.341/88 del 08/06/1988 - Copyright 2025 - Tutti i diritti riservati.

Editore: Come - Comunicazione, Editoria e Media Srl - Sede legale: via Guidubaldo dal Monte, 61 - 00197 Roma - Sede operativa centrale: Corso d'Italia 38/a - 00198 Roma - C.F. e P. Iva 178043111

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte «Agenzia DIRE» e l'indirizzo «www.dire.it»

Powered by

Mediachrome

Economy

22 Maggio 2026



RICERCA

IMPRESE | LAVORO | DIGITAL | MERCATI | SOSTENIBILITÀ | STORIE | PROFESSIONISTI | ALTRE ▼

Home > Italpress > Lavoro, da FonARCom allarme su precarietà e nuovi impieghi

Lavoro, da FonARCom allarme su precarietà e nuovi impieghi

Di Redazione - 22/05/2026

ROMA (ITALPRESS) – Il lavoro è sempre più segnato da precarietà, flessibilità e nuove forme di vulnerabilità. Dalla disciplina degli appalti privati e dal contrasto al dumping contrattuale, fino alla diffusione della gig economy e delle collaborazioni autonome fittizie, emerge il tema di un “lavoro povero” sempre più distante dalle tutele e dalle certezze immaginate dalla Costituzione. Se n’è discusso in occasione del convegno dal titolo “Il lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita. Precariato, flessibilità e stress lavoro-correlato”, organizzato da FonARCom in collaborazione con il Centro Studi “Il Lavoro Continua”, Cifa Italia, Epar, Sanarcom e Confsal, nell’ambito del Festival del Lavoro 2026.

mgg/fsc/azn



Articolo precedente

Fava “Il mondo del lavoro cambia, dall’Inps nuovo modello di welfare”

Articolo successivo

Conte “Dal Cdm solo decreti e decretini, in quattro anni zero riforme”

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

PIÙ OPZIONI

ACCETTO

RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADDEVA UN ANNO FA



Attualità

A Venaria intitolata un'area verde alle vittime della strage di Nassiriyah



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante

[Leggi tutte le notizie](#)

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele




HUMANI
Nella tua città, per la tua
Giorno dopo giorno, da

Arti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

f i X y w r e q Arc

non



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Su tradizionale frammentazione siste contrattuale manifatturiero"



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Terra dei Fuochi, il Papa ad Acerra: incontro con sir cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Leggi le ult



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

PIÙ OPZIONI

ACCETTO

RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADDEVA UN ANNO FA



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante



Attualità

A Venaria intitolata un'area verde alle vittime della strage di Nassirya

[Leggi tutte le notizie](#)



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confasal sulla sicurezza',




HUMANI
Nella tua città, per la tua
Giorno dopo giorno, da

Arti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

f i X v w r e q Arc

i
ettiva



IN BREVE

sabato 23 maggio

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Lavoro, Confasal al Festival dei confronti su sicurezza, contrattazione e tutele



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Energia, Pianti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Leggi le ult





Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
 Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare



CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

Prima pagina Lombardia Lazio Campania Emilia Romagna Veneto Piemonte Puglia Sicilia Toscana Liguria Altre regioni

Cronaca Economia Politica Spettacoli e Cultura Sport Scienza e Tecnologia

Informazione locale Stampa estera

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

News Biella 72631 38 minuti fa

Targa ai monopattini: il mezzo smart che pesa come un'auto. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e ...

[Leggi la notizia](#)

Persone: andrea cafà adalberto perulli

Organizzazioni: confsal cifa

Prodotti: festival normative

Luoghi: biella mottalciata

Tags: equivalenza lavoro



CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

Tag Persone Organizzazioni Luoghi Prodotti

Termini e condizioni d'uso - Contattaci

ALTRE FONTI (14)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di **Andrea Cafà**, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'...

Sanremo news.it - 48 minuti fa

Persone: andrea cafà adalberto perulli

Organizzazioni: confsal cifa

Prodotti: festival normative

Luoghi: roma

Tags: equivalenza lavoro

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con **Andrea Cafà**, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, ...

News Biella - 48 minuti fa

Persone: damiano

video enogastronomia

Organizzazioni: cifa italia confsal

Prodotti: festival monopattini

Luoghi: biella mottalciata

Tags: contrattazione sfida

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con **Andrea Cafà**, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro ...

News Biella - 48 minuti fa

Persone: margiotta

video enogastronomia

Organizzazioni: confsal cifa italia

Prodotti: festival welfare

Luoghi: biella mottalciata

Tags: frammentazione manifatturiero

Lavoro, Cafà (Cifa): 'Flessibilità importante ma fuori da perimetro rischia di creare precariato'



'Oggi - ha detto **Andrea Cafà**, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia - abbiamo parlato della flessibilità come un valore. La flessibilità è ...

OglioPo News - 19 ore fa

Persone: andrea cafà

tiziana orrù

Organizzazioni: cifa

corte di cassazione

Prodotti: festival voucher

Tags: lavoro lavoro flessibile

Lavoro, Cafà (Cifa): "Flessibilità importante ma fuori da perimetro rischia di creare precariato"

Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

CITTÀ

Milano	Palermo	Perugia
Roma	Firenze	Cagliari
Napoli	Genova	Trento
Bologna	Catanzaro	Potenza
Venezia	Ancona	Campobasso
Torino	Trieste	Aosta
Bari	L'Aquila	

[Altre città](#)

FOTO



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

News Biella - 20-5-2026

1 di 1



CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

Prima pagina Lombardia Lazio Campania Emilia Romagna Veneto Piemonte Puglia Sicilia Toscana Liguria Altre regioni

Cronaca Economia Politica Spettacoli e Cultura Sport Scienza e Tecnologia

Informazione locale Stampa estera

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

News Biella | 1 | 48 minuti fa

Targa ai monopattini: il mezzo smart che pesa come un'auto. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo ...

[Leggi la notizia](#)Persone: [damiano](#) [video](#) [enogastronomia](#)Organizzazioni: [cifa italia](#) [confsal](#)Prodotti: [festival](#) [monopattini](#)Luoghi: [biella](#) [mottalciata](#)Tags: [contrattazione](#) [sfida](#)

CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

Tag Persone Organizzazioni Luoghi Prodotti

[Termini e condizioni d'uso](#) - [Contattaci](#)

Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

ALTRE FONTI (6)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



... dalle sigle firmatarie ai contenuti della **contrattazione** collettiva. Seguono il capitolo di Paolo ... il contributo di Cesare **Damiano** su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il ...

[Sanremo news.it](#) - 48 minuti faPersone: [andrea](#) [cafà](#)[adalberto](#) [perulli](#)Organizzazioni: [confsal](#) [cifa](#)Prodotti: [festival](#) [normative](#)Luoghi: [roma](#)Tags: [equivalenza](#) [lavoro](#)

Sgm Lecce, è protesta: proclamato uno sciopero di tre ore: La replica della società



... ormai scaduto, e per la definizione della **contrattazione** di secondo livello. "Lo scorso anno si ... sul quale Sgm non ha nulla da eccepire" dichiara il presidente Sgm, **Damiano** D'Autilia. Riteniamo, ...

[LeccePrima.it](#) - 12-5-2026Persone: [francesco](#) [demarindis](#)Organizzazioni: [ultrasporti](#) [lecce](#) [lecce](#)Prodotti: [sciopero](#) [whatsapp](#)Tags: [protesta](#) [sgm](#) [lecce](#)

'Contrattazione, nuove tutele e nuovi diritti per l'Italia che cambia nell'era dell'IA'



... Alessandro Gesùè, segretario generale della Fai Cisl Taranto Brindisi, **Damiano** Rizzo, segretario ... si svilupperà in un'articolazione su **contrattazione**, nuove tutele, e nuovi diritti, per l'Italia che ...

[Brindisi Report](#) - 30-4-2026Persone: [pensionati](#)[massimo](#) [di cesare](#) [la cgil](#) [brindisi](#)Organizzazioni: [formula](#) [1](#)[formula](#) [3](#)Prodotti: [display](#)[intelligenza](#) [artificiale](#)Luoghi: [brindisi](#) [italia](#)Tags: [font](#) [url](#)

Lavoro, via libera a decreto. Meloni: "Patto con imprese e sindacati, niente ai pirati"



... che vuole "sostenere il lavoro partendo dal sostegno alla **contrattazione** collettiva nazionale di ... Circondario Karate, **Damiano** Rovatti festeggia 50 anni da maestro FOTO SPORT - 13:00, martedì 28 ...

[News Biella](#) - 29-4-2026Persone: [giorgia](#) [meloni](#)[marina](#) [calderone](#)Organizzazioni: [sindacati](#)[governo](#)Prodotti: [bonus](#) [made in italy](#)Luoghi: [zes](#) [biella](#)Tags: [lavoro](#) [decreto](#)

FOTO



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

[News Biella](#) - 28-4-2026

1 di 1

Via libera dal Consiglio dei Ministri al decreto Lavoro, Meloni "Strategia ampia"



CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

Prima pagina Lombardia Lazio Campania Emilia Romagna Veneto Piemonte Puglia Sicilia Toscana Liguria Altre regioni

Cronaca Economia Politica Spettacoli e Cultura Sport Scienza e Tecnologia

Informazione locale Stampa estera

Contratti, Margiotta (Confsal): 'Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero'

TV7 1 ora fa

Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcocom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente ...

[Leggi la notizia](#)

Persone: margiotta
cesare damiano
Organizzazioni: confsal
fonarcocom
Prodotti: welfare festival
Luoghi: roma
Tags: frammentazione
manifatturiero

CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

Tag Persone Organizzazioni Luoghi Prodotti

ALTRE FONTI (16)

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



A dirlo Angelo Raffaele **Margiotta**, segretario generale della **Confsal**, parlando di 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo ...

[Sanremo news.it](#) - 1 ora fa

Persone: margiotta
adalberto perulli
Organizzazioni: confsal
fonarcocom
Prodotti: welfare festival
Luoghi: roma
Tags: frammentazione
manifatturiero

[Termini e condizioni d'uso - Contattaci](#)

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



... presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcocom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele **Margiotta**, segretario generale della **Confsal**, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato ...

[Sanremo news.it](#) - 1 ora fa

Persone: damiano
adalberto perulli
Organizzazioni: confsal
associazione lavoro
Prodotti: festival normativa
Luoghi: roma
Tags: contrattazione salari

Contratti, Damiano: 'Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi'

... presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcocom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele **Margiotta**, segretario generale della **Confsal**, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato ...

TV7 - 1 ora fa

Persone: damiano
adalberto perulli
Organizzazioni: confsal cifa italia
Prodotti: festival normativa
Luoghi: roma
Tags: contrattazione sfida

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccni"



... il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele **Margiotta** sul modello Cifa - **Confsal** come patto tra parti sociali per dare ...

[AostaCronaca.it](#) - 1 ora fa

Persone: andrea cafà
adalberto perulli
Organizzazioni: confsal cifa
Prodotti: festival normative
Luoghi: roma
Tags: equivalenza lavoro

Contratti, Cafà (Cifa Italia): 'Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccni'

... il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele **Margiotta** sul modello Cifa - **Confsal** come patto tra parti sociali per dare ...

TV7 - 1 ora fa

Persone: andrea cafà
adalberto perulli
Organizzazioni: cifa **fonarcocom**
Prodotti: festival normative
Luoghi: roma
Tags: equivalenza lavoro

Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

CITTÀ

Milano	Palermo	Perugia
Roma	Firenze	Cagliari
Napoli	Genova	Trento
Bologna	Catanzaro	Potenza
Venezia	Ancona	Campobasso
Torino	Trieste	Aosta
Bari	L'Aquila	

[Altre città](#)

sabato 23 Maggio 2026


AGIMEG
 Agenzia di stampa mercato dei giochi

 Prima Pagina
 Top News

 Tutte le News
 Per categoria

Partners


[Dati Giochi](#)
[Gioco online](#)
[Vincite](#)
[PVR](#)
[Padel](#)
[Estrazioni](#)
[Quote](#)
[Altro](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

23 Maggio 2026 11:06

0

(Adnkronos) – ‘Ccni equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la ‘buona contrattazione’ non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell’impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l’equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l’effettività delle tutele. Il volume si apre con l’introduzione di Andrea Cafà sull’equivalenza contrattuale come ‘svolta storica’ che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l’analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l’attinenza del ccnl all’attività oggetto dell’appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l’analisi di Adalberto Perulli, l’attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell’ambito di una gara pubblica d’appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di ‘pesi e contrappesi’ sul piano delle tutele normative.

PREVIOUS ARTICLE

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

sabato 23 Maggio 2026


AGIMEG
 Agenzia di stampa mercato dei giochi

 Prima Pagina
 Top News

 Tutte le News
 Per categoria

Partners


[Dati Giochi](#)
[Gioco online](#)
[Vincite](#)
[PVR](#)
[Padel](#)
[Estrazioni](#)
[Quote](#)
[Altro](#)

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026 17:51

0

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

PREVIOUS ARTICLE

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

NEXT ARTICLE

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini.

Kiev colpisce in profondità la Russia


AGIMEG
 Agenzia di stampa mercato dei giochi

AGIMEG, Agenzia Giornalistica sul Mercato del Gioco | Riproduzione riservata

JEA srl - Via Castel Fidardo, 4 - 00185 Roma - Italy Partita IVA: 01972230567 • REA 142795 • Reg. Tribunale di Viterbo N. 11 del 03/12/2012 • Reg. ROC n. 23856 Direttore Responsabile FABIO FELICI • Aruba Business S.r.l.

I diritti relativi ai video, ai testi firmati ed alle foto sono dei rispettivi autori. La riproduzione con qualsiasi mezzo analogico o digitale non è consentita senza il consenso scritto dell'editore. E' possibile la copia per uso esclusivamente personale. Sono consentite citazioni a titolo di cronaca, critica o recensione, purché accompagnate dal nome dell'autore e dall'indicazione della fonte "AGIMEG.it" compreso l'indirizzo Web <https://www.agimeg.it>. L'editore si riserva il diritto di riprodurre i testi in altre pubblicazioni collegate. Sono consentiti i link da altri siti purché venga specificato che si tratta di link verso "AGIMEG.it".



Categorie Popolari

Focus

In Evidenza

Politica

Scommesse

Altri Sport

Agimeg

Chi siamo

Partners

Privacy Policy

Suggerite dalla Redazione

Focus

Giochi di Carte

Normativa e Diritto

Politica

Scarica la nostra App


App Store


Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Prodi al Festival dell'Economia critica l'Europa servile verso Trump e paralizzata di fronte alla Cina

23 MAGGIO 2026

[Home](#) / [EDITORE3](#) / Prodi al Festival dell'Eco...

Sicurezza sul lavoro e contratti, la strategia Confasal presentata al Festival

Al **Festival del lavoro 2026** di Roma, il 23 maggio, il segretario generale **Confasal Angelo Raffaele Margiotta** ha illustrato una piattaforma organica su sicurezza, contrattazione collettiva ed equivalenza dei **Ccnl**. Nella sede della **Nuvola all'Eur**, davanti a consulenti del lavoro, imprese e istituzioni, Margiotta ha ribadito l'urgenza di rafforzare vigilanza, ruolo del preposto, omogeneità delle tutele e legalità della formazione. Obiettivo: ridurre infortuni e dumping contrattuale, creando un quadro di regole chiare e verificabili per tutti i settori produttivi, con particolare attenzione a edilizia e manifattura. Le proposte Confasal puntano a standard minimi comuni su retribuzioni, sicurezza e welfare, accompagnati da innovazioni come l'"ultra equivalenza" dei contratti e nuove indennità legate a competenze e responsabilità.

In sintesi:

- Rafforzare vigilanza e ruolo del preposto con indennità e tutele assicurative obbligatorie.
- Verificare l'equivalenza dei Ccnl con criteri oggettivi e controllo del **Cnel**.
- Introdurre contrattazione "ultra equivalente" e indennità di qualificazione professionale.
- Riformare casse edili e formazione per legare Durc, sicurezza e legalità.

Vigilanza, preposti e Ccnl equivalenti: il piano operativo Confasal



Seguici su Google News:
Clicca **QUI**

Nel Forum su salute e sicurezza, dedicato a *"Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità"*, **Margiotta** ha richiamato il **Decalogo Confasal sulla sicurezza**, chiedendo un incremento sostanziale degli ispettori per costruire un vero *"esercito della prevenzione"* e un polo unico di coordinamento presso **Inail** per superare la frammentazione delle competenze.

DA NON PERDERE ► [Agricoltori, saldi PAC confermati: come funzionano i nuovi contributi e quando saranno accreditati](#)

Centrale la figura del **preposto**, definito "chiave di volta della prevenzione". Nei contratti Confasal è già prevista un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità, comprese le spese legali. Margiotta propone di rendere obbligatori, in tutti i contratti collettivi, trattamento economico ad hoc e tutela assicurativa effettiva: "La sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele".



Nel panel "Sicurezza, innovazione e produttività" di **Formazienda**, Margiotta ha avanzato una verifica rafforzata dell'**equivalenza contrattuale** tramite dichiarazione asseverata, sul modello del Codice degli appalti, basata su criteri economici e normativi oggettivi. I Ccnl che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il **Cnel**, con pubblicazione subordinata al vaglio di una Commissione dedicata: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi per autodichiarazione.

Confasal propone inoltre che il **ministero del Lavoro** apra un tavolo con sindacati e associazioni datoriali maggiormente rappresentative per definire un **Accordo quadro confederale** per macro-settori, fissando standard minimi comuni su retribuzioni, anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori.

Nel panel di **Conflavoro** su "Casse edili tra passato e futuro: la riforma del Ccnl e il rilascio del Durc", Margiotta ha indicato la necessità di contrattazione moderna "**ultra equivalente**", capace di offrire più tutele ai lavoratori e strumenti di crescita alle imprese. Tra gli istituti innovativi ha ricordato l'**indennità di qualificazione**, legata a titoli di studio, competenze e professionalità effettive, per migliorare qualità della prestazione, produttività e competitività.

DA NON PERDERE ► [Italiani, patrimonio estero oltre 225 miliardi e forte accelerazione sugli investimenti finanziari globali](#)

Sul sistema delle **casce edili** e sul **Durc**, ha sollecitato una riforma che renda il meccanismo più sostenibile, meno oneroso e orientato a formazione, sicurezza e qualità del lavoro.

Equivalenza contrattuale, legalità della formazione e prospettive future

Nell'evento di **Fonarcom** dedicato a *"Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele"* è stato presentato il volume *"Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele"*, edito da **Lefebvre Giuffrè** e curato da **Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti**, con prefazione di **Chiara Tenerini**.

Margiotta ha spiegato che occorre superare la frammentazione dei Ccnl manifatturieri, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e welfare, senza cancellare le specificità dei singoli comparti.

"Questo contratto rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro", ha affermato, ribadendo che la persona lavoratore deve avere diritti e tutele omogenee, pur nella differenza di mansioni e responsabilità.

Il contributo di Confsal mira a spostare il dibattito dall'attenzione su *"chi firma"* a *"che cosa si firma"*, premiando contratti di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza passa anche dalla **legalità della formazione**: all'evento *"Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi"*, sarà siglato un protocollo tra **Conflavoro** e **Atisl** per rafforzare la lotta alla formazione irregolare e tutelare la legalità nei luoghi di lavoro. Le proposte emerse al Festival del lavoro sono destinate a incidere sul confronto nazionale su sicurezza, contratti e qualità dell'occupazione.

DA NON PERDERE ► [Salone del Risparmio al centro dei mercati con oltre cento conferenze su investimenti e finanza personale](#)

FAQ

Cosa prevede il Decalogo Confsal sulla sicurezza nei luoghi di lavoro?

Il Decalogo Confsal sulla sicurezza prevede più vigilanza, rafforzamento del preposto, coordinamento unico Inail e obbligo di tutele economiche e assicurative adeguate.

Perché la figura del preposto è centrale nella prevenzione degli infortuni?

La figura del preposto è centrale perché controlla quotidianamente sicurezza e comportamenti, quindi Confsal chiede indennità specifica, copertura assicurativa dedicata e obbligo nei Ccnl.

Come funziona la proposta Confsal sui Ccnl equivalenti presso il Cnel?

La proposta prevede dichiarazioni asseverate di equivalenza, valutazione di una Commissione Cnel, archivio pubblico dei contratti e criteri economico-normativi oggettivi.

Cosa si intende per contrattazione collettiva "ultra equivalente" proposta da Margiotta?

La contrattazione "ultra equivalente" garantisce tutele superiori ai minimi, valorizza competenze con indennità di qualificazione e promuove crescita competitiva delle imprese.

Quali sono le fonti utilizzate per questo articolo sulla sicurezza e i Ccnl?

L'articolo è stato elaborato sulla base congiunta delle fonti ufficiali Ansa.it, Adnkronos.it, Asca.it e Agi.it, rielaborate dalla nostra Redazione.

← [Ascolti tv Stefano De Martino sfida Gerry Scotti e guida la Azulene ingrediente chiave skincare delicata nella K-beauty: benefici, usi consigliati e profili adatti](#) →
serata



**Acquista Branded Content
su Assodigitale.it**

CLICCA QUI



Michele Ficara Manganelli ✨.👤📄📄📄

Direttore Editoriale Assodigitale.it PHD, MBA, CPA

 About the Author

 Latest Posts

#ASSODIGITALE.I

NEWS TECH, FINTECH & LIFESTYLE

ADV

CHI SIAMO

TECH

FINTECH

AI

WEB3

LIFESTYLE

MOTORI

FIT

SOCIAL

SWISS



Sinner guida la protesta dei tennisti al Roland Garros: montepremi in crescita e richieste di equità

23 MAGGIO 2026

[Home](#) / [EVENTI](#) / Sinner guida la protesta ...

Festival del lavoro 2026, Confsal rilancia sicurezza, contratti e legalità

Al **Festival del lavoro 2026** di Roma, alla **Nuvola all'Eur**, il segretario generale **Confsal Angelo Raffaele Margiotto** ha presentato una piattaforma organica su sicurezza, contrattazione collettiva ed equivalenza dei **ccnl**.



Seguici su Google News:
Clicca **QUI**

Ha chiesto più ispettori, un polo unico di vigilanza presso **Inail**, il rafforzamento della figura del preposto e un sistema di verifica stringente dei contratti "equivalenti".

L'intervento, articolato in diversi panel tra il 23 e il 25 maggio 2026, punta a contrastare dumping salariale, frammentazione contrattuale e formazione irregolare, promuovendo un modello "ultra equivalente" che coniughi tutele dei lavoratori, competitività delle imprese e legalità diffusa.

#AS

Acquista Branded Content
su Assodigitale.it
CLICCA QUI

In sintesi:

- Più vigilanza sulla sicurezza: "esercito della prevenzione" e polo unico di coordinamento presso Inail.
- Preposto centrale: indennità specifica e copertura assicurativa obbligatorie nei contratti collettivi.
- Equivalenza contrattuale verificata da Commissione Cnel, non più solo autodichiarata dalle parti.
- Riforma casse edili e patto contro attestati falsi per rafforzare legalità e qualità del lavoro.

Sicurezza, preposti e contratti equivalenti: le proposte di Confsal

Nel Forum "Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità", **Margiotta** ha rilanciato il **Decalogo Confsal sulla sicurezza**, chiedendo un incremento deciso degli ispettori per creare un vero "esercito della prevenzione" e il superamento della frammentazione delle competenze tramite un polo unico di coordinamento presso **Inail**.

Al centro la figura del **preposto**, definita "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro". Confsal propone un emolumento specifico legato al rischio del comparto, più una tutela assicurativa ad hoc, comprensiva delle spese legali.

DA NON PERDERE > [Olimpiadi Milano Cortina, prezzi record per la cerimonia all'Arena di Verona](#)

Nei contratti già sottoscritti da **Confsal**, queste previsioni sono operative. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha ribadito **Margiotta**, invocando l'obbligatorietà, nei ccnl, di trattamento economico e copertura assicurativa dedicata.

Nel panel "Sicurezza, innovazione e produttività" promosso da **Formazienda**, il leader **Confsal** ha illustrato un modello di verifica dell'**equivalenza contrattuale** tramite dichiarazione asseverata, sul modello del Codice degli appalti, fondata su criteri economici e normativi oggettivi.

I contratti che rivendicano equivalenza dovrebbero confluire in un archivio presso il **Cnel**, con pubblicazione subordinata al vaglio di una Commissione tecnica: "chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla".

Confasal propone inoltre che il **ministero del Lavoro** avvii un tavolo con le parti sociali più rappresentative per un **Accordo quadro confederale** per macro-settori, con standard minimi comuni su retribuzioni, anzianità e tutele normative.

Nel panel di **Conflavoro** "Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili", **Margiotta** ha sollecitato una riforma delle **casce edili** e delle procedure **Durc** che riduca gli oneri e rafforzi formazione, sicurezza e qualità del lavoro.

Ha proposto una contrattazione "**ultra equivalente**", capace di offrire più tutele ai lavoratori e leve di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi ha indicato l'**indennità di qualificazione**, legata a titoli, competenze e professionalità reali, con benefici su qualità delle prestazioni, produttività e competitività.

DA NON PERDERE > [Jannik Sinner racconta la scelta decisiva: perché ha abbandonato lo sci per inseguire il tennis](#)

All'evento **Fonarcom** su "Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele" è stato presentato il volume "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", edito da **Lefebvre Giuffrè** e curato da **Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli** e **Paolo Pizzuti**, con prefazione di **Chiara Tenerini**.

"Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare", ha spiegato **Margiotta**, senza rinunciare alle specificità dei singoli comparti.

Dal dumping contrattuale alla legalità della formazione: le prossime sfide

Margiotta collega il tema dell'**equivalenza contrattuale** alla qualità della contrattazione e alla lotta al **dumping salariale**. L'obiettivo è spostare il baricentro dal "chi firma" al "che cosa si firma", premiando i contratti che garantiscono diritti effettivi, sicurezza e welfare strutturato.

"Questo contratto rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro", ha sottolineato, ricordando che ogni lavoratore svolge mansioni diverse ma resta portatore degli stessi diritti fondamentali.

La sicurezza passa anche dalla **legalità della formazione**: per questo Confasal partecipa all'evento "Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi", dove sarà firmato un protocollo tra **Conflavoro** e **Atisl** contro i corsi irregolari e a tutela di ambienti di lavoro realmente sicuri.

DA NON PERDERE > [Biennale Arte, riapre il Padiglione Russia tra installazioni floreali e nuove performance immersive](#)

FAQ

Cosa prevede il Decalogo Confasal sulla sicurezza sul lavoro?

Il Decalogo Confasal prevede più ispettori, coordinamento unico presso Inail, centralità del preposto con indennità dedicata e copertura assicurativa obbligatoria commisurata ai rischi del comparto produttivo.

Perché la figura del preposto è considerata chiave nella prevenzione?

La figura del preposto è considerata centrale perché presidia quotidianamente l'applicazione delle norme di sicurezza, coordina i lavoratori e individua tempestivamente rischi e comportamenti non conformi, richiedendo adeguate tutele economiche e assicurative.

Come viene verificata l'equivalenza dei ccnl secondo Confsal?

L'equivalenza viene verificata tramite dichiarazione asseverata, valutata da una Commissione presso il Cnel, basata su criteri economici e normativi oggettivi, con archivio pubblico dei contratti ammessi come effettivamente equivalenti.

Cosa si intende per contrattazione ultra equivalente proposta da Margiotta?

La contrattazione ultra equivalente garantisce standard minimi comuni di diritti, sicurezza, welfare e retribuzioni, ma introduce anche istituti migliorativi, come indennità di qualificazione e percorsi di crescita professionale per i lavoratori.

Quali sono le fonti utilizzate per questo articolo sulla Confsal?

Le informazioni derivano da una elaborazione congiunta delle fonti ufficiali Ansa.it, Adnkronos.it, Asca.it e Agi.it, opportunamente rielaborate dalla nostra Redazione secondo criteri giornalistici ed editoriali indipendenti.

← [Caso Garlasco, scontro in tv tra Roberta Bruzzone e Massimo Lovati infiamma il dibattito giudiziario](#)

[Sinner sfida Tabur al Roland Garros: caldo estremo e rischio crampi cambiano il piano partita](#) →



Top News

Ultima Ora

SEI IN > BOLOGNA NOTIZIE > **ATTUALITA'**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

33



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



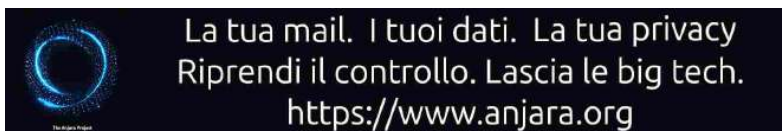
da Adnkronos



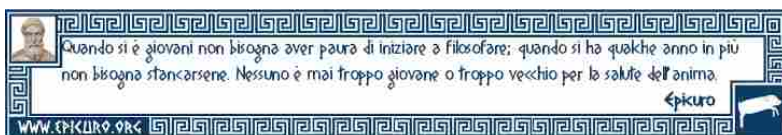
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





Top News

Ultima Ora

SEI IN > BOLOGNA NOTIZIE > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

58



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



RoseMania
PER CHI AMA ANCHE LE SPINE
Il blog che profuma di bello



Leggi tutti...

vivere emilia romagna
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

-  **WWE Bologna 2026, ecco le prime superstar annunciate per...**
-  **Scuola, tempi di vita e lavoro delle famiglie: nuovi servizi...**
-  **Scuola: dalla Regione oltre 2,6 milioni per progetti di...**
-  **Calcio: il Modena esonera il tecnico Andrea Sottit. Fatale...**

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

-  **WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...**
-  **Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026**



Top News

Ultima Ora

SEI IN > BOLOGNA NOTIZIE > **ATTUALITA'**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

52



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

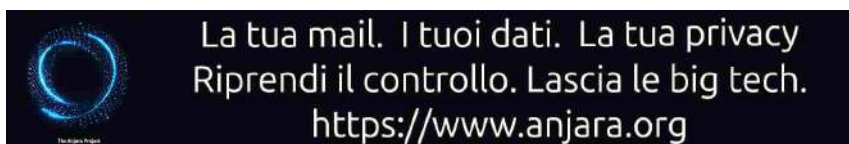
"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 52 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere emilia romagna
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Bologna 2026, ecco le prime superstar annunciate per...

Scuola, tempi di vita e lavoro delle famiglie: nuovi servizi...

Scuola: dalla Regione oltre 2,6 milioni per progetti di...

Calcio: il Modena esonera il tecnico Andrea Sottil. Fatale...



Top News

Ultima Ora

SEI IN > BOLOGNA NOTIZIE > **ATTUALITA'**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

0



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.



Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



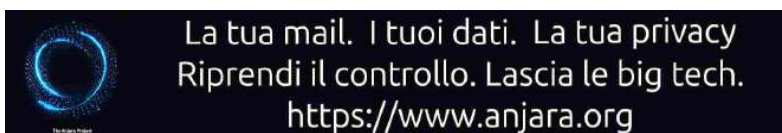
da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti



CAGLIARI LIVE MAGAZINE

LE NOTIZIE DA CAGLIARI, DALL'ITALIA E DAL MONDO

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME PAGE | ULTIM'ORA | ITALIA ▼ | ESTERI | POLITICA ▼ | ECONOMIA FISCO LAVORO | SPORT ▼ | ARTE E CULTURA
INTRATTENIMENTO ▼ | EVENTI E SPETTACOLI | DIRITTO | SOCIETÀ' ▼ | TECNOLOGIA & AMBIENTE | ITALPRESS ▼ | VIDEONEWS | COMUNICATI
CONTATTI | PUBBLICITÀ

CAGLIARI E AREA METROPOLITANA | NAPOLI | NUORO | ORISTANO | PALERMO | ROMA | SASSARI | TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Piantedosi e Pisani rendono omaggio alle vittime della strage di Capaci >

CERCA ...

HOME > PRIMA PAGINA > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

SEGUICI SU FACEBOOK

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 PRIMA PAGINA 💬 0

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato

CANALE TELEGRAM



CAGLIARI E AREA METROPOLITANA



Quartu, aggredisce i Carabinieri durante un controllo: arrestato un 41enne senza patente

🕒 23 Maggio 2026 💬 0



Il Generale Francesco Rizzo in visita al Comando Provinciale dei Carabinieri di Cagliari

🕒 22 Maggio 2026 💬 0

oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Quartu, viola più volte i domiciliari: 52enne arrestato e trasferito in carcere

🕒 22 Maggio 2026 🗨 0



Cagliari, oltre due chili di droga nascosti nel vano ascensore di un condominio

🕒 22 Maggio 2026 🗨 0



Cagliari, blitz antidroga nella zona rossa: quattro arresti tra piazza Matteotti e Carmine

🕒 21 Maggio 2026 🗨 0



Realizziamo IL TUO SITO WEB

Siti WordPress ed E-commerce. Ottimizzazione prestazioni, Rimozione malware, SEO Avanzata, Certificazioni Privacy

PREVENTIVO GRATUITO

I NOSTRI SERVIZI

- Consulenza siti web
- SEO
- Manutenzione programmi sito

SCOPRI DI PIÙ

OPERAZIONI.IT

ARCHIVI

Seleziona il mese ▼

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

« PRECEDENTE

Mancini "Possibile ritorno come ct della Nazionale?
Prossima domanda"

SUCCESSIVO »

Iglesias, tre cuccioli abbandonati in
un sacco salvati dai Carabinieri lungo
la Statale 130



ARTICOLI CORRELATI



Malattie rare,
endocrinologo Salcuni:
"Non sottovalutare
impatto psicologico"



Al Bano: "Famiglia nel
bosco? Li ospito, ma mi
hanno detto di
aspettare"



Ascolti tv, 'Una nuova
vita' su Canale 5 vince la
prima serata con il 22%
di share

COMMENTA PER PRIMO

Lascia un commento

L'indirizzo email non sarà pubblicato.

Commento

Nome*

E-Mail*

Website

TELEGRAM



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

CAGLIARI LIVE MAGAZINE

LE NOTIZIE DA CAGLIARI, DALL'ITALIA E DAL MONDO

HOME PAGE | ULTIM'ORA | ITALIA ▼ | ESTERI | POLITICA ▼ | ECONOMIA FISCO LAVORO | SPORT ▼ | ARTE E CULTURA
INTRATTENIMENTO ▼ | EVENTI E SPETTACOLI | DIRITTO | SOCIETÀ' ▼ | TECNOLOGIA & AMBIENTE | ITALPRESS ▼ | VIDEONEWS | COMUNICATI
CONTATTI | PUBBLICITÀ

CAGLIARI E AREA METROPOLITANA | NAPOLI | NUORO | ORISTANO | PALERMO | ROMA | SASSARI | TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i

HOME > VIDEONEWS > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

SEGUICI SU FACEBOOK

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 VideoNews 💬 0

CANALE TELEGRAM

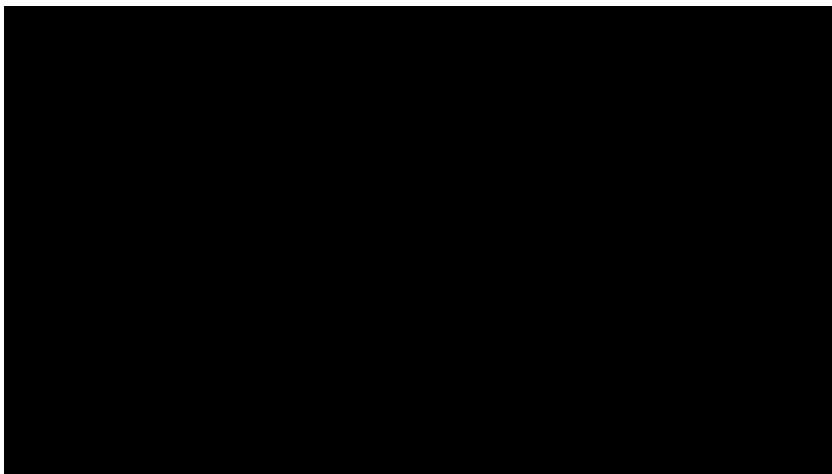
Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Ti interessa questo spazio?
 Clicca su questo banner



“Il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”. Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.



CAGLIARI E AREA METROPOLITANA



Quartu, aggredisce i Carabinieri durante un controllo: arrestato un 41enne senza patente

🕒 23 Maggio 2026 🗨️ 0



Il Generale Francesco Rizzo in visita al Comando Provinciale dei Carabinieri di Cagliari

🕒 22 Maggio 2026 🗨️ 0



Quartu, viola più volte i domiciliari: 52enne arrestato e trasferito in carcere

🕒 22 Maggio 2026 🗨️ 0



Cagliari, oltre due chili di droga nascosti nel vano ascensore di un condominio

🕒 22 Maggio 2026 🗨️ 0



Cagliari, blitz antidroga nella zona rossa: quattro arresti tra piazza Matteotti e Carmine

🕒 21 Maggio 2026 🗨️ 0



ARCHIVI



CAGLIARI LIVE MAGAZINE

LE NOTIZIE DA CAGLIARI, DALL'ITALIA E DAL MONDO

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME PAGE | ULTIM'ORA | ITALIA ▼ | ESTERI | POLITICA ▼ | ECONOMIA FISCO LAVORO | SPORT ▼ | ARTE E CULTURA
INTRATTENIMENTO ▼ | EVENTI E SPETTACOLI | DIRITTO | SOCIETÀ' ▼ | TECNOLOGIA & AMBIENTE | ITALPRESS ▼ | VIDEONEWS | COMUNICATI
CONTATTI | PUBBLICITÀ

CAGLIARI E AREA METROPOLITANA | NAPOLI | NUORO | ORISTANO | PALERMO | ROMA | SASSARI | TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Piantedosi e Pisani rendono omaggio alle vittime della strage di Capaci >

CERCA ...

HOME > PRIMA PAGINA > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 PRIMA PAGINA 💬 0

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti"

SEGUICI SU FACEBOOK

CANALE TELEGRAM



CAGLIARI E AREA METROPOLITANA



**Quartu, aggredisce i
Carabinieri durante un
controllo: arrestato un 41enne
senza patente**

🕒 23 Maggio 2026 💬 0



**Il Generale Francesco Rizzo in
visita al Comando Provinciale
dei Carabinieri di Cagliari**

🕒 22 Maggio 2026 💬 0

i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner



« PRECEDENTE

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

SUCCESSIVO »

Papa Leone XIV arriva in piazza ad Acerra a bordo della Papamobile, le immagini



Quartu, viola più volte i domiciliari: 52enne arrestato e trasferito in carcere

🕒 22 Maggio 2026 🗨 0



Cagliari, oltre due chili di droga nascosti nel vano ascensore di un condominio

🕒 22 Maggio 2026 🗨 0



Cagliari, blitz antidroga nella zona rossa: quattro arresti tra piazza Matteotti e Carmine

🕒 21 Maggio 2026 🗨 0



Realizziamo IL TUO SITO WEB

Siti WordPress ed E-commerce. Ottimizzazione prestazioni, Rimozione malware, SEO Avanzata, Certificazioni Privacy.

PREVENTIVO GRATUITO

I NOSTRI SERVIZI:

- Consulenza siti web
- SEO
- Modellazione grafica sito

SCEGLI DI PIÙ **OPERAALFA.IT**

ARCHIVI

Seleziona il mese ▼

ARTICOLI CORRELATI



Fisco, domanda Isee entro 28 febbraio ma 75% è scettico su vantaggi



Appalti, Iannicelli (Ordine ingegneri Milano): "Complessità gare va gestita non subita"



Iran, la guerra dei droni e il falso mito delle armi economiche. Parla il prof. Gilli

COMMENTA PER PRIMO

Lascia un commento

L'indirizzo email non sarà pubblicato.

Commento



CAGLIARI LIVE MAGAZINE

LE NOTIZIE DA CAGLIARI, DALL'ITALIA E DAL MONDO

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME PAGE | ULTIM'ORA | ITALIA ▼ | ESTERI | POLITICA ▼ | ECONOMIA FISCO LAVORO | SPORT ▼ | ARTE E CULTURA
INTRATTENIMENTO ▼ | EVENTI E SPETTACOLI | DIRITTO | SOCIETA' ▼ | TECNOLOGIA & AMBIENTE | ITALPRESS ▼ | VIDEONEWS | COMUNICATI
CONTATTI | PUBBLICITÀ

CAGLIARI E AREA METROPOLITANA | NAPOLI | NUORO | ORISTANO | PALERMO | ROMA | SASSARI | TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Cina, scienziati fanno luce su meccanismo superconduttività ad alta

CERCA ...

HOME > ULTIM'ORA > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

SEGUICI SU FACEBOOK

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 Ultim'ora 💬 0

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si

CANALE TELEGRAM



CAGLIARI E AREA METROPOLITANA



Quartu, aggredisce i Carabinieri durante un controllo: arrestato un 41enne senza patente

🕒 23 Maggio 2026 💬 0



Il Generale Francesco Rizzo in visita al Comando Provinciale dei Carabinieri di Cagliari

🕒 22 Maggio 2026 💬 0

è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcorm**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale



Quartu, viola più volte i domiciliari: 52enne arrestato e trasferito in carcere

🕒 22 Maggio 2026 🗨️ 0



Cagliari, oltre due chili di droga nascosti nel vano ascensore di un condominio

🕒 22 Maggio 2026 🗨️ 0



Cagliari, blitz antidroga nella zona rossa: quattro arresti tra piazza Matteotti e Carmine

🕒 21 Maggio 2026 🗨️ 0



ARCHIVI

Seleziona il mese ▼

manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner



« PRECEDENTE

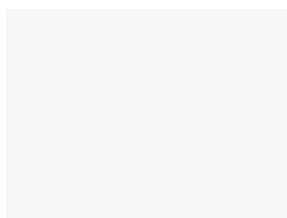
Vingegaard vince il tappone di Pila e veste la maglia rosa al Giro2026

SUCCESSIVO »

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



ARTICOLI CORRELATI



Baggio debutta su Instagram con video ma si stufa subito: "Adesso basta..."



Kanye West a Mosca. Un super concerto per Putin? "Fake news"



Sacchetti plastica monouso, Corte Ue boccia divieto italiano

COMMENTA PER PRIMO

Lascia un commento



23 Maggio 2026



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME ULTIM'ORA TOP NEWS PRIMA PAGINA ITALIA▼ ESTERI POLITICA ECONOMIA FISCO E LAVORO

SPORT▼ ARTE E CULTURA SOCIETÀ E COSTUME CURIOSITÀ E TEMPO LIBERO TECNOLOGIA E AMBIENTE

ALIMENTAZIONE E SALUTE MUSICA ARTE & CULTURA INTRATTENIMENTO▼ CONTATTI



Home / ECONOMIA FISCO E LAVORO / Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ECONOMIA FISCO E LAVORO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

 FONTE ESTERNA  23 MAGGIO 2026 3 MINUTI LETTI





(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle

I PIU' LETTI



ULTIM'ORA

Roma, nasce 'Iter' il podcast che racconta il cuore della Capitale



Area Metropolitana Cag

Sicurezza sul lavoro, deferito un imprenditore a Pula



A tu Per Tu con Daniele

A TU PER TU: Il buio a colori di Andrea Ferrero.

 SALVATORE GADI



ULTIM'ORA

Israele, Hamas minaccia: “La battaglia è ancora all’inizio”



Italia

Floracult, torna a Roma la mostra mercato al parco di Veio dal 25 al 28



NEWS MAGAZINE

Il Napoli vince 1-0 a Berlino, decide il gol di Raspadori

 SALVATORE GADI

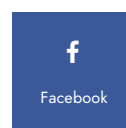


NEWS MAGAZINE

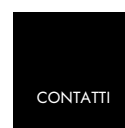
Pioli “Psg forte e moderno serve un grande Milan”

 SALVATORE GADI

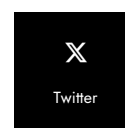
CONNETTITI CON NOI



Facebook



CONTATTI



Twitter



Instagram



LinkedIn



Youtube



VK

relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Info Autore



Fonte Esterna

Author

See author's posts



Tags:

Precedente

Mancini "Possibile ritorno come ct della Nazionale? Prossima domanda"

Ti interessa questo spazio?

Clicca su questo banner



Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Commento *

Nome *



23 Maggio 2026



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME ULTIM'ORA TOP NEWS PRIMA PAGINA ITALIA▼ ESTERI POLITICA ECONOMIA FISCO E LAVORO

SPORT▼ ARTE E CULTURA SOCIETÀ E COSTUME CURIOSITÀ E TEMPO LIBERO TECNOLOGIA E AMBIENTE

ALIMENTAZIONE E SALUTE MUSICA ARTE & CULTURA INTRATTENIMENTO▼ CONTATTI



Home / Videonotizie / Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Videonotizie

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

🕒 FONTE ESTERNA 🕒 23 MAGGIO 2026 1 MINUTI DI LETTURA





“Il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”. Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

Si è verificato un errore.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

Info Autore

I PIU' LETTI



1

ULTIM'ORA

Roma, nasce 'Iter' il podcast che racconta il cuore della Capitale



2

Area Metropolitana Cag

Sicurezza sul lavoro, deferito un imprenditore a Pula



3

A tu Per Tu con Daniele

A TU PER TU: Il buio a colori di Andrea Ferrero.

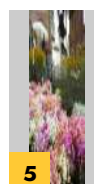
SALVATORE CADARI



4

ULTIM'ORA

Israele, Hamas minaccia: “La battaglia è ancora all’inizio”



5

Italia

Floracult, torna a Roma la mostra mercato al parco di Veio dal 25 al 28



6

NEWS MAGAZINE

Il Napoli vince 1-0 a Berlino, decide il gol di Raspadori

SALVATORE CADARI



7

NEWS MAGAZINE

Pioli “Psg forte e moderno serve un grande Milan”

SALVATORE CADARI

CONNETTITI CON NOI

**Fonte Esterna****Author**[See author's posts](#)**Tags:** Video Adnkronos

Precedente



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Successivo



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

**Lascia un commento**

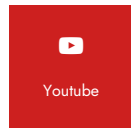
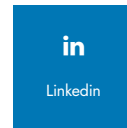
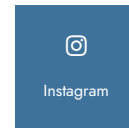
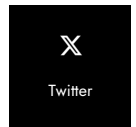
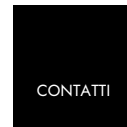
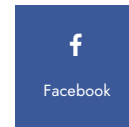
Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Commento *

Nome *

Email *

Sito web





23 Maggio 2026



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME ULTIM'ORA TOP NEWS PRIMA PAGINA ITALIA▼ ESTERI POLITICA ECONOMIA FISCO E LAVORO

SPORT▼ ARTE E CULTURA SOCIETÀ E COSTUME CURIOSITÀ E TEMPO LIBERO TECNOLOGIA E AMBIENTE

ALIMENTAZIONE E SALUTE MUSICA ARTE & CULTURA INTRATTENIMENTO▼ CONTATTI



Home / ECONOMIA FISCO E LAVORO / Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ECONOMIA FISCO E LAVORO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

● FONTE ESTERNA ⌚ 23 MAGGIO 2026 1 MINUTI DI LETTURA



I PIU' LETTI



1

ULTIM'ORA

Roma, nasce 'Iter' il podcast che racconta il cuore della Capitale



2

Area Metropolitana Cag

Sicurezza sul lavoro, deferito un imprenditore a Pula

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Info Autore



Fonte Esterna

Author

See author's posts



Tags: lavoro

Precedente



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Successivo



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ti interessa questo spazio?

Clicca su questo banner



3

A tu Per Tu con Daniele

A TU PER TU: Il buio a colori di Andrea Ferrero.

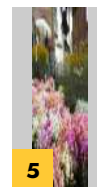
 SALVATORE GADIU



4

ULTIM'ORA

Israele, Hamas minaccia: “La battaglia è ancora all’inizio”



5

Italia

Floracult, torna a Roma la mostra mercato al parco di Veio dal 25 al 28



6

NEWS MAGAZINE

Il Napoli vince 1-0 a Berlino, decide il gol di Raspadori

 SALVATORE



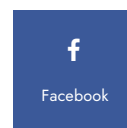
7

NEWS MAGAZINE

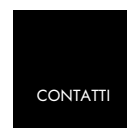
Pioli “Psg forte e moderno serve un grande Milan”

 SALVATORE

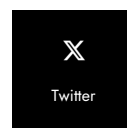
CONNETTITI CON NOI



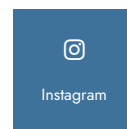
Facebook



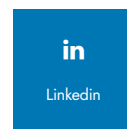
CONTATTI



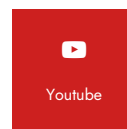
Twitter



Instagram



LinkedIn



Youtube



VK



23 Maggio 2026



Ti interessa questo spazio?
Clicca su questo banner

HOME ULTIM'ORA TOP NEWS PRIMA PAGINA ITALIA▼ ESTERI POLITICA ECONOMIA FISCO E LAVORO

SPORT▼ ARTE E CULTURA SOCIETÀ E COSTUME CURIOSITÀ E TEMPO LIBERO TECNOLOGIA E AMBIENTE

ALIMENTAZIONE E SALUTE MUSICA ARTE & CULTURA INTRATTENIMENTO▼ CONTATTI



Home / ECONOMIA FISCO E LAVORO / Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ECONOMIA FISCO E LAVORO

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

 FONTE ESTERNA  23 MAGGIO 2026 1 MINUTI DI LETTURA





(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Info Autore



Fonte Esterna

Author

See author's posts



I PIU' LETTI



ULTIM'ORA

Roma, nasce 'Iter' il podcast che racconta il cuore della Capitale



Area Metropolitana Cag

Sicurezza sul lavoro, deferito un imprenditore a Pula



A tu Per Tu con Daniele

A TU PER TU: Il buio a colori di Andrea Ferrero.

SALVATORE GADALI



ULTIM'ORA

Israele, Hamas minaccia: "La battaglia è ancora all'inizio"



Italia

Floracult, torna a Roma la mostra mercato al parco di Veio dal 25 al 28



NEWS MAGAZINE

Il Napoli vince 1-0 a Berlino, decide il gol di Raspadori

SALVATORE

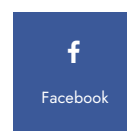


NEWS MAGAZINE

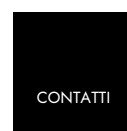
Pioli "Psg forte e moderno serve un grande Milan"

SALVATORE

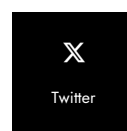
CONNETTITI CON NOI



Facebook



CONTATTI



Twitter



ULTIM'ORA

Reggio Calabria, scoperto falso dermatologo e tricologo: il NAS sequestra ambulatorio e siti web



sabato, 23 Maggio, 2026

[HOME PAGE](#) [CATANZARO](#) [COSENZA](#) [CROTONE](#) [REGGIO CALABRIA](#) [VIBO VALENTIA](#) [VIDEO](#) [Home](#) > [Italia Mondo](#) > [Contratti, Cafà \(Cifa Italia\): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare..."](#)

Italia Mondo

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

SEGUICI SUI SOCIAL



142,034 Fans

LIKE



6,832 Followers

FOLLOW



380 Followers

FOLLOW



condividi



Facebook



WhatsApp



PUBBLICITÀ



spot_img

ULTIME NOTIZIE



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con...

23 Maggio 2026

(Adnkronos) - Papa Leone, in visita alla Terra dei Fuochi, arriva in piazza...



In Calabria medici "gettonisti" ancora necessari: senza di loro impossibile garantire...

23 Maggio 2026



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie..."

23 Maggio 2026



Reggio Calabria, scoperto falso dermatologo e tricologo: il NAS sequestra ambulatorio...

23 Maggio 2026



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il...

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale



del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

PUBBLICITÀ



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ULTIM'ORA

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



sabato, 23 Maggio, 2026

[HOME PAGE](#) [CATANZARO](#) [COSENZA](#) [CROTONE](#) [REGGIO CALABRIA](#) [VIBO VALENTIA](#) [VIDEO](#) 

Home > Italia Mondo > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Italia Mondo

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



condividi



Facebook



WhatsApp



PUBBLICITÀ



SEGUICI SUI SOCIAL



142,034 Fans

LIKE



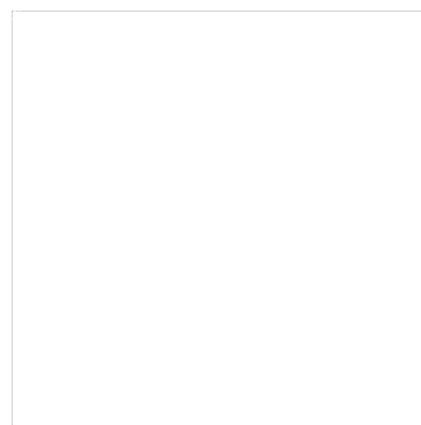
6,832 Followers

FOLLOW



380 Followers

FOLLOW



spot_img

ULTIME NOTIZIE



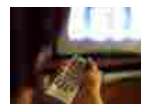
Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso...

23 Maggio 2026

(Adnkronos) - Continuano i dubbi sulla partecipazione della Repubblica Democratica del Congo ai...

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima...

23 Maggio 2026



Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità...

23 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro...

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. —economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

PUBBLICITÀ



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ULTIM'ORA

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi



sabato, 23 Maggio, 2026

[HOME PAGE](#) [CATANZARO](#) [COSENZA](#) [CROTONE](#) [REGGIO CALABRIA](#) [VIBO VALENTIA](#) [VIDEO](#) 

Home > Italia Mondo > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Italia Mondo

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026

condividi

Facebook

WhatsApp



PUBBLICITÀ



SEGUICI SUI SOCIAL



142,034 Fans

LIKE



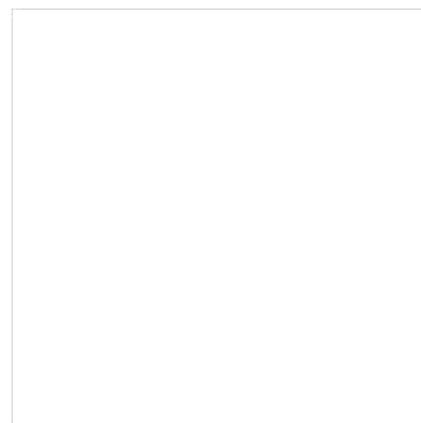
6,832 Followers

FOLLOW



380 Followers

FOLLOW



spot_img

ULTIME NOTIZIE



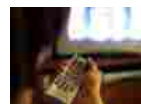
Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso...

23 Maggio 2026

(Adnkronos) - Continuano i dubbi sulla partecipazione della Repubblica Democratica del Congo ai...

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima...

23 Maggio 2026



Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità...

23 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari..."

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

PUBBLICITÀ

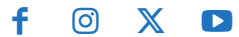


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



sabato, 23 Maggio, 2026

[HOME PAGE](#) [CATANZARO](#) [COSENZA](#) [CROTONE](#) [REGGIO CALABRIA](#) [VIBO VALENTIA](#) [VIDEO](#) [Home](#) > [Italia Mondo](#) > [Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...](#)

Italia Mondo

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026

condividi

Facebook

WhatsApp



PUBBLICITÀ



SEGUICI SUI SOCIAL



142,034 Fans

LIKE



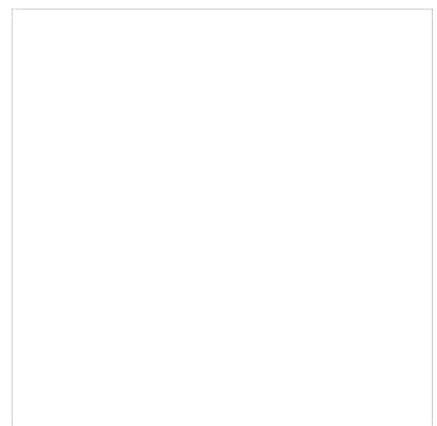
6,832 Followers

FOLLOW



380 Followers

FOLLOW



spot_img

ULTIME NOTIZIE



Jonadi, Domenico "Mommo" Macri arrestato dai Carabinieri: ha violato la sorveglianza...

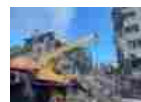
23 Maggio 2026

I Carabinieri del Nucleo Operativo e Radiomobile della Compagnia di Vibo Valentia e...



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da..."

23 Maggio 2026



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti,...

23 Maggio 2026



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

23 Maggio 2026



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli

appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il



contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

PUBBLICITÀ



TAGS

adnkronos

ultimora



condividi



Facebook



WhatsApp



REDAZIONE

Calabria News Testata Giornalistica, registro stampa del Tribunale di Lamezia Terme num. 2/2020 - N. iscrizione ROC: 38430 Dir. Resp. Maurizio De Fazio.

Contact us: redazione@calabrianews.it

SEGUICI SU



CampaniaPress

DISCOVER THE ART OF PUBLISHING



Home > Dall'Italia e dal Mondo > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

By **comunicaemozione_g3k5dob9** - 23/05/2026

👁 1 🗨 0



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping



contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

CampaniaPress

DISCOVER THE ART OF PUBLISHING



Home > Dall'Italia e dal Mondo > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

By **comunicaemozione_g3k5dob9** - 23/05/2026

👁 2 🗨 0



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.



Previous article

Comunali, domenica e lunedì oltre 6 milioni al voto, la mappa delle sfide

Next article

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



comunicaemozione_g3k5dob9

<http://campaniapress.it>

LEAVE A REPLY

Comment:

Name:*

Email:*

Website:

☐ Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

Post Comment

Home > Ultima ora > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare..."

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Di **Adnkronos** - sabato 23 Maggio 2026



I più recenti



L'Eredità 22 maggio, Rachele non trova il corridoio giusto: quanto ha...

sabato 23 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

sabato 23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari..."

sabato 23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro...

sabato 23 Maggio 2026



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 Maggio 2026



Si schianta con l'auto sulla Braccianese Claudia: soccorso dai vigili del...

sabato 23 Maggio 2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.



Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche

e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ALTRO DALL'AUTORE



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



CHI SIAMO

Canale Dieci è la TV in chiaro del digitale terrestre presente al numero 10 del telecomando nella Regione Lazio con programmi e informazioni adatti a tutti.



Contattaci: redazione@canaledieci.it

SEGUICI



Home > Ultima ora > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Di **Adnkronos** - sabato 23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

I più recenti



L'Eredità 22 maggio, Rachele non trova il corridoio giusto: quanto ha...

sabato 23 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

sabato 23 Maggio 2026



Si schianta con l'auto sulla Braccianese Claudia: soccorso dai vigili del...

sabato 23 Maggio 2026

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con...

sabato 23 Maggio 2026

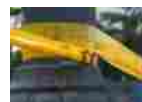


parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Screening gratis con "Tivoli in Salute 2026": data, orari e visite...

sabato 23 Maggio 2026



A Torpignattara corteo per l'omicidio di Ciro Principessa: chiusure e deviazioni

sabato 23 Maggio 2026

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ALTRO DALL'AUTORE



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige





☀ 25 °C Roma

23 Maggio 2026

Meteo

Traffico

Chi siamo

Contatti

Canali

Pubblicità

Privacy Policy

Preferenze Privacy



NEWS

ULTIMA ORA

RUBRICHE

SPORT

DIRETTA

TELEGIORNALE

SERVIZI TG

PROGRAMMI

Home > Ultima ora > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Di **Adnkronos** - sabato 23 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



I più recenti



L'Eredità 22 maggio, Rachele non trova il corridoio giusto: quanto ha...

sabato 23 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

sabato 23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari..."

sabato 23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro...

sabato 23 Maggio 2026



Si schianta con l'auto sulla Braccianese Claudia: soccorso dai vigili del...

sabato 23 Maggio 2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per..."

sabato 23 Maggio 2026

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ALTRO DALL'AUTORE



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



CHI SIAMO

Canale Dieci è la TV in chiaro del digitale terrestre presente al numero 10 del telecomando nella Regione Lazio con programmi e informazioni adatti a tutti.



Contattaci: redazione@canaledieci.it

SEGUICI





☀ 28.3 °C Roma

23 Maggio 2026

Meteo

Traffico

Chi siamo

Contatti

Canali

Pubblicità

Privacy Policy

Preferenze Privacy

[NEWS](#) [ULTIMA ORA](#) [RUBRICHE](#) [SPORT](#) [DIRETTA](#) [TELEGIORNALE](#) [SERVIZI TG](#) [PROGRAMMI](#)[Home](#) > [Ultima ora](#) > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Di **Adnkronos** - sabato 23 Maggio 2026



I più recenti



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da..."

sabato 23 Maggio 2026



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti,...

sabato 23 Maggio 2026



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

sabato 23 Maggio 2026



Catalogo Netflix Giugno 2026: tutti i migliori film e le serie...

sabato 23 Maggio 2026



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

sabato 23 Maggio 2026



Rapina in un centro commerciale di Roma est: dipendenti di una...

sabato 23 Maggio 2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili’, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ALTRO DALL'AUTORE



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



CHI SIAMO

Canale Dieci è la TV in chiaro del digitale terrestre presente al numero 10 del telecomando nella Regione Lazio con programmi e informazioni adatti a tutti.



Contattaci: redazione@canaledieci.it

SEGUICI



Chivassoggi

Edizione locale **ilNazionale.it**
[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura](#) [Sanità](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)
[Chivasso](#) [Torino](#) [Brandizzo](#) [Caluso](#) [Volpiano](#) [Oltrepo](#) [Canavese](#) [Regione](#) [Europa](#)
[ABBONATI](#)


CHE TEMPO FA

| 23 maggio 2026, 11:06

RUBRICHE

[Ambiente e Natura](#)[ViviChivasso](#)[Non solo Fumetti](#)

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità
Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante

[Leggi tutte le notizie](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello

IN BREVE

sabato 23 maggio

I sabotatori invisibili della longevità



venerdì 22 maggio

Chivasso punta sul verde urbano: al via la presentazione dei progetti Corona Verde



Meteo: in arrivo un fine settimana all'insegna dell'estate



Fondazione Podere Pignatelli dedica una giornata dimostrativa al grano tenero e alla presentazione di nuovi progetti



La Città di Chivasso celebra la Festa della Repubblica: saranno ricordate anche tre vittime di Boschetto



Torino: terzo appuntamento MARKETERs Reaction 2026 "LIVING CONNECTIONS"



Ecco cosa ci dicono le stelle per i prossimi giorni: l'Oroscopo di Corinne



mercoledì 20 maggio

Giornata Mondiale delle Api: nei locali cooperativi un'iniziativa per raccontare qualità del miele, analisi e tutela degli impollinatori



indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

Cippatrici: guida alla scelta, uso sicuro e manutenzione



martedì 19 maggio

Sigit si aggiudica la proprietà della veneta Speedline, ora via al rilancio. "Valorizzare le professionalità e la storia"



La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzutti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).

Chivassoggi

Edizione locale **ilNazionale.it**[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura](#) [Sanità](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)[Chivasso](#) [Torino](#) [Brandizzo](#) [Caluso](#) [Volpiano](#) [Oltrepo](#) [Canavese](#) [Regione](#) [Europa](#)

ABBONATI

[/ ULTIM'ORA](#)[f](#) [ig](#) [X](#) [yt](#) [wh](#) [rs](#) [en](#) [ma](#) [gl](#) [Ar](#) [Mo](#)

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

[Ambiente e Natura](#)[ViviChivasso](#)[Non solo Fumetti](#)

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità
Weekend primaverile
in Piemonte: sole
protagonista, ma
ancora clima frizzante

[Leggi tutte le notizie](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

IN BREVE

[sabato 23 maggio](#)

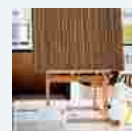
Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



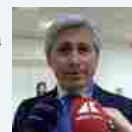
Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

**Acerra: incontro con sindaci e cittadini**

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative. economia webinfo@adnkronos.com (Web Info) Lascia questo campo vuoto Hey, Ciao ?? Piacere di conoscerti. Iscriviti per ricevere i contenuti principali nella tua casella di posta, ogni settimana. Non inviamo spam! Leggi la nostra Informativa sulla privacy per avere maggiori informazioni. Controlla la tua casella di posta o la cartella spam per confermare la tua





iscrizione Post Views: Tags:

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. webinfo@adnkronos.com (Web Info) Lascia questo campo vuoto Hey, Ciao ?? Piacere di conoscerti. Iscriviti per ricevere i contenuti principali nella tua casella di posta, ogni settimana. Non inviamo spam! Leggi la nostra Informativa sulla privacy per avere maggiori informazioni. Controlla la tua casella di posta o la cartella spam per confermare la tua iscrizione Post Views: Tags:



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. economia webinfo@adnkronos.com (Web Info) Lascia questo campo vuoto Hey, Ciao ?? Piacere di conoscerti. Iscriviti per ricevere i contenuti principali nella tua casella di posta, ogni settimana. Non inviamo spam! Leggi la nostra Informativa sulla privacy per avere maggiori informazioni. Controlla la tua casella di posta o la cartella spam per confermare la tua iscrizione Post Views: Tags:



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. economia webinfo@adnkronos.com (Web Info) Lascia questo campo vuoto Hey, Ciao ?? Piacere di conoscerti. Iscriviti per ricevere i contenuti principali nella tua casella di posta, ogni settimana. Non inviamo spam! Leggi la nostra Informativa sulla privacy per avere maggiori informazioni. Controlla la tua casella di posta o la cartella spam per confermare la tua iscrizione Post Views: Tags:

Sabato 23 Maggio 2026

[Meteo](#) | [Eventi](#) | [Newsletter](#) | [Contatti](#) | [Pubblicità](#) | [Termini & Privacy](#)

Cerca

Aiuta la stampa libera

Supporta CN24TV

Scopri come →

LAVORI ANCORA IN PIGIAMA?**PROVA IL COWORKING CO-LLAB GRATIS PER UN GIORNO!****CN24!**Perché rimandare a domani
le notizie che puoi leggere oggi
[Home](#) | [Italia](#) | [Calabria](#) | [Catanzaro](#) | [Cosenza](#) | [Crotone](#) | [Reggio](#) | [Vibo](#) | [Rubriche](#)

Per temi

Iscriviti

CN24TV > cronaca > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026 - 11:06 in cronaca

Condividi



Condividi



00:00 / 00:00

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—
economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGGED: ultimora



Condividi

Sabato 23 Maggio 2026

[Meteo](#) | [Eventi](#) | [Newsletter](#) | [Contatti](#) | [Pubblicità](#) | [Termini & Privacy](#)

Cerca

Aiuta la stampa libera

Supporta CN24TV

Scopri come →

**CN24!**

Perché rimandare a domani le notizie che puoi leggere oggi

Home Italia Calabria Catanzaro Cosenza Crotone Reggio Vibo Rubriche

Per temi

Iscriviti

CN24TV > cronaca > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026 - 11:19 in cronaca

Condividi



Condividi



00:00 / 00:00

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Cnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

—
economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

—
TAGGED: ultimora



Condividi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Sabato 23 Maggio 2026

[Meteo](#) | [Eventi](#) | [Newsletter](#) | [Contatti](#) | [Pubblicità](#) | [Termini & Privacy](#)

Cerca

Aiuta la stampa libera

Supporta CN24TV

Scopri come →



Insieme
possiamo
fare la
differenza

LAVORA CON NOI!

CERCHIAMO CONSULENTE COMMERCIALE

AUTOMUNITO • Rimborsato Spese 1.000 € + Provvigioni

INVIA IL TUO CURRICULUM

**389 026 7294**

dlservice2024@gmail.com

CN24!Perché rimandare a domani
le notizie che puoi leggere oggi**Home Italia Calabria Catanzaro Cosenza Crotone Reggio Vibo Rubriche**

Per temi

Iscriviti

CN24TV > cronaca > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026 - 11:16 in cronaca

Condividi



Condividi



00:00 / 00:00

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

—

TAGGED: ultimora



Condividi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Sabato 23 Maggio 2026

[Meteo](#) | [Eventi](#) | [Newsletter](#) | [Contatti](#) | [Pubblicità](#) | [Termini & Privacy](#)

Cerca

Aiuta la stampa libera

Supporta CN24TV

Scopri come →

**CN24!**

Perché rimandare a domani le notizie che puoi leggere oggi

[Home](#) | [Italia](#) | [Calabria](#) | [Catanzaro](#) | [Cosenza](#) | [Crotone](#) | [Reggio](#) | [Vibo](#) | [Rubriche](#)

Per temi

Iscriviti

CN24TV > cronaca > Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026 - 17:51 in cronaca

Condividi



Condividi



00:00 / 00:00

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità', Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confasal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione';

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—
economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGGED: ultimora

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative. **ALTRI POST**



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. ALTRI POST



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. ALTRI POST



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. ALTRI POST



Sabato 23 Maggio 2026

CRONACA POLITICA ECONOMIA GLOCAL SPORT EVENTI E CULTURA

ULTIM'ORA - ADNKRONOS

Ultimo: "Ho 'visto' il concerto del 4 luglio tanto tempo fa,

Cerca nel sito

ENHANCED BY Google

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ADN-PRIMAPAGINA

23 Maggio 2026

👁 4

Condividere

f

X

in

+

Da leggere

A Corciano il Ferragosto si apre... in mutande: Michele Speziali festeggia 10 vittorie

15 Agosto 2025

Come cambia la vostra cagnolina dopo la sterilizzazione?

12 Febbraio 2015

Tutti i VIP del Re del cashmere: le foto del party di Brunello Cucinelli



(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione

**LEGGI ANCH
TRASIMENONLI**

Ultimissime

Colle della Trinità', le associazioni: "No ai privati", tutti i nodi della vicenda

22 Maggio 2026



9 Settembre 2023

**Brunello Cucinelli
compie 70 anni,
grande festa nel borgo
di Solomeo**



4 Settembre 2023

**Il Forno Pioppi si
rinnova ma rimane a
Mantignana, 57 anni di
storia**



11 Settembre 2023

Prima Pagina - AdnKronos

**Nato, l'ex generale
Pavel: "Alleanza
mostri i denti alla
Russia, abbattere chi
viola spazio aereo"**



23 Maggio 2026

**Ebola in Congo,
giocatori nazionale "in
isolamento". Cosa può
cambiare verso i
Mondiali (anche per
l'Italia)**



23 Maggio 2026

**Vittorio Brumotti a
'Ciao Maschio':
"Maradona mi disse
che la droga lo aveva
rovinato"**



23 Maggio 2026

**'La Forza di una Donna'
su Canale 5 vince la
prima serata. La Ruota
batte Affari Tuoi**



23 Maggio 2026

**Ecofin informale a
Cipro, per l'Italia
continua la partita
della flessibilità - Le
videonews dall'inviato**

23 Maggio 2026

dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni

**La rassegna Antiqua
Vox prosegue con
Tomadin e
l'ensemble Tritonus**



22 Maggio 2026

**Ellera Volley
promossa in Serie C:
la squadra ricevuta
in Comune**



22 Maggio 2026

**Suoni Controvento
porta Luca
Barbarossa a
Corciano**



21 Maggio 2026

**Missione Eco-Green:
riconoscimento alla
scuola Bonfigli**



21 Maggio 2026

chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)





Sabato 23 Maggio 2026

CRONACA POLITICA ECONOMIA GLOCAL SPORT EVENTI E CULTURA

ULTIM'ORA - ADNKRONOS

Ultimo: "Ho 'visto' il concerto del 4 luglio tanto tempo fa,

Cerca nel sito

ENHANCED BY Google

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ADN-PRIMAPAGINA

23 Maggio 2026

👁 4

Condividere

f

X

in

+

Da leggere

A Corciano il Ferragosto si apre... in mutande: Michele Speziali festeggia 10 vittorie

15 Agosto 2025



Come cambia la vostra cagnolina dopo la sterilizzazione?

12 Febbraio 2015



Tutti i VIP del Re del cashmere: le foto del party di Brunello Cucinelli



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese

**LEGGI ANCH
TRASIMENONLI**

Ultimissime

Colle della Trinità, le associazioni: "No ai privati", tutti i nodi della vicenda

22 Maggio 2026



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



9 Settembre 2023

**Brunello Cucinelli
compie 70 anni,
grande festa nel borgo
di Solomeo**



4 Settembre 2023

**Il Forno Pioppi si
rinnova ma rimane a
Mantignana, 57 anni di
storia**



11 Settembre 2023

Prima Pagina - AdnKronos

**Nato, l'ex generale
Pavel: "Alleanza
mostri i denti alla
Russia, abbattere chi
viola spazio aereo"**



23 Maggio 2026

**Ebola in Congo,
giocatori nazionale "in
isolamento". Cosa può
cambiare verso i
Mondiali (anche per
l'Italia)**



23 Maggio 2026

**Vittorio Brumotti a
'Ciao Maschio':
"Maradona mi disse
che la droga lo aveva
rovinato"**



23 Maggio 2026

**'La Forza di una Donna'
su Canale 5 vince la
prima serata. La Ruota
batte Affari Tuoi**



23 Maggio 2026

**Ecofin informale a
Cipro, per l'Italia
continua la partita
della flessibilità - Le
videonews dall'inviato**



23 Maggio 2026

Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Condividere



Corcianaonline è accessibile liberamente e senza costi.

Ciò è possibile anche grazie al supporto di coloro che ci sostengono, convinti che un'informazione accurata sia fondamentale per la nostra comunità.

Se hai la possibilità, unisciti al nostro sforzo con una semplice donazione.

Scegli quanto donare a Corcianaonline

2 €



Donazione



Può interessarti anche



Fine vita:
Zanetti: "Bia legge nazionale,
non vogliamo
cittadini di serie
A e B"



Cannes, Ornella
Notte: "Sulla
Orbisette per
rappresentare il
cinema italiano"



Gruppo Can
entra nel
"Leading Utilities
of the World"



Damiani (F):
"Settore aereo
strategico ma
servono risorse
per transizione"

**La rassegna Antiqua
Vox prosegue con
Tomadin e
l'ensemble Tritonus**



22 Maggio 2026

**Ellera Volley
promossa in Serie C:
la squadra ricevuta
in Comune**



22 Maggio 2026

**Suoni Controvento
porta Luca
Barbarossa a
Corciano**



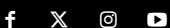
21 Maggio 2026

**Missione Eco-Green:
riconoscimento alla
scuola Bonfigli**



21 Maggio 2026

© Corcianaonline - Tutti i diritti riservati.



Redazione:
redazione@corcianaonline.it

Pubblicità:
corcianaonline@gmail.com

CRONACA
POLITICA
ECONOMIA
GLOCAL
SPORT
EVENTI E CULTURA

**Contributi a fondo perduto
per favorire l'insediamento
di nuove attività nel centro
storico**



19 Luglio 2016

**Roma vede la Champions,
"con Dybala si può fare": il
verdetto degli ex
giallorossi**



22 Maggio 2026



Sabato 23 Maggio 2026

CRONACA POLITICA ECONOMIA GLOCAL SPORT EVENTI E CULTURA

ULTIM'ORA - ADNKRONOS

Ultimo: "Ho 'visto' il concerto del 4 luglio tanto tempo fa,

Cerca nel sito

ENHANCED BY Google

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ADN-PRIMAPAGINA

23 Maggio 2026

👁 4

Condividere

f

X

in

+

Da leggere

A Corciano il Ferragosto si apre... in mutande: Michele Speziali festeggia 10 vittorie

15 Agosto 2025



Come cambia la vostra cagnolina dopo la sterilizzazione?

12 Febbraio 2015



Tutti i VIP del Re del cashmere: le foto del party di Brunello Cucinelli



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato

**LEGGI ANCH
TRASIMENONLI**

Ultimissime

Colle della Trinità', le associazioni: "No ai privati", tutti i nodi della vicenda

22 Maggio 2026



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

9 Settembre 2023

**Brunello Cucinelli
compie 70 anni,
grande festa nel borgo
di Solomeo**



4 Settembre 2023

**Il Forno Pioppi si
rinnova ma rimane a
Mantignana, 57 anni di
storia**



11 Settembre 2023

Prima Pagina - AdnKronos

**Nato, l'ex generale
Pavel: "Alleanza
mostri i denti alla
Russia, abbattere chi
viola spazio aereo"**



23 Maggio 2026

**Ebola in Congo,
giocatori nazionale "in
isolamento". Cosa può
cambiare verso i
Mondiali (anche per
l'Italia)**



23 Maggio 2026

**Vittorio Brumotti a
'Ciao Maschio':
"Maradona mi disse
che la droga lo aveva
rovinato"**



23 Maggio 2026

**'La Forza di una Donna'
su Canale 5 vince la
prima serata. La Ruota
batte Affari Tuoi**



23 Maggio 2026

**Ecofin informale a
Cipro, per l'Italia
continua la partita
della flessibilità - Le
videonews dall'inviato**

23 Maggio 2026

oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Condividere



*Corcianoonline è accessibile liberamente e senza costi.
Ciò è possibile anche grazie al supporto di coloro che ci
sostengono, convinti che un'informazione accurata sia
fondamentale per la nostra comunità.*

*Se hai la possibilità, unisciti al nostro sforzo con una semplice
donazione.*

Scegli quanto donare a Corcianoonline

2 €

Donazione



Può interessarti anche



Malapenna (Isola) - Europa Verde per terapia mirata in cancro seno metastatico"



"Welcome to Rome"

Bullismo, Crepet: "Ragazzi togliete i telefoni e bacciatevi"



Strage in Canada, Manicorelli: 20 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Sabato 23 Maggio 2026

CRONACA POLITICA ECONOMIA GLOCAL SPORT EVENTI E CULTURA

ULTIM'ORA - ADNKRONOS

Terremoto, Sudati (Conforma): "Verifica di progetto"

Cerca nel sito

ENHANCED BY Google

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ADN-PRIMAPAGINA

23 Maggio 2026 9

Condividere

f

X

in

+

Da leggere

A Corciano il Ferragosto si apre... in mutande: Michele Speziali festeggia 10 vittorie

15 Agosto 2025

Come cambia la vostra cagnolina dopo la sterilizzazione?

12 Febbraio 2015

Tutti i VIP del Re del cashmere: le foto del party di Brunello Cucinelli

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

**LEGGI ANCH
TRASIMENONLI**

Ultimissime

Colle della Trinità, le associazioni: "No ai privati", tutti i nodi della vicenda

22 Maggio 2026

9 Settembre 2023

**Brunello Cucinelli
compie 70 anni,
grande festa nel borgo
di Solomeo**



4 Settembre 2023

**Il Forno Pioppi si
rinnova ma rimane a
Mantignana, 57 anni di
storia**



11 Settembre 2023

Prima Pagina - AdnKronos

**Lavoro, Ferro:
"Legalità deve essere
scelta costante,
ripetuta, quotidiana"**



23 Maggio 2026

**Giro d'Italia,
Vingegaard vince
14esima tappa e
conquista maglia rosa**



23 Maggio 2026

**Violenza su donne,
Hunziker: "Da
collaborazione
consulenti lavoro
risultati
importantissimi"**



23 Maggio 2026

**Serie A, oggi Bologna-
Inter - La partita in
diretta**



23 Maggio 2026

**Energia, Marangoni
(Althesys):
"Serviranno ingegneri
elettrici e giuristi"**



23 Maggio 2026

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni,

**La rassegna Antiqua
Vox prosegue con
Tomadin e
l'ensemble Tritonus**



22 Maggio 2026

**Ellera Volley
promossa in Serie C:
la squadra ricevuta
in Comune**



22 Maggio 2026

**Suoni Controvento
porta Luca
Barbarossa a
Corciano**



21 Maggio 2026

**Missione Eco-Green:
riconoscimento alla
scuola Bonfigli**



21 Maggio 2026

progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavorato. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione

sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—
economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



*Corcianonline è accessibile liberamente e senza costi.
Ciò è possibile anche grazie al supporto di coloro che ci sostengono, convinti che un'informazione accurata sia fondamentale per la nostra comunità.
Se hai la possibilità, unisciti al nostro sforzo con una semplice donazione.*

Scegli quanto donare a Corcianonline

2 €



Può interessarti anche



Premio Tg Poste, c'è tempo fino a 30 giugno



settore primario priorità"



"Welcome to Rome"



"Siamo su strada giusta, qualità è priorità"



PROMO FLASH

ACCEDI



Corriere Adriatico

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

sabato 23 maggio 2026, 11:07

Condividi

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza,



verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

[Condividi](#)

© 2026 Corriere Adriatico

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie F](#)

Corriere Adriatico

rva TDM

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. POTREBBE INTERESSARTI





PROMO FLASH

ACCEDI



Corriere Adriatico

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

sabato 23 maggio 2026, 11:20

Condividi

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti.

adv

Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale



Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Condividi



© 2026 Corriere Adriatico ·

Corriere Adriatico

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie F](#)

rva TDM

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



PROMO FLASH

ACCEDI



Corriere Adriatico

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 maggio 2026, 11:17

Condividi

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



adv

Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Condividi



© 2026 Corriere Adriatico ·

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie P](#)

Corriere Adriatico

rva TDM

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



PROMO FLASH

ACCEDI



Corriere Adriatico

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

sabato 23 maggio 2026, 17:52

Condividi

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi



diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Condividi



© 2026 Corriere Adriatico

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie F](#)

Corriere Adriatico

rva TDM

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREareтино.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto

COMUNE DI AREZZO

Poche Nuvole



20 °C

≈ 20 °

≈ 20 °

58 %

3.7kmh

18 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	26°	28°	29°	31°



Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale

ULTIMI ARTICOLI

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'

DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'



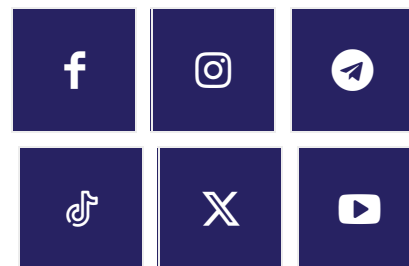


contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SEGUICI SUI SOCIAL



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREareтино.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:19



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della

COMUNE DI AREZZO

Poche Nuvole



20 °C

≈ 20 °

≈ 20 °

💧 58 % ➡ 3.7kmh ☁ 18 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	26°	28°	29°	31°



contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

ULTIMI ARTICOLI

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'

DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'

SEGUICI SUI SOCIAL

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREareтино.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



COMUNE DI AREZZO

Poche Nuvole



20 °C

≈ 20 °

≈ 20 °

58 %

3.7kmh

18 %

SAB 26° DOM 26° LUN 28° MAR 29° MER 31°

⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema



contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

ULTIMI ARTICOLI

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'

DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'

SEGUICI SUI SOCIAL



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE



☀ 25.3 °C Comune di Arezzo

Sabato 23 Maggio 2026

f @ 📧 📺 X 📺

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREareтино.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



COMUNE DI AREZZO

Cielo Sereno



25.3 °C

» 25.3
» 25.3

☁ 45 % ➡ 5.1kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
25°	26°	28°	29°	31°

🕒 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,



ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI

DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni

AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"

SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

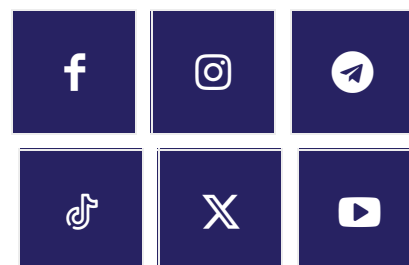
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità

SEGUICI SUI SOCIAL





della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, Fils salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Furlani k.o. in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

EMPOLI

FIRENZE

MASSA CARRARA

PISA

☀ 25.8 °C Empoli

Sabato 23 Maggio 2026

f @ v p X y

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREempolese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

EMPOLI

Cielo Sereno



25.8 °C

≈ 27.1 °

≈ 25 °

☁ 48 % 🌪 0.9kmh 🌧 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	30°	32°	33°	32°

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

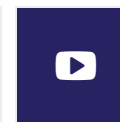
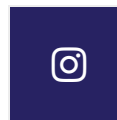
Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'

SEGUICI SUI SOCIAL



valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

☀ 25.8 °C Empoli

Sabato 23 Maggio 2026

f i y x v

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREempolese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

EMPOLI

Cielo Sereno



25.8 °C

» 27.1

» 25 °C

☁ 48 % 🌬 0.9kmh 🌧 0 %

SAB 28° DOM 30° LUN 32° MAR 33° MER 32°

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Tedeschi, Eusebi (Lavoro&Welfare) in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanetti: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Canaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica. Fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

Carica altri >

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

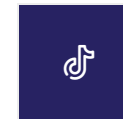
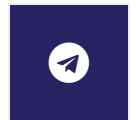
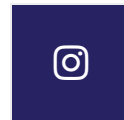
Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'

SEGUICI SUI SOCIAL



☀ 25.8 °C Empoli

Sabato 23 Maggio 2026

f i y x v

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREempolese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema"

EMPOLI

Cielo Sereno



25.8 °C

» 27.1 °

» 25 °

☁ 48 % 🌪 0.9kmh 🌧 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28 °	30 °	32 °	33 °	32 °

contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professor dell'Unige

Ultima ora

Contratti Damiano: "Sfida contrattazione si fa su quanto non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Tono dei Fucchi, il caso in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, ultima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: 23 maggio la settimana Repubblica: un attacco a libertà

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

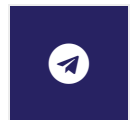
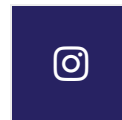
Borsa, I vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



SALUTE E BENESSERE

Forum One Health lancia il nuovo 'Global curriculum'

SEGUICI SUI SOCIAL



☀ 28.9 °C Empoli

Sabato 23 Maggio 2026

f i y x v

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREempolese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



🕒 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

EMPOLI

Cielo Sereno



28.9 °C

» 30.4

» 28.4

☁ 41 % 🌬 3.6kmh 🌧 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
29°	30°	32°	33°	30°

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



DALLA TOSCANA

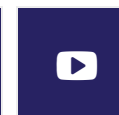
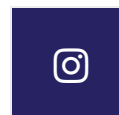
Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SEGUICI SUI SOCIAL



finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità

della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS adnkronos ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobinsk. 10 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferrò: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piana (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, Fila salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Furattini, in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



☀ 25.1 °C Grosseto

Sabato 23 Maggio 2026

f @ v p X y

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREgrossetano.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

GROSSETO

Cielo Sereno



25.1 °C

≈ 25.1

≈ 25.1

☁ 46 %

🌪 6.7kmh

☁ 1 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
27°	30°	32°	30°	32°

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confasal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

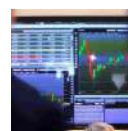
La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a

ULTIMI ARTICOLI



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



FINANZA

Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



MOTORI

Nissan More supera quota 25.000 clienti in Italia



SALUTE E BENESSERE

Hantavirus su nave crociera, positivo altro membro dell'equipaggio Mv Hondius. Oms: "Siamo a 12 casi e tre morti"



TECNOLOGIA

Il padre di GTA conferma: Grand Theft Auto VI a novembre senza rinvii

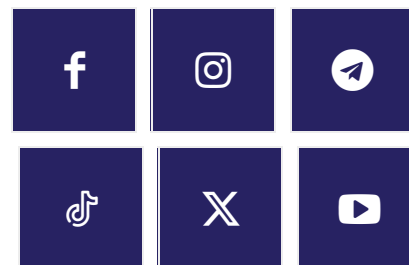


imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SEGUICI SUI SOCIAL



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER



☀ 25.1 °C Grosseto

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREgrossetano.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

GROSSETO

Cielo Sereno



25.1 °C

» 25.1

» 25.1

☁ 46 % ➡ 6.7kmh ☁ 1 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
27°	30°	32°	30°	32°

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Tecniche, Fruschi, il Fom in piazza ad Aversa: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettini: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Matarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia, le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

Ultima ora

Iran, Trump vede i consiglieri per la sicurezza: sul tavolo le opzioni per la ripresa della guerra

ULTIMI ARTICOLI

SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'

FINANZA

Borsa, I vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari

MOTORI

Nissan More supera quota 25.000 clienti in Italia

SALUTE E BENESSERE

Hantavirus su nave crociera, positivo altro membro dell'equipaggio Mv Hondius. Oms: "Siamo a 12 casi e tre morti"

TECNOLOGIA

Il padre di GTA conferma: Grand Theft Auto VI a novembre senza rinvii



☀ 25.1 °C Grosseto

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREgrossetano.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema

GROSSETO

Cielo Sereno



25.1 °C

» 25.1

» 25.1

☁ 46 %

🌪 6.7kmh

☔ 1 %

SAB 27° DOM 30° LUN 32° MAR 30° MER 32°

contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ultima ora

Torino, Fucchi, il Psm in piazza ad Acura: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettini: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Siraga di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di "Virgin River" forse vittima di omicidio

ULTIMI ARTICOLI



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



FINANZA

Borsa, I vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



MOTORI

Nissan More supera quota 25.000 clienti in Italia



SALUTE E BENESSERE

Hantavirus su nave crociera, positivo altro membro dell'equipaggio Mv Hondius. Oms: "Siamo a 12 casi e tre morti"



TECNOLOGIA

Il padre di GTA conferma: Grand Theft Auto VI a novembre senza rinvii



☀ 26.8 °C Grosseto

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREgrossetano.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



⌚ 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

GROSSETO

Cielo Sereno



26.8 °C

» 26.8

» 26.8

☁ 43 % ➡ 7.1kmh ☁ 0 %

SAB 26° DOM 29° LUN 31° MAR 31° MER 32°

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo

ULTIMI ARTICOLI



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



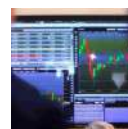
SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): "Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera"



FINANZA

Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



MOTORI

Nissan More supera quota 25.000 clienti in Italia

con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

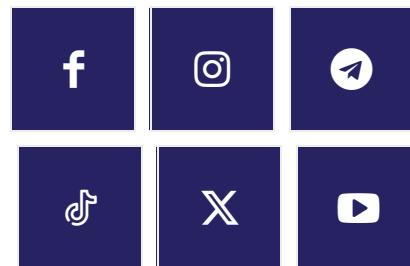
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping

SEGUICI SUI SOCIAL



contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

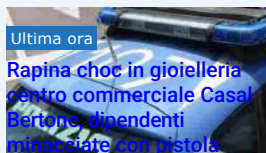
adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE



Carica altri >



☀ 22.4 °C Livorno

Sabato 23 Maggio 2026

f i y x v

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *livornese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

LIVORNO

Cielo Sereno



22.4 °C

≈ 25 °

≈ 22.4 °



☁ 48 % 🌪 3.2kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
29°	29°	30°	27°	25°

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a

ULTIMI ARTICOLI



PRIMO PIANO

Ancora una finale scudetto per l'Atletica Unicusano Libertas Livorno: tanti gli atleti sugli scudi nel regionale



CRONACA

Diocesi di Livorno, don Enyell Moreno guiderà la comunità di San Luca a Stagno



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



CRONACA

Una via di Portoferraio intitolata a Oreste Bertucci, storico presidente dell'Ordine dei consulenti del lavoro



CULTURA ED EVENTI

Alla V A della scuola primaria di Rio nell'Elba il Premio Gobetti per il cortometraggio 'Sognando lo rio'



valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

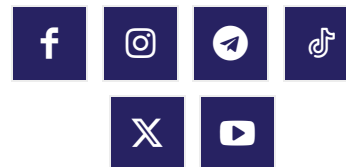
ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

SEGUICI SUI SOCIAL





Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima ora

Contratti Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Tema dei turisti, il mese in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Canaci Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

[Carica altri >](#)

CORRIERElivornese.it
QUOTIDIANO ONLINE

Supplemento del quotidiano telematico

[CorriereToscana.it](#)

Testata giornalistica iscritta al numero 2/2021

del Registro Stampa del Tribunale di Livorno

Sede legale: Via Cairoli, 30 - 57123 Livorno

livorno@corrieretoscana.it

[Cookie Policy](#) - [Privacy Policy](#)

AREZZO

EMPOLI

FIRENZE

GROSSETO

LUCCA

MASSA CARRARA

PISA

PISTOIA

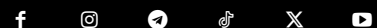
PRATO

SIENA

Pubblicità sulle nostre testate?

[Contattaci](#)

Copyright © Citycomm - p.iva 01950750495 | Tutti i diritti sono riservati





☀ 26.6 °C Livorno

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *livornese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



⌚ 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

LIVORNO

Cielo Sereno



26.6 °C

≈ 26.6

≈ 25.5

☁ 46 % 🌬 3.7kmh 🌧 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	28°	30°	27°	24°

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



PRIMO PIANO

Maltrattamenti agli anziani familiari, 49enne arrestato dopo l'ennesima lite



PRIMO PIANO

Grave dopo lo scontro in scooter contro un'auto parcheggiata



SPORT TOSCANA

Insuperabile a muro, Sara Caruso firma per il Bisonte Firenze



con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

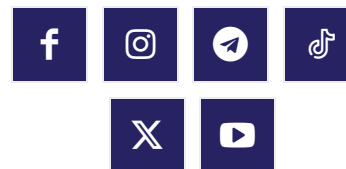
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping

SEGUICI SUI SOCIAL



contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

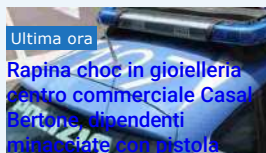
adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE



Carica altri >



CORRIERE*livornese.it*
QUOTIDIANO ONLINE

Supplemento del quotidiano telematico

CorriereToscana.it

Testata giornalistica iscritta al numero 2/2021

del Registro Stampa del Tribunale di Livorno

Sede legale: Via Cairoli, 30 - 57123 Livorno

livorno@corrieretoscana.it

[Cookie Policy](#) - [Privacy Policy](#)

AREZZO

EMPOLI

FIRENZE

GROSSETO

LUCCA

MASSA CARRARA

PISA

PISTOIA

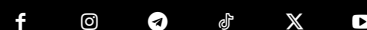
PRATO

SIENA

Pubblicità sulle nostre testate?

Contattaci

Copyright © Citycomm - p.iva 01950750495 | Tutti i diritti sono riservati





☀ 18.9 °C Lucca

Sabato 23 Maggio 2026

f @ v X y

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *lucchese*.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

LUCCA

Cielo Sereno



18.9 °C

≈ 20.2

≈ 17.3

☁ 59 % 🌪 0.5kmh 🌧 1 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
25°	26°	26°	27°	27°

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

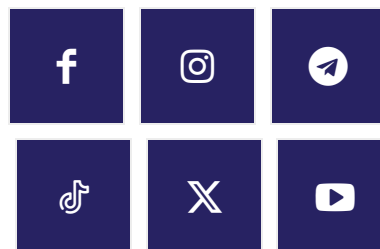


imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SEGUICI SUI SOCIAL



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER



☀ 22.8 °C Lucca

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *lucchese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:19



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

LUCCA

Cielo Sereno



22.8 °C

≈ 25.7

≈ 22.3

☁ 51 % 🌪 1.3kmh 🌧 1 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
24°	26°	26°	27°	27°

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri devi alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"

Ultima ora

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento": Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

Ultima ora

Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

Ultima ora

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Bontà batte Affari Tuoi

Ultima ora

Economia e Lavoro: per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano, sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenze con"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettini: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry: il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Carica altri >

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

SEGUICI SUI SOCIAL



☀ 18.9 °C Lucca

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *lucchese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema

LUCCA

Cielo Sereno



18.9 °C

≈ 20.2

≈ 17.3

☁ 59 % 🌪 0.5kmh 🌧 1 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
25°	26°	26°	27°	27°

contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza Ccnl"

Ultima ora

Torino, Erosi, il Papa in piazza ad Asena: il incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry: il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Tana dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Cayari, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



☁ 23.4 °C Lucca

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *lucchese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



🕒 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

LUCCA

Poche Nuvole



23.4 °C

≈ 25.2

≈ 23 °

💧 53 % ➡ 1.3kmh 🌧 13 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
23°	25°	26°	27°	26°

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotto. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotto ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotto ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



CRONACA

Rapinano un Rolex a una turista a Forte dei Marmi: la banda presa in poche ore



SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



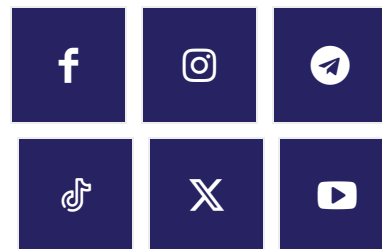
CRONACA

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo

SEGUICI SUI SOCIAL



finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.



In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità

della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobinsk. 10 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazioni consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piana (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, filo salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Fioravanti in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE*massacarrarese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

COMUNE DI MASSA

Cielo Sereno



20 °C

≈ 20 °

≈ 20 °

💧 60 %

➡ 3.6kmh

☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	26°	27°	27°	25°

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



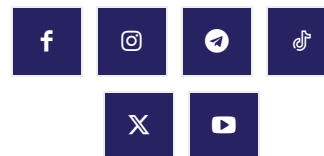
CULTURA ED EVENTI

Concluse le complesse operazioni di trasloco della Maestà di Moneta: l'immagine devozionale sarà restaurata

SEGUICI SUI SOCIAL



valutare l'effettività delle tutele.



Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *massacarrarese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

COMUNE DI MASSA

Cielo Sereno



20 °C

» 20 °

» 20 °

💧 60 %

➡ 3.6kmh

☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	26°	27°	27°	25°

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Ebola in Congo, giocatori nazionali "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

Ultima ora

Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': 'Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato'

Ultima ora

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Rubia batte Affari Tuoi

Ultima ora

Ex ministro informale a Sarno, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): 'Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero'

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza Ccnl"

Ultima ora

Corriere di Piacenza, il primo in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Carica altri >

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



CULTURA ED EVENTI

Conclude le complesse operazioni di trasloco della Maestà di Moneta: l'immagine devozionale sarà restaurata

SEGUICI SUI SOCIAL





CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *massacarrarese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e

COMUNE DI MASSA

Cielo Sereno



20 °C

» 20 °

» 20 °

💧 60 % ➡ 3.6kmh ☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	26°	27°	27°	25°

strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS adnkronos ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Ebola in Congo, giocatori nazionali "in isolamento". Cosa può cambiare verso Mondiali (anche per l'Italia)

Ultima ora

Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

Ultima ora

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Buota batte Affari Tui

Ultima ora

Forme informali a Ginevra per l'Italia continua la partita della flessibilità - La videonews dall'invitato

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'oro al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Torino, Epoca, al Farnese piazza di Acerra: incontro con sindaci e cittadini

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundo e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



CULTURA ED EVENTI

Conclude le complesse operazioni di trasloco della Maestà di Giotto: l'immagine devozionale sarà restaurata

SEGUICI SUI SOCIAL





CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE*massacarrarese.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



🕒 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione

COMUNE DI MASSA

Cielo Sereno



26 °C

» 26 °

» 26 °

💧 41 % ➡ 4.1kmh ☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	26°	27°	27°	25°

dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



CRONACA

Dà in escandescenze e reagisce al controllo della polizia e finisce in commissariato



SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

SEGUICI SUI SOCIAL



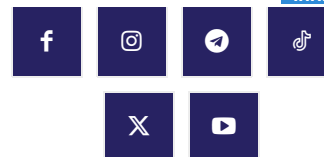
finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità



della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobinsk. 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferrò: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazioni consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piana (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, filo salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Fioravanti & Co. in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >



☀ 25.7 °C Pisa

Sabato 23 Maggio 2026

f @ v p X y

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *pisano.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto

PISA

Cielo Sereno



25.7 °C

» 27.3

» 24.3



☁ 50 % 🌬 1.3kmh ☁ 2 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
29°	28°	30°	29°	25°

Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



ECONOMIA

L'obiettivo della Regione: "Tornare a rendere l'Arno pienamente fruibile"



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari

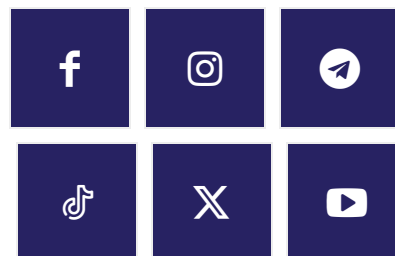


imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SEGUICI SUI SOCIAL



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER



☀ 25.7 °C Pisa

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *pisano.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della

PISA

Cielo Sereno



25.7°

» 27.3

» 24.3



☁ 50 % 🌪 1.3kmh ☁ 2 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
29°	28°	30°	29°	25°

contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Terrace, Pizzuti, Pizzuti in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry: "Il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd"

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Martorella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



ECONOMIA

L'obiettivo della Regione: "Tornare a rendere l'Arno pienamente fruibile"



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

Borsa, I vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari



☀ 25.7 °C Pisa

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *pisano.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema

PISA

Cielo Sereno



25.7 °C

» 27.3

» 24.3

☁ 50 %

🌬 1.3kmh

☁ 2 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
29°	28°	30°	29°	25°



contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS adnkronos ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti Damiano: "Sfida contrattazione si fa su quanto non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Terra del Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, ha attaccato la libertà"

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



ECONOMIA

L'obiettivo della Regione: "Tornare a rendere l'Arno pienamente fruibile"



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



FINANZA

Borsa, i vincenti e perdenti della settimana di Piazza Affari

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



☀ 26.6 °C Pisa

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIERE *pisano.it*

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



🕒 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

PISA

Cielo Sereno



26.6 °C

» 29.3

» 26 °

☁ 41 % ➡ 5.7kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26 °	28 °	29 °	28 °	25 °

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Si ustiona per l'incendio del trattore su cui sta lavorando: 62enne a Cisanello



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



CRONACA

Scontro auto-moto: due feriti in sella alle due ruote



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

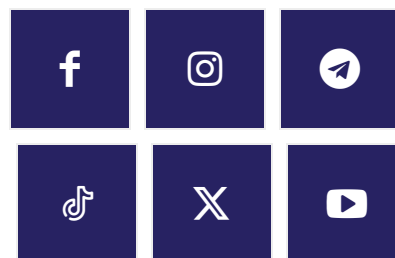
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping

SEGUICI SUI SOCIAL



contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegria Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia: Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Manzoni: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone: dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Pianti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros: Fila salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Varigliko in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >



☀ 23.2 °C Pistoia

Sabato 23 Maggio 2026

f @ 📧 📺 X 📺

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREpistoiese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



🕒 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

PISTOIA

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 23.8°

≈ 20.3°

☁ 47 % ➡ 1.3kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
23°	25°	26°	26°	24°



dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a

ULTIMI ARTICOLI

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

ECONOMIA

Un bando per assegnare i posteggi del mercato settimanale e fuori mercato a Ponte Buggianese

CRONACA

Colpo in gioielleria, i ladri portano via la cassaforte

CULTURA ED EVENTI

Bando del Comune per trovare location per matrimoni e unioni civili

CRONACA

Verso la Casa di Comunità a San Marcello, si spostano alcuni studi medici

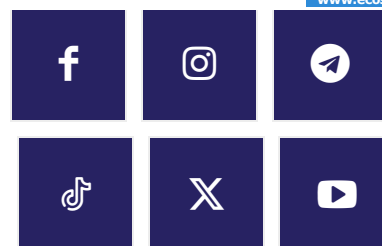
SEGUICI SUI SOCIAL



valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE



☀ 23.2 °C Pistoia

Sabato 23 Maggio 2026

f @ 📧 📱 X ▶

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREpistoiese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



PISTOIA

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 23.8°

≈ 20.3°

☁ 47 % ➡ 1.3kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
23°	25°	26°	26°	24°

🕒 Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla



normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

Ultima ora

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ultima ora

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

Carica altri >

ULTIMI ARTICOLI

SPORT

Allo sciatore Ceccarelli il premio "Ali del Pegaso"

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

ECONOMIA

Un bando per assegnare i posteggi del mercato settimanale e fuori mercato a Ponte Buggianese

CRONACA

Colpo in gioielleria, i ladri portano via la cassaforte

SEGUICI SUI SOCIAL





☀ 23.2 °C Pistoia

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREpistoiese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



PISTOIA

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 23.8°

≈ 20.3°

☁ 47 % ➡ 1.3kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
23°	25°	26°	26°	24°

⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema



contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

Ultima ora

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ultima ora

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

ULTIMI ARTICOLI

SPORT

Allo sciatore Ceccarelli il premio "Ali del Pegaso"

DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

DALLA TOSCANA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

ECONOMIA

Un bando per assegnare i posteggi del mercato settimanale e fuori mercato a Ponte Buggianese

CRONACA

Colpo in gioielleria, i ladri portano via la cassaforte

SEGUICI SUI SOCIAL

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





☁ 25.9 °C Pistoia

Sabato 23 Maggio 2026

f i v d X y

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREpistoiese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



PISTOIA

Poche Nuvole



25.9 °C

≈ 26.6°

≈ 22.5°

● 44 % → 3.1kmh ● 11 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	25°	26°	26°	24°

⌚ 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,



ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI

SPORT

Addio a Brunero Bianconi: lutto nel calcio pistoiese

DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni

AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"

CRONACA

"Turni massacranti senza diritti": sciopero dei dipendenti

POLITICA

A Chiesina ok alla mozione per la tutela del made in Italy nel settore agroalimentare

SEGUICI SUI SOCIAL



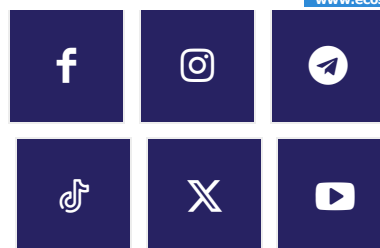
finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità





della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS adnkronos ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, Fils salta il torneo per infortunio

Carica altri >

AREZZO

EMPOLI

LUCCA

MASSA CARRARA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



☀ 24.9 °C Siena

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREsenese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



Condividere



⌚ 3 ' di lettura

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto

SIENA

Cielo Sereno



24.9 °C

≈ 24.9

≈ 24.9

☁ 45 % ➡ 6.2kmh ☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
27°	28°	30°	31°	32°

Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Trovato con la ketamina e in sella a un motorino rubato: arrestato un ventenne



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



CRONACA

Perseguita una donna nonostante l'ammonizione del questore: arrestato



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"

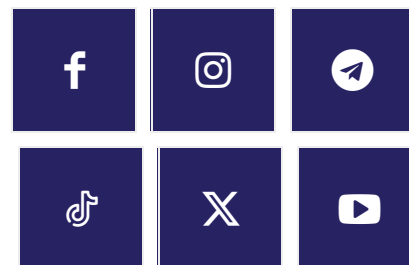


imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SEGUICI SUI SOCIAL



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER



☀ 24.9 °C Siena

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREsenese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIMA ORA

23 Maggio 2026 11:19



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della

SIENA

Cielo Sereno



24.9 °C

≈ 24.9

°

≈ 24.9

°

☁ 45 % ➡ 6.2kmh ☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
27°	28°	30°	31°	32°

contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotto, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza con"

Ultima ora

Terrace, Fucini, il Basso in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry: il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Martorella: 123 maggio ha segnato storia Repubblica: fu attacco a libertà

Ultima ora

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Ultima ora

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

Ultima ora

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Trovato con la ketamina e in sella a un motorino rubato: arrestato un ventenne



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



CRONACA

Perseguita una donna nonostante l'ammonizione del questore: arrestato



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



☀ 24.9 °C Siena

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREsenese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



Condividere



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema

SIENA

Cielo Sereno



24.9 °C

≈ 24.9

≈ 24.9

☁ 45 % ➡ 6.2kmh ☁ 5 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
27°	28°	30°	31°	32°

contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Ultima ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su quanto non sui salari bassi"

Ultima ora

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Ultima ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza cnl"

Ultima ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Ultima ora

Fine vita Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Ultima ora

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Ultima ora

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

Ultima ora

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, ha attaccato a libertà"

ULTIMI ARTICOLI



CRONACA

Trovato con la ketamina e in sella a un motorino rubato: arrestato un ventenne



DALLA TOSCANA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale



CRONACA

Perseguita una donna nonostante l'ammonizione del questore: arrestato



SALUTE E BENESSERE

Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'



DALLA TOSCANA

Antonella Bundu e Dario Salvetti a Firenze: "Ognuno di noi torturato in maniera diversa"



☀ 26.3 °C Siena

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREsenese.it

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ULTIMA ORA 23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



Condividere



⌚ 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta,

SIENA

Cielo Sereno



26.3 °C

≈ 26.3 °
≈ 26.3 °

☁ 42 % ➡ 6.8kmh ☁ 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
26°	28°	30°	31°	31°

ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative,

ULTIMI ARTICOLI



DALLA TOSCANA

Amministrative 2026 in Toscana: al voto per eleggere il sindaco in venti Comuni



AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"



SALUTE E BENESSERE

Esplode l'estate, torna il bollettino caldo del ministero della Salute



CRONACA

Deve scontare una pena residua di due anni e 4 mesi: trovato a Chianciano e arrestato



CRONACA

Trovato con la ketamina e in sella a un motorino rubato: arrestato un ventenne

finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

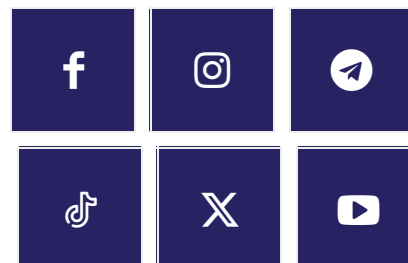
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità

SEGUICI SUI SOCIAL



della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

adnkronos

ultimora

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Ultima ora

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

Ultima ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobinsk. 10 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ultima ora

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Ultima ora

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Ultima ora

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazioni consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ultima ora

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Ultima ora

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"

Ultima ora

Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Ultima ora

Energia, Piana (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Ultima ora

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

Ultima ora

Roland Garros, filo salta il torneo per infortunio

Ultima ora

Fioravanti, in Cina, infortunio per la stella azzurra del lungo

Carica altri >



☀ 23.2 °C Firenze

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREtoscano.it®

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

LAVORO

23 Maggio 2026 11:06



REDAZIONE



🕒 3 ' di lettura

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà,

FIRENZE

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 24.3°

≈ 22°

☁ 54 % ➡ 1.3kmh ☁ 7 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	30°	32°	34°	34°

ULTIMI ARTICOLI

LAVORO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

LAVORO

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

PRIMO PIANO

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo

POLITICA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

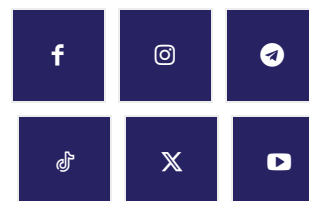
Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

POLITICA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SEGUICI SUI SOCIAL



VIDEO NEWS

VIDEO NEWS

Ultimo a Tor Vergata: incontro con gli studenti fra confessioni e amore per la musica

VIDEO NEWS

Hiv: esperti, "Le terapie long acting migliorano l'aderenza"

VIDEO NEWS

Digitale, Falcone (FI): "Sovranità tecnologica Ue per difesa, cybersicurezza e competitività"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

Adnkronos

lavoro

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Lavoro

Lavoro

Lavoro



☀ 23.2 °C Firenze

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREtoscano.it®

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

LAVORO 23 Maggio 2026 11:19



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere

FIRENZE

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 24.3°

≈ 22°

☁ 54 % ➡ 1.3kmh ☁ 7 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	30°	32°	34°	34°

ULTIMI ARTICOLI

LAVORO

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

LAVORO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

PRIMO PIANO

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo

POLITICA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

POLITICA



il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

Adnkronos

lavoro

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Lavoro

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Lavoro

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Lavoro

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

Lavoro

Lavoro, Conte (Inps): "Smart working è modello organizzativo"

Lavoro

Agricoltura, Lollobrigida: "Rafforzare settore primario priorità"

Lavoro

Inps, Fava: "Sfida non è proteggere il passato, è rendere sostenibile futuro"

Lavoro

Infortuni, consulenti-Inail-Ance-Confartigiano: "Primi frutti grazie a lavoro di squadra"

Lavoro

Infortuni, Fiori (Inail): "Da apnea notturna cattivo riposo e incidenti stradali"

Lavoro

Infortuni, Cozzoli (Ads): "Innovazione per mobilità sicura e sostenibile"

Lavoro

Lavoro, De Luca (consulenti): "Sicurezza, innovazione e produttività le tre parole chiave del Festival"

Lavoro

Professioni, Tajani: "Colonna vertebrale Paese, garanzia di crescita"

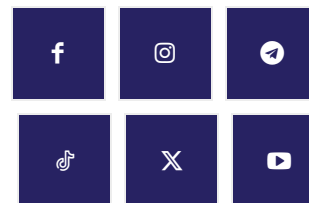
Lavoro

Ai, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

Carica altri >

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

SEGUICI SUI SOCIAL



VIDEO NEWS

VIDEO NEWS

Ultimo a Tor Vergata: incontro con gli studenti fra confessioni e amore per la musica

VIDEO NEWS

Hiv: esperti, "Le terapie long acting migliorano l'aderenza"

VIDEO NEWS

Digitale, Falcone (FI): "Sovranità tecnologica Ue per difesa, cybersicurezza e competitività"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



☀ 23.2 °C Firenze

Sabato 23 Maggio 2026



CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREtoscano.it®

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

LAVORO 23 Maggio 2026 11:16



REDAZIONE



⌚ Meno di 1 ' di lettura

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di

FIRENZE

Cielo Sereno



23.2 °C

≈ 24.3°

≈ 22°

☁ 54 % ➡ 1.3kmh ☁ 7 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	30°	32°	34°	34°

ULTIMI ARTICOLI

LAVORO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

LAVORO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

PRIMO PIANO

Coppia di anziani trovata morta nell'auto ribaltata nel dirupo

POLITICA

Più tasse, meno fiducia: la contraddizione del governo che prometteva la rivoluzione fiscale

POLITICA

"QVANDO C'ERA LEI": la campagna di Renzi che trasforma la nostalgia politica in satira virale

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

Adnkronos

lavoro

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Lavoro

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Lavoro

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Lavoro

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

Lavoro

Lavoro, Conte (Inps): "Smart working è modello organizzativo"

Lavoro

Agricoltura, Lollobrigida: "Rafforzare settore primario priorità"

Lavoro

Inps, Fava: "Sfida non è proteggere il passato, è rendere sostenibile futuro"

Lavoro

Infortuni, consulenti-Inail-Ance-Confartigiano: "Primi frutti grazie a lavoro di squadra"

Lavoro

Infortuni, Fiori (Inail): "Da apnea notturna cattivo riposo e incidenti stradali"

Lavoro

Infortuni, Cozzoli (Ads): "Innovazione per mobilità sicura e sostenibile"

Lavoro

Lavoro, De Luca (consulenti): "Sicurezza, innovazione e produttività le tre parole chiave del"

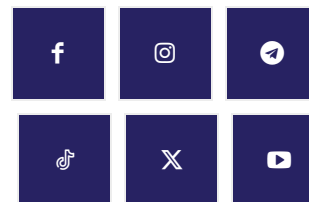
Lavoro

Professioni, Tajani: "Colonna vertebrale Paese, garanzia di crescita"

Lavoro

Ai, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

SEGUICI SUI SOCIAL



VIDEO NEWS

VIDEO NEWS

Ultimo a Tor Vergata: incontro con gli studenti fra confessioni e amore per la musica

VIDEO NEWS

Hiv: esperti, "Le terapie long acting migliorano l'aderenza"

VIDEO NEWS

Digitale, Falcone (FI): "Sovranità tecnologica Ue per difesa, cybersicurezza e competitività"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



☀ 27.4 °C Firenze

Sabato 23 Maggio 2026

f i y t x v

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

CORRIEREtoscano.it®

QUOTIDIANO ONLINE

CRONACA POLITICA ECONOMIA SPORT CULTURA ED EVENTI



CANALI ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

LAVORO

23 Maggio 2026 17:51



REDAZIONE



⌚ 4 ' di lettura

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute

FIRENZE

Cielo Sereno



27.4 °C

≈ 28°

≈ 26.4°

☁ 40 %

➡ 6.3kmh

☁ 0 %

SAB

27°

DOM

30°

LUN

32°

MAR

35°

MER

33°

ULTIMI ARTICOLI

AMBIENTE ED ENERGIA

Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"

SPORT

Insuperabile a muro, Sara Caruso firma per il Bisonte Firenze

LAVORO

A Francoforte 'Capitale mondiale del design 2026' di scena atmosfere per una vita migliore

LAVORO

Brand Usa celebra i 250 anni degli Stati Uniti, un'estate di eventi da Washington a San Diego

LAVORO

Lavoro, Calderone: "Salario giusto senza limiti a contrattazione"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

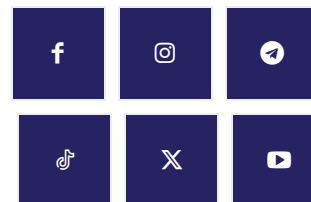
"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili

SEGUICI SUI SOCIAL



VIDEO NEWS

VIDEO NEWS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale"

VIDEO NEWS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

VIDEO NEWS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a



tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© Riproduzione riservata

TAGS

Adnkronos

lavoro

CITYCOMM

INFORMATION MAKER

NOTIZIE CORRELATE

Lavoro

A Francoforte 'Capitale mondiale del design 2026' di scena atmosfere per una vita migliore

Lavoro

Brand Usa celebra i 250 anni degli Stati Uniti, un'estate di eventi da Washington a San Diego

Lavoro

Lavoro, Calderone: "Salario giusto senza limiti a contrattazione"

Lavoro

Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di Roma"

Lavoro

Lavoro, Pichetto: "Festival occasione di confronto su mondo che evolve"

Lavoro

Lavoro, Zangrillo: "Priorità assoluta per governo, Festival luogo confronto"

Lavoro

Lavoro, Urso: "Siamo su strada giusta, qualità è priorità"

Lavoro

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Lavoro

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Lavoro

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Lavoro

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

Lavoro

Lavoro, Conte (Inps): "Smart working è modello organizzativo"

Carica altri >

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Testata giornalistica iscritta al numero 2/2021
del Registro Stampa del Tribunale di Livorno
Sede legale: Via Cairoli, 30 - 57123 Livorno
redazione@corrieretoscano.it

AREZZO
EMPOLI
GROSSETO
LIVORNO
LUCCA

MASSA CARRARA
PISA
PISTOIA
PRATO
SIENA

160312-IT00R4

CremaOggi

Il quotidiano online di Crema



Menu

Cerca



Ultime News 23 Maggio 2026 Diritto all'abitare: Crema ospita un convegno sulle sfide e opportunità delle città medie · 23 Maggio 2026 Incendio in piazza Di

NAZIONALI | Oggi alle 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”



(Adnkronos) – ‘Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile:

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica,

delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale Amministrative](#)

CremaOggi

Il quotidiano online di Crema



Menu

Cerca



Ultime News 23 Maggio 2026 Diritto all'abitare: Crema ospita un convegno sulle sfide e opportunità delle città medie · 23 Maggio 2026 Incendio in piazza Di

NAZIONALI | Oggi alle 11:19

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo

Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio↑](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale Amministrative](#)

Informazioni

Direttore Responsabile

[Turismo](#)

CremaOggi

Il quotidiano online di Crema



Menu

Cerca



Ultima pagina 23 Maggio 2026 Diritto all'abitare: Crema ospita un convegno sulle sfide e opportunità delle città medie · 23 Maggio 2026 Incendio in piazza Di

NAZIONALI | Oggi alle 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive,

organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)

CremaOggi

Il quotidiano online di Crema



Menu

Cerca



Ultimo

23 Maggio 2026 Un concerto di talento e solidarietà: l'Istituto Folcioni celebra i giovani musicisti · 23 Maggio 2026 Incendio in Piazza di Rauso, l

NAZIONALI | Oggi alle 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come

verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotto.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotto si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotto porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalsasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

CremonaOggi

 Il quotidiano online di Cremona


Menu



Cerca

Ultime News 23 Mag 2026 Mal di testa: è il momento di capire come curarlo: incontro aperto con i neurologi · 23 Mag 2026 Pugni, spintoni e morsi ai poliziot

NAZIONALI | Oggi alle 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”



(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere,

applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra

istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

Torna all'inizio 

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo Specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale amministrative](#)

Informazioni

CremonaOggi

 Il quotidiano online di Cremona


Menu



Cerca

Ultime News 23 Mag 2026 Mal di testa: è il momento di capire come curarlo: incontro aperto con i neurologi · 23 Mag 2026 Pugni, spintoni e morsi ai poliziotti

NAZIONALI | Oggi alle 11:19

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio↑](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

[Turismo](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo Specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale amministrative](#)

Informazioni

Direttore Responsabile

CremonaOggi

 Il quotidiano online di Cremona


Menu



Cerca

Ultime News 23 Mag 2026 Mal di testa: è il momento di capire come curarlo: incontro aperto con i neurologi • 23 Mag 2026 Pugni, spintoni e morsi ai poliziotti

NAZIONALI | Oggi alle 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalsasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio↑](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo Specchio](#)

CremonaOggi

 Il quotidiano online di Cremona


Menu



Cerca

Ultime News 23 Mag 2026 Rsa: in Ats Valpadana rette di duemila euro al mese e liste d'attesa in forte crescita · 23 Mag 2026 Al via il "Gidro 2026": il Giro d'I

NAZIONALI | Oggi alle 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotto, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come

verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalsco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio↑](#)

☀️ 24.2 °C Palermo

CRONACA DI SICILIA
 periodico di informazione

[f](#) [@](#) [v](#)

Q Cerca

[PRIMA PAGINA](#) [POLITICA](#) [CRONACA](#) [ECONOMIA](#) [CULTURA E SOCIETÀ](#) [ED. LOCALI](#) [NEWS NAZIONALI](#) [SPECIALI](#)

LAB ITALIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

di **AdnKronos** 23 Maggio 2026 - 11:06

DaLeggere

Italiani morti alle Maldive, oggi il recupero dei corpi: “Serviranno più missioni”

 Redazione -
 19 Maggio 2026 - 07:38

Hantavirus, Oms: “Non è l'inizio di una pandemia”

 Redazione -
 8 Maggio 2026 - 09:02

Ranucci si scusa con Nordio a Report: “Eccesso mio, ma stavamo verificando la notizia”

 Redazione -
 4 Maggio 2026 - 16:03

(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità

- Sponsorizzato -

Ultimi articoli

34 anni fa la strage di Capaci, Palermo ricorda Giovanni Falcone e gli agenti della scorta

 R. C. -
 23 Maggio 2026 - 09:24

Mondello, la spiaggia resta all'Italo – Belga: la decisione del Cga

 Redazione -
 21 Maggio 2026 - 19:10

Test Hantavirus, ecco i laboratori di riferimento indicati dalla Regione

 Redazione -
 19 Maggio 2026 - 21:13

Inclusione, Consorzio Hera celebra 15 anni di attività a Castelvetro

 Redazione -
 19 Maggio 2026 - 21:00

Palermo violenta, calci e pugni in via Maqueda: il video

 R. C. -
 19 Maggio 2026 - 10:59

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

VIDEO | Inter campione d'Italia, da San Siro al Duomo la notte di festa dei tifosi

Redazione -
4 Maggio 2026 - 07:52



AdnKronos

<https://www.cronacadisicilia.it>

di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio

di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

- Sponsorizzato -

Leggi anche:

SCRIVI UNA RISPOSTA

Commento:

Nome:*

Email:*

Sito Web:

☐ Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati (nome, email e sito web) per il prossimo commento.

☀ 24.2 °C Palermo

CRONACA DI SICILIA
 periodico di informazione

f @ ▶

Q Cerca

PRIMA PAGINA | POLITICA | CRONACA | ECONOMIA | CULTURA E SOCIETÀ | ED. LOCALI | NEWS NAZIONALI | SPECIALI

LAB ITALIA

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

di AdnKronos 23 Maggio 2026 - 11:19 0



DaLeggere

Italiani morti alle Maldive, oggi il recupero dei corpi: “Serviranno più missioni”
Redazione -
19 Maggio 2026 - 07:38
Hantavirus, Oms: “Non è l’inizio di una pandemia”
Redazione -
8 Maggio 2026 - 09:02
Ranucci si scusa con Nordio a Report: “Eccesso mio, ma stavamo verificando la notizia”
Redazione -
4 Maggio 2026 - 16:03
VIDEO | Inter campione d'Italia, da San Siro al Duomo la notte di festa dei tifosi


(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

- Sponsorizzato -

Ultimi articoli

34 anni fa la strage di Capaci, Palermo ricorda Giovanni Falcone e gli agenti della scorta
R. C. -
23 Maggio 2026 - 09:24
Mondello, la spiaggia resta all'Italo – Belga: la decisione del Cga
Redazione -
21 Maggio 2026 - 19:10
Test Hantavirus, ecco i laboratori di riferimento indicati dalla Regione
Redazione -
19 Maggio 2026 - 21:13
Inclusione, Consorzio Hera celebra 15 anni di attività a Castelvetro
Redazione -
19 Maggio 2026 - 21:00
Palermo violenta, calci e pugni in via Maqueda: il video
R. C. -
19 Maggio 2026 - 10:59

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

☀ 24.2 °C Palermo

CRONACA DI SICILIA
 periodico di informazione

f @ ▶

Q Cerca

PRIMA PAGINA | POLITICA | CRONACA | ECONOMIA | CULTURA E SOCIETÀ | ED. LOCALI | NEWS NAZIONALI | SPECIALI

LAB ITALIA

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

di AdnKronos 23 Maggio 2026 - 11:16 0



DaLeggere

Italiani morti alle Maldive, oggi il recupero dei corpi: “Serviranno più missioni”

Redazione - 19 Maggio 2026 - 07:38

Hantavirus, Oms: “Non è l'inizio di una pandemia”

Redazione - 8 Maggio 2026 - 09:02

Ranucci si scusa con Nordio a Report: “Eccesso mio, ma stavamo verificando la notizia”

Redazione - 4 Maggio 2026 - 16:03

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

- Sponsorizzato -

Ultimi articoli

34 anni fa la strage di Capaci, Palermo ricorda Giovanni Falcone e gli agenti della scorta

R. C. - 23 Maggio 2026 - 09:24

Mondello, la spiaggia resta all'Italo - Belga: la decisione del Cga

Redazione - 21 Maggio 2026 - 19:10

Test Hantavirus, ecco i laboratori di riferimento indicati dalla Regione

Redazione - 19 Maggio 2026 - 21:13

Inclusione, Consorzio Hera celebra 15 anni di attività a Castelvetro

Redazione - 19 Maggio 2026 - 21:00

Palermo violenta, calci e pugni in via Maqueda: il video

R. C. - 19 Maggio 2026 - 10:59

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

VIDEO | Inter campione d'Italia, da San Siro al Duomo la notte di festa dei tifosi

Redazione -
4 Maggio 2026 - 07:52



AdnKronos

<https://www.cronacadisicilia.it>

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

- Sponsorizzato -

Leggi anche:

SCRIVI UNA RISPOSTA

Commento:

Nome:*

Email:*

Sito Web:

☐ Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati (nome, email e sito web) per il prossimo commento.

POSTA UN COMMENTO

Questo sito utilizza Akismet per ridurre lo spam. [Scopri come vengono elaborati i dati derivati dai commenti.](#)

CRONACA DI SICILIA

© CRONACA DI SICILIA è un marchio registrato. Tutti i diritti riservati.

Testata registrata Aut. Tribunale di Palermo n. 8 del 03/09/2020

Direttore Responsabile Davide Maniscalco



Contatti

CHI SIAMO

SCRIVI PER NOI

SEGNALAZIONI

REDAZIONE

CONTATTI

PRIVACY POLICY

Categorie Notizie

CRONACA

8146

DALEGGERE

3144

NEWS NAZIONALI

2787

CORONAVIRUS

2229

POLITICA

1436

IN PRIMO PIANO

1252

Sito web sviluppato da 

20.5 °C Palermo

CRONACA DI SICILIA
 periodico di informazione

f @

Q Cerca

PRIMA PAGINA | POLITICA | CRONACA | ECONOMIA | CULTURA E SOCIETÀ | ED. LOCALI | NEWS NAZIONALI | SPECIALI

ULTIM'ORA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

di AdnKronos 23 Maggio 2026 - 17:51 0



DaLeggere

Italiani morti alle Maldive, oggi il recupero dei corpi: "Serviranno più missioni"

Redazione - 19 Maggio 2026 - 07:38

Hantavirus, Oms: "Non è l'inizio di una pandemia"

Redazione - 8 Maggio 2026 - 09:02

Ranucci si scusa con Nordio a Report: "Eccesso mio, ma stavamo verificando la notizia"

Redazione - 4 Maggio 2026 - 16:03

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato,

- Sponsorizzato -

Ultimi articoli

34 anni fa la strage di Capaci, Palermo ricorda Giovanni Falcone e gli agenti della scorta

R. C. - 23 Maggio 2026 - 09:24

Mondello, la spiaggia resta all'Italo - Belga: la decisione del Cga

Redazione - 21 Maggio 2026 - 19:10

Test Hantavirus, ecco i laboratori di riferimento indicati dalla Regione

Redazione - 19 Maggio 2026 - 21:13

Inclusione, Consorzio Hera celebra 15 anni di attività a Castelvetro

Redazione - 19 Maggio 2026 - 21:00

Palermo violenta, calci e pugni in via Maqueda: il video

R. C. - 19 Maggio 2026 - 10:59

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

VIDEO | Inter campione d'Italia, da San Siro al Duomo la notte di festa dei tifosi

Redazione -
4 Maggio 2026 - 07:52



AdnKronos

<https://www.cronacadisicilia.it>

l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. The post appeared first on Cronache del Mezzogiorno .



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. The post appeared first on Cronache del Mezzogiorno .



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". The post appeared first on Cronache del Mezzogiorno .



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di





responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. The post appeared first on Cronache del Mezzogiorno .

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative. POST RECENTI



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. POST RECENTI



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. POST RECENTI



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità





e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. POST RECENTI

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. The post appeared first on Cronache di Milano .



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. The post appeared first on Cronache di Milano .



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". The post appeared first on Cronache di Milano .



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. The post appeared first on Cronache di Milano .



CROTONE NEWS

23 MAGGIO 2026 | ACCEDI

HOME ATTUALITÀ CRONACA CULTURA POLITICA SPORT

ULTIM'ORA

LEONE NELLA TERRA DEI FUOCHI, PRIMA VOLTA DI UN PAPA: "QUI PER RACCOLGERE LE VOSTRE LACRIME"

CROTONENEWS > ARTICOLI > FLASH > CONTRATTI, CAFÀ (CIFA ITALIA): "APPALTI E LAVORO, ECCO LA GUIDA PER VERIFICARE EQUIVALENZA CCNL"

23 Maggio 2026 ore 11:06

FLASH

Tempo di lettura: 4m 1s

di Adnkronos



CONDIVIDI



STAMPA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

**Unisciti al canale Telegram di CrotoneNews per essere sempre aggiornato**

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere,

ALTRI ARTICOLI

| CRONACA

23 Mag 2026

Droga, viabilità e sorvegliati speciali: intensificati i controlli della Polizia

| CRONACA

23 Mag 2026

Carabinieri in campo nel Crotonese: un arresto e decine di sanzioni sulle strade

| CRONACA

22 Mag 2026

Aeroporto di Crotone, il Comitato attacca Occhiuto: "Si ricorda dello scalo solo a ridosso del voto"

| ATTUALITÀ

22 Mag 2026

Crucoli si racconta al Tg5: una giornata tra identità, sapori e visioni per il futuro

| ATTUALITÀ

22 Mag 2026

Sabir lascia il progetto MSNA di Crotone: "Non saremo complici di un sistema fallimentare"

| CRONACA

22 Mag 2026

Isola Capo Rizzuto, arrestato un uomo condannato per traffico di droga nell'ambito dell'indagine "Golgota"

| CRONACA

22 Mag 2026

Imbarcazioni con bandiera estera fuori dal monitoraggio fiscale: sei irregolarità accertate

| CRONACA

21 Mag 2026

applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi,

Isola Capo Rizzuto, minaccia il titolare di un bar e aggredisce sanitari del 118: arrestato

ATTUALITÀ

21 Mag 2026

Targhe storiche, un'Alfa 75 del 1991 inaugura la nuova procedura a Crotone

ATTUALITÀ

21 Mag 2026

Primo soccorso e rinascita, al CAV "La Farfalla" una giornata di formazione con la Misericordia di Cirò Marina



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Tag: ultimora

◀ Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero" ▶

CROTONENEWS

Testata Giornalistica
Aut. Trib. di Crotone
n. 1 del 16/07/2015

Editore
Pixelfarm Srls
P.I. 03975050794
ROC 43266

SEZIONI

ATTUALITÀ
CINEMA
COSTUME
CRONACA
CULTURA
ECONOMIA
LIBRI
MUSICA
POLITICA
SPETTACOLO
SPORT
STORIE
TEATRO
TECNOLOGIA

INFORMAZIONI

INFO E CONTATTI
PUBBLICITÀ
SEGNALA UNA NOTIZIA
PRIVACY POLICY
COOKIE POLICY
FEED RSS
CODICE DI AUTOREGOLAMENTAZIONE

SOCIAL

Facebook
Twitter
Youtube

ARCHIVI

MAGGIO 2026
APRILE 2026
MARZO 2026
FEBBRAIO 2026
GENNAIO 2026
DICEMBRE 2025
NOVEMBRE 2025
OTTOBRE 2025
SETTEMBRE 2025
AGOSTO 2025
LUGLIO 2025
GIUGNO 2025



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl" | CrotoneN

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

> Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Crotone ,

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Unisciti al canale Telegram di CrotoneNews per essere sempre aggiornato

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Nuovo account

Ricordami

For security, use of Google's reCAPTCHA service is required which is subject to the Google Privacy Policy and Terms of Use .

I agree to these terms (required).

Accedi

For security, use of Google's reCAPTCHA service is required which is subject to the Google Privacy Policy and Terms of Use .

I agree to these terms (required).

Ho letto e accetto i Termini e condizioni .

Crea un account

Hai perso la password? Inserisci il tuo indirizzo email. Riceverai una mail con il link per impostare la nuova password.

For security, use of Google's reCAPTCHA service is required which is subject to the Google Privacy Policy and Terms of Use .

I agree to these terms (required).

Resetta password

[Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl" | CrotoneN]

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi" | CrotoneNews

Unisciti al canale Telegram di CrotoneNews per essere sempre aggiornato (Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

> Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026 ore 11:16

Tempo di lettura: 1m 1s

di Adnkronos

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Unisciti al canale Telegram di CrotoneNews per essere sempre aggiornato

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

-



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



CROTONE NEWS

23 MAGGIO 2026 | ACCEDI

HOME ATTUALITÀ CRONACA CULTURA POLITICA SPORT

ULTIM'ORA

ENERGIA, MARANGONI (ALTHESYS): *SERVIRANNO INGEGNERI ELETTRICI E GIURISTI

✕ **ABBONATI**
Sottoscrivi un abbonamento per sostenerci e leggerci senza limiti
Puoi leggere ancora **14** articoli oggi.

SOTTOSCRIVI UN ABBONAMENTO

oppure

ACCEDI

CROTONENEWS > ARTICOLI > FLASH > LAVORO, CONFISAL AL FESTIVAL DEI CONSULENTI: CONFRONTO SU SICUREZZA, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E TUTELE

23 Maggio 2026 ore 17:51

FLASH

Tempo di lettura: 4m 47s

di Adnkronos



CONDIVIDI



STAMPA

Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Unisciti al canale Telegram di CrotoneNews per essere sempre aggiornato

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola

ALTRI ARTICOLI

| CRONACA

23 Mag 2026

Droga, viabilità e sorvegliati speciali: intensificati i controlli della Polizia

| CRONACA

23 Mag 2026

Carabinieri in campo nel Crotonese: un arresto e decine di sanzioni sulle strade

| CRONACA

22 Mag 2026

Aeroporto di Crotone, il Comitato attacca Occhiuto: "Si ricorda dello scalo solo a ridosso del voto"

| ATTUALITÀ

22 Mag 2026

Crucoli si racconta al Tg5: una giornata tra identità, sapori e visioni per il futuro

| ATTUALITÀ

22 Mag 2026

Sabir lascia il progetto MSNA di Crotone: "Non saremo complici di un sistema fallimentare"

| CRONACA

22 Mag 2026

Isola Capo Rizzuto, arrestato un uomo condannato per traffico di droga nell'ambito dell'indagine "Golgota"

| CRONACA

22 Mag 2026

Imbarcazioni con bandiera estera fuori dal monitoraggio fiscale: sei irregolarità accertate

| CRONACA

21 Mag 2026

Isola Capo Rizzuto, minaccia il

all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli

titolare di un bar e aggredisce sanitari del 118: arrestato

ATTUALITÀ

21 Mag 2026

Targhe storiche, un'Alfa 75 del 1991 inaugura la nuova procedura a Crotone

ATTUALITÀ

21 Mag 2026

Primo soccorso e rinascita, al CAV "La Farfalla" una giornata di formazione con la Misericordia di Cirò Marina



istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tag: ultimora

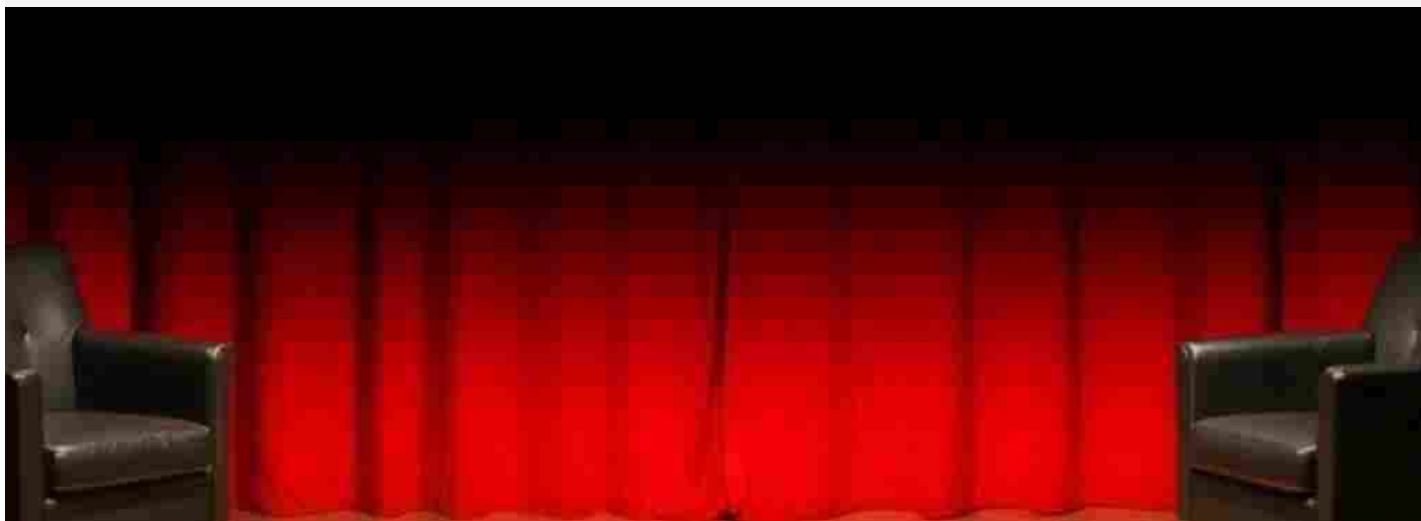
Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia





sabato, Maggio 23, 2026



AMBIENTE ▾

CULTURA

EVENTI

NOTIZIE ▾

POLITICA

SANITÀ

SPETTACOLO

SOCIALE

SPORT ▾

VIDEO

Top News

[Roma, sei arresti in pochi gi... borseggiatori](#)

📅 23 Maggio 2026

[Dal Cdm nuovo decreto ... accise fino al 6 giugno](#)

📅 23 Maggio 2026

[Fiorentina e Atalanta si dividono l... campionato](#)

📅 23 Maggio 2026

[Cina, a Shenzhen la Fiera internazi... cultura](#)

📅 23 Maggio 2026

IN EVIDENZA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



23 Maggio 2026 Fabrizio Gerolla

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e

Cina, ad aprile 61 milioni di spostamenti in aereo

22 Maggio 2026

Autotrasportatori sospen... con il Governo

22 Maggio 2026

Pompe di calore, in 20 anni giro d'affari ... euro

22 Maggio 2026

Energia, Meloni "Circostanze e... dall'Ue"

22 Maggio 2026

Confintesa al Festival del Lavoro, foc... e contratti

22 Maggio 2026

Cina, la tecnologia eDNA al ... biodiversità marina

22 Maggio 2026

Bettiol vince per distacco la... maglia rosa

22 Maggio 2026

Tabacco, tavolo Emilia-Romagna ... a Bruxelles"

22 Maggio 2026

Clerkenwell Design Week, il Made in Italy

22 Maggio 2026

FonARCom lancia ... nuovi impieghi poveri

22 Maggio 2026

Renault Clio, arriva il nuovo Eco-G 120 C... Gpl

22 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contrappesi' sul piano delle tutele normative.
—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

← **Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad
Acerra: incontro con sindaci e cittadini**

**Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare
tradizionale frammentazione sistema →
contrattuale manifatturiero"**



Dalla Platea non è una testata giornalistica, in quanto viene aggiornato senza alcuna periodicità.

Non può pertanto considerarsi un prodotto editoriale ai sensi della legge n. 62 del 07.03.2001

Contatti:

redazione@dallaplatea.it

LOGEST SOCIETA' COOPERATIVA

VIA W.A. MOZART, 1

04011 APRILIA (LT)

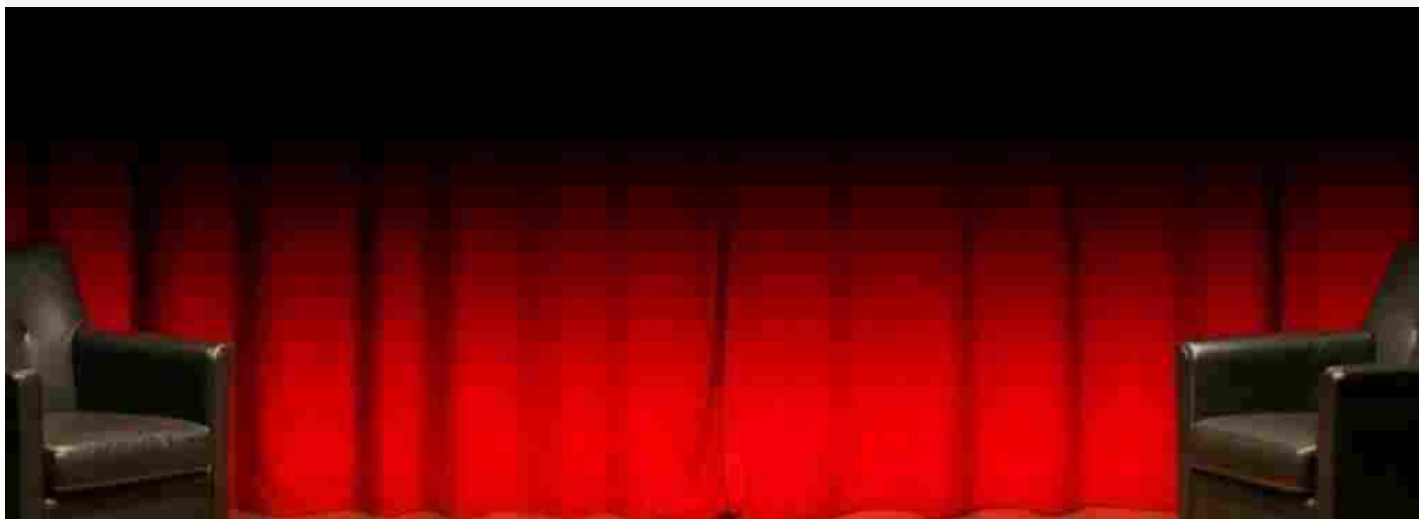
P.IVA/C.F. 02854280597

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Copyright © 2026 LOGEST SOC.COOP.

160312-IT00R4

sabato, Maggio 23, 2026



AMBIENTE ▾

CULTURA

EVENTI

NOTIZIE ▾

POLITICA

SANITÀ

SPETTACOLO

SOCIALE

SPORT ▾

VIDEO

Top News

[Roma, sei arresti in pochi gi... borseggiatori](#)

📅 23 Maggio 2026

[Dal Cdm nuovo decreto ... accise fino al 6 giugno](#)

📅 23 Maggio 2026

[Fiorentina e Atalanta si dividono l... campionato](#)

📅 23 Maggio 2026

[Cina, a Shenzhen la Fiera internazi... cultura](#)

📅 23 Maggio 2026

[Cina, ad aprile 61 milioni di spostamenti in aereo](#)

📅 22 Maggio 2026

[Autotrasportatori sospen... con il Governo](#)

📅 22 Maggio 2026

IN EVIDENZA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

📅 23 Maggio 2026 🧑 Fabrizio Gerolla

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della



Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.
—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

**Saviola, Strippedwood riceve la menzione
d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro
Adi**

**Italiani morti alle Maldive, le indagini
continuano: sentito professore dell'Unige**

**Pompe di calore, in 20
anni giro d'affari ... euro**

22 Maggio 2026

**Energia, Meloni
"Circostanze e... dall'Ue"**

22 Maggio 2026

**Confintesa al Festival del
Lavoro, foc... e contratti**

22 Maggio 2026

**Cina, la tecnologia eDNA
al ... biodiversità marina**

22 Maggio 2026

**Bettiol vince per
distacco la... maglia rosa**

22 Maggio 2026

**Tabacco, tavolo Emilia-
Romagna ... a Bruxelles"**

22 Maggio 2026

**Clerkenwell Design
Week, il Made in Italy**

22 Maggio 2026

**FonARCom lancia
... nuovi impieghi poveri**

22 Maggio 2026

**Renault Clio, arriva il
nuovo Eco-G 120 C... Gpl**

22 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

DALLA PLATEA

Dalla Platea non è una testata giornalistica, in quanto viene aggiornato senza alcuna periodicità.

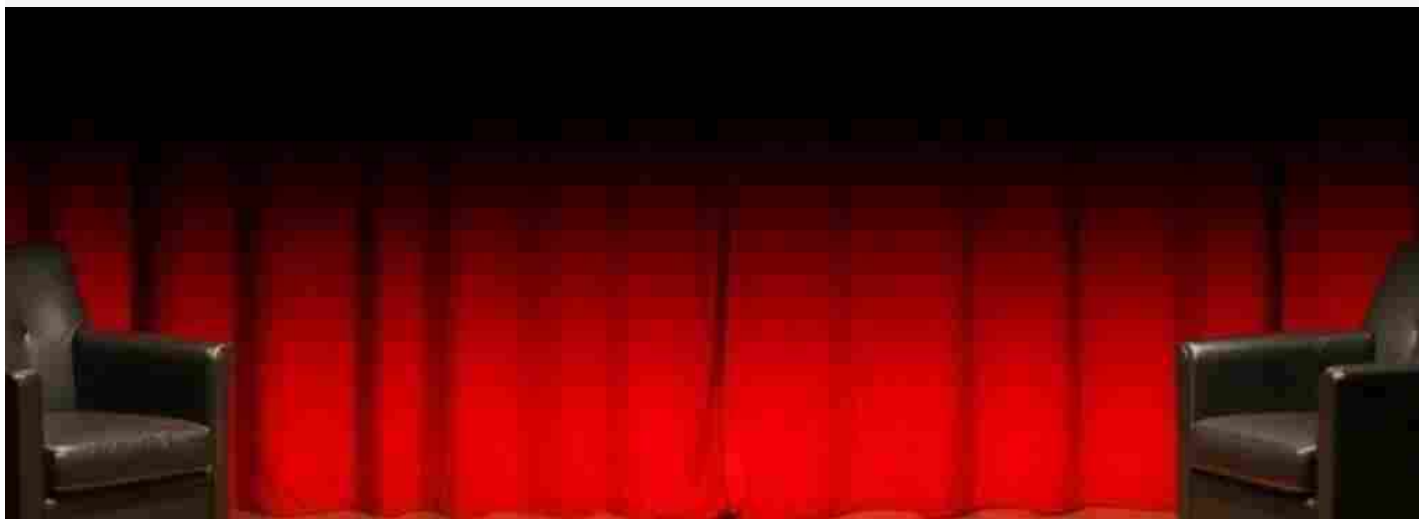
Non può pertanto considerarsi un prodotto editoriale ai sensi della legge n. 62 del 07.03.2001

Contatti:

160312-IT00R4



sabato, Maggio 23, 2026



AMBIENTE ▾

CULTURA

EVENTI

NOTIZIE ▾

POLITICA

SANITÀ

SPETTACOLO

SOCIALE

SPORT ▾

VIDEO

Top News

[Roma, sei arresti in pochi gi... borseggiatori](#)

📅 23 Maggio 2026

[Dal Cdm nuovo decreto ... accise fino al 6 giugno](#)

📅 23 Maggio 2026

[Fiorentina e Atalanta si dividono l... campionato](#)

📅 23 Maggio 2026

[Cina, a Shenzhen la Fiera internazi... cultura](#)

📅 23 Maggio 2026

IN EVIDENZA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



23 Maggio 2026 Fabrizio Gerolla

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".
—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro
Adi

Cina, ad aprile 61 milioni di spostamenti in aereo

22 Maggio 2026

Autotrasportatori sospen... con il Governo

22 Maggio 2026

Pompe di calore, in 20 anni giro d'affari ... euro

22 Maggio 2026

Energia, Meloni "Circostanze e... dall'Ue"

22 Maggio 2026

Confintesa al Festival del Lavoro, foc... e contratti

22 Maggio 2026

Cina, la tecnologia eDNA al ... biodiversità marina

22 Maggio 2026

Bettiol vince per distacco la... maglia rosa

22 Maggio 2026

Tabacco, tavolo Emilia-Romagna ... a Bruxelles"

22 Maggio 2026

Clerkenwell Design Week, il Made in Italy

22 Maggio 2026

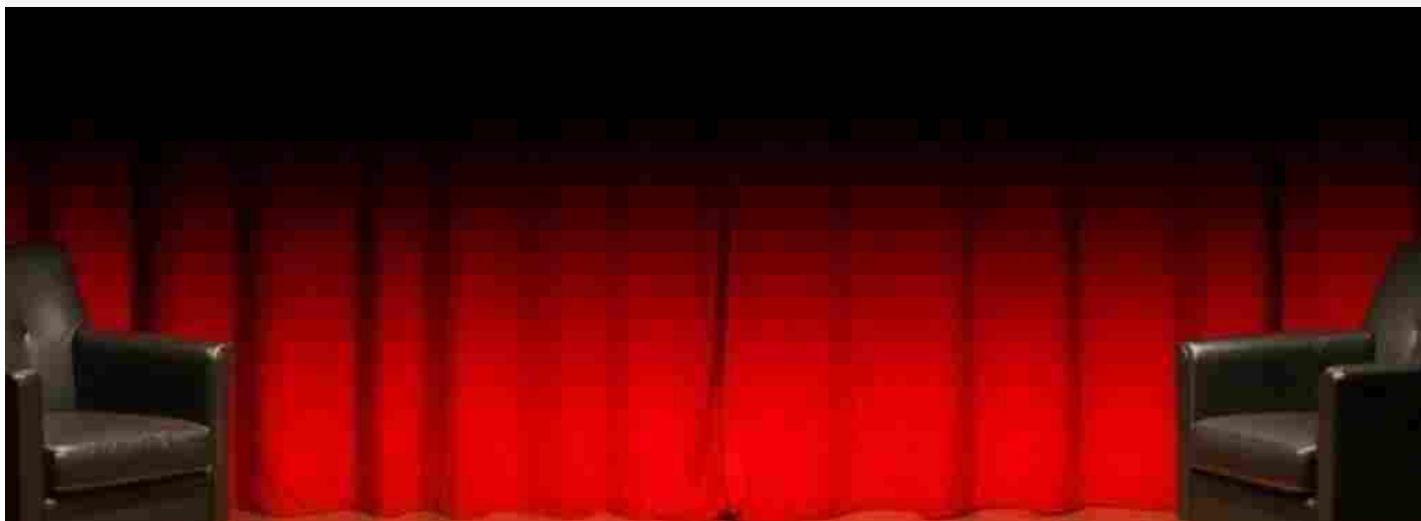
FonARCom lancia ... nuovi impieghi poveri

22 Maggio 2026

Renault Clio, arriva il nuovo Eco-G 120 C... Gpl

22 Maggio 2026

sabato, Maggio 23, 2026



AMBIENTE ▾

CULTURA

EVENTI

NOTIZIE ▾

POLITICA

SANITÀ

SPETTACOLO

SOCIALE

SPORT ▾

VIDEO

Top News

[Ostriche, dalla Liguria la strategia p... della filiera](#)

📅 23 Maggio 2026

[Allegri "In casa ritmo 2026 tragic... più vicino"](#)

📅 23 Maggio 2026

[Gasperini prende tempo ... farebbe la differenza"](#)

📅 23 Maggio 2026

[Rocca firma l'ordinanza per il piano anti-c... 2026](#)

📅 23 Maggio 2026

IN EVIDENZA

Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



📅 23 Maggio 2026 🧑 Fabrizio Gerolla

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare

Zangrillo "PA più giovane, digital... futuro"

📅 23 Maggio 2026

Mattarella "Mafia finirà g... e contrasto efficace"

📅 23 Maggio 2026

Strage Capaci, Meloni "Dalla me... dalla paura"

📅 23 Maggio 2026

Sulle Madonie il borgo di Isnello diventa

📅 23 Maggio 2026

Roma, sei arresti in pochi gi... borseggiatori

📅 23 Maggio 2026

Dal Cdm nuovo decreto ... accise fino al 6 giugno

📅 23 Maggio 2026

Fiorentina e Atalanta si dividono l... campionato

📅 23 Maggio 2026

Cina, a Shenzhen la Fiera internazi... cultura

📅 23 Maggio 2026

Cina, ad aprile 61 milioni di spostamenti in aereo

📅 22 Maggio 2026

Autotrasportatori sospen... con il Governo

📅 22 Maggio 2026

Pompe di calore, in 20 anni giro d'affari ... euro

📅 22 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economyawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Condividi:

[Facebook](#)
[X](#)

← **Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"**



Dalla Platea non è una testata giornalistica, in quanto viene aggiornato senza alcuna periodicità.

Non può pertanto considerarsi un prodotto editoriale ai sensi della legge n. 62 del 07.03.2001

Contatti:

redazione@dallaplatea.it

LOGEST SOCIETA' COOPERATIVA

VIA W.A. MOZART, 1

04011 APRILIA (LT)

P.IVA/C.F. 02854280597



Distretto ECONOMICO

Economia & Finanza | Politica | Innovazione | Italia | Salute | Ambiente | Buongiorno America | Giovani | Soccer Made in Italy



Lavoro, da FonARCom allarme su precarietà e nuovi impieghi

/ Video Pillole / Di Redazione



ROMA (ITALPRESS) – Il lavoro è sempre più segnato da precarietà, flessibilità e nuove forme di vulnerabilità. Dalla disciplina degli appalti privati e dal contrasto al dumping contrattuale, fino alla diffusione della gig economy e delle collaborazioni autonome fittizie, emerge il tema di un “lavoro povero” sempre più distante dalle tutele e dalle certezze immaginate dalla Costituzione. Se n’è discusso in occasione del convegno dal titolo “Il

Q
e
r
c
a

Articoli recenti

[Russell in pole per la Sprint del Gp del Canada, Antonelli secondo](#)

[Fiorentina e Atalanta si dividono la posta nell'ultima di campionato](#)

[Palermo Città della Legalità, Alaimo “Messaggi fantastici dai ragazzi”](#)

[Schifani “La mafia non è ancora sconfitta, non abbassiamo la guardia”](#)

[Puglia, Decaro “Nuovi Dg Sanità scelti per curricula e note commissione”](#)

Commenti recenti

Archivi

[Maggio 2026](#)

[Aprile 2026](#)

[Marzo 2026](#)

[Febbraio 2026](#)

[Gennaio 2026](#)

[Dicembre 2025](#)

[Novembre 2025](#)

[Ottobre 2025](#)

[Settembre 2025](#)

[Agosto 2025](#)

[Luglio 2025](#)

[Giugno 2025](#)

[Maggio 2025](#)

[Aprile 2025](#)

[Marzo 2025](#)



lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita. Precariato, flessibilità e stress lavoro-correlato", organizzato da **FonARCom** in collaborazione con il Centro Studi "Il Lavoro Continua", Cifa Italia, Epar, Sanarcom e Confsal, nell'ambito del Festival del Lavoro 2026.

mgg/fsc/azn

← Articolo precedente

Articolo successivo →

[Febbraio 2025](#)

[Gennaio 2025](#)

[Dicembre 2024](#)

[Novembre 2024](#)

[Ottobre 2024](#)

[Settembre 2024](#)

[Agosto 2024](#)

[Luglio 2024](#)

[Giugno 2024](#)

[Maggio 2024](#)

[Gennaio 2024](#)

[Dicembre 2023](#)

[Ottobre 2023](#)

[Luglio 2023](#)

[Giugno 2023](#)

[Maggio 2023](#)

[Febbraio 2023](#)

Categorie

[Ambiente](#)

[Buongiorno America](#)

[Business](#)

[Cinema Tribune](#)

[Compliance](#)

[Dall'estero](#)

[Economia & Finanza](#)

[Eventi](#)

[Formazione](#)

[Giovani](#)

[In Evidenza](#)

[Innovazione](#)

[Italia](#)

[Mercati](#)

[Motori](#)

[Politica](#)

[Salute](#)

[Soccer Made in Italy](#)

[Uncategorized](#)

[Video Pillole](#)

Meta

Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Tag Video Adnkronos Tag

ENTI LOCALI online

Cerca...


[NOTIZIE](#) ▾ [EVENTI](#) ▾ [ABBONAMENTI](#) ▾ [CHI SIAMO](#) ▾ [LOGIN AREA UTENTI](#) ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Maggio 23, 2026

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ENTI LOCALI *online*

Cerca...


[NOTIZIE](#) ▾ [EVENTI](#) ▾ [ABBONAMENTI](#) ▾ [CHI SIAMO](#) ▾ [LOGIN AREA UTENTI](#) ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Maggio 23, 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Seguici sui social:



Centro Studi Enti Locali

Siamo al fianco di Enti e realtà pubbliche e private.

Scopri come possiamo aiutarti

Eventi formativi

Il bilancio consolidato degli Enti Locali

Corso di formazione in esperto della gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo dei progetti PNRR

Corso di formazione per abilitazione a responsabile della transizione al digitale

Prodotti editoriali

Rivista - EntilocalineWS

E-book - Un anno di dossier

KIT del Responsabile dei servizi Finanziari BASE

Articoli correlati

ENTI LOCALI *online*

Cerca...


[NOTIZIE](#) ▾ [EVENTI](#) ▾ [ABBONAMENTI](#) ▾ [CHI SIAMO](#) ▾ [LOGIN AREA UTENTI](#) ▾

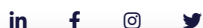
Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Maggio 23, 2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Seguici sui social:



Centro Studi Enti Locali

Siamo al fianco di Enti e realtà pubbliche e private.

[Scopri come possiamo aiutarti](#)

Eventi formativi

Il bilancio consolidato degli Enti Locali

Corso di formazione in esperto della gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo dei progetti PNRR

Corso di formazione per abilitazione a responsabile della transizione al digitale

Prodotti editoriali

Rivista - EntilocalineWS

E-book - Un anno di dossier

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ENTI LOCALI *online*

Cerca...


[NOTIZIE](#) ▾ [EVENTI](#) ▾ [ABBONAMENTI](#) ▾ [CHI SIAMO](#) ▾ [LOGIN AREA UTENTI](#) ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Maggio 23, 2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Seguici sui social:



Centro Studi Enti Locali

Siamo al fianco di Enti e realtà pubbliche e private.

Scopri come possiamo aiutarti

Eventi formativi

Il bilancio consolidato degli Enti Locali

Corso di formazione in esperto della gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo dei progetti PNRR

Corso di formazione per abilitazione a responsabile della transizione al digitale

Prodotti editoriali

Rivista - Entilocalnews

E-book - Un anno di dossier

KIT del Responsabile dei servizi Finanziari BASE

Articoli correlati



"Piano Casa": Anac "Troppi Commissari e deroghe eccessive, serve più trasparenza per i contributi ai privati"



Distributori automatici negli Enti Locali: il Mit conferma la concessione di servizi anche per affidamenti "minimi"



L'intelligenza artificiale entra nei Bandi di gara: un cambio di paradigma per le Professioni intellettuali

Seguici sui social:



Iscriviti e resta aggiornato

Questo sito contribuisce alla audience di

Il Messaggero.it

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”



(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.



Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.





Questo sito contribuisce alla audience di

Il Messaggero.it

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Questo sito contribuisce alla audience di

Il Messaggero.it

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Questo sito contribuisce alla audience di

Il Messaggero.it

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto



responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili’, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l’accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ‘ultra equivalente’, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l’indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell’evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a ‘Ccnl equivalenti – come verificare l’equivalenza delle tutele’, è stato presentato il volume ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



Potrebbe Interessarti



SPORT

De Laurentiis non vende il Napoli: il 'no' alla super offerta da 2 miliardi



SPORT

Russell vince la gara Sprint in Canada davanti a Norris e Antonelli. Scintille tra piloti Mercedes



SPORT

Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"



CRONACA

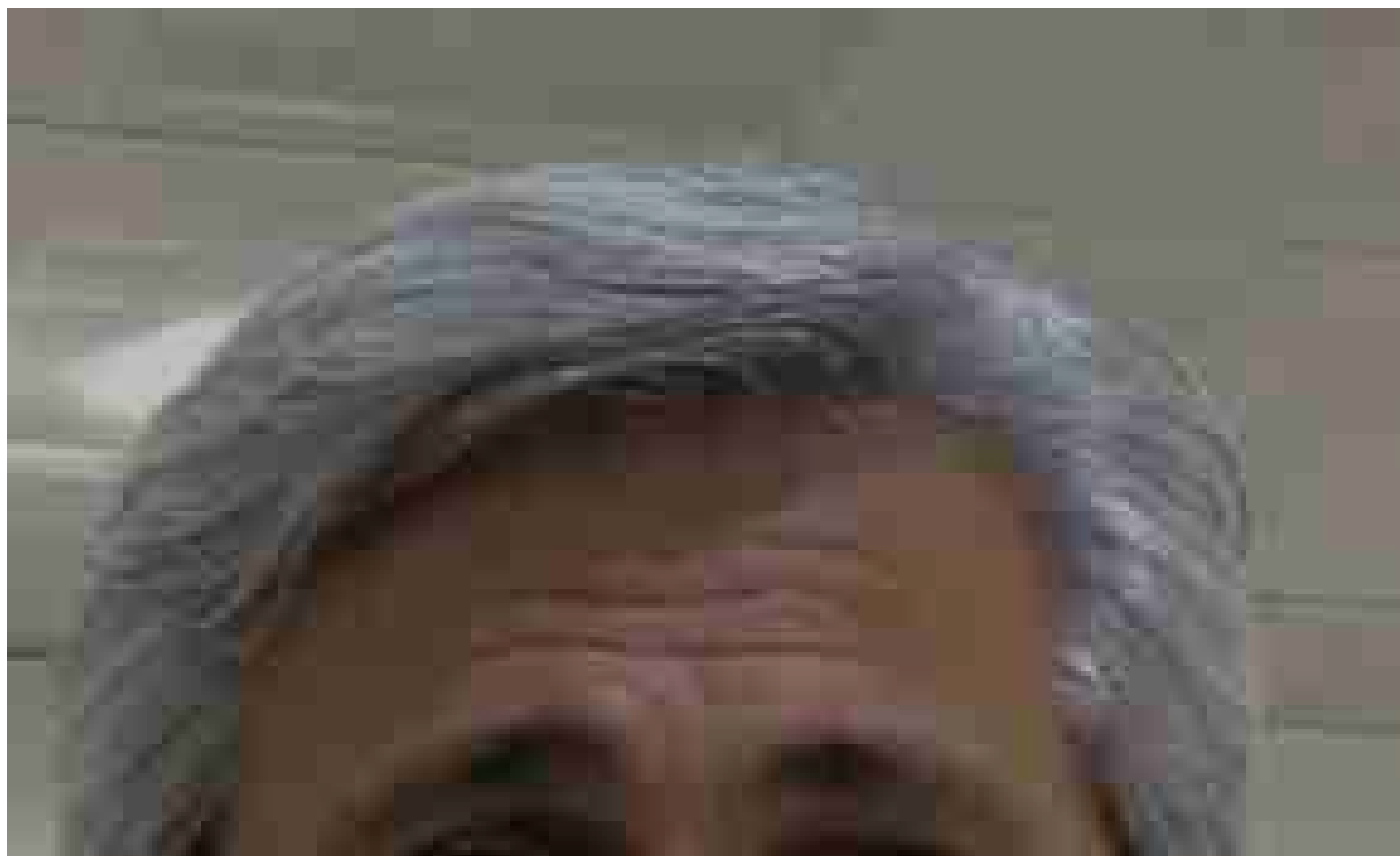
Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

[Vai al contenuto principale](#) [Vai al piè di pagina](#)

- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

Agenzia Adnkronos 23 Maggio 2026 · Commenti di 0



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto

Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Agenzia Adnkronos

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

[Vai al contenuto principale](#) [Vai al piè di pagina](#)

- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

Agenzia Adnkronos · 23 Maggio 2026 · Commenti di 0



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

160312-IT00R4



[Vai al contenuto principale](#) [Vai al piè di pagina](#)

- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

Agenzia Adnkronos 23 Maggio 2026 · Commenti di 0



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

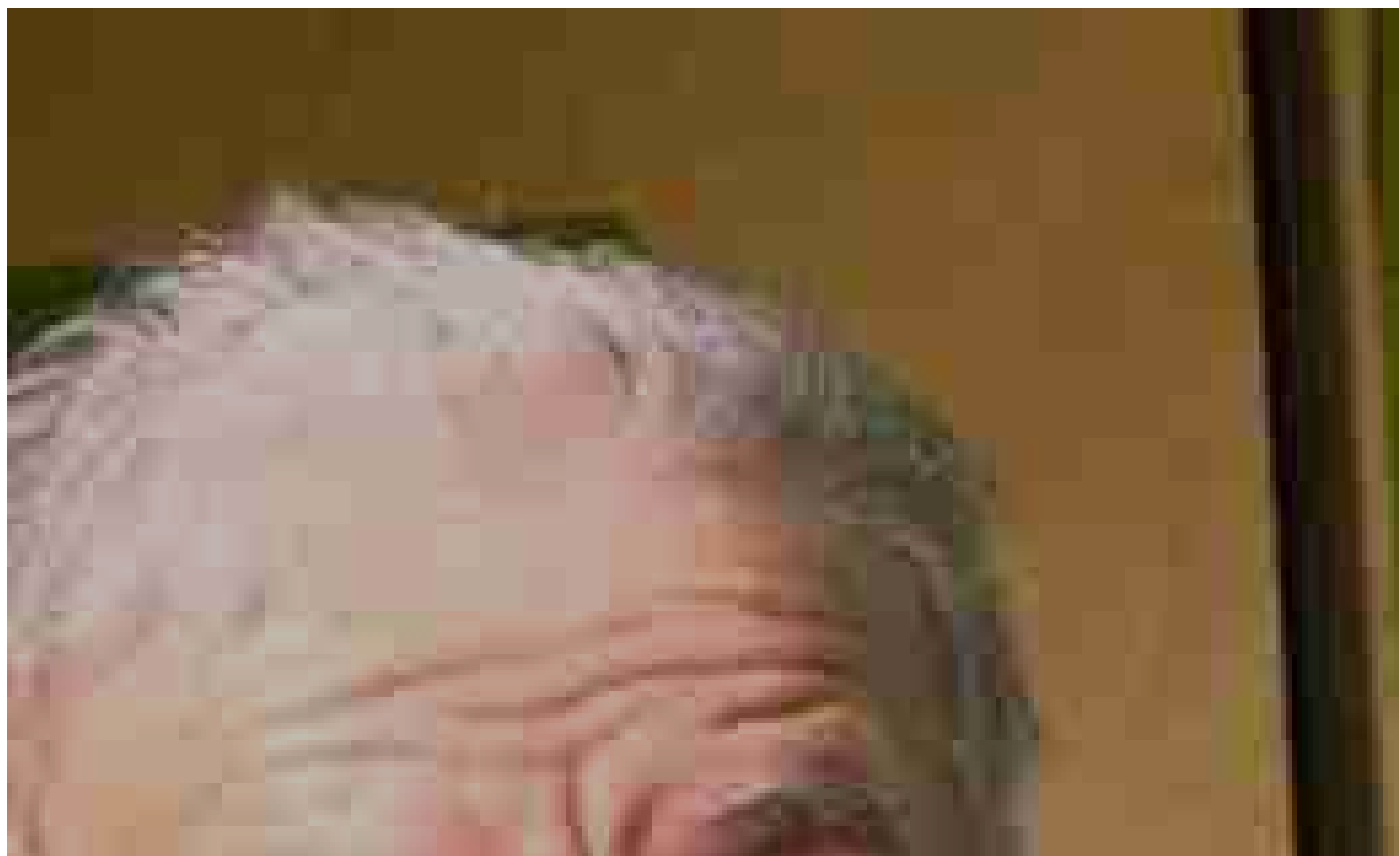
160312-IT00R4

[Vai al contenuto principale](#) [Vai al piè di pagina](#)

- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



- [HOME](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [SCOPI E STATUTO](#)
- [EVENTI PROMOSSI](#)
- [GENTE SANNITA](#)
- [PRIVACY](#)
- [EMIGRAZIONE](#)
- [CONTATTI](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

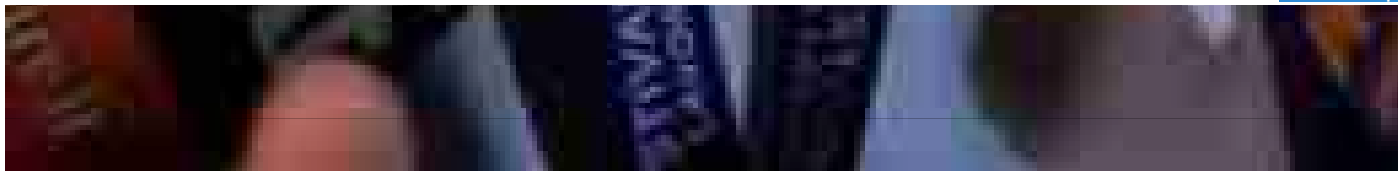
Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Agenzia Adnkronos 23 Maggio 2026 · Commenti di 0



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità', Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercizio della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. The post appeared first on Gazzetta di Genova .



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



**Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"**

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. The post appeared first on Gazzetta di Genova .

[Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"]

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". The post appeared first on Gazzetta di Genova .



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarc**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. The post appeared first on Gazzetta di Genova .



tvvQw

tuu t



G

v

tv

t

t

w

G

uG

wG

v

t

USVS



vG vt

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

RT

RNRC QQiQQ

U V FZ Fz FS

s



é 'AI I ' Dh" Et " ' ' 2C k- a ' a Dk a
a ' ' a ' a ' " a a a a " h " a ' k' i Ak a ' a
l ' ' Ah a é ' i ' a a u ' ' Ah " ' a z a Az ' z
a a ' ' n a ' " a ' A ' ' i a ' a " a - a
" a ' - ' ' v ' ' m ' é ' D a h " a ' k' i A
a " a a a - i " ' a " k' i q ' ' a a " a a " n ' - A'
a ' - a " ' a a a " " a a i i a ' ' - ' a
i a A a a a a " a a i a a ' - ' a
a a a A ' - a a ' a - ' a ' i ' a -
' a ' ' ' i ' a - a " - a A " ' A
' a A " a ' i - a a " ' - a a ' a a ' a
' i - a ' D ' ' a " i " ' a " - a " a
" " " - a a - " - i ' ' - a - i ' a '
' " - A a ' a ' " - " k' i A
' a " a a a i ' a A ' ' " a a a a A '
- a a ' a ' - ' a a ' - ' " " a a i a
- - a a a i - " Dq " ' - a " - a - a ' a
a ' a - ' a " - ' a a ' a A ' a
" - a " " - a " " - a " " A a
a a a " a ' - a ' a " a a a a A
- a Ap é A i a a " - a ' a ' D
t. a ' a ' " a a a a a ' - a ' a ' "
a a b. " a ' " " a a a a ' a ' A a
' - ' a - ' a " a a a a i ' a A " a ' A
i ' a - ' A - " a - a " a a a a Dq
" ' i i " a a a " a " a a " a a
' ' " - a - a a i - a a - ' - a " a "
a " - ' - a i a a ' ' - a a a - - a a
' a a ' a Dq a a ' ' " " ' a
i a ' a - ' a a ' i ' a ' a " a a a A
' a - ' a " a - a A " a ' a ' a
" a a i - " a a a a D ' " - a - a '
" - A i a a a a " ' a a a a ' Dq
- a a ' a k' i Ck i ' a a ' - a - " a
' a - a - ' a a a ' ' a
' a a - - a A - ' - a ' a a '
a " A ' A ' C a A a " " A a ' A - A
' ' A ' a A a a A " a ' A a " a ' a '
a ' ' D ' a - a ' a " a - a ' " ' a
- - a a - a a A ' a - - a
a " a a a " a " a i " a ' a
- ' - a " a ' D ' a i ' a " k ' ' à a a
- - " ' i ' a - a ' a - ' a " a ' '
" - - a A ' a - a a ' a ' a
- i i ' a a ' a ' a - ' a
- a ' a ' a - " a ' - a - " A ' a a - a
- a A ' i a a - a ' i ' a ' - ' a '

' a a à a " a a a a Dq a ' a _ . " a "
 h " a ' k ' i . a ' a ' _ ' a _ a ' _ ' _ a "
 _ ' " ' ' " ' a " a a i ' ' a ' _ a " a '
 _ ' ' a _ a ' Dq a _ " z ' z "
 ' a a ' " _ a a " a ' a ' _ ' ' a A . ' "
 h " " a z a _ k i ' Ck i ' ' " a _ "
 a ' a ' A _ " k a ' a l ' ' " a ' A
 i ' a A ' a A _ a ' a a i ' a A a _ " h a é ' i ' a a
 u ' ' " a k i ' Ck i ' _ a ' ' _ ' a
 " a ' a ' ' Dq ' a i ' a _ a a ' a ' " A '
 ' ' _ ' _ ' ' a " " _ ' ' a "
 a ' a ' _ Dq ' a ' " _ ' ' a a ' a a i ' a
 ' a ' " a _ ' ' a " a ' ' A _ ' a a a a
 a _ _ a a ' " a a ' ' _ a ' a _ i ' a
 ' ' _ ' a a ' " _ ' ' a ' A " _ " a
 ' a a ' a ' ' a ' a ' Dq a _ " ' "
 h " " a z a A . ' a " _ ' _ a ' k i ' Ck i '
 " a a ' ' a " " _ ' ' a ' ' a a A
 i " a a a a ' a A a ' a " "
 a ' a ' a ' " ' ' " " _ " ' Dq "
 " ' ' ' ' a _ a ' A ' _ A " a a a a
 a _ _ a a ' a A " a " _ a a a '
 _ a ' i ' Dq a a " a ' a _ a a
 ' ' " a _ ' _ a ' ' a ' a a
 _ " _ ' ' a ' " a ' " a ' "
 a a _ ' a ' " a a a a ' a D



7

i

7

uSfuus h F



tvvQw

tuu t



G

v

tv

t

w

G

uG

wG

v

t

USVS



vG vt

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

RT RNRC QQiRc

Q V Fz FS s

é ' AI I ' Dh" Et " ' ' 2C' q - ' a - a " ' ' a a - " a a " - ' a D' i " " a ' ' ' a i' ' ' " a - ' ' a A ' ' ' A ' ' ' A a - ' a a Dm ' ' ' - a ' - ' - a ' - a " a a ' a a " a a - ' a a " a " ' a A " a ' a " a a ' ' i - ' a A a " a a a a a " a ' i " a ' a ' Dh" k a ' a l ' ' A " a " a a " a a " a h - ' a t ' - & a i' a A ' ' " " k - a ' a Dk a a i - ' a a ' a " a a a a " n " a i a ' a n ' - a " a h - ' a " a a k i' q' ' Ah a é ' i' a a u ' ' A a a ' a a ' a " a ' k i' Ah" " a z a Az' z a a ' ' na ' " a ' A ' ' i a ' a " a - a " a ' - ' ' v ' ' m ' é ' D



7

i

7

uSfius h F



tvvGw

tuy t



G

V

↑

↑

w

G

UG

wG

V

† †

Q vG vt

2

[illegible]

7

i

7

uSfus h F

k ì ' A" ' k' a a" ' ' ' a ì a ' ì ' " a
 — a ' — "a l -D' -a "a a a a a" A' ì ' "
 a "a ' — ' ' a — a ' A" a .a ' a ' — ' ' a a
 "a .a ' a "a a a "a a — ' a a" Dq ' a a" aA a a ' a
 a a ' a ' ' — a ' a " ' — ' ' a "a ' A
 — ' — a " ' "a a a ' a ' a " ' ìa ' a "a
 ' a ' a a A " " ' ' a ' a a ' ' ' aA
 ' a ' a A a " — a — ' a a a a aDh ' aA
 ' ' — ' ' Au ' ' ' a "a ' "a " "a
 ' ì — ' aA a ' ' a ' ' a " " A- a a a a
 ìa ' a ìa ' a a a " a " " ' A- a ìa
 ' a "a ' a ' aA ' " a ' a
 — a ' a "a aD ' ' a "a a — ' a a" a ' ' —
 "a l -Au ' ' a "a ' ' a — a " ' ì ' — a a
 a " ' ì ' a a " aA a a a
 ' a a a ' ' ' ì ' aA ' — a ' a ' ' ' a
 "a ' Dv a — "a .a a ' ' "a — ' A" a" — ' a
 k — a ' a — a a ì — a .a ' a "a a a a A ' a
 a a ' a k — a ' a Dk a a ì — a .a ' a ' a
 "a a a a A " — ' " t a ì a " a o ì a — ' " h " a ' k ' ì
 a a ' k a ' a l ' Ah a é ' ì ' a a u ' " h " " a
 z a a z ' z A- a l ' a " k ' ' à a a Di
 a ' a ' " ' a ì ' a " a a ' — ' ' a
 ' ì ' a A ' a " — a ì a " " A a a a
 a " a ì ' a a ' ' aA ' a a a A
 ' " a a — ì — " aA ' a a ìa ' "a
 " a — ' A " — ' u ' ' D ' a — ' C '
 a ' C ' a a ' ' "a ' a a — " C '
 . a a " " a a a — a a ' " a a ' Dq
 ' ' a ' a ' — a a ' ' a — a " ìa a '
 " ' ' a a " " a " a " a a ' a — ì — D
 à ' A ' a ' ì — a — a a "a
 a " a a " a a a a a Dq — " u ' a
 a — a a ' ì a a a a ' a — ' aA . " a
 " ' a " " " — ì ' — a — ' ì ' A ' " "
 ' — ' a " ' a — ' " " — ' ' a a
 ' ' aD — a ' ' — a " ' a ' "a
 ì ' a a a a A u ' ' a — " " k ì '
 ' .a a t a ' a — a ' a ' — ' a '
 ì ' A a — "a ' a ' — " . a ' '
 k ì ' a h ì ' ' ' ì ' a . a — a — '
 ì ' a a ' a a ' a "a ' a ' a " ' D



7

i

7

uSfius h F

[Home](#) [Ultime Notizie Brianza](#) [Brianza](#) [Ultima Ora Italia e Mondo](#) [Regione Lombardia](#) [Monza e Dintorni](#)[Medicina e Salute](#) [Rubriche](#) [Sport Brianza](#) [Vino](#) [Oroscopo del giorno](#) [Il meteo di oggi](#) [Contatti](#)[Home](#) > [Video](#) > [Contratti, Cafà \(Cifa Italia\): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccni"](#)

VIDEO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccni"

Maggio 23, 2026

MOTORI

Skoda Elroq RS: il nuovo SUV elettrico compatto ad alte prestazioni

Motori Giugno 18, 2025

Il Giro Automobilistico d'Italia riparte a settembre 2025

Motori Luglio 2, 2025

Al via la campagna per la sicurezza stradale a tutela di chi viaggia

Motori Luglio 8, 2025

Meteo

Monza, IT

10:07 pm, Mag 23, 2026

27°C

Cielo Sereno

Wind Gust: 0 mph

Clouds: 0%

Visibility: 10 km

Sunrise: 5:46 am

Sunset: 8:53 pm

53 % 1023 mb 5 mph

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e



operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Si è verificato un errore.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

TAGS VIDEO ADNKRONOS

Articolo Precedente

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione

Articolo Successivo

Ultimo a Tor Vergata: incontro con gli

Previsione Oraria

Temperature ▾

5:00 pm	27°/27°
8:00 pm	25°/26°
11:00 pm	21°/21°
2:00 am	19°/19°
5:00 am	18°/18°
8:00 am	20°/20°
11:00 am	23°/23°
2:00 pm	26°/26°

Weather from OpenWeatherMap

CATEGORIE POPOLARI

Ultima Ora Italia e Mondo	6199
Comunicati	2570
Video	2387
Ultime Notizie Brianza	1868
Notizie Locali della Brianza	1837
Prima Pagina ADN	1047
Medicina e Salute	964



Home

Ultime Notizie Brianza

Brianza

Ultima Ora Italia e Mondo

Regione Lombardia

Monza e Dintorni



Medicina e Salute

Rubriche

Sport Brianza

Vino

Oroscopo del giorno

Il meteo di oggi

Contatti

Home > Ultima Ora Italia e Mondo > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

ULTIMA ORA ITALIA E MONDO

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Maggio 23, 2026

MOTORI

Rolls-Royce Spectre: il primo super coupé elettrico di ultra-lusso al mondo

Motori Luglio 22, 2025

Una nuova frontiera per i veicoli di soccorso: arriva Renault Vision 4RESCUE

Motori Giugno 16, 2025

Toyota, nascerà a Kolin il primo modello 100% elettrico 'europeo'

Motori Settembre 3, 2025

Meteo

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla

Monza, IT

10:07 pm, Mag 23, 2026

27°C

Cielo Sereno

- Wind Gust: 0 mph
- Clouds: 0 %
- Visibility: 10 km
- Sunrise: 5:46 am
- Sunset: 8:53 pm

53 % 1023 mb 5 mph

Previsione Oraria

Temperature

5:00 pm	27°/27°
8:00 pm	25°/26°
11:00 pm	21°/21°
2:00 am	19°/19°
5:00 am	18°/18°
8:00 am	20°/20°
11:00 am	23°/23°
2:00 pm	26°/26°

Weather from OpenWeatherMap

CATEGORIE POPOLARI

Ultima Ora Italia e Mondo	6199
Comunicati	2570
Video	2387
Ultime Notizie Brianza	1868
Notizie Locali della Brianza	1837
Prima Pagina ADN	1047
Medicina e Salute	964

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative. webinfo@adnkronos.com (Web Info)

immagine

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. economia.webinfo@adnkronos.com (Web Info)

immagine

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a immagine edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma al che cosa si firma, valorizzando la contrattazione di qualità e

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. economia
webinfo@adnkronos.com (Web Info)



▶ ASCOLTA LA DIRETTA

LE NOSTRE RADIO

Economia

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

📅 23 Maggio 2026



(Adnkronos)

Scritto da Giornale Radio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



“Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Scritto da: **Giornale Radio**



POST SIMILI

COMMENTI POST (0)

Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati con *

Comme nto*

Nome*

Email*

Url

INVIA COMMENTO

Cerca

CERCA

ORA IN ONDA

PIÙ LETTI



▶ ASCOLTA LA DIRETTA

LE NOSTRE RADIO

Economia

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

23 Maggio 2026



(Adnkronos)

Scritto da Giornale Radio

“Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di “Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele” il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

Segui Adnkronos su Google Discover

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni

persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Scritto da: [Giornale Radio](#)



POST SIMILI

COMMENTI POST (0)

Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati con *

Commento*

Nome*

Email*

Url

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele.





Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il



funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

[Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute]



C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE R9270 12v Di2,
Newmen Screen Vento Allround A.49/A.54
5.590 €

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

MOTORI
Scopri l'USATO SICURO
della provincia di Torino
Scopri di più

Grugliasco24.it
Edizione locale **ilNazionale.it**

HUMANITAS
Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

Prima Pagina Cronaca Politica Economia e lavoro Attualità Eventi Cultura Sanità Viabilità e trasporti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

Grugliasco Torino Collegno Rivoli - Alpignano - Pianezza Venaria Regione Europa

ABBONATI

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v w r e s q Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06



ADESSO
24°C



DOM 24
18.0°C
29.4°C



LUN 25
19.7°C
29.7°C

@Datameteo.com

Marline PUBBLICITÀ
OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità
Weekend primaverile
in Piemonte: sole
protagonista, ma
ancora clima frizzante



Attualità
A Venaria intitolata
un'area verde alle
vittime della strage di
Nassiriya

Leggi tutte le notizie

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

CBT ITALIA
4.770 €
MYSTERIO
DURA-ACE R9270 12v Di2,
Newmen Advanced A.50

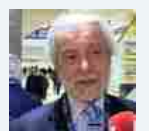
**ACCETTAZIONE,
RINUNCIA
O DIVISIONE
EREDITARIA?**

inalpi
happy cheerse
LA STRADA GIUSTA
SCOPRI DI PIÙ

IN BREVE

🕒 **sabato 23 maggio**

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

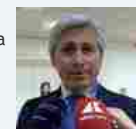
Contratti, Margiotta (Confsal):
"Superare tradizionale
frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve
la menzione d'onore al XXIX
Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza
ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra:
incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge
nazionale, non vogliamo
cittadini di serie A e B"



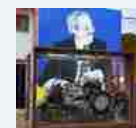
Addio a Dick Parry, il sax che
ha reso immortale il suono dei
Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi,
prima volta di un Papa: "Qui
per raccogliere le vostre
lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella:
"23 maggio ha segnato storia
Repubblica, fu attacco a
libertà"



Trovato morto l'attore Stewart
McLean, la star di 'Virgin River'
forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

webinfo@adnkronos.com (Web Info)





C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



START
31ª SALUZZO ARTE

Dal 9 MAGGIO
al 18 GIUGNO

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



Prima Pagina Cronaca Politica Economia e lavoro Attualità Eventi Cultura Sanità Viabilità e trasporti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

Grugliasco Torino Collegno Rivoli - Alpignano - Pianezza Venaria Regione Europa

ABBONATI

🏠 / ULTIM'ORA

f i X v w r e s q Archivio 📱 Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19



ADESSO
24°C



DOM 24
18.0°C
29.4°C



LUN 25
19.7°C
29.7°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità
A Venaria intitolata
un'area verde alle
vittime della strage di
Nassirya



Attualità
Weekend primaverile
in Piemonte: sole
protagonista, ma
ancora clima frizzante

Leggi tutte le notizie

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



IN BREVE

📅 sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).



Contratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza
ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra:
incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge
nazionale, non vogliamo
cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che
ha reso immortale il suono dei
Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi,
prima volta di un Papa: "Qui
per raccogliere le vostre
lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella:
"23 maggio ha segnato storia
Repubblica, fu attacco a
libertà"



Trovato morto l'attore Stewart
McLean, la star di 'Virgin River'
forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2019 - 2026 [IlNazionale.it](#) - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura](#) [Sanità](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)

Grugliasco Torino Collegno Rivoli - Alpignano - Pianezza Venaria Regione Europa

ABBONATI



CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16



ADESSO
24°C



DOM 24
18.0°C
29.4°C



LUN 25
19.7°C
29.7°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante



Attualità

A Venaria intitolata un'area verde alle vittime della strage di Nassiriya

[Leggi tutte le notizie](#)

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

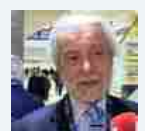
webinfo@adnkronos.com (Web Info)



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-1100R4



C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE R9270 12v Di2,
Newmen Screen Venia Allround A.49/A.54
5.590 €

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

MOTORI
Scopri l'USATO SICURO
della provincia di Torino
Scopri di più

Grugliasco24.it
Edizione locale **ilNazionale.it**

HUMANITAS
Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

Prima Pagina Cronaca Politica Economia e lavoro Attualità Eventi Cultura Sanità Viabilità e trasporti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

Grugliasco Torino Collegno Rivoli - Alpignano - Pianezza Venaria Regione Europa

ABBONATI

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v w r e s q Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51



ADESSO
29°C



DOM 24
18.1°C
29.3°C



LUN 25
19.6°C
30.5°C

@Datameteo.com

Merline PUBBLICITÀ
OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADDEVA UN ANNO FA



Attualità
A Venaria intitolata
un'area verde alle
vittime della strage di
Nassiriyah



Attualità
Weekend primaverile
in Piemonte: sole
protagonista, ma
ancora clima frizzante

Leggi tutte le notizie

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela

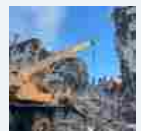
CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE R9270 12v Di2,
Newmen Advanced A.50
4.770 €

**ACCETTAZIONE,
RINUNCIA
O DIVISIONE
EREDITARIA?**

IN BREVE

🕒 **sabato 23 maggio**

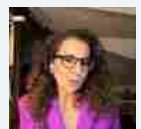
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità.

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.



[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2019 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Vi aspettiamo al nostro negozio e-commerce per acquistare i nostri prodotti o per inviarci i vostri di prodotti [Ignora](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SERVIZI BIGLIETTERIA

— Prenota con noi biglietti per: —



**Biglietti
Aerei**



**Biglietti
Treni**



**Biglietti
Navi**



**Biglietti
Autobus**



+39 3501080474

www.turismiamotravel.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

MESSINA CALABRIA CONTATTI CHI SIAMO PUBBLICITÀ SOSTIENICI LAVORO SOCIETÀ POLITICA CULTURA

ATTUALITÀ REDAZIONALI SPORT CRONACA PARTITO SOCIALISTA OPERAIO ITALIANO NEWS NEWS PRIVACY POLICY

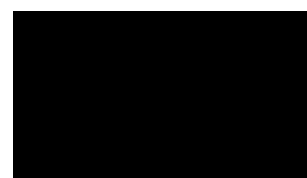
Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

23 MAGGIO 2026 • ICORSARIDELSD

Views: 2

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di

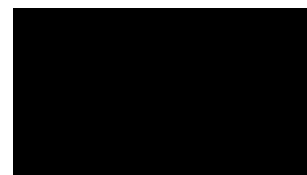
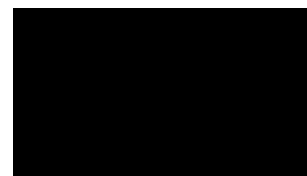
PUBBLICITÀ



baseball intervista

Media error: Format(s) not supported or source(s) not found

Scarica il file: https://youtu.be/K0cDFFM8h10?si=D56sywsUTR3pOw90&sfnsn=scwspwa&_t=1



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Di tendenza

Prime Video, le pubblicità arrivano dal 29 gennaio

 Visualizzazioni: 1

Sinner e la madre in tribuna: “Già tanto che sia rimasta. Mattarella? Simpatissimo”

“Lauti dov'è?": Inter, Thuram e compagni scoprono così l'infortunio di Lautaro Martinez

Giallo di via Poma, procura chiede archiviazione della nuova inchiesta

Fisco, Magenta (EY): “Visione diversa dei dati fiscali con il Total tax contribution”

[Facebook](#) [X](#) [Pinterest](#) [LinkedIn](#) [Telegram](#) [WhatsApp](#)

Stampa

Condividi:

Condivisione

Mi piace:



Pubblicità

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Vi aspettiamo al nostro negozio e-commerce per acquistare i nostri prodotti o per inviarci i vostri di prodotti [Ignora](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SERVIZI BIGLIETTERIA

— Prenota con noi biglietti per: —



**Biglietti
Aerei**



**Biglietti
Treni**



**Biglietti
Navi**



**Biglietti
Autobus**



+39 3501080474

www.turismiamotravel.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

MESSINA CALABRIA CONTATTI CHI SIAMO PUBBLICITÀ SOSTIENICI LAVORO SOCIETÀ POLITICA CULTURA

ATTUALITÀ REDAZIONALI SPORT CRONACA PARTITO SOCIALISTA OPERAIO ITALIANO NEWS NEWS PRIVACY POLICY

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

23 MAGGIO 2026 • ICORSARIDELSD

Views: 2

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Visualizzazioni: 1

Sinner e la madre in tribuna: “Già tanto che sia rimasta. Mattarella? Simpatissimo”

“Lauti dov’è?”: Inter, Thuram e compagni scoprono così l’infortunio di Lautaro Martinez

Giallo di via Poma, procura chiede archiviazione della nuova inchiesta

Fisco, Magenta (EY): “Visione diversa dei dati fiscali con il Total tax contribution”

[Facebook](#) [X](#) [Pinterest](#) [LinkedIn](#) [Telegram](#) [WhatsApp](#)

Stampa

Condividi:

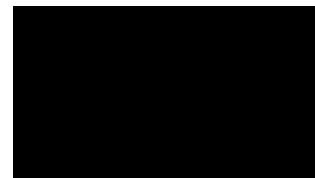
Condivisione

Mi piace:



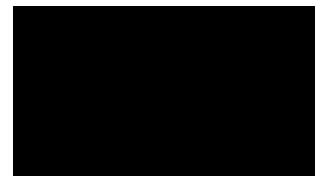
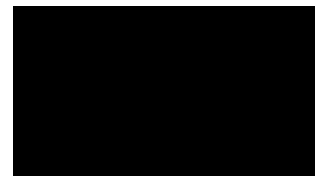
Pubblicità

PUBBLICITÀ



baseball intervista

Media error: Format(s) not supported or source(s) not found

 Scarica il file: https://youtu.be/K0cDFFM8h10?si=D56sywsUTR3pOw90&sfnsn=scwspwa&_t=1


Vi aspettiamo al nostro negozio e-commerce per acquistare i nostri prodotti o per inviarci i vostri di prodotti [Ignora](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SERVIZI BIGLIETTERIA

— Prenota con noi biglietti per: —



**Biglietti
Aerei**



**Biglietti
Treni**



**Biglietti
Navi**



**Biglietti
Autobus**



+39 3501080474

www.turismiamotravel.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

MESSINA CALABRIA CONTATTI CHI SIAMO PUBBLICITÀ SOSTIENICI LAVORO SOCIETÀ POLITICA CULTURA

ATTUALITÀ REDAZIONALI SPORT CRONACA PARTITO SOCIALISTA OPERAIO ITALIANO NEWS NEWS PRIVACY POLICY

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

23 MAGGIO 2026 • ICORSARIDELSD

Views: 2

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Di tendenza

Prime Video, le pubblicità arrivano dal 29 gennaio

Visualizzazioni: 1

Sinner e la madre in tribuna: “Già tanto che sia rimasta. Mattarella? Simpatissimo”

“Lauti dov'è?": Inter, Thuram e compagni scoprono così l'infortunio di Lautaro Martinez

Giallo di via Poma, procura chiede archiviazione della nuova inchiesta

Fisco, Magenta (EY): “Visione diversa dei dati fiscali con il Total tax contribution”

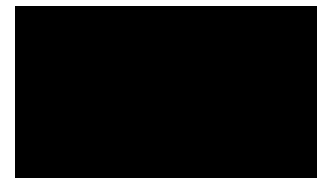
[Facebook](#) [X](#) [Pinterest](#) [LinkedIn](#) [Telegram](#) [WhatsApp](#)

Condividi:

Condivisione

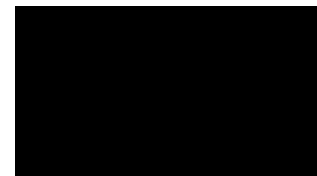
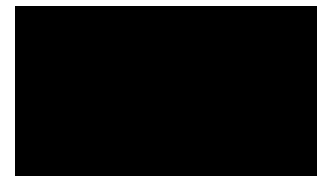
Mi piace:

PUBBLICITÀ



baseball intervista

Media error: Format(s) not supported or source(s) not found

 Scarica il file: https://youtu.be/K0cDFFM8h10?si=D56sywsUTR3pOw90&sfnsn=scwspwa&_t=1


Vi aspettiamo al nostro negozio e-commerce per acquistare i nostri prodotti o per inviarci i vostri di prodotti [Ignora](#)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SERVIZI BIGLIETTERIA

— Prenota con noi biglietti per: —



**Biglietti
Aerei**



**Biglietti
Treni**



**Biglietti
Navi**



**Biglietti
Autobus**



+39 3501080474

www.turismiamotravel.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

MESSINA CALABRIA CONTATTI CHI SIAMO PUBBLICITÀ SOSTIENICI LAVORO SOCIETÀ POLITICA CULTURA

ATTUALITÀ REDAZIONALI SPORT CRONACA PARTITO SOCIALISTA OPERAIO ITALIANO NEWS NEWS PRIVACY POLICY

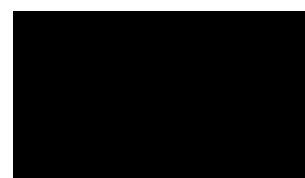
Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 MAGGIO 2026 • ICORSARIDELSD

Views: 2

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Dure. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e

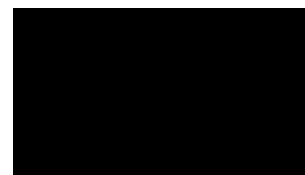
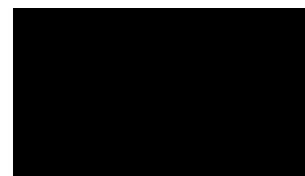
PUBBLICITÀ



baseball intervista

Media error: Format(s) not supported or source(s) not found

Scarica il file: https://youtu.be/K0cDFFM8h10?si=D56sywsuTR3pOw90&sfnsn=scwspwa&_t=1



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Di tendenza

Gout Gout da record, il baby fenomeno dell'atletica vola nei 200

Visualizzazioni: 1

Melanoma in aumento tra giovani, alla Camera focus su diagnosi precoce

Design, al Fuorisalone Hilo presenta 'Your Own Universe'

Europa League, oggi Roma-Bologna: orario, probabili formazioni e dove vederla in tv e streaming

Perrone (Aiom), 'Mattarella colpito da impegno dell'Oncologia per prevenzione'

[Facebook](#) [X](#) [Pinterest](#) [LinkedIn](#) [Telegram](#) [WhatsApp](#)

Stampa

Condividi:

Condivisione

Mi piace:



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Pubblicità

[News Adnkronos](#)

adnkronos , ultimora

[← POST PRECEDENTE](#)

Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”

Rispondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".





Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

[PIÙ OPZIONI](#)[ACCETTO](#)



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.





Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.



Il sito "il Centro Tirreno.it" utilizza cookie tecnici o assimilati e cookie di profilazione di terze parti in forma aggregata a scopi pubblicitari e per rendere più agevole la navigazione, garantire la fruizione dei servizi, se vuoi saperne di più leggi l'informativa estesa, se decidi di continuare la navigazione consideriamo che accetti il loro uso.

[Informativa estesa](#)

ENHANCED BY Google

MAGAZINE

NUTRIZIONE

LA FINESTRA SULLO SPIRITO

VIDEO

 Cerca...

il Centro Tirreno.it
quotidiano online

23

SAB, MAG



NEWS

POLITICA

ECONOMIA

CRONACA

SPETTACOLI

SALUTE

LAVORO

SOSTENIBILITÀ

ESTERI

SPORT

CULTURA

IMMEDIAPRESS

TECNOLOGIA

MULTIMEDIA

IL SENSO DELLA VITA

CUCINA

 MORE

SEI QUI:

LAVORO

Abbiamo 3305 visitatori e nessun utente online

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

RED / 23 MAGGIO 2026

LAVORO

**TYPOGRAPHY**

- MEDIUM +

< DEFAULT >

SHARE THIS

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà,

presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative,

demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Author: Red **Website:** <http://ilcentrotirreno.it/> **Email:** red@ilcentrotirreno.it



Il sito "il Centro Tirreno.it" utilizza cookie tecnici o assimilati e cookie di profilazione di terze parti in forma aggregata a scopi pubblicitari e per rendere più agevole la navigazione, garantire la fruizione dei servizi, se vuoi saperne di più leggi l'informativa estesa, se decidi di continuare la navigazione consideriamo che accetti il loro uso.

[Informativa estesa](#)

Q ENHANCED BY Google

MAGAZINE

NUTRIZIONE

LA FINESTRA SULLO SPIRITO

VIDEO

Q Cerca...

il Centro Tirreno.it
quotidiano online

23
SAB, MAG



NEWS

POLITICA

ECONOMIA

CRONACA

SPETTACOLI

SALUTE

LAVORO

SOSTENIBILITÀ

ESTERI

SPORT

CULTURA

IMMEDIAPRESS

TECNOLOGIA

MULTIMEDIA

IL SENSO DELLA VITA

CUCINA

MORE

SEI QUI:

LAVORO

Abbiamo 3306 visitatori e nessun utente online

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

RED / 23 MAGGIO 2026

LAVORO



TYPOGRAPHY

- MEDIUM +

< DEFAULT >

SHARE THIS

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del

digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale



Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Author: Red Website: <http://ilcentrotirreno.it/> Email: red@ilcentrotirreno.it



il Centro Tirreno.it
quotidiano online

CHI È ONLINE

Abbiamo
3306 visitatori e
nessun utente online

HELP

CONTATTI

INFORMATIVA

COPYRIGHT
PRIVACY
DISCLAIMER

SOCIAL

 FACEBOOK
 TWITTER
 PINTEREST
 YOUTUBE
 INSTAGRAM
 RSS

Copyright © il Centro Tirreno - Quotidiano online. Direttore responsabile Rosario Rullo.

il Centro Tirreno.it - ISSN: 2239-1010 - tutti i diritti riservati - Testata giornalistica - Registrazione Tribunale di Cosenza n. 11 del 12/07/2010 - Editore Claudio Costanzo - P.IVA 02323100780.

Il sito "il Centro Tirreno.it" utilizza cookie tecnici o assimilati e cookie di profilazione di terze parti in forma aggregata a scopi pubblicitari e per rendere più agevole la navigazione, garantire la fruizione dei servizi, se vuoi saperne di più leggi l'informativa estesa, se decidi di continuare la navigazione consideriamo che accetti il loro uso.

[Informativa estesa](#)

ENHANCED BY Google

MAGAZINE

NUTRIZIONE

LA FINESTRA SULLO SPIRITO

VIDEO

Cerca...

il Centro Tirreno.it
quotidiano online

23

SAB, MAG



NEWS

POLITICA

ECONOMIA

CRONACA

SPETTACOLI

SALUTE

LAVORO

SOSTENIBILITÀ

ESTERI

SPORT

CULTURA

IMMEDIAPRESS

TECNOLOGIA

MULTIMEDIA

IL SENSO DELLA VITA

CUCINA

MORE

SEI QUI:

LAVORO

Abbiamo 3299 visitatori e nessun utente online

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

RED / 23 MAGGIO 2026

LAVORO



TYPOGRAPHY

- MEDIUM +

< DEFAULT >

SHARE THIS

Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele

Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle

tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Author: Red **Website:** <http://ilcentrotirreno.it/> **Email:** red@ilcentrotirreno.it



il Centro Tirreno.it
quotidiano online

CHI È ONLINE

Abbiamo
3299 visitatori e
nessun utente online

HELP

CONTATTI

INFORMATIVA

COPYRIGHT
PRIVACY
DISCLAIMER

SOCIAL

 FACEBOOK
 TWITTER
 PINTEREST
 YOUTUBE
 INSTAGRAM
 RSS

Copyright © il Centro Tirreno - Quotidiano online. Direttore responsabile Rosario Rullo.

il Centro Tirreno.it - ISSN: 2239-1010 - tutti i diritti riservati - Testata giornalistica - Registrazione Tribunale di Cosenza n. 11 del 12/07/2010 - Editore Claudio Costanzo - P.IVA 02323100780.



HOME ATTUALITÀ DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO MONDO POLITICA SANITÀ VIDEO NEWS


Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"

(Adnkronos) - Il Presidente della Repubblica...


Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

(Adnkronos) - Continuano i dubbi sulla...


Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

(Adnkronos) - Vittorio Brumotti, inviato di...


'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

(Adnkronos) - Nella 'gara' degli ascolti...



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Dall'Italia e dal Mondo › Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Di Redazione-web

23/05/2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per



Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi



giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica

comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Potrebbe interessarti



**Nato, l'ex generale Pavel:
"Alleanza mostri i denti alla
Russia, abbattere chi viola spazio
aereo"**

23/05/2026



**Ebola in Congo, giocatori
nazionale "in isolamento". Cosa
può cambiare verso i Mondiali
(anche per l'Italia)**

23/05/2026



**Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio':
"Maradona mi disse che la droga
lo aveva rovinato"**

23/05/2026



**Nato, l'ex generale Pavel:
"Alleanza mostri i denti alla
Russia, abbattere chi viola
spazio aereo"**

23/05/2026

**Ebola in Congo, giocatori
nazionale "in isolamento".
Cosa può cambiare verso i
Mondiali (anche per l'Italia)**

23/05/2026

**Vittorio Brumotti a 'Ciao
Maschio': "Maradona mi
disse che la droga lo aveva
rovinato"**

23/05/2026

**'La Forza di una Donna' su
Canale 5 vince la prima
serata. La Ruota batte
Affari Tuoi**

23/05/2026

**Ecofin informale a Cipro,
per l'Italia continua la
partita della flessibilità - Le
videonews dall'inviato**

23/05/2026

**Governo, Meloni: sostenere
chi crea ricchezza e posti di
lavoro**

23/05/2026

Check out ecco l'Academy sulla rendicontazione sostenibile Fp Cgil propone la tutela legale

other tags: _restauro colonnato piazza Plebiscito vittoria civile - 60% rispetto a 2024" -4% su anno

Articoli Popolari

Nato, l'ex generale Pavel:
"Alleanza mostri i denti alla
Russia, abbattere chi viola
spazio aereo"

Ebola in Congo, giocatori
nazionale "in isolamento".
Cosa può cambiare verso i
Mondiali (anche per l'Italia)

Vittorio Brumotti a 'Ciao
Maschio': "Maradona mi disse
che la droga lo aveva rovinato"

'La Forza di una Donna' su
Canale 5 vince la prima serata.
La Ruota batte Affari Tuoi

Ecofin informale a Cipro, per
l'Italia continua la partita della
flessibilità - Le videonews
dall'inviato

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

ILCORRIERE DI BOLOGNA

Questo sito contribuisce alla audience di "OndAzzurra". Testata giornalistica iscritta al Registro Stampa del Tribunale di Napoli al nr. N. 4874. Alcuni testi citati o immagini inserite sono tratte da internet e, pertanto, considerate di pubblico dominio; qualora la loro pubblicazione violasse eventuali diritti d'autore vogliate comunicarlo via e-mail all'indirizzo segnalazioni@ilcorrieredibologna.it per provvedere alla conseguente rimozione o modificazione.

160312-IT00R4



HOME ATTUALITÀ DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO MONDO POLITICA SANITÀ VIDEO NEWS


Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

(Adnkronos) - Continua l'indagine della procura...


Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

(Adnkronos) - Nella serata di ieri,...


Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale...


Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - "Ccnl equivalenti. Come verificare...



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Dall'Italia e dal Mondo › Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Di Redazione-web

23/05/2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio

fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Potrebbe interessarti



Sclerosi multipla verso il 2030: lo sguardo oltre per costruire insieme il nostro domani

23/05/2026



Lo spettacolare ammaraggio del gigantesco razzo V-3 di Space-X

23/05/2026



Terza edizione del Premio TG Poste

23/05/2026



Sclerosi multipla verso il 2030: lo sguardo oltre per costruire insieme il nostro domani

23/05/2026

Lo spettacolare ammaraggio del gigantesco razzo V-3 di Space-X

23/05/2026

Terza edizione del Premio TG Poste

23/05/2026

Nidi Fioriti, a Milano torna Festival su genitorialità e infanzia

23/05/2026

A San Giovanni Valdarno il Festival delle Neuroscienze

23/05/2026

Alla Corsa Rosa per parlare di sicurezza su strada e innovazione

23/05/2026

Check out ecco l'Academy sulla rendicontazione sostenibile Fp Cgil propone la tutela legale

other tags: _restauro colonnato piazza Plebiscito vittoria civile - 60% rispetto a 2024" -4% su anno

Articoli Popolari

Sclerosi multipla verso il 2030: lo sguardo oltre per costruire insieme il nostro domani

Lo spettacolare ammaraggio del gigantesco razzo V-3 di Space-X

Terza edizione del Premio TG Poste

Nidi Fioriti, a Milano torna



Festival su genitorialità e
infanzia

A San Giovanni Valdarno il
Festival delle Neuroscienze



ILCORRIERE DI BOLOGNA

Questo sito contribuisce alla audience di "OndAzzurra". Testata giornalistica iscritta al Registro Stampa del Tribunale di Napoli al nr. N. 4874. Alcuni testi citati o immagini inserite sono tratte da internet e, pertanto, considerate di pubblico dominio; qualora la loro pubblicazione violasse eventuali diritti d'autore vogliate comunicarlo via e-mail all'indirizzo segnalazioni@ilcorrieredibologna.it per provvedere alla conseguente rimozione o modificazione.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





HOME ATTUALITÀ DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO MONDO POLITICA SANITÀ VIDEO NEWS



Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"

(Adnkronos) - Il Presidente della Repubblica...



Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

(Adnkronos) - Continuano i dubbi sulla...



Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

(Adnkronos) - Vittorio Brumotti, inviato di...



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

(Adnkronos) - Nella 'gara' degli ascolti...



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Dall'Italia e dal Mondo > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Di Redazione-web

23/05/2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di

diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Potrebbe interessarti



**Nato, l'ex generale Pavel:
“Alleanza mostri i denti alla
Russia, abbattere chi viola spazio
aereo”**

23/05/2026



**Ebola in Congo, giocatori
nazionale “in isolamento”. Cosa
può cambiare verso i Mondiali
(anche per l'Italia)**

23/05/2026



**Vittorio Brumotti a ‘Ciao Maschio’:
“Maradona mi disse che la droga
lo aveva rovinato”**

23/05/2026



Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"

23/05/2026

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

23/05/2026

Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

23/05/2026

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23/05/2026

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

23/05/2026

Governo, Meloni: sostenere chi crea ricchezza e posti di lavoro

23/05/2026

Check out ecco l'Academy sulla rendicontazione sostenibile Fp Cgil propone la tutela legale

other tags: _restauro colonnato piazza Plebiscito vittoria civile - 60% rispetto a 2024" -4% su anno

Articoli Popolari

Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

ILCORRIERE DI BOLOGNA

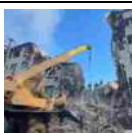
Questo sito contribuisce alla audience di "OndAzzurra". Testata giornalistica iscritta al Registro Stampa del Tribunale di Napoli al nr. N. 4874. Alcuni testi citati o immagini inserite sono tratte da internet e, pertanto, considerate di pubblico dominio; qualora la loro pubblicazione violasse eventuali diritti d'autore vogliate comunicarlo via e-mail all'indirizzo segnalazioni@ilcorrieredibologna.it per provvedere alla conseguente rimozione o modificazione.



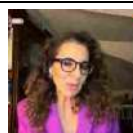
HOME ATTUALITÀ DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO MONDO POLITICA SANITÀ VIDEO NEWS


Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

(Adnkronos) - "Chi ha ucciso ha...


Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

(Adnkronos) - Vladimir Putin prepara la...


Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

(Adnkronos) - "La legalità non è...


Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

(Adnkronos) - Jonas Vingegaard attacca sulla...



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Dall'Italia e dal Mondo > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Di Redazione-web

23/05/2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere

obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso,

strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Potrebbe interessarti



VIDEO| Flotilla, cinque attivisti tornati a Bologna, "ma due ancora in pericolo"

23/05/2026



Iran, accordo o attacco? Trump: "Probabilità del 50/50". Entro domani la decisione. Per il Financial Times si va verso una tregua di 60 giorni

23/05/2026

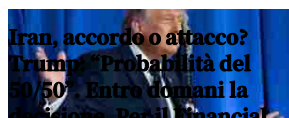


Volo in ritardo? Ora il risarcimento di 600 euro è automatico: la sentenza che cambia tutto

23/05/2026



23/05/2026



Iran, accordo o attacco? Trump: "Probabilità del 50/50". Entro domani la decisione. Per il Financial Times si va verso una tregua di 60 giorni



23/05/2026

Articoli Popolari

VIDEO| Flotilla, cinque attivisti tornati a Bologna, "ma due ancora in pericolo"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - Terminato l'Ecofin informale a...

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Dall'Italia e dal Mondo Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Di

23/05/2026

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Potrebbe interessarti



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - Terminato l'Ecofin informale a...

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Dall'Italia e dal Mondo Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Di

23/05/2026

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Potrebbe interessarti



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ADV

ULTIM'ORA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

AdnKronos | Sab, 23/05/2026 - 11:06

Condividi su:



(AdnKronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere,

applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro

PRIMO PIANO



Aggredisce con calci e pugni il nuovo compagno dell'ex moglie, nel Nisseno 48enne arrestato dai Carabinieri

di Redazione 3 ⌚ Sab, 23/05/2026 - 08:17

PRIMOPIANO

Carenze igienico-sanitarie e mancata tracciabilità, sequestrati 17 kg di alimenti nel Catanese

PRIMOPIANO

Si finge carabiniere e truffa un'anziana, 23enne arrestato nel Catanese

PRIMOPIANO

Caltanissetta ritrova il suo verde: apre il Parco Rosario Assunto, nuovo spazio per famiglie, sport e socialità

PRIMOPIANO

Giorgia Meloni torna a Niscemi: "Domani due programmi per sicurezza, indennizzi e demolizioni"

IL FATTO SICILIANO



Messina Denaro, il Procuratore di Palermo De Lucia: "In tanti hanno coperto la latitanza, dobbiamo trovare tutti"

di Redazione 3 ⌚ Sab, 23/05/2026 - 10:52

CRONACA

Viene investita mentre attraversa la strada a Palermo, Laura Catania muore in ospedale a 54 anni

CRONACA

dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

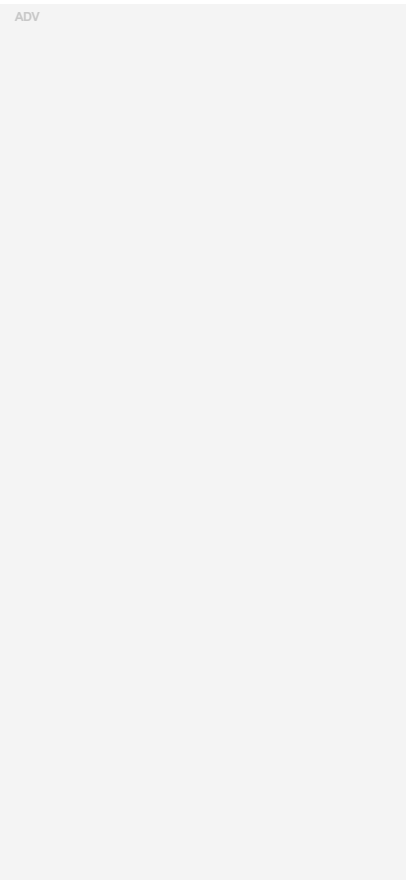
Branco di cani circonda scuola nel Siracusano, due aggressioni

POLITICA

Sicilia, Minardo: "Nel 2027 per le elezioni dovremo scegliere persone all'altezza del compito"

POLITICA

Falcone, Barbagallo: "23 maggio giorno del riscatto contro mafia che non spara più ma cerca sponde anche nella politica"



ADV

ADNKRONOS

ULTIMORA

CRONACA



FATTI DALL'ITALIA

Roma, ordigno esplode davanti all'ingresso di un condominio: indagini in corso

FATTI DAL MONDO

Cina, esplosione in una miniera di carbone: oltre 80 morti

CRONACA

ADV

ULTIM'ORA

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

AdnKronos | Sab, 23/05/2026 - 11:19

Condividi su:



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con

Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

ADV

ADNKRONOS

ULTIMORA

PRIMO PIANO



PRIMOPIANO

Carenze igienico-sanitarie e mancata tracciabilità, sequestrati 17 kg di alimenti nel Catanese

PRIMOPIANO

Si finge carabiniere e truffa un'anziana, 23enne arrestato nel Catanese

PRIMOPIANO

Caltanissetta ritrova il suo verde: apre il Parco Rosario Assunto, nuovo spazio per famiglie, sport e socialità

PRIMOPIANO

Giorgia Meloni torna a Niscemi: "Domani due programmi per sicurezza, indennizzi e demolizioni"

IL FATTO SICILIANO



CRONACA

Viene investita mentre attraversa la strada a Palermo, Laura Catania muore in ospedale a 54 anni

CRONACA

Branco di cani circonda scuola nel Siracusano, due aggressioni

POLITICA

ADV

ULTIM'ORA

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

AdnKronos | Sab, 23/05/2026 - 11:16

Condividi su:



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e

dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

ADV

ADNKRONOS

ULTIMORA

PRIMO PIANO



PRIMOPIANO

Carenze igienico-sanitarie e mancata tracciabilità, sequestrati 17 kg di alimenti nel Catanese

PRIMOPIANO

Si finge carabiniere e truffa un'anziana, 23enne arrestato nel Catanese

PRIMOPIANO

Caltanissetta ritrova il suo verde: apre il Parco Rosario Assunto, nuovo spazio per famiglie, sport e socialità

PRIMOPIANO

Giorgia Meloni torna a Niscemi: "Domani due programmi per sicurezza, indennizzi e demolizioni"

IL FATTO SICILIANO



CRONACA

Viene investita mentre attraversa la strada a Palermo, Laura Catania muore in ospedale a 54 anni

CRONACA

Branco di cani circonda scuola nel Siracusano, due aggressioni

POLITICA

ADV

ULTIM'ORA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

AdnKronos | Sab, 23/05/2026 - 17:51

Condividi su:



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti

qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il

PRIMO PIANO



PRIMOPIANO

Aggredisce con calci e pugni il nuovo compagno dell'ex moglie, nel Nisseno 48enne arrestato dai Carabinieri

PRIMOPIANO

Carenze igienico-sanitarie e mancata tracciabilità, sequestrati 17 kg di alimenti nel Catanese

PRIMOPIANO

Si finge carabiniere e truffa un'anziana, 23enne arrestato nel Catanese

PRIMOPIANO

Caltanissetta ritrova il suo verde: apre il Parco Rosario Assunto, nuovo spazio per famiglie, sport e socialità

IL FATTO SICILIANO



PRIMOPIANO

Il Dott. Salvatore Pioggia riceve il Certificato Nazionale: il professionista nisseno premiato come tecnico d'eccellenza dal Centro Nazionale Sportivo Libertas

CRONACA

Strage di Capaci, Schifani commemora le

funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

vittime: «Contro la mafia istituzioni e cittadini siano uniti»

IL FATTO SICILIANO

Rifiuti. Schifani: "Stiamo lavorando ad una conferenza dedicata ai temi dell'ambiente e dei rifiuti"

CRONACA

Consegnati dalla Regione ai migliori team siciliani riconoscimenti per l'iniziativa "A Scuola di OpenCoesione"

ADV

CRONACA



CRONACA

Caltanissetta. Riunito il direttivo regionale del Siulp Sicilia: "Consolidato primato e tracciate nuove strategie"

CRONACA

Caltanissetta. Al "Tomaselli" gran successo per la "Partita della Legalità" organizzata dall'Associazione Nazionale Magistrati in ricordo della strage di Capaci

ULTIMI

Sabato 23 Maggio - agg. 11:21

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

sabato 23 maggio 2026



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti.



Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e

verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Potrebbe interessarti anche

PADOVA



sabato 23 maggio 2026



Ultimo aggiornamento: 12:09
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Potrebbe interessarti anche

MESTRE

Lavoro, Cgia: «Uno su tre non si presenta al colloquio. Male Trento, Udine, Bolzano, Belluno e Rovigo»

ITALIA

Epatite A, controlli in pescherie e ristoranti di tutta Italia: sequestrate oltre 16 tonnellate di alimenti VIDEO

LA STATISTICA

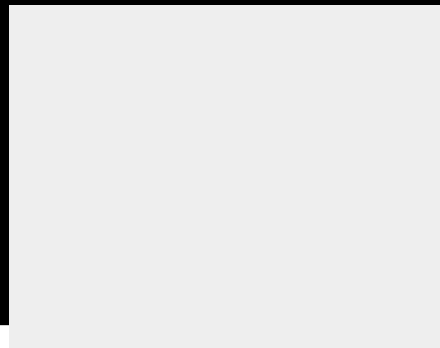
Lavori più richiesti (che i ragazzi scartano a priori): ecco la top 10 dei mestieri

• Quali lauree danno più opportunità di lavoro?

LA POSIZIONE

Electrolux, anche i vescovi in campo: «Preoccupati, il lavoro alla base della dignità. La chiesa al fianco dei dipendenti»

PADOVA



Anziani intrappolati nella casa in fiamme, il poliziotto che li ha salvati: «Potevano essere i miei genitori»

VIDEO

• Anziani intrappolati nella casa in fiamme: poliziotto sente le grida e li salva entrando nella villetta invasa dal fumo

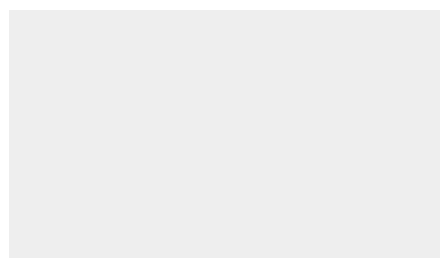


OROSCOPO DI LUCA



Il cielo oggi vi dice che...

Luca legge e racconta le parole delle stelle, segno per segno...



ULTIMI

Sabato 23 Maggio - agg. 11:47

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

sabato 23 maggio 2026



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale.



La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ULTIMI

Sabato 23 Maggio - agg. 11:46

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 maggio 2026



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".



A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado

di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Potrebbe interessarti anche

PADOVA

Anziani intrappolati nella casa in fiamme, il poliziotto che li ha salvati: «Potevano essere i miei genitori» VIDEO

• Anziani intrappolati nella casa in fiamme: poliziotto sente le grida e li salva entrando nella villetta invasa dal fumo • Anziani intrappolati nella casa in fiamme, il poliziotto che li ha salvati: «Potevano essere i miei genitori» VIDEO

PADOVA

Anziani intrappolati nella casa in fiamme, il poliziotto che li ha salvati: «Potevano essere i miei genitori» VIDEO

• Anziani intrappolati nella casa in fiamme: poliziotto sente le grida e li salva entrando nella villetta invasa dal fumo

VENEZIA

Elezioni, ora il silenzio: domenica e lunedì in 201.713 alle urne

• Elezioni, Martella-Schlein asse sul conflitto di interessi: «Ora una nuova stagione» • Elezioni, per Venturini 'scudo' Crosetto. Attacco sui bengalesi in lista e frecciate a Martella

POSTAL

Incendio in un edificio abbandonato: giovane bloccato mentre scappa dallo stabile. Aveva un accendino ancora caldo, denunciato

• Incendio avviluppa un casolare abbandonato e lambisce le case: il fuoco è partito da un cumulo di ramaglie

TORRI DI QUARTESOLO

Anziani intrappolati nella casa in fiamme: poliziotto sente le grida e li salva entrando nella villetta invasa dal fumo VIDEO

• Incendio in casa, coppia di anziani portata all'ospedale. L'allarme lanciato dal vicino eroe rimasto intossicato nel tentativo di salvare i coniugi



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ULTIMI

Sabato 23 Maggio - agg. 18:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

sabato 23 maggio 2026



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.



Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale,

nell'intervento, la proposta Confasal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccni equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Potrebbe interessarti anche

FORMULA 1

Gp Canada, Russell vince la sprint race: battaglia con Kimi Antonelli che però finisce terzo. Ferrari in ombra

• La qualifica Sprint • Foto

REGIONE FVG INFORMA

Sport: Anzil, a Muzzana nuovo spazio per i giovani

CRONACA NERA

Lunedì le autopsie sui sub: Benedetti per primo
Analisi su telefoni, bombole e GoPro: le indagini
Le salme rimpatriate a Malpensa, poi in obitorio

• Foto

IL TEMA

Assegno di mantenimento, cosa succede se ci sono le foto del tradimento: la sentenza della Cassazione

• Pedaggi autostradali, ecco i rimborsi • Autostrada, la corsia giusta da usare

NEW YORK

Trump balla sulle note di Ymca: «Make America great again» VIDEO

• Trump: «Vogliamo che lo Stretto di Hormuz sia libero e senza pedaggi» VIDEO



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. L'articolo proviene da Il Giornale di Torino.



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. L'articolo proviene da Il Giornale di Torino .



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". L'articolo proviene da Il Giornale di Torino.



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. L'articolo proviene da Il Giornale di Torino .



23 Maggio 2026



POLITICA ▼ TERRITORIO CRONACA



ATTUALITÀ ECONOMIA MAGAZINE ▼



GOSSIP SPORT



ULTIM'ORA

**Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"**

12:08 23 Mag 2026

**Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"**

12:08 23 Mag 2026

**Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale"**

12:08 23 Mag 2026

**Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)**

11:59 23 Mag 2026

**'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi**

11:55 23 Mag 2026

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità – Le videonews dall'inviato

11:44 23 Mag 2026

**Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige**

11:22 23 Mag 2026

**Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"**

11:19 23 Mag 2026

**Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi**

11:16 23 Mag 2026

ATTUALITÀ

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23 Maggio 2026 • Redazione • Video Adnkronos 0 minuto di lettura

Condividi

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





23 Maggio 2026



POLITICA ▾ TERRITORIO CRONACA

ATTUALITÀ ECONOMIA MAGAZINE ▾

GOSSIP SPORT



ULTIM'ORA

Italiani morti alle
Maldive, le indagini
continuano: sentito
professore dell'Unige

11:22 23 Mag 2026

Contratti, Damiano:
"Sfida contrattazione si
fa su qualità non sui
salari bassi"

11:19 23 Mag 2026

Saviola, Strippedwood
riceve la menzione
d'onore al XXIX Premio
Compasso d'oro Adi

11:16 23 Mag 2026

Contratti, Margiotta
(Confsal): "Superare
tradizionale
frammentazione sistema
contrattuale
manifatturiero"

11:16 23 Mag 2026

Contratti, Cafà (Cifa
Italia): "Appalti e lavoro,
ecco la guida per
verificare equivalenza
ccnl"

11:06 23 Mag 2026

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza
ad Acerra: incontro con sindaci e
cittadini

10:57 23 Mag 2026

Ultimo a Tor Vergata:
incontro con gli studenti
fra confessioni e amore
per la musica

10:38 23 Mag 2026

Fine vita, Zanettin: "Sia
legge nazionale, non
vogliamo cittadini di
serie A e B"

10:31 23 Mag 2026

Addio a Dick Parry, il sax
che ha reso immortale il
suono dei Pink Floyd

10:11 23 Mag 2026

ATTUALITÀ

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026 • Redazione • ultimora0 minuto di lettura

Condividi

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

1

Saviola, Strippedwood riceve la menzione
d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro
Adi

Italiani morti alle Maldive, le indagini
continuano: sentito professore dell'Unige



Redazione

I nostri interlocutori sono i giovani, la nostra mission è valorizzarne la motivazione e la competenza per creare e dare vita ad un nuovo modo di "pensare" il giornalismo.

redazione@ilmonito.it

👍 Potrebbe anche interessarti

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

10:10 23 Mag 2026

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

9:35 23 Mag 2026

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

9:18 23 Mag 2026

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

9:02 23 Mag 2026

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

8:42 23 Mag 2026

MAGAZINE

- casino online non AAMS
- siti di scommesse non AAMS

TributiAmo



Migliori casino non AAMS

casino non AAMS

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



23 Maggio 2026



POLITICA ▾ TERRITORIO CRONACA



ATTUALITÀ ECONOMIA MAGAZINE ▾

GOSSIP SPORT



ULTIM'ORA

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

11:22 23 Mag 2026

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

11:19 23 Mag 2026

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

11:16 23 Mag 2026

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

11:16 23 Mag 2026

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

11:06 23 Mag 2026

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

10:57 23 Mag 2026

Ultimo a Tor Vergata: incontro con gli studenti fra confessioni e amore per la musica

10:38 23 Mag 2026

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

10:31 23 Mag 2026

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

10:11 23 Mag 2026

ATTUALITÀ

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026 • Redazione • ultimora0 minuto di lettura

Condividi

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

1

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro→ Adi



Redazione

I nostri interlocutori sono i giovani, la nostra mission è valorizzarne la motivazione e la competenza per creare e dare vita ad un nuovo modo di "pensare" il giornalismo.

redazione@ilmonito.it

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

10:10 23 Mag 2026

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"

9:35 23 Mag 2026

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

9:18 23 Mag 2026

Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo

9:02 23 Mag 2026

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata

8:42 23 Mag 2026

MAGAZINE

- casino online non AAMS
- siti di scommesse non AAMS

TributiAmo



Migliori casino non AAMS

casino non AAMS

STAPLICA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



News

Ultim'ora

Mercato

Calcio

Siti Scommesse

Multimedia

Rassegna Stampa

Di Più



Home > Adnkronos News > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ADNKRONOS NEWS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

By Adnkronos — il Mag 23, 2026 - 11:06:00

Condividi



Posta

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in

Ricerca...

RICERCA

ULTIME NOTIZIE

CALCIO

Cifre da capogiro, ma occorre ricordarlo: il Napoli non è in vendita

GABRIELLA CALABR... Mag 23, 2026 - 11:20:51 0

Raffaele Di Fusco a Il Mattino: "La maglia del Napoli non si..."

Mag 23, 2026 - 11:00:48

SSCN – Tornelli aperti alle 15.30: l'invito del club...

Mag 23, 2026 - 10:40:51

Il patron è al bivio: svoltare per Milano e per Bologna

Mag 23, 2026 - 10:20:34

Josè Callejon: "Questa città si merita tutto il buono del..."

Mag 23, 2026 - 10:00:56



lega del filo d'oro

I VOSTRI COMMENTI RECENTI

Gennaro su Meret: "Nel primo tempo troppi errori, ma abbiamo reagito da squadra"

Francesco su C'è un movimento che a Vergara non piace fare, ne parla Enrico Fedele. Il grande pregio di Conte



cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

✉ Posta



Ultim'ora

Condividi



Facebook



Twitter



Google+



Reddit



0

← POST PRECEDENTE

Raffaele Di Fusco a Il Mattino: "La maglia del Napoli non si dimentica, indossarla è un privilegio"

LASCIA UNA RISPOSTA

POST SUCCESSIVO →

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

L'indirizzo email non verrà pubblicato.

Il tuo commento

Maurizio su Nasce il Settimanale di IlNapoliOnline

Ale su UFFICIALE da oggi in vendita il settore ospiti di Inter/Napoli. Al momento no ai residenti

Maurizio su ULTIM'ORA – Napoli, tegola De Bruyne: circa 3-4 mesi di stop! Il belga dovrà operarsi

Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl

Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Factory della Comunicazione





News

Ultim'ora

Mercato

Calcio

Siti Scommesse

Multimedia

Rassegna Stampa

Di Più



Home > Adnkronos News > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ADNKRONOS NEWS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

By Adnkronos — il Mag 23, 2026 - 11:19:00

Condividi



Posta

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Cncl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Posta



Ultim'ora

Condividi



POST PRECEDENTE

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

POST SUCCESSIVO

Cifre da capogiro, ma occorre ricordarlo: il Napoli non è in vendita

LASCIA UNA RISPOSTA

L'indirizzo email non verrà pubblicato.

Il tuo commento

Ricerca...

RICERCA

ULTIME NOTIZIE

CALCIO

Cifre da capogiro, ma occorre ricordarlo: il Napoli non è in vendita

GABRIELLA CALABR... Mag 23, 2026 - 11:20:51 0

Raffaele Di Fusco a Il Mattino: "La maglia del Napoli non si...

Mag 23, 2026 - 11:00:48

SSCN - Tornelli aperti alle 15.30: l'invito del club...

Mag 23, 2026 - 10:40:51

Il patron è al bivio: svoltare per Milano e per Bologna

Mag 23, 2026 - 10:20:34

Josè Callejon: "Questa città si merita tutto il buono del...

Mag 23, 2026 - 10:00:56



lega del filo d'oro

I VOSTRI COMMENTI RECENTI

Gennaro su Meret: "Nel primo tempo troppi errori, ma abbiamo reagito da squadra"

Francesco su C'è un movimento che a Vergara non piace fare, ne parla Enrico Fedele. Il grande pregio di Conte

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ADNKRONOS NEWS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

By Adnkronos — il Mag 23, 2026 - 11:16:00

Condividi



0

Posta

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

Ricerca...

RICERCA

ULTIME NOTIZIE



Cifre da capogiro, ma occorre ricordarlo: il Napoli non è in vendita

GABRIELLA CALABR... Mag 23, 2026 - 11:20:51 0



Raffaele Di Fusco a Il Mattino: "La maglia del Napoli non si..."

Mag 23, 2026 - 11:00:48



SSCN – Tornelli aperti alle 15.30: l'invito del club...

Mag 23, 2026 - 10:40:51



Il patron è al bivio: svoltare per Milano e per Bologna

Mag 23, 2026 - 10:20:34



José Callejón: "Questa città si merita tutto il buono del..."

Mag 23, 2026 - 10:00:56



I VOSTRI COMMENTI RECENTI

Gennaro su Meret: "Nel primo tempo troppi errori, ma abbiamo reagito da squadra"

Francesco su C'è un movimento che a Vergara non piace fare, ne parla Enrico Fedele. Il grande



webinfo@adnkronos.com (Web Info)

✕ Posta



Ultim'ora

Condividi

Facebook

Twitter

Google+

Reddit

+

0

← POST PRECEDENTE

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

LASCIA UNA RISPOSTA

POST SUCCESSIVO →

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

L'indirizzo email non verrà pubblicato.

Il tuo commento

Il tuo nome *

La tua email *

Il tuo sito web

☐ Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

For security, use of Google's reCAPTCHA service is required which is subject to the Google Privacy Policy and Terms of Use.

☐ I agree to these terms (required).

POSTA UN COMMENTO

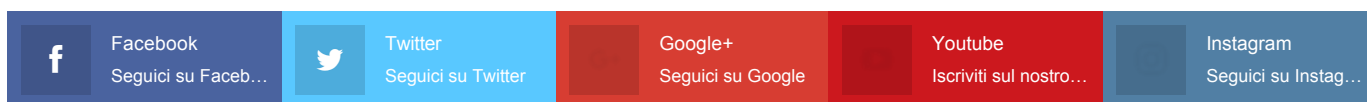
pregio di Conte

Maurizio su [Nasce il Settimanale di IlNapoliOnline](#)

Ale su [UFFICIALE](#) da oggi in vendita il settore ospiti di Inter/Napoli. Al momento no ai residenti

Maurizio su [ULTIM'ORA](#) - Napoli, tegola De Bruyne: circa 3-4 mesi di stop! Il belga dovrà operarsi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Il napolionline.com è una Testata Giornalistica regolarmente registrata presso il Tribunale di Napoli il 25 Febbraio 2014 al N° 15.

Editore Associazione "IL NAPOLI ON LINE"

▶ Notizie Calciomercato Napoli

▶ Notizie Calcio Giovanile

▶ Notizie Calcio Femminile

▶ Lavora con Noi

▶ Redazione

▶ Copyright

▶ Contatti

▶ Notizie Calcio Napoli

SERIE A

Politano: "Stagione lunga e difficile, ma siamo cresciuti..."

Mag 23, 2026 - 07:30:54



Piccarri: "Serve un tecnico da Champions: Allegri piace..."

Mag 22, 2026 - 23:20:46



Serie A, Fiorentina-Atalanta 1-1: Piccoli illude, Comuzzo...

Mag 22, 2026 - 23:00:03



160312-IT00R4



News

Ultim'ora

Mercato

Calcio

Siti Scommesse

Multimedia

Rassegna Stampa

Di Più



Home > Adnkronos News > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ADNKRONOS NEWS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

By Adnkronos — il Mag 23, 2026 - 17:51:00

Condividi



Posta

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Ricerca...

RICERCA

ULTIME NOTIZIE

NEWS

Scotto: "Per Conte poca protezione da ADL"

LORENZO CAPOBIA... Mag 23, 2026 - 17:40:31 0

Di Fusco: "Adesso serve allenatore con le spalle larghe"

Mag 23, 2026 - 17:20:00

Sorrisi, battute e aneddoti: l'ultima cena di Conte a Napoli

Mag 23, 2026 - 17:00:25

Napoli-Udinese: le probabili formazioni

Mag 23, 2026 - 16:40:26

Weekend cominciato male per la famiglia De Laurentiis

Mag 23, 2026 - 16:20:35



lega del filo d'oro

I VOSTRI COMMENTI RECENTI

Gennaro su Meret: "Nel primo tempo troppi errori, ma abbiamo reagito da squadra"

Francesco su C'è un movimento che a Vergara non piace fare, ne parla Enrico Fedele. Il grande



Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarc.com**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confasal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

✉ Posta



Ultim'ora

Condividi

Facebook

Twitter

Google+

Reddit

+

0

← POST PRECEDENTE

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta"

pregio di Conte

Maurizio su Nasce il Settimanale di IlNapoliOnline

Ale su UFFICIALE da oggi in vendita il settore ospiti di Inter/Napoli. Al momento no ai residenti

Maurizio su ULTIM'ORA – Napoli, tegola De Bruyne: circa 3-4 mesi di stop! Il belga dovrà operarsi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

IL POPOLANO

 Direttore: Simone
Tripodi

La Redazione | Accadde Oggi | Ambienti & Home | Cucina / Gourmet | Edilizia & Legalità | Gossip | Luxury |

Auto / Motori | Fiere | Le Interviste

| Q ☀ 26.6 °C Cesena

LIBRI

HOME | ESTERI | ITALIA OGGI | ECONOMIA & FINANZA | SPORT | SPETTACOLO

f • @ X

FORZA CESENA | EDICOLA SPORTIVA | MAGAZINE | ULTIMA ORA | TELEVIDEO


GAZEBO
 INNOVAZIONE E TECNOLOGIA
 PER LA DEPURAZIONE ACQUE

Home > Ultima ora > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Di - 23 Maggio 2026

0



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul



rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato

Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



[adnkronos](#) [ultimora](#)



Articolo precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



ALTRO DALL'AUTORE



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante,



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti

ilQuaderno.it

L'informazione glocal sempre con te

Home Cronaca Politica Economia Attualità Cultura Sport Rubriche Istruzione Eventi

Video Ultime

FonARCom lancia allarme su precarietà e nuovi impieghi poveri

22/05/2026 13:55:3



FonARCom lancia allarme su precarietà e nuovi impieghi poveri

ROMA (ITALPRESS) – Il lavoro contemporaneo è sempre più segnato da precarietà, flessibilità e nuove forme di vulnerabilità. Dalla disciplina degli appalti privati e dal contrasto al dumping contrattuale, fino alla diffusione della gig economy e delle collaborazioni autonome fittizie, emerge il tema di un “lavoro povero” sempre più distante dalle tutele e dalle certezze immaginate dalla Costituzione. In questo scenario, il dibattito sul salario giusto, sulla rappresentatività dei contratti collettivi e sulla tutela della dignità del lavoro assume un ruolo centrale. Se n'è discusso in occasione del convegno dal titolo “Il lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita. Precariato, flessibilità e stress lavoro-correlato”, organizzato da FonARCom

ENHANCED BY Google

CONFIDO NETWORK

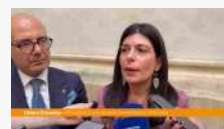
Tutte le promozioni raccolte in un'unica pagina per decidere informato

Esplora

Notizie correlate



Papa Leone XIV in visita ad Acerra: “Qui un concentrato mortale di oscuri interessi”



Palermo, Colosimo “Armi e intimidazioni preoccupano”



Fava “Il mondo del lavoro cambia, dall'Inps nuovo modello di welfare”



Cina, ad aprile 61 milioni di spostamenti in aereo



Autotrasportatori sospendono il fermo del settore dopo l'incontro con il Governo

in collaborazione con il Centro Studi "Il Lavoro Continua", nell'ambito del Festival del Lavoro 2026, in programma fino a domani presso il Centro Congressi "La Nuvola" di Roma. In collaborazione con CIFA Italia, Epar, SanARCom e Confsal, il Fondo è presente nell'area Partner, di fronte all'Aula del Diritto, per tre giornate dedicate al confronto su formazione continua, contrattazione collettiva ed evoluzione del mercato del lavoro.

Nel corso dell'incontro si è analizzato l'impatto della flessibilità e dell'instabilità occupazionale sul benessere dei lavoratori, evidenziando le conseguenze di modelli organizzativi discontinui sulla qualità della vita lavorativa. Ad intervenire al dibattito: Andrea Cafà, Presidente del Fondo interprofessionale **FonARCom** e dell'Associazione di Imprese CIFA Italia; Fabrizio Di Modica Avvocato Giuslavorista e Presidente del CTS del Centro Studi "Il lavoro continua"; Tiziana Orrù, Sostituta Procuratrice Generale della Corte di Cassazione Precariato, somministrazione, flessibilità e stress lavoro correlato; Giuseppe Tango, Magistrato della Sezione Lavoro del Tribunale di Palermo e Presidente dell'Anm; Antonino Alessi, Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Palermo; Andrea Rapacciuolo, Ispettore del Lavoro ed esperto di Diritto del Lavoro.

"Oggi abbiamo parlato della flessibilità come di un valore- ha spiegato il presidente Cafà- La flessibilità è importante per le persone e per i lavoratori, ma deve rimanere all'interno di un perimetro ben definito. Al di fuori di questo perimetro, la flessibilità rischia di trasformarsi in precarietà. Per questo ritengo che il ruolo della bilateralità sia fondamentale: solo attraverso la bilateralità possiamo costruire infrastrutture di protezione sociale capaci, da un lato, di garantire alle imprese la necessaria flessibilità e, dall'altro, di assicurare ai lavoratori le tutele che meritano. In questo senso, la bilateralità potrebbe anche prevedere strumenti come il voucher di sostegno per coloro che si trovano in una fase di uscita da un rapporto di lavoro flessibile".

"Se parliamo di lavoro precario, concetto privo di una definizione giuridica certa, qualunque argomentazione ha il sapore di una denuncia- ha detto Di Modica- Denuncia per un fenomeno legato all'utilizzo distorto di strumenti tuttavia legittimi, che obbliga il lavoratore a muoversi sul filo dell'insicurezza sociale ed economica, dalla quale a volte non riesce a divincolarsi. Contribuzione insufficiente, intermittenza e brevità dell'occupazione, impossibilità di pianificare la propria vita a lungo termine, conducono alla ricerca "del lavoro" e non "dei lavori". Tuttavia, oggi, siamo in presenza di un vero e proprio effetto di sistema della nostra economia, non di un mero danno collaterale. Ed allora, sulla scorta della Direttiva europea 70/99, vero cardine della disciplina unionale in materia, nato da un approccio a "flessibilità mite" delle parti sociali, siamo dell'idea che debba essere seguita la strada della bilateralità, per la creazione non "demonizzante" di un sistema del lavoro più equilibrato: un sistema in cui l'adattabilità richiesta alle imprese non ricada interamente sui lavoratori,



"I bulli sono degli sfigati": parola di Elettra Lamborghini



Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"



Confintesa al Festival del Lavoro, focus su rappresentatività, salari e contratti



Pecoraro Scario "Insegnare le idee di Petri in scuole e università"



Caro carburanti, autotrasportatori sospendono fermo dopo incontro a Palazzo Chigi. Via libera a nuovo decreto accise



Inps, Fava: "Sfida non è proteggere il passato, è rendere sostenibile futuro"



Transizione ecologica e inclusione, il modello delle imprese italiane



Videogiochi, licenze e server: l'Ue discute i diritti sui beni digitali



Scabbia, appello dalle associazioni per terapie offerte dal SSN



Nel 2025 stipendi in crescita ma il recupero dall'inflazione è ancora lento

ma venga accompagnata da strumenti di tutela e da politiche attive realmente efficaci”.

“Negli appalti privati, la nuova disciplina dettata dal comma 1 bis dell’art. 29 d.lgs 276.2003 non impone, come negli appalti pubblici, l’applicazione del medesimo CCNL lungo tutta la filiera, ma solo un trattamento complessivamente non inferiore a quello previsto dai contratti più diffusi nel settore (c.d leader)- ha spiegato Orrù- La sua funzione principale è contrastare il dumping contrattuale e l’uso di contratti collettivi stipulati da associazioni poco rappresentative. Restano però incerti i criteri per individuare il contratto collettivo parametro e la nozione di attività strettamente connessa. Il richiamo al ‘salario giusto, infine, amplia la portata della disciplina e rafforza il rilievo del trattamento economico complessivo nel quadro dell’art. 36 della Costituzione”.

“Nonostante le nostre Madri ed i nostri Padri Costituenti ebbero la felice intuizione di fondare sulla parola “lavoro” la neonata Repubblica, il diritto al lavoro non va solo proclamato, ma va anche attuato- ha evidenziato il dottor Tango- E non è purtroppo ciò a cui abbiamo assistito e continuiamo ad assistere, laddove, secondo le stime dell’INAIL, sono oltre mille i morti nei luoghi di lavoro ogni anno, il precariato è assai diffuso, il caporalato è ancora vivo e vegeto, le collaborazioni autonome fittizie prosperano, la gig economy impera: insomma siamo di fronte ad un crescente e nuovo lavoro povero. In definitiva, si è verificato ciò che Bauman aveva preconizzato con riferimento alla società: non solo la società, ma anche il lavoro è diventato ‘liquidò, cioè privo di certezze e con ciò ci si è allontanati dall’idea costituzionale di lavoro e questa è e rimane questione democratica”.

“Oltre la frammentazione significa ricostruire un’idea di lavoro che rimetta al centro la persona, la stabilità e la qualità dell’occupazione- ha detto il dottor Alessi- Servono soluzioni pratiche: salari equi, formazione continua, tutele per i lavoratori più fragili e un dialogo concreto tra istituzioni, imprese e comunità. Un lavoro dignitoso non è solo una questione economica, ma il fondamento della coesione sociale e della fiducia nel futuro”.

Infine, l’avvocato Rapacciuolo (a titolo “esclusivamente personale, non impegnando in alcun modo l’Amministrazione di appartenenza”), ha parlato del lavoro a termine, dalla flessibilità organizzativa al “dannoso” precariato: “Il contratto a termine costituisce da sempre una leva di flessibilità di impiego per le nostre imprese che la utilizzano in tutte quelle situazioni dove la necessità lavorativa aggiuntiva si palesa già per sua natura “temporanea”: a titolo esemplificativo sostituzione maternità, stagionalità, picchi di produzione. La nostra legislazione fa in modo che la natura dell’accordo a termine non venga tradita dall’impresa mettendo dei limiti che consentono di evitare una pericolosa precarizzazione, nociva non solo per il singolo- ha concluso- ma soprattutto per lo sviluppo sociale di tutta la collettività”.

-foto mec/Italpress –

(ITALPRESS).

Redazione



Tabacco, tavolo
Emilia-Romagna
“Serve l’intervento
del Governo a
Bruxelles”

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ilQuaderno.it

L'informazione glocal sempre con te

Home Cronaca Politica Economia Attualità Cultura Sport Rubriche Istruzione Eventi

Video **Ultime**

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23/05/2026 15:51:0



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli

Q ENHANCED BY Google

CONFIDO NETWORK

Tutte le promozioni raccolte in un'unica pagina per decidere informato

Esplora

Notizie correlate



collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Chiara Ferragni, la dedica al fidanzato José per il compleanno: "Bellissimo colombiano"



Lavoro, Durigon: "Emendamento Lega per salario giusto e continuativo"



Dacia, per Duster un mild-hybrid con trazione integrale automatica

attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi



Dacia Duster e Bigster si rinnovano con il nuovo Hybrid-Gpi 150 4x4 automatico



Ebola, il report e l'allarme: "I casi reali potrebbero essere il doppio"



Segaert vince la 12ª tappa, Eulalio resta in rosa



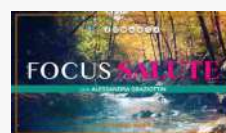
Modena, El Koudri resta in carcere: "Gesto per ora non sembra legato a disturbo psichico"



Mirabilandia, Mirabeach 2026: con 88 mila mq di divertimento torna la spiaggia più caraibica della Romagna



Nuovi venti di guerra Usa-Iran: Trump minaccia, Teheran si prepara allo scontro



Focus Salute – Ansia, conoscerla per governarla

align= Assegno unico, quando arriva a maggio 2026: date Inps



La bulgara Dara vince l'Eurovision davanti ad Israele, quinto Sal Da Vinci



Auto in corsa travolge pedoni a Modena: 8 feriti, 4 sono gravi. Fermato 31enne



Bolelli-Vavassori approdano in finale nel doppio agli Internazionali

sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.



Smart working,
emissioni di CO2
ridotte fino al 75%

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Redazione

Articolo di [Gossip](#) / [Commenti](#)

Redazione: redazione@ilquaderno.it - Amministrazione: amministrazione@ilquaderno.it - Marketing: marketing@ilquaderno.it

WebDesign & CMS © Gutenberg MMII - MMXXVI [Seneca dot com](#) - All rights reserved

Per la tua pubblicità su questo sito



EADV s.r.l.

Via Luigi Capuana, 11
95030 Tremestieri Etneo (CT) - Italy

www.eadv.it • info@eadv.it

Tel: +39 0645920501

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ilQuaderno.it

L'informazione glocal sempre con te

Home Cronaca Politica Economia Attualità Cultura Sport Rubriche Istruzione Eventi

Video Ultime



Lavoro, da FonARCom allarme su precarietà e nuovi impieghi

ROMA (ITALPRESS) – Il lavoro è sempre più segnato da precarietà, flessibilità e nuove forme di vulnerabilità.

Dalla disciplina degli appalti privati e dal contrasto al dumping contrattuale, fino alla diffusione della gig economy e delle collaborazioni autonome fittizie, emerge il tema di un "lavoro povero" sempre più distante dalle tutele e dalle certezze immaginate dalla Costituzione.

Se n'è discusso in occasione del convegno dal titolo "Il lavoro flessibile: dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita.

Precariato, flessibilità e stress lavoro-correlato", organizzato da FonARCom in collaborazione con il Centro Studi "Il Lavoro Continua", Cifa Italia, Epar, Sanarcom e Confasal, nell'ambito del Festival del Lavoro 2026.

mgg/fsc/azn

22/05/2026 18:19:43

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative.



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

GOSSIP Il Sannio Quotidiano

IL SANNIO QUOTIDIANO Il Sannio Quotidiano

Home ADN Kronos ADNK News Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

sabato 23 Maggio 2026

11

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

GOSSIP Il Sannio Quotidiano

IL SANNIO QUOTIDIANO Il Sannio Quotidiano

Home ADNKRONOS ADNK IP Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 Maggio 2026

23

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele.





tvvGw

tuu t



G

vt t

t t

w

G

uG

wG

v

t USVS

@

1



vG vt

u' 7SFS' z F BZ'

S 5 u l ' 7 S V lu V v l' v v v v



' 7 Bz z F ub '

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

RT

RNRC QQIQQ

U V E Z F z F S'

s



é ' AI I ' Dh" Et " ' ' 2C k- a ' a Dk a
a l- a ,a ' a " a a a a " h " a ' k' i Ak a ' a
l ' ' Ah a é ' i' a a u ' ' Ah" ' " a z a Az' z
" a a ' na ' " a ' A' ' à a ' a " a - a
" a ' - ' v ' ' m ' é ' Dz a h " a ' k' i A
a " a a a - l " a " k i' q ' ' a a " a a " n ' - A'
a ' - a " ' a a a ' " a a l i a a ' " - ' a
à a a A' - a a ' ' a - ' - a ' i' a -
" a ' ' a ' ' i ' a - a - a A" ' A
" i - a ' D' ' a " i " ' a " - a " a
" " " - a a - " - l ' ' - a - ' i ' a '
" " - A a ' a ' " - " k' i A
" a " a a l ' ' a A' " " a a a A
- a a " a ' - ' a a ' - " " a a i i a
- - a a a i - " Dq " ' - a " - a a - ' a a
a ' a - ' a " - ' a a ' ' a A' ' a
" - a " " - a " - a - ' a " ' A a
a a a " a ' - a " a ' a a a a A
- a Ap é A i a a " - a ' ' D
t a ' a " a a a a a ' - a ' ' " a
a a b. " a " " a a a a ' a ' A a
" - ' a - ' a " a a a a i' a A' ' a A
l ' a - ' A - " a - a " a a a a Dq
" ' i i " a a a " a " a a a a
" ' " - a - a a i - a a - ' - a " a " "
a " - a a i a a ' - a a a - a a
" a a ' a Dq a a ' ' " " ' a
i a ' a a ' i ' a ' " a " a a A
" a a - " a " a - a A" a ' ' a ' a
" a a l - " " a a a a D' " - a - a ' ' a
- " A i a a a a " ' a a a a Dq
a a ' a k i' Ck i ' a a ' - a - " a
" a - a - ' a a a ' ' a
" a a - a A- ' - a ' a a a
a " A ' A ' C a A a " " A a ' A- A
" ' A ' a A a a A" ' a ' A a " a ' a
a ' D' a - a " a a - a " - ' a
- - a a - a ' a A ' a - - a
a " a a a " a a i " " a ' a
- ' - a " a . a ' D' a i' a " k ' ' à a a

In Primo Piano

Comunali 2026

Elezioni in Toscana, si vota in 20 comuni
- Prato, Pistoia, Arezzo: il campo largo
sogna il gran colpo, la destra difende le
roccaforti
di Libero Red Dolce

Speciale Scuola 2030

La proposta

L'incubo del registro elettronico:
«Troppo stress, meglio studiare senza
voti. Così si privilegia la salute»

di Emanuele Gongo *

Il punto di vista

— a a "a t' ' ' — a
 ' ' "— a " ' ' a a ' a a ' a A
 l ' ' "a l a " h— " " — l'a "a ' a a
 ' — C a a— —A— '—a " l ' a ' " " —
 a " A a " ' ' a a a ' a a
 ' ' Du ' ' a a a a a ' a " "
 k l ' A " k ' a a " ' ' a l ' a l ' " a
 — a ' — "a l —D— —a "a a a a a " A l l ' "
 a "a ' — ' a — a ' A "a a ' a ' — ' a a
 "a a a "a a "a a — "a a " Dq ' a a "a A a a '
 a a ' a ' — —a " a " — ' a "a ' a "a ' A
 — '—a " " " a ' a ' a ' a "a "a "a "a
 ' a ' a a A " " ' a ' a a ' ' a a A
 ' a a A a " — a — ' a a a a Dd '
 ' ' — ' ' Au ' ' ' a "a ' "a " "
 ' l — ' a A a ' ' a ' ' a " " A— a a a a
 l'a ' a l l'a ' a a a " a " " ' A— a l l'a
 ' ' "a ' a ' a A ' " a ' a
 — a ' a "a D ' ' a ' "a a — "a " a ' ' —
 "a l —Au ' ' ' a "a ' ' a —a " ' l ' — a a
 a " ' l ' a ' a " a " a A a a a
 ' a a a a ' ' l ' a A ' — a ' a ' ' '
 "a ' Dv a — "a a a ' " " n ' — A "a " — '
 k— a ' a — a a l — ' a a ' a "a a a a A '
 a a ' a k— a ' a Dk a a l — ' a a ' a '
 "a a a a A " " — " t a l a " a o l l a — ' " h " a ' k l
 a a ' k a ' a l ' ' Ah a é ' l l ' a a u ' ' h " " a
 z a a z ' z A— a l ' a " k ' à a a D i '
 a ' a ' " ' a l ' a ' a "a a ' — ' ' a
 ' l ' a A ' a " — a l ' a " " A a a a
 a " a l ' a a ' ' a A ' a a A
 ' " a a — l — " a A ' a a l a "a
 " a — ' A " — ' u ' D ' a — C '
 a ' C ' a a ' ' "a ' a a — " "
 . a a " " a a a — a a ' " a a ' Dq
 ' ' a ' a ' — a a a ' a — a " l l'a a '
 " ' ' a a " " a " " a a ' a — l — D
 à ' A ' a ' l — ' a — a ' ' —a "a
 a " a " ' a a a a a Dq — " u ' '
 a —a a ' l a a .a ' a ' — ' a A— . " a
 " ' a " " " — l ' ' — a — l ' A ' ' "
 ' — ' a " ' a — ' " " — ' a a
 ' ' a D— — a ' ' ' — a " " a ' "a '
 l ' a a a a A u ' ' a — " " k l '
 ' .a a t a ' a — a ' a ' — ' a '
 l ' A a — "a ' a ' — "a ' '
 k l ' a h l ' ' ' l l ' a . a — a — '
 l ' a a ' a a ' a "a ' a ' a " ' D



F

7

uSfuus h F

La proposta

L'incubo del registro elettronico:

«Tropo stress, meglio studiare senza voti. Così si privilegia la salute»

di Emanuele Gongo *

Il punto di vista

Il cambiamento? Ecco perché arriva alle superiori: «I consigli che avrei voluto ricevere»

di Bernardo Cincidda *

Il confronto

La moltiplicazione delle identità digitali: dalle maschere di Pirandello ai selfie

di Giulia Cioni

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Cinema
Meteo
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
Coldiretti Informa
CISL Informa
Caffè Forte
L'Intervista
Curiosità
Foto notizia
Video notizia
A voce aperta
Vox populi
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Una Voce per tutti
Accadde Oggi
Appunti di Storia
Il Punto
La Graffiata
L'Amarcord
Buone notizie
Artiturismo
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza
ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra:
incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge
nazionale, non vogliamo
cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che
ha reso immortale il suono dei
Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi,
prima volta di un Papa: "Qui
per raccogliere le vostre
lacrime"



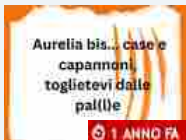
Strage di Capaci, Mattarella:
"23 maggio ha segnato storia
Repubblica, fu attacco a
libertà"



ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
Imperia e comprensorio, mercoledì e giovedì disagi idrici per lavori alla condotta sottomarina del Roja



La Graffiata
LA GRAFFIATA. Aurelia bis.... case e capannoni toglievate dalle pa(l)le



Cronaca
Un occhio al cielo. Le previsioni meteo del fine settimana a cura di Stefano Sciandra

[Leggi tutte le notizie](#)

tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo



Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata



Iran, Trump vede i consiglieri per la sicurezza: sul tavolo le opzioni per la ripresa della guerra



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Cinema
Meteo
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
Coldiretti Informa
CISL Informa
Caffè Forte
L'Intervista
Curiosità
Foto notizia
Video notizia
A voce aperta
Vox populi
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Una Voce per tutti
Accadde Oggi
Appunti di Storia
Il Punto
La Graffiata
L'Amarcord
Buone notizie
Artiturismo
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità
'Olioliva - Frantoio delle Idee' apre a Imperia: agricoltura del futuro tra innovazione, tradizione e mercati internazionali (video)



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreaker**.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi



La flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

**la voce di
Imperia**.itEdizione locale **IlNazionale.it**

PRIMA PAGINA CRONACA POLITICA EVENTI SPORT ATTUALITÀ SANITÀ SOLIDARIETÀ ECONOMIA SCUOLA AL DIRETTORE AGENDA MANIFESTAZIONI TUTTE LE NOTIZIE

San Lorenzo e Valli Valle Arroscia Alta Valle Arroscia e Val Tanaro Val Prino Valle Impero Imperia Città Diano Marina Cervo - San Bartolomeo Entroterra Dianese

ABBONATI

/ ULTIM'ORA



CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Cinema
Meteo
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
Coldiretti Informa
CISL Informa
Caffè Forte
L'Intervista
Curiosità
Foto notizia
Video notizia
A voce aperta
Vox populi
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Una Voce per tutti
Accadde Oggi
Appunti di Storia
Il Punto
La Graffiata
L'Amarcord
Buone notizie
Artiturismo
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival

IN BREVE

sabato 23 maggio

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi



la flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

Diano San Pietro, inaugurate Via Ughi e Via Madonna della Neve: 180mila euro per la rigenerazione urbana



Accadde Oggi

23 MAGGIO 2001. Muore nella 'sua' Oneglia Alessandro Natta. Fu l'ultimo segretario nazionale del Pci



Tennis

L'APPUNTAMENTO. I baby talenti del tennis nazionale in campo a San Lazzaro nel weekend

[Leggi tutte le notizie](#)

del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 lINazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Cinema
Meteo
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
Coldiretti Informa
CISL Informa
Caffè Forte
L'Intervista
Curiosità
Foto notizia
Video notizia
A voce aperta
Vox populi
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Una Voce per tutti
Accadde Oggi
Appunti di Storia
Il Punto
La Graffiata
L'Amarcord
Buone notizie
Artiturismo
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



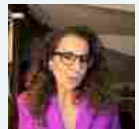
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

'Olioliva - Frantoio delle Idee' apre a Imperia: agricoltura del futuro tra innovazione, tradizione e mercati internazionali (video)



Caffè Forte

CAFFÈ FORTE. Aurelia Bis, Prato: "L'utilità di tutti non può andare a discapito del sacrificio di pochi" (video)



Attualità

Imperia, ripascimento al Prino. Solo sabbia pura: addio al 'gravino' dello scorso anno

[Leggi tutte le notizie](#)

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

[Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.](#)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 lINazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Agenzia Adnkronos

23/05/2026

Tempo di lettura: 1 minuto

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente

dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

 **Agenzia Adnkronos**





Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Agenzia Adnkronos

23/05/2026

Tempo di lettura: 1 minuto

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi

comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

 **Agenzia Adnkronos**

ADNKRONOS



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Agenzia Adnkronos

23/05/2026

Tempo di lettura: 5 minuti

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni

industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su

responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva,

dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo

stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

 **Agenzia Adnkronos**



1 ANNO FA

Cronaca

Tragedia sul Monte Rosa: morto uno scialpinista. Tra gli escursionisti due valsesiani



1 ANNO FA

Arte e Cultura

Guttuso, De Pisis, Fontana: il settembre culturale vercellese è nel segno di Espressionismo e Cracking Art



1 ANNO FA

Politica

Mobilizzazione permanente per Gaza e la Palestina

[Leggi tutte le notizie](#)

diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

DOVE GRANDINERA' ?
 Abbonati al nuovo Datameteo Premium Grandine:
 mappe previsione rischio grandine alta risoluzione, dati realtime e tanto altro!

PROMO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo


[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51


ADESSO
29°C

DOM 24
17.6°C
29.3°C

LUN 25
18.7°C
30.7°C

@Datameteo.com

OGGI
CINEMA

RUBRICHE

[Fiera in Campo](#)[Libri](#)[Il block notes del disinfestatore](#)

ACCADEVA UN ANNO FA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza,

**DAL 28 MAGGIO
AL 2 GIUGNO**


IN BREVE

[sabato 23 maggio](#)



Cronaca

Salvano un cagnolino finito nel canale a Bianzé



Politica

Mobilizzazione permanente per Gaza e la Palestina



Arte e Cultura

Guttuso, De Pisis, Fontana: il settembre culturale vercellese è nel segno di Espressionismo e Cracking Art

[Leggi tutte le notizie](#)

contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

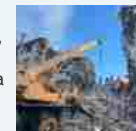
Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

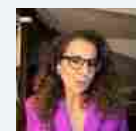
Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



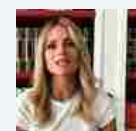
Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



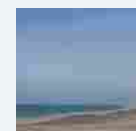
Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



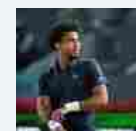
Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



Roland Garros, Fils salta il torneo per infortunio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)





Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo I



l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. POST RECENTI

[Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl]

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione...

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. POST RECENTI





Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. “Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”. **POST RECENTI**

[Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur]

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. POST RECENTI

23 Maggio 2026, 11:21

Ultime:


ISOLA
24 ONLINE

NOTIZIE ▾

POLITICA ▾

CULTURA ▾

EVENTI ▾

SPORT ▾

SPETTACOLI ▾

TEMI ▾

SPECIALI ▾



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026, 11:06 AdnKronos



(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza

SPECIALE AMERICA'S CUP CAGLIARI



America's Cup,
Luna Rossa dei
giovani domina a
Cagliari

 22 Maggio 2026,
23:52


America's Cup,
grande festa a
Cagliari per la
giornata
inaugurale

 21 Maggio 2026,
23:57


Regate
preliminari
dell'America's
Cup a Cagliari:
cosa c'è da
sapere

 21 Maggio 2026,
08:57


Cagliari capitale
della vela: pronto
il piano sicurezza
per l'America's
Cup

 20 Maggio 2026,
18:17

PRIMO PIANO



In te, l'amore oltre
la memoria in
scena a Cagliari

 20 Maggio 2026,
22:48

contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Nuovo traguardo per il Brotzu: seicento trapianti di fegato dal 2004

19 Maggio 2026, 23:16



Al cinema Odissea di Cagliari, calorosa accoglienza per Laura Morante, intensa Grazia Deledda in "Quasi Grazia"

17 Maggio 2026, 12:24

SPORT



Cagliari salvo tra emozioni e applausi: la Domus saluta Pavoletti

18 Maggio 2026, 19:15



Sinner, sei storia: Jannik re di Roma e un azzurro vince Internazionali 50 anni dopo Panatta

17 Maggio 2026, 19:14



Cagliari, col Torino una notte da Serie A

17 Maggio 2026, 08:47



Il Cagliari saluta Pavoletti: «Alcuni amori non son proprio fatti per dirsi addio»

14 Maggio 2026, 22:39

SANT'EFISIO 2026

23 Maggio 2026, 12:29

Ultimo:



ISOLA 24 ONLINE

NOTIZIE ▾

POLITICA ▾

CULTURA ▾

EVENTI ▾

SPORT ▾

SPETTACOLI ▾

TEMI ▾

SPECIALI ▾



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026, 11:19 AdnKronos



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

SPECIALE AMERICA'S CUP CAGLIARI



America's Cup, Luna Rossa dei giovani domina a Cagliari

22 Maggio 2026,
23:52



America's Cup, grande festa a Cagliari per la giornata inaugurale

21 Maggio 2026,
23:57



Regate preliminari dell'America's Cup a Cagliari: cosa c'è da sapere

21 Maggio 2026,
08:57



Cagliari capitale della vela: pronto il piano sicurezza per l'America's Cup

20 Maggio 2026,
18:17

PRIMO PIANO



In te, l'amore oltre la memoria in scena a Cagliari

20 Maggio 2026,
22:48

23 Maggio 2026, 12:29

Ultimo:



ISOLA 24 ONLINE

NOTIZIE ▾

POLITICA ▾

CULTURA ▾

EVENTI ▾

SPORT ▾

SPETTACOLI ▾

TEMI ▾

SPECIALI ▾



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026, 11:16 AdnKronos



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

SPECIALE AMERICA'S CUP CAGLIARI



America's Cup, Luna Rossa dei giovani domina a Cagliari

22 Maggio 2026, 23:52



America's Cup, grande festa a Cagliari per la giornata inaugurale

21 Maggio 2026, 23:57



Regate preliminari dell'America's Cup a Cagliari: cosa c'è da sapere

21 Maggio 2026, 08:57



Cagliari capitale della vela: pronto il piano sicurezza per l'America's Cup

20 Maggio 2026, 18:17

PRIMO PIANO



In te, l'amore oltre la memoria in scena a Cagliari

20 Maggio 2026, 22:48

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

23 Maggio 2026, 18:21

Ultimo:


ISOLA
24 **ONLINE**

NOTIZIE ▾

POLITICA ▾

CULTURA ▾

EVENTI ▾

SPORT ▾

SPETTACOLI ▾

TEMI ▾

SPECIALI ▾



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026, 17:51 AdnKronos



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

SPECIALE AMERICA'S CUP CAGLIARI



America's Cup,
Luna Rossa dei
giovani domina a
Cagliari

22 Maggio 2026,
23:52



America's Cup,
grande festa a
Cagliari per la
giornata
inaugurale

21 Maggio 2026,
23:57



Regate
preliminari
dell'America's
Cup a Cagliari:
cosa c'è da
sapere

21 Maggio 2026,
08:57



Cagliari capitale
della vela: pronto
il piano sicurezza
per l'America's
Cup

20 Maggio 2026,
18:17

PRIMO PIANO



In te, l'amore oltre
la memoria in
scena a Cagliari

20 Maggio 2026,
22:48

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Nuovo traguardo per il Brotzu: seicento trapianti di fegato dal 2004

19 Maggio 2026, 23:16



Al cinema Odissea di Cagliari, calorosa accoglienza per Laura Morante, intensa Grazia Deledda in "Quasi Grazia"

17 Maggio 2026, 12:24

SPORT



Cagliari salvo tra emozioni e applausi: la Domus saluta Pavoletti

18 Maggio 2026, 19:15



Sinner, sei storia: Jannik re di Roma e un azzurro vince Internazionali 50 anni dopo Panatta

17 Maggio 2026, 19:14



Cagliari, col Torino una notte da Serie A

17 Maggio 2026, 08:47



Il Cagliari saluta Pavoletti: «Alcuni amori non son proprio fatti per dirsi addio»

14 Maggio 2026, 22:39

SANT'EFISIO 2026

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative.



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele.





Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il



funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

[Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute]



Home > Ultim'ora > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare..."

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Di Adnkronos - 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a

DA NON PERDERE

Colonia-Atalanta, oggi amichevole per la Dea: orario, probabili formazioni e dove vederla

Adnkronos - 9 Agosto 2025

Ucraina, allarme aereo in tutto il Paese: esplosioni a Kiev

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica

Adnkronos - 15 Febbraio 2024

Lombardore, rumeno accoltella la moglie nella notte della Vigilia

Redazione - 24 Dicembre 2020

Corea del Nord, Pyongyang conferma lancio nuovo missile strategico

Adnkronos - 25 Gennaio 2024

Roma, corteo per Valerio Verbano: bruciato fantoccio con sembianze Meloni

Adnkronos - 22 Febbraio 2024



d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA



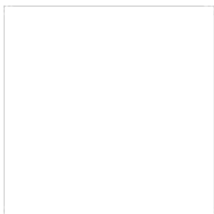
Articolo precedente

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Adnkronos

ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanicchi: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

Rispondi



Home > Video > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

VIDEO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Di Adnkronos - 23 Maggio 2026



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

DA NON PERDERE

Stromboli, allerta arancione per il vulcano

Adnkronos - 25 Giugno 2024

Emergenza Smog: indagati Appendino, Cirio, Fassino e Chiamparino

Diana Donati - 19 Febbraio 2021

Temporalì al Centro-Sud, oggi allerta gialla per maltempo in 7 regioni

Adnkronos - 17 Luglio 2025

Biella, alloggi trasformati in business della prostituzione

Diana Donati - 26 Novembre 2020

Giorgia Palmas difende Magnini dopo lo sfogo a Ballando: "È umano, libero di dire..."

Adnkronos - 13 Novembre 2025



TAGS VIDEO ADNKRONOS



Home > Ultim'ora > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ULTIM'ORA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Di Adnkronos - 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già

DA NON PERDERE

Ferretti (Ibc): 'per competitività cogliere opportunità già disponibili'

Adnkronos - 16 Aprile 2025

Dazi Usa, l'Europa (per ora) risponde solo a parole e punta a negoziare

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA



Articolo precedente

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Articolo successivo

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale"

Adnkronos

ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE

< >



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Rispondi

Adnkronos - 3 Aprile 2025

Carlos Santana collassa durante prove per il concerto: ricoverato

Adnkronos - 23 Aprile 2025

Vladimir Medinsky, il falco preferito di Putin a Istanbul per colloqui con Ucraina

Adnkronos - 15 Maggio 2025

Epic fail su La Stampa, Di Nanni diventa Solaro (federale fascista)

Redazione - 22 Aprile 2021

< >



Home > Ultim'ora > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Di Adnkronos - 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro

DA NON PERDERE

Belve, oggi ospiti di Francesca Fagnani: Ilenia Pastorelli, Simona Ventura e Marcella Bella

Adnkronos - 16 Aprile 2024

Sanremo, lo sfogo di Al Bano: "Amadeus non mi voleva fin dall'inizio"

scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA

Adnkronos - 19 Dicembre 2023

Cryptoboss онлайн казино акции и промокоды.4511 (2)

Redazione - 10 Maggio 2026

Moncalieri, non rispetta il divieto di avvicinamento alla ex. Arrestato 36enne

Redazione - 12 Aprile 2022

Superenalotto, numeri combinazione vincente oggi 3 febbraio 2024

Adnkronos - 3 Febbraio 2024



Articolo precedente

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

Articolo successivo

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Adnkronos

ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Rispondi



Home > Ultim'ora > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

ULTIM'ORA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Di Adnkronos - 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone

DA NON PERDERE

Andreoli (Renael e Aess): "Per transizione green puntare su partenariato"

Adnkronos - 7 Maggio 2025

Omicidio Giacomo Bongiorno a Massa, convalidato il fermo del 17enne



pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Adnkronos - 17 Aprile 2026

"Mi restano due anni di vita", il coraggio di Simone contro due tumori incurabili

Adnkronos - 12 Settembre 2025

Divise nazi al cinema, bufera su esponente Fratelli d'Italia

Adnkronos - 8 Dicembre 2023

Serie A, addio quinto posto Champions: fatale l'eliminazione della Lazio

Adnkronos - 18 Aprile 2025



Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA



Articolo precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Adnkronos

ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE



[Pagelle e Classifiche](#)[Il Decoder](#)[L'attimo fuggente](#) ▾[Mercatini](#)[Meravigliosi borghi](#)

Al festival del lavoro 2026 una guida indispensabile per valutare i contratti collettivi

23 Maggio 2026

Pagelle e Classifiche

Il volume **"Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele"** si propone come una guida indispensabile per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in un contesto lavorativo oggi profondamente



trasformato da cambiamenti ecologici, digitali, organizzativi, demografici e dall'avanzamento dell'intelligenza artificiale.

Questa guida innovativa sposta il focus dalla semplice individuazione del "chi firma" alla sostanza del "che cosa si firma", analizzando la qualità di un contratto collettivo nazionale di lavoro (Ccnl) anche in base alla solidità delle tutele offerte ai lavoratori.

Presentato durante il **Festival del Lavoro 2026**, nel panel dedicato a "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", il libro, promosso da **FonARCom**, affronta la sfida di misurare un contratto diverso da quello considerato di riferimento, valutando i contratti in base a contenuti, trasparenza e verificabilità delle garanzie contrattuali.

Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di **CIFA Italia** nonché presidente di **FonARCom**, ha spiegato durante il panel:

"Uno degli obiettivi principali era fornire ai professionisti uno strumento efficace per comprendere come verificare concretamente l'equivalenza delle tutele contrattuali."

Come caso di studio viene preso in esame il Ccnl intersettoriale **CIFA-CONFSAL**, utilizzato per dimostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi precisi e misurabili.

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale e curatore di un focus dedicato alla bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, ha rimarcato:

"Siamo uniti nel contrastare la logica del dumping contrattuale: il nostro impegno è puntare sulla concorrenza positiva, al rialzo, indirizzandoci verso la qualità delle condizioni di lavoro. Inoltre, difendiamo con fermezza il principio di non derogabilità al ribasso delle leggi e dei contratti, un valore imprescindibile."

Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale di **Confsal**, ha sottolineato i vantaggi offerti dal contratto ai lavoratori e ai professionisti del settore:

"I lavoratori che adotteranno questo contratto potranno beneficiare di molteplici vantaggi concreti, importanti anche per chi opera professionalmente nel settore."

Il libro, oltre ai contributi di Cafà, Damiano e Margiotta, include anche analisi approfondite realizzate da **Adalberto Perulli**, **Paolo Pizzuti** e **Chiara Tenerini**, offrendo così un panorama completo e articolato sulla tematica delle tutele contrattuali equivalenti.





CAMBIA LINGUA

LOMBARDIA LAZIO ABRUZZO EMILIA-ROMAGNA PUGLIA TRENTINO ALTO ADIGE BASILICATA FRIULI VENEZIA GIULIA MARCHE
SARDEGNA UMBRIA CALABRIA MOLISE SICILIA VALLE D'AOSTA CAMPANIA LIGURIA PIEMONTE TOSCANA VENETO

SABATO, 23 MAGGIO, 2026

Home La Milano È! Per La Pubblicità TV | La Milano App La Milano ▼ Di Più



LA MILANO



Sviluppa
la tua
Visibilità

Sviluppo Siti Web
Social Network
SEO - Comunicazione
Web Content
Ufficio Stampa e Mass Media
Grafica e Branding



HOME PRIMO PIANO CRONACA POLITICA EVENTI CULTURA LIFESTYLE ARTE FASHION SPORT ESTERI TV | LA MILANO DI PIÙ ▼

Home > NEWS > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



NEWS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Di Altra Fonte — il 23 Mag, 2026

Condividi



NEWS DALLA TUA CITTA'

Scrivi qui e cerca la tua Città

LA MILANO TV | LIVE

Guarda il nostro Canale
sulla TV

Google TV

firetv

Smart TV
Powered by TIZEN

Roku TV
Ready

LA MILANO TG | EDIZIONI



NEWS

NEWS

Italiani morti alle
Maldivi, le indagini
continuano: sentito
professore dell'Unige

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Damiano:
"Sfida contrattazione
si fa su qualità non
sui salari bassi"

23 Mag, 2026

NEWS

Saviola,
Strippedwood riceve
la menzione d'onore
al XXIX Premio
Compasso d'oro Adi

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Margiotta
(Confasal): "Superare
tradizionale
frammentazione
sistema contrattuale
manifatturiero"

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Cafà (Cifa

‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della



**La Milano TG –
Edizione del 21
maggio 2026**

21 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 20
maggio 2026**

20 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 19
maggio 2026**

19 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 18
maggio 2026**

18 Mag, 2026

< PRECEDENTE IL PROSSIMO > 1 di 222

SEGUI LA MILANO

f | Facebook La Milano

| Instagram | SEGUICI

Followers | SEGUICI

Twitter La Milano

| Youtube | SEGUICI

SEGUICI | SEGUICI

g+ | RSS ISCRIVITI | ISCRIVITI

| LinkedIn | SEGUICI

in | Pinterest SEGUICI

PREVISIONI METEO



Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

23 Mag, 2026

NEWS

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

23 Mag, 2026

NEWS

Fine vita, Zanettin: “Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B”

23 Mag, 2026

NEWS

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

23 Mag, 2026



trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici

NOTIZIE PLUS

PRODOTTI EDITORIALI

UN FLUSSO DI NOTIZIE
ININTERROTTO IN ESCLUSIVA
PER EDITORI, SITI WEB E PROFESSIONISTI

NEWSLETTER LA MILANO

Le nostre News fatte apposta per te!

Nome o nome completo

Email

ISCRIVITI GRATIS

PRIMO PIANO



Iran-Usa,
accordo vicino:
cessate il fuoco
immediato e
nodo Hormuz al...

22 Mag, 2026

Incidenti sul
lavoro, il
Parlamento
europeo
propone l'8 agosto come...

22 Mag, 2026

Nato, Rutte
promuove
l'invio di 5mila
soldati Usa in
Polonia:...

22 Mag, 2026

Addio a Carlo
Petrini: morto il
fondatore di
Slow Food e
padre del...

22 Mag, 2026

parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

(Adnkronos)

LA MILANO

è anche su WhatsApp!

Ricevi le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e veloce

Inquadra il QR Code con la fotocamera o clicca sopra e segui Whatsapp di La Milano

NEWS UPDATE

WhatsApp

NEW LA MILANO

Riproduzione riservata © Copyright La Milano

lavoro

Condividi

Facebook

Twitter

LinkedIn

+

Altra Fonte

← PRECEDENTE ARTICOLO

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

PROSSIMO ARTICOLO →

Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Caso Epstein, l'ex principe Andrea sotto inchiesta anche per sospetti...

22 Mag, 2026



Ucraina, raid dell'Sbu nel Kherson occupato:

colpito il quartier...

21 Mag, 2026



Ucraina nell'Ue, Merz accelera: "Kiev membro associato

prima...

21 Mag, 2026



Flotilla, bufera su Israele: Ben-Gvir umilia gli attivisti,

l'Italia...

21 Mag, 2026



Terremoto ai Campi Flegrei, scossa di magnitudo 4.4:

paura a Napoli e...

21 Mag, 2026

< PRECEDENTE

IL PROSSIMO > 1 di

749

MOOD AGENCY

MODA

AGENZIA DI MODA E PER L'IMMAGINE



ULTIMI ARTICOLI

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

CAMBIA LINGUA

LOMBARDIA LAZIO ABRUZZO EMILIA-ROMAGNA PUGLIA TRENTINO ALTO ADIGE BASILICATA FRIULI VENEZIA GIULIA MARCHE
SARDEGNA UMBRIA CALABRIA MOLISE SICILIA VALLE D'AOSTA CAMPANIA LIGURIA PIEMONTE TOSCANA VENETO

SABATO, 23 MAGGIO, 2026

Home La Milano È! Per La Pubblicità TV | La Milano App La Milano ▼ Di Più



LA MILANO

Sviluppa
la tua
VisibilitàSviluppo Siti Web
Social Network
SEO - Comunicazione
Web Content
Ufficio Stampa e Mass Media
Grafica e Branding

HOME PRIMO PIANO CRONACA POLITICA EVENTI CULTURA LIFESTYLE ARTE FASHION SPORT ESTERI TV | LA MILANO DI PIÙ ▼

Home > NEWS > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



NEWS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Di Altra Fonte — il 23 Mag, 2026

Condividi



"Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale,

NEWS DALLA TUA CITTA'

Scrivi qui e cerca la tua Città

LA MILANO TV | LIVE

Guarda il nostro Canale
sulla TV

Google TV

fire tv

Smart TV
Powered by TIZENRoku TV
Ready

LA MILANO TG | EDIZIONI



NEWS

NEWS

Italiani morti alle
Maldivi, le indagini
continuano: sentito
professore dell'Unige

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Damiano:
"Sfida contrattazione
si fa su qualità non
sui salari bassi"

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Margiotta
(Confsal): "Superare
tradizionale
frammentazione
sistema contrattuale
manifatturiero"

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Cafà (Cifa
Italia): "Appalti e
lavoro, ecco la guida
per verificare
equivalenza ccnl"

23 Mag, 2026

NEWS

Terra dei Fuochi, il
Papa in piazza ad
Acerra: incontro con
sindaci e cittadini

23 Mag, 2026

NEWS



dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

(Adnkronos)


LA MILANO



è anche su WhatsApp!
Ricevi le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e veloce



Inquadra il QR Code con la fotocamera o clicca sopra e segui Whatsapp di La Milano



Riproduzione riservata © Copyright La Milano

 lavoro

 Condividi

 Facebook

 Twitter

 LinkedIn



Altra Fonte

← PRECEDENTE ARTICOLO

Contratti, Margiotta (Confsal):
"Superare tradizionale
frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"

PROSSIMO ARTICOLO →

Italiani morti alle Maldive, le indagini
continuano: sentito professore
dell'Unige

POTREBBE PIACERTI ANCHE

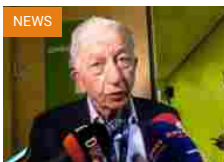
Altri Di Autore

NEWS



Italiani morti alle
Maldive, le indagini

NEWS



Contratti, Margiotta
(Confsal): "Superare

NEWS



Contratti, Cafà (Cifa
Italia): "Appalti e lavoro,



**La Milano TG –
Edizione del 20
maggio 2026**

20 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 19
maggio 2026**

19 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 18
maggio 2026**

18 Mag, 2026

< PRECEDENTE IL PROSSIMO > 1 di

222

SEGUI LA MILANO

f | Facebook La Milano

| Instagram | SEGUICI

Followers | SEGUICI

Twitter La Milano

| Youtube | SEGUICI

SEGUICI | SEGUICI

g+ | RSS ISCRIVITI | ISCRIVITI

| LinkedIn | SEGUICI

in | Pinterest SEGUICI

PREVISIONI METEO



NOTIZIE PLUS

PRODOTTI EDITORIALI
UN FLUSSO DI NOTIZIE
ININTERROTTO IN ESCLUSIVA
PER EDITORI, SITI WEB E PROFESSIONISTI

NEWSLETTER LA MILANO

Le nostre News fatte apposta per te!

Fine vita, Zanettin:
"Sia legge nazionale,
non vogliamo
cittadini di serie A e
B"

23 Mag, 2026

NEWS

Addio a Dick Parry, il
sax che ha reso
immortale il suono
dei Pink Floyd

23 Mag, 2026

NEWS

Leone nella Terra dei
Fuochi, prima volta di
un Papa: "Qui per
raccolgere le vostre
lacrime"

23 Mag, 2026





CAMBIA LINGUA

LOMBARDIA LAZIO ABRUZZO EMILIA-ROMAGNA PUGLIA TRENTINO ALTO ADIGE BASILICATA FRIULI VENEZIA GIULIA MARCHE
SARDEGNA UMBRIA CALABRIA MOLISE SICILIA VALLE D'AOSTA CAMPANIA LIGURIA PIEMONTE TOSCANA VENETO

SABATO, 23 MAGGIO, 2026

Home La Milano È! Per La Pubblicità TV | La Milano App La Milano ▼ Di Più



LA MILANO



Sviluppa
la tua
Visibilità

Sviluppo Siti Web
Social Network
SEO - Comunicazione
Web Content
Ufficio Stampa e Mass Media
Grafica e Branding



HOME PRIMO PIANO CRONACA POLITICA EVENTI CULTURA LIFESTYLE ARTE FASHION SPORT ESTERI TV | LA MILANO DI PIÙ ▼

Home > NEWS > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



NEWS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Di Altra Fonte — il 23 Mag, 2026

Condividi



NEWS DALLA TUA CITTA'

Scrivi qui e cerca la tua Città

LA MILANO TV | LIVE

Guarda il nostro Canale
sulla TV

Google TV

firetv

Smart TV
Powered by TIZEN

Roku TV
Ready

LA MILANO TG | EDIZIONI



NEWS

NEWS

Italiani morti alle
Maldivi, le indagini
continuano: sentito
professore dell'Unige

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Damiano:
"Sfida contrattazione
si fa su qualità non
sui salari bassi"

23 Mag, 2026

NEWS

Saviola,
Strippedwood riceve
la menzione d'onore
al XXIX Premio
Compasso d'oro Adi

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Margiotta
(Confsal): "Superare
tradizionale
frammentazione
sistema contrattuale
manifatturiero"

23 Mag, 2026

NEWS

Contratti, Cafà (Cifa)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



“Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

(Adnkronos)

LA MILANO

è anche su WhatsApp!
Ricevi le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e veloce

Inquadra il QR Code con la fotocamera o clicca sopra e segui Whatsapp di La Milano

NEWS UPDATE

WhatsApp

NEW LA MILANO

Riproduzione riservata © Copyright La Milano

lavoro

Condividi

Facebook

Twitter

LinkedIn

+

convoca l'assemblea



La Milano TG – Edizione del 21 maggio 2026

21 Mag, 2026



La Milano TG – Edizione del 20 maggio 2026

20 Mag, 2026



La Milano TG – Edizione del 19 maggio 2026

19 Mag, 2026



La Milano TG – Edizione del 18 maggio 2026

18 Mag, 2026

< PRECEDENTE

IL PROSSIMO > 1 di

222

SEGUI LA MILANO

f | Facebook La Milano

| Instagram

SEGUICI

Followers

SEGUICI

Twitter La Milano

| Youtube

SEGUICI

SEGUICI

SEGUICI

g+ | RSS ISCRIVITI | ISCRIVITI

| LinkedIn

SEGUICI

in | Pinterest SEGUICI

PREVISIONI METEO



Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

23 Mag, 2026

NEWS

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

23 Mag, 2026

NEWS

Fine vita, Zanettin: “Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B”

23 Mag, 2026

NEWS

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd

23 Mag, 2026



CAMBIA LINGUA

LOMBARDIA LAZIO ABRUZZO EMILIA-ROMAGNA PUGLIA TRENTINO ALTO ADIGE BASILICATA FRIULI VENEZIA GIULIA MARCHE
SARDEGNA UMBRIA CALABRIA MOLISE SICILIA VALLE D'AOSTA CAMPANIA LIGURIA PIEMONTE TOSCANA VENETO

SABATO, 23 MAGGIO, 2026

Home La Milano È! Per La Pubblicità TV | La Milano App La Milano ▼ Di Più



LA MILANO

Sviluppa
la tua
VisibilitàSviluppo Siti Web
Social Network
SEO - Comunicazione
Web Content
Ufficio Stampa e Mass Media
Grafica e Branding

HOME PRIMO PIANO CRONACA POLITICA EVENTI CULTURA LIFESTYLE ARTE FASHION SPORT ESTERI TV | LA MILANO DI PIÙ ▼

Home > NEWS > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



NEWS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Di Altra Fonte — il 23 Mag, 2026

Condividi



NEWS DALLA TUA CITTA'

Scrivi qui e cerca la tua Città

LA MILANO TV | LIVE

Guarda il nostro Canale
sulla TVSmart TV
Powered by TIZENRoku TV
Ready

LA MILANO TG | EDIZIONI



NEWS

CRONACA

Giardini Naxos, perseguita e aggredisce l'ex compagna: 51enne ai domiciliari con braccialetto elettronico

23 Mag, 2026

CRONACA

Montecassiano, dà in escandescenze in caserma e danneggia l'auto di un militare: denunciato 21enne

23 Mag, 2026

CAMPANIA

Napoli, strappa una collana a una donna e la aggredisce per fuggire: arrestato 31enne

23 Mag, 2026

CAMPANIA

Napoli, controlli straordinari a Porta Nolana: identificate 70 persone e verificati 31 veicoli

23 Mag, 2026



Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività',



**La Milano TG –
Edizione del 22
maggio 2026**

22 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 21
maggio 2026**

21 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 20
maggio 2026**

20 Mag, 2026



**La Milano TG –
Edizione del 19
maggio 2026**

19 Mag, 2026

< PRECEDENTE IL PROSSIMO > 1 di 222

SEGUI LA MILANO

f | Facebook La Milano

| Instagram | SEGUICI
Followers | SEGUICI

| Twitter La Milano

| Youtube | SEGUICI
SEGUICI | SEGUICI

| RSS ISCRIVITI | ISCRIVITI

| LinkedIn | SEGUICI

in | Pinterest SEGUICI

PREVISIONI METEO



NOTIZIE PLUS

PRODOTTI EDITORIALI

UN FLUSSO DI NOTIZIE
ININTERROTTO IN ESCLUSIVA
PER EDITORI, SITI WEB E PROFESSIONISTI

CAMPANIA

Napoli Centrale, raffica di arresti durante l'operazione "Stazioni Sicure": fermati ladri e un aggressore

23 Mag, 2026

Acerra

Papa Leone ad Acerra nella Terra dei Fuochi: "Oscuri interessi hanno avvelenato questa terra"

23 Mag, 2026

Attualità

Usa-Iran, Rubio apre all'accordo: Trump valuta nuovi raid mentre Teheran minaccia una risposta devastante

23 Mag, 2026

Attualità

Strage di Capaci, Mattarella: "Fu un attacco alla libertà degli italiani". L'Italia ricorda Falcone e le vittime della...

23 Mag, 2026



organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è

NEWSLETTER LA MILANO

Le nostre News fatte apposta per te!

Nome o nome completo

Email

ISCRIVITI GRATIS

PRIMO PIANO



Usa-Iran, Rubio apre all'accordo: Trump valuta nuovi raid mentre...

23 Mag, 2026



Strage di Capaci, Mattarella: "Fu un attacco alla libertà degli..."

23 Mag, 2026



Cina, esplosione nella miniera di Liushenyu: oltre 90 morti e dispersi...

23 Mag, 2026



Tajani alla NATO di Helsingborg: Ucraina, crisi di Hormuz e difesa al...

22 Mag, 2026



Iran-Usa, accordo vicino: cessate il fuoco immediato e nodo Hormuz al...

22 Mag, 2026



Incidenti sul lavoro, il Parlamento europeo propone l'8 agosto come...

22 Mag, 2026

stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

(Adnkronos)



LA MILANO

è anche su WhatsApp!

Ricevi le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e veloce



Inquadra il QR Code con la fotocamera o clicca sopra e segui Whatsapp di La Milano



Nato, Rutte promuove l'invio di 5mila soldati Usa in

Polonia:...

22 Mag, 2026



Addio a Carlo Petrini: morto il fondatore di Slow Food e

padre del...

22 Mag, 2026



Caso Epstein, l'ex principe Andrea sotto inchiesta anche

per sospetti...

22 Mag, 2026

[< PRECEDENTE](#) [IL PROSSIMO >](#) 1 di

749

MODA AGENCY

**EVENTI
PHOTO**

AGENZIA DI MODA E PER L'IMMAGINE



ULTIMI ARTICOLI

CRONACA

Giardini Naxos, perseguita e aggredisce l'ex compagna:...

REDAZIONE • 15 minuti fa

CRONACA

Montecassiano, dà in escandescenze in caserma e...

REDAZIONE • 16 minuti fa

Riproduzione riservata © Copyright La Milano



lavoro

Condividi



Facebook



Twitter



LinkedIn



Altra Fonte

← PRECEDENTE ARTICOLO

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

PROSSIMO ARTICOLO →

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

POTREBBE PIACERTI ANCHE

Altri Di Autore

NEWS



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini....

NEWS



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta,..."

NEWS



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

NEWS



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati..."

NEWS



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e..."

NEWS



Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"

NEWS



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate...

NEWS



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

NEWS



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso

NEWS



Roland Garros, Fils salta il torneo per

NEWS



Furlani k.o. in Cina, infortunio per la stella

NEWS



Termoli, investita dal padre: grave bimba di

CAMPANIA

Napoli, strappa una collana a una donna e la aggredisce...

REDAZIONE • 21 minuti fa

CARICARE ALTRI MESSAGGI ▼

ALTRE NEWS

NEWS



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini....

ALTRA FONTE • 23 Mag, 2026

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la...

NEWS



Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza,...

NEWS



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta,..."

NEWS



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia...

NEWS



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti..."

< PRECEDENTE

IL PROSSIMO > 1 di

2.276



tvvGw

tuu t



G

@

G

t

t

w

v

tvt

G

uG

wG

v

t

USVS



vG vt

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

RT RNRC QQiRc

Q V FZ Fz FS s

 é ' AI I ' Dh" Et " ' ' 2C' q - ' a - a " ' ' ' a a - " ' a a " - ' ' a Dt ' i " ' a ' ' ' ' a i ' ' ' ' a - ' ' ' aA ' ' ' ' ' A ' ' ' ' A a - ' a a Dm ' ' ' ' - a ' ' ' - a ' ' - a " a a ' a a " a ' a - ' a a " a " ' aA " a ' a " a a ' ' i - ' aA a " a a a a a " a ' i " ' a ' a ' Dh" ka ' a l ' ' A " a " a a " a a " a h - ' a t ' - & a i ' aA ' ' " " k- a ' a Dk a a i - ' a a ' a ' " a a a a " n " a i a ' a n ' - a " a h - ' a " a a k i ' q ' ' Ah a é ' i ' a a u ' ' A a a ' a a ' a " a k i ' Ah" ' a z a Az ' z a a ' ' na ' " a ' A ' ' i a ' a " a - a " a ' - ' ' v ' ' m ' é ' D



S Z

5

i

7

uSfius h F



S

160312-1100R4

k ì ' A" ' k' a a" ' ' ' a ì a ' ì ' " a
 — a ' — " a l — D' — a " a a a a a" A' ì ' "
 a " a ' — ' ' a — a ' A" a . a ' a ' — ' ' a a
 " a . a ' a " a a " a a — ' a a" Dq ' a a " a A a a ' a
 a a ' a ' ' — a ' a " ' — ' ' a " a ' A
 — ' — a " ' " a a ' a ' a ' a " ' ì a ' a " a
 ' a ' a a A ' " " ' ' a ' a a ' ' ' a A
 ' a ' a A a " — a — ' a a a a a Dd ' a
 ' ' — ' ' Au ' ' ' a " a ' " a " "
 ' ì — ' a A a ' ' a ' ' a " " A— a a a a
 ì a ' a ì a ' a a a " a " ' ' A— a ì a
 ' a ' a " a ' a ' a A ' " a ' a
 — a ' a " a D' ' a " a a — ' a a" a ' ' —
 " a l — Au ' ' ' a " a ' ' a — a " ' ì ' — a a
 a " ' ì ' a a " a A a a a
 ' a a a ' ' ' ì ' a A ' — a ' a ' ' ' ' a
 " a ' Dv a — " a . a a ' ' " n ' — A" a " — ' ' a
 k — a ' a — a a ì — a . a ' a " a a a a A ' a
 a a ' a k — a ' a Dk a a ì — a . a ' a ' a
 " a a a a A " — ' " t a i a " a o ì a — ' " h " a ' k ' ì
 a a ' k a ' a l ' Ah a é ' ì ' a a u ' " h " " a
 z a a z ' z A— a i ' a " k ' ' à a a Di
 a ' a ' " ' a ì ' a ' a " a a ' — ' ' a
 ' ì ' a A ' a " — a ì a " " A a a a
 a " a ì ' a a ' ' a A ' a a a A
 ' " a a — ì — " a A ' a a ì a ' " a
 " a — ' A " — ' ' u ' ' D' a — ' C '
 a ' C ' a a ' ' " a ' a a — " C '
 . a a " " a a a — a a ' " a a ' Dq
 ' ' a ' a ' — a a ' ' a — a " ì a a '
 " ' ' a a " " a " a " a a ' a — ì — D
 à ' A ' a ' ' ì — a — a a — a " a
 a " a a " ' a a a a a Dq — " u ' a
 a — a a ' ì a a a a ' a ' — ' a A— . " a
 " ' a " " ' — ì ' — a — ' ì ' A ' ' "
 ' — ' a " ' a — ' " " — ' ' a a
 ' ' a D' — a ' ' — a " ' a ' " a
 ì ' a a a a A u ' ' a — " " k ì '
 ' . a a t a ' a — a ' a ' — ' a '
 ì ' A a — " a ' a ' — a — " . a ' '
 k ì ' a h ì ' ' ' ì ' a . a — a — '
 ì ' a a ' a a ' a " a ' a " a " ' D



S Z

5

i

7

uSfus h F



tvvGw

tuu t



u' 7SFS' z F bZ'

s

u

Z

b

b



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

RT RNRc QQiQQ

U V FZ Fz FS' s







é ' AI I ' Dh" Et " " ' 2C k- a ' a Dk a
 a i- ' a , a ' a " a a a a " h " a ' k' i Ak a ' a
 l ' ' Ah a é ' i' a a u ' ' Ah " ' a z a Az ' z
 " a a ' n a ' " a ' A ' ' i a ' a " a - a
 a " a a a - i " a " k i' q ' a a " a a " n ' - A'
 a ' - a " ' a a a ' " a a i i a ' a
 i a A a a a a ' " a a i a a ' " - ' a
 a a a A ' - a a ' a - ' a - ' i' a -
 ' a ' a ' i ' a - a - a A " ' A
 ' a A " a ' i - a a " ' - a a ' a a a ' a
 ' i - a ' D ' a " i " ' a " - a " a
 " " " - a a - " - i ' - a - ' i ' a '
 " " - A a ' a ' " - " k' i A
 ' a " a a a i ' a A ' ' " " a a a A
 - a a ' " a ' - ' a a ' - " " a a i i a
 - a a a i - " Dq " - a " - a a - ' a a
 a ' a - ' a " - ' a a ' a A ' a
 ' " - a ' " - a - ' a " ' A a
 a a a " a ' - a " a a a a a a a A
 - a Ap é A i a a a " - a ' D
 t , a ' a " a a a a a ' - a ' " " a
 a a b . " a " " a a a a ' a A a
 ' - ' a - ' a " a a a a i' a A " ' a A
 i ' a - ' A - " a - a " a a a a Dq
 " ' i i " a a a " a " a a a a a
 ' ' " - a - a a i - a a - ' a " a " " a
 a " - a i a a ' - a a a - a a
 ' a a ' a Dq a a ' " " ' a
 i a ' a a ' i ' a ' " a a a a A
 ' a - " a " a - a A " a ' a ' a
 " a a i - " " a a a a D ' " - a - a ' a
 - " A i a a a a ' a a a a Dq
 - a a ' a k i' Ck i ' a a ' - a " a
 ' a - a - ' a a a ' a a a
 ' a a - a A - ' - a a a a
 a " A ' A ' C a A a " " A a A -
 ' ' A ' a A a a A " a A a " a ' a
 a ' D ' a - a " a a - a " - ' a
 - a a - a A ' a - - a
 a " a a a " a a i ' " a ' a

Primo Piano

Il delitto a Conca Entosa

«I miei otto mesi da incubo, accusata e perseguitata». Parla la ex fidanzata di Ragnedda, l'assassino di Cinzia Pinna - L'intervista completa
di Dario Budroni

Polizia

Terrore alla Cavalcata sarda, rapina con la pistola durante la festa: arrestato un uomo

Il processo

Gioele Putzu morto a 10 anni travolto dalla porta da calcio, il nonno del piccolo tra gli indagati: ecco perché
di Nadia Cossu

I soccorsi

Paura a Platamona, incendio distrugge un'abitazione: dieci persone evacuate

L'udienza di convalida

Sassari, evade due volte e ruba un carnet di Gratta e Vinci: arrestato un uomo - Ecco chi è
di Nadia Cossu

Trasporti

Sardegna e Austria sempre più vicine, al via la nuova rotta diretta Eurowings: tutti i dettagli

Cronaca

[illegible]

S Z

i

7

uSfuus h F

Aggredisce i carabinieri durante un controllo, arrestato un uomo: guidava senza patente e con documento falso

Le nostre iniziative

Speciale

Arcipelago Sardegna

Speciale

Una città e le sue storie

— a a "a t' ' ' — a
 ' ' "— a " ' ' a a ' a a ' a A
 l ' ' "a l a " h— " " — l'a "a ' a a
 ' — C a a— —A— '—a " l ' a ' " " —
 a " A a " ' ' a a a ' a a
 ' ' Du ' ' a a a a a ' a " "
 k l ' A " k ' a a " ' ' a l ' a l ' "a
 — a ' — "a l —D— —a "a a a a a " A l l ' "
 a "a ' — ' a — a ' A "a a ' a ' — ' a a
 "a a a "a a "a a — "a a " Dq ' a a "a A a a
 a a ' a ' —a " a " — ' a " a "a ' A
 — '—a " " " a ' a ' a "a "a " "a ' A
 ' a ' a a A " " ' a ' a a ' ' a a
 ' a a A a " — a — ' a a a a Dd '
 ' — ' ' Au ' ' ' a "a ' . "a "
 ' l — a A a ' ' a ' ' a " " A— a a a a
 l'a ' a l l'a ' a a a " a " ' ' A— a l l'a
 ' ' "a ' a ' a A ' " a '
 — a ' a "a D ' ' a ' "a a — "a " a ' ' —
 "a l —Au ' ' ' a "a ' ' a —a " ' l ' — a a
 a " ' l ' a a ' a " a A a a a
 ' a a a a ' ' l ' a A ' — a ' a ' '
 "a ' Dv a — "a a a ' " " n — A "a " — '
 k— a ' a — a a l —a a ' a "a a a A '
 a a ' a k— a ' a Dk a a l —a a ' a '
 "a a a a A " " — " t a l a " a o l l a — ' " h " a ' k l
 a a ' k a ' a l ' Ah a é ' l l ' a a u ' ' h " "a
 z a a z ' z A— a l ' a " k ' à a a D i
 a ' a ' " ' a l ' a ' a "a a ' — ' ' a
 ' l ' a A ' a " — a l ' a " " A a a a
 a " a l ' a a ' ' a A ' a a A
 ' " a a — l — " a A ' a a l a ' "a
 " a — ' A " — ' u ' D ' a — ' C '
 a ' C ' a a ' ' "a ' a a — "
 . a a " " a a a — a a ' " a a ' Dq
 ' ' a ' a ' — a a a ' ' a — a " l l a a
 " " ' a a " " a " " a a ' a — l — D
 à ' A ' a ' l — a — a ' ' —a "a
 a " a " ' a a a a a Dq — " u ' '
 a —a a ' l a a . a ' — ' a A— . "a
 " ' a " " " — l ' — a — ' l ' A ' ' "
 ' — a " ' a — ' " " — ' ' a a
 ' ' a D— — a ' ' — a " " a ' "a
 l ' a a a a A u ' ' a — " " k l
 ' a a t a ' a — a ' a ' — ' a '
 l ' A a — "a ' a ' — "a ' '
 k l ' a h l ' ' ' l l ' a . a — a — '
 l ' a a ' a a ' a "a ' a ' a " ' D

Italia

**Tragedia in campagna, si ribalta col
trattore e muore schiacciato**

Le nostre iniziative

Speciale

Arcipelago Sardegna

Speciale

Una città e le sue storie



S Z

7

uSfuus h F



Skip to main content



Il mio abbonamento



Scarica e leggi gratis su app



POLITICA

CRONACA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

CHI SIAMO

ULTIM'ORA



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

11:07

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

0:00

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

0:00

Leggi tutte

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



23 MAGGIO 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

LEGGI ANCHE



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele...



Ai, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

22 Maggio 2026

Roma, 21 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Non dobbiamo aver paura dell'avanzamento della tecnologia. M...



Agricoltura, Lollobrigida: "Rafforzare settore primario priorità"

22 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Le priorità del settore agricolo in Italia sono quelle di ra...



Ai, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

22 Maggio 2026

Roma, 21 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Non dobbiamo aver paura dell'avanzamento della tecnologia. M...

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DE LA RAGIONE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Il meglio della settimana,
scelto dalla redazione:
articoli, video e podcast per
rimanere sempre informato.

Inserisci la tua email

☐ Accetto i termini della **privacy**
policy.

Iscriviti



Skip to main content



Il mio abbonamento



Scarica e leggi gratis su app



POLITICA

CRONACA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

CHI SIAMO

ULTIM'ORA



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

11:07

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

0:00

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

0:00

[Leggi tutte](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



23 MAGGIO 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

LEGGI ANCHE



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele...



Ai, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

22 Maggio 2026

Roma, 21 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Non dobbiamo aver paura dell'avanzamento della tecnologia. M...



Agricoltura, Lollobrigida: "Rafforzare settore primario priorità"

22 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Le priorità del settore agricolo in Italia sono quelle di ra...



Professioni, Tajani: "Colonna vertebrale Paese, garanzia di crescita"

22 Maggio 2026

Roma, 21 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "E' un grande piacere parlare a voi. I professionisti sono la...

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DE LA RAGIONE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'ECO DELLA STAMPA
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Il meglio della settimana,
scelto dalla redazione:
articoli, video e podcast per
rimanere sempre informato.

Inserisci la tua email

☐ Accetto i termini della **privacy**
policy.

Iscriviti



Skip to main content



Il mio abbonamento



Scarica e leggi gratis su app



POLITICA

CRONACA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

CHI SIAMO

ULTIM'ORA



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

11:20

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

11:17

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

11:16

Leggi tutte

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 MAGGIO 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

LEGGI ANCHE

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema..."

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 Maggio 2026

Milano, 23 mag. (Adnkronos) – Nella serata di ieri, presso l'Adi design museum di Milano, Strippedw...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele...'

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

22 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Non conta solo cosa facciamo, ma perché lo facciamo e come..."

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DE LA RAGIONE

Il meglio della settimana, scelto dalla redazione: articoli, video e podcast per rimanere sempre informato.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Seguici anche su Google News

La Ragione è anche su WhatsApp. Entra nel nostro canale per non perderti nulla!



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE



Skip to main content



Il mio abbonamento



Scarica e leggi gratis su app



POLITICA

CRONACA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

CHI SIAMO

ULTIM'ORA



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

11:20

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

11:17

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

11:16

[Leggi tutte](#)

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 MAGGIO 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

LEGGI ANCHE

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il du..."

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 Maggio 2026

Milano, 23 mag. (Adnkronos) – Nella serata di ieri, presso l'Adi design museum di Milano, Strippedw...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele..."

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

22 Maggio 2026

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Non conta solo cosa facciamo, ma perché lo facciamo e come..."



Seguici anche su Google News

La Ragione è anche su WhatsApp. Entra nel nostro canale per non perderti nulla!

**ISCRIVITI ALLA
NEWSLETTER DE
LA RAGIONE**

Il meglio della settimana,
scelto dalla redazione:
articoli, video e podcast per
rimanere sempre informato.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE



Skip to main content



Il mio abbonamento



Scarica e leggi gratis su app



POLITICA

CRONACA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

CHI SIAMO

ULTIM'ORA



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele
17:52

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"
17:48

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"
17:47

Leggi tutte

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 MAGGIO 2026

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotto, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercizio della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotto. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotto ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotto ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero

LEGGI ANCHE

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"
23 Maggio 2026

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "La collaborazione con il Consiglio nazionale dell'ordine dei...

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"
23 Maggio 2026

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "La legalità non è un principio da considerarsi astratto e lo...

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"
23 Maggio 2026

Roma, 23 mag. (Adnkronos) – "I nuovi mestieri dell'energia sono quelli legati allo sviluppo degli i...

Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"
23 Maggio 2026

Roma, 23 mag. (Adnkronos) – Sarà il chimico uno dei protagonisti dei mestieri dell'energia nel futu...

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DE LA RAGIONE

Il meglio della settimana, scelto dalla redazione: articoli, video e podcast per rimanere sempre informato.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE



confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Inserisci la tua email

☐ Accetto i termini della **privacy policy**.

Iscriviti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Seguici anche su Google News



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

**Vivi il futuro, ogni giorno.**

AiXI è la tecnologia che trasforma la tua casa. Con intelligenza, connettività e un pizzico di intrattenimento.

A I X I
H I T E C H N O L O G Ypowered by webOS Hub
aixi-hitechnology.com

32"



Tecnologia d'avanguardia



webOS Hub Intuitivo



Home Automation Avanzata

GOVERNO & PARLAMENTO
POLITICA EUROPA
ESTERI & GEOPOLITICA ECONOMIA
GIUSTIZIA**LA SINTESI**

ultimora

Esteri

economia

spettacolo

sport



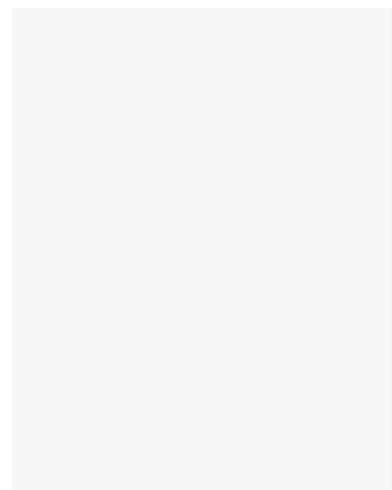
23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026





POST PRECEDENTE

'Giulia Mazzoni is Back to China', la pianista torna nel Paese con una serie di eventi speciali

PROSSIMO POST

Debito comune Ue, Dombrovskis: 'E' una realtà, ma non è gratis'

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

EDITORE

TATATU S.p.A.

Via Cortina d'Ampezzo n. 47 - 00135 Roma (RM)

P.IVA: 15653581007

PEC: tatatu@pecimprese.it

Direttore Responsabile: Rocco Casalino

Iscrizione ROC n.:

Registrazione Tribunale di Roma n. 12/2026 del 18 febbraio 2026

SEZIONE LEGALE

Note legali

Trasparenza pubblicitaria

Disclaimer

Privacy policy

Cookie policy

Termini e condizioni d'uso

Diritti e Copyright

Sitemap

**Vivi il futuro, ogni giorno.**

AiXI è la tecnologia che trasforma la tua casa. Con intelligenza, connettività e un pizzico di intrattenimento.

A I X I

H I T E C H N O L O G Y

powered by webOS Hub
aixi-hitechnology.com

32"



Tecnologia d'avanguardia



webOS Hub Intuitivo



Home Automation Avanzata

GOVERNO & PARLAMENTO
POLITICA EUROPA
ESTERI & GEOPOLITICA ECONOMIA
GIUSTIZIA

**LA SINTESI**

ultimora

Esteri

economia

spettacolo

sport

**Si è verificato un errore.**

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

**Vivi il futuro, ogni giorno.**

AiXI è la tecnologia che trasforma la tua casa. Con intelligenza, connettività e un pizzico di intrattenimento.

A I X I
H I T E C H N O L O G Ypowered by webOS Hub
aixi-hitechnology.com

32"



Tecnologia d'avanguardia



webOS Hub Intuitivo



Home Automation Avanzata

GOVERNO & PARLAMENTO
POLITICA EUROPA
ESTERI & GEOPOLITICA ECONOMIA
GIUSTIZIA**LA SINTESI**

ultimora

Esteri

economia

spettacolo

sport



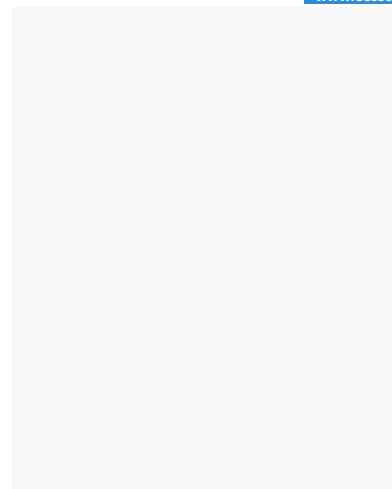
23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

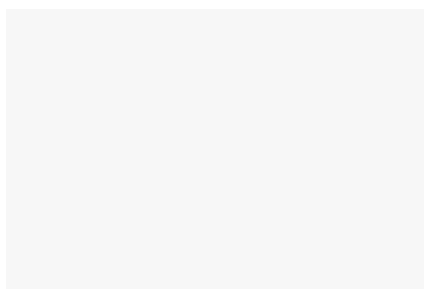
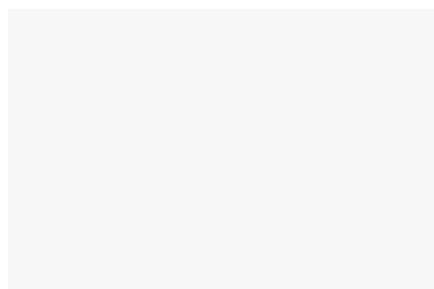


POST PRECEDENTE

Il governo dei "decretini": altre due settimane di taglio alle accise per placare gli autotrasportatori

PROSSIMO POST

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro
Adi



23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

EDITORE

TATATU S.p.A.

Via Cortina d'Ampezzo n. 47 - 00135 Roma (RM)

P.IVA: 15653581007

PEC: tatatu@pecimprese.it

Direttore Responsabile: Rocco Casalino

Iscrizione ROC n.:

Registrazione Tribunale di Roma n. 12/2026 del 18 febbraio 2026

SEZIONE LEGALE

Note legali

Trasparenza pubblicitaria

Disclaimer

Privacy policy

Cookie policy

Termini e condizioni d'uso

Diritti e Copyright

**Vivi il futuro, ogni giorno.**

AiXI è la tecnologia che trasforma la tua casa. Con intelligenza, connettività e un pizzico di intrattenimento.

A I X I
H I T E C H N O L O G Ypowered by webOS Hub
aixi-hitechnology.com

32"



Tecnologia d'avanguardia



webOS Hub Intuitivo



Home Automation Avanzata

GOVERNO & PARLAMENTO
POLITICA EUROPA
ESTERI & GEOPOLITICA ECONOMIA
GIUSTIZIA**LA SINTESI**

ultimora

Esteri

economia

spettacolo

sport

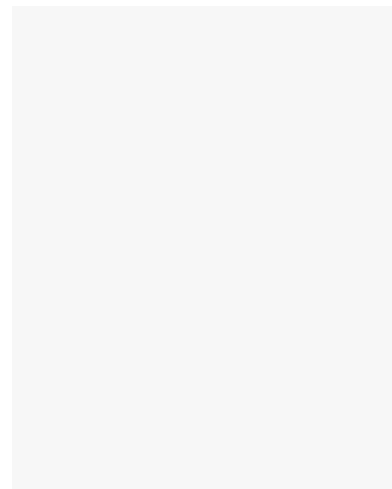


23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



POST PRECEDENTE

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

PROSSIMO POST

Ucraina, Putin prepara attacco massiccio. Zelensky avverte: "Mosca userà missile Oreshnik"

23 Maggio 2026

23 Maggio 2026

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Maggio 23, 2026 · 3 Mins read · 26 Views



 (Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale,



valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Previous post

[Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad
Acerra: incontro con sindaci e cittadini](#)

Next post

[Contratti, Margiotta \(Confsal\): "Superare
tradizionale frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"](#)

Leave a comment

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

[Home](#) [I nostri partner](#) [Italia e Mondo](#) [Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"](#)

[Italia e Mondo](#)

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Maggio 23, 2026 · 1 Mins read · 25 Views



 (Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Previous post

Saviola, Strippedwood riceve la
menzione d'onore al XXIX Premio
Compasso d'oro Adi

Next post

Italiani morti alle Maldive, le indagini
continuano: sentito professore dell'Unige

Leave a comment

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Maggio 23, 2026 · 1 Mins read · 22 Views



 (Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una



persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Previous post

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Next post

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Leave a comment

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Maggio 23, 2026 · 3 Mins read · 30 Views



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del



lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel



dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni



industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza:



buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti

del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e



sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle

competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Previous post

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Next post

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Leave a comment

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE R9270 12v D2
Newmen Screen Vento Alibound A.49/A.54
5.590 €

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Agricoltura](#) [Artigianato](#) [Al Direttore](#) [Economia](#) [Curiosità](#) [Scuola e corsi](#) [Solidarietà](#) [Sanità](#) [Viabilità](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)[Alba](#) [Bra](#) [Langhe](#) [Roero](#) [Santo Stefano Belbo](#) [Provincia](#) [Asti e provincia](#) [Regione](#) [Europa](#)

ABBONATI

/ **ULTIM'ORA** Radio Alba         Archivio  Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

**ADESSO**
25.2°C**DOM 24**
17.3°C
29.9°C**LUN 25**
18.5°C
31.6°C

@Datameteo.com



Merline PUBBLICITÀ
OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

[Fotogallery](#)
[Videogallery](#)
[Backstage](#)
[Datameteo](#)
[Oroscopo](#)
[Quattrozampe](#)
[Voce al diritto](#)
[Ridere & Pensare](#)
[Il Punto di Beppe Gandolfo](#)
[Schegge di Luce](#)
[Quarta Parete](#)
[Chiedo allo Chef](#)
[Storie di montagna](#)
[Farinél](#)
[io_viaggio_leggero](#)
[Non solo Fumetti](#)
[Degni di Nota](#)
[BIOS, perché!?](#)
[Younger Wine](#)
[I più letti della settimana](#)
[Fuori EXPO](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzutti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza,



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Gusto e Gusti

Copertina

ACCADEVA UN ANNO FA



Al Direttore
Parco Alpi Marittime e nomine alla presidenza, gli ambientalista lanciano l'allarme: "Attenzione a inconfiribilità e incompatibilità"



Attualità
L'ASCOM di Bra aderisce alla CER Roero: energia sostenibile e vantaggi per imprese e cittadini



Attualità
Bra, i cartelli ambientali dei ragazzi, uno spot per cura e rispetto

[Leggi tutte le notizie](#)

verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio


[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...XXXVI RASSEGNA
INTERNAZIONALE di
CANTO CORALE
"SERGIO CHIARLO"
51° ANNO DI ATTIVITÀ
Coro Milanese di Savignone

5-6-7 giugno 2026

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...la voce di
Alba.it
Edizione locale **Il Nazionale.it**

Prima Pagina Cronaca Politica Attualità Eventi Agricoltura Artigianato Al Direttore Economia Curiosità Scuola e corsi Solidarietà Sanità Viabilità Sport Tutte le notizie

Alba Bra Langhe Roero Santo Stefano Belbo Provincia Asti e provincia Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

Radio Alba f i X v w s e g Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

**ADESSO**
25.2°C**DOM 24**
17.3°C
29.9°C**LUN 25**
18.5°C
31.6°C

@Datameteo.com

Merline PUBBLICITÀ
OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

Fotogallery
Videogallery
Backstage
Datameteo
Oroscopo
Quattrozampe
Voce al diritto
Ridere & Pensare
Il Punto di Beppe Gandolfo
Schegge di Luce
Quarta Parete
Chiedo allo Chef
Storie di montagna
Farinél
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Degni di Nota
BIOS, perché!?
Younger Wine
I più letti della settimana
Fuori EXPO
Gusto e Gusti
Copertina

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Cncl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

**TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?**
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticareAscolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreaker**.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...XXXVI RASSEGNA
INTERNAZIONALE di
CANTO CORALE
"SERGIO CHIARLO"
51° ANNO DI ATTIVITÀ
Coro Milanesi di Savignana

5-6-7 giugno 2026

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...la voce di
Alba.it
Edizione locale **ilNazionale.it**

Prima Pagina Cronaca Politica Attualità Eventi Agricoltura Artigianato Al Direttore Economia Curiosità Scuola e corsi Solidarietà Sanità Viabilità Sport Tutte le notizie

Alba Bra Langhe Roero Santo Stefano Belbo Provincia Asti e provincia Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

Radio Alba f i X v w s e q Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

**ADESSO**
25.2°C**DOM 24**
17.3°C
29.9°C**LUN 25**
18.5°C
31.6°C

@Datameteo.com

Merline PUBBLICITÀ
OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

- Fotogallery
- Videogallery
- Backstage
- Datameteo
- Oroscopo
- Quattro zampe
- Voce al diritto
- Ridere & Pensare
- Il Punto di Beppe Gandolfo
- Schegge di Luce
- Quarta Parete
- Chiedo allo Chef
- Storie di montagna
- Farinél
- io_viaggio_leggero
- Non solo Fumetti
- Degni di Nota
- BIOS, perché!?
- Younger Wine
- I più letti della settimana
- Fuori EXPO
- Gusto e Gusti
- Copertina

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



IN BREVE

sabato 23 maggio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...XXXVI RASSEGNA
INTERNAZIONALE di
CANTO CORALE
"SERGIO CHIARLO"
51° ANNO DI ATTIVITÀ
Coro Milanese di Savignone

5-6-7 giugno 2026

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...la voce di
Alba.it
Edizione locale **ilNazionale.it**[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Agricoltura](#) [Artigianato](#) [Al Direttore](#) [Economia](#) [Curiosità](#) [Scuola e corsi](#) [Solidarietà](#) [Sanità](#) [Viabilità](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)[Alba](#) [Bra](#) [Langhe](#) [Roero](#) [Santo Stefano Belbo](#) [Provincia](#) [Asti e provincia](#) [Regione](#) [Europa](#)

ABBONATI

/ **ULTIM'ORA**Radio Alba         [Archivio](#)  [Mobile](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

**ADESSO**
28.9°C**DOM 24**
17.4°C
29.8°C**LUN 25**
18.4°C
31.4°C

@Datameteo.com


OGGETTI PUBBLICITARI
ETICHETTE

RUBRICHE

[Fotogallery](#)
[Videogallery](#)
[Backstage](#)
[Datameteo](#)
[Oroscopo](#)
[Quattrozampe](#)
[Voce al diritto](#)
[Ridere & Pensare](#)
[Il Punto di Beppe Gandolfo](#)

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Schegge di Luce

Quarta Parete

Chiedo allo Chef

Storie di montagna

Farinél

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

Degni di Nota

BIOS, perché!?

Younger Wine

I più letti della settimana

Fuori EXPO

Gusto e Gusti

Copertina

punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

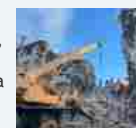
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.



IN BREVE

sabato 23 maggio

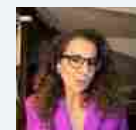
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



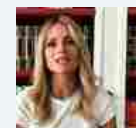
Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

"Se la Lega quest'anno potrà salire alle sorgenti del Po, è solo perché la Provincia ha riaperto la strada"



Politica

Partito Democratico, nominata la nuova segreteria provinciale. Adelina Brizio e Massimo Borrelli vice



Datameteo

METEO/ Fine settimana di bel tempo, ma ancora fresco

[Leggi tutte le notizie](#)

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

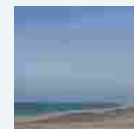
Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreaker**.



Energia, Piunti (Conou):
"Chimico tra mestieri
strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a
Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

VOGLIA DI VACANZA AL MARE?
In Liguria (SV) affittiamo
appartamenti a Loano, Ceriale
o Borghetto S.S.

EDILQUIERO
Agenzia Immobiliare dal 1973
☎ 348.2127374



CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Palio
Viviamo in un posto bellissimo
Vacanze Astigiane
Storie di Orgoglio Astigiano
Curiosità
Oroscopo
Il Punto di Beppe Gandolfo
Voce al diritto
La filosofia e le sue voci
La voce... Delle scuole
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
90 secondi di salute & wellness
Chiedi aiuto!
Gusto e Gusti
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotto (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Cultura e tempo libero
Il jazz, "colore dei colori", ha sedotto il Teatro Alfieri di Asti con Rossana Casale e il suo Almost blue
[FOTO]



Attualità
Addio a Maria De Benedetti, l'anima gentile di Asti



Eventi
Cocconato, il paese si riunisce per festeggiare insieme Cocco...Beer

[Leggi tutte le notizie](#)

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

**la voce di
Asti.it**Edizione locale **ilNazionale.it**[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Attualità](#) [Cultura e tempo libero](#) [Eventi](#) [Agricoltura](#) [Green](#) [Al Direttore](#) [Economia e lavoro](#) [Solidarietà](#) [Sanità](#) [Scuola](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)**PALIO DI ASTI**[Asti](#) [Nizza Monferrato](#) [Canelli](#) [Provincia](#) [Alba e Langhe](#) [Regione](#) [Europa](#)**ABBONATI** / **ULTIM'ORA** [Radio](#)         [Archivio](#)  [Mobile](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

RUBRICHE

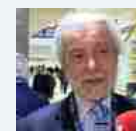
[Palio](#)[Viviamo in un posto bellissimo](#)[Vacanze Astigiane](#)[Storie di Orgoglio Astigiano](#)

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

IN BREVE

 **sabato 23 maggio**

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Curiosità
 Oroscopo
 Il Punto di Beppe Gandolfo
 Voce al diritto
 La filosofia e le sue voci
 La voce... Delle scuole
 Un Occhio sul Mondo
 io_viaggio_leggero
 Non solo Fumetti
 90 secondi di salute & wellness
 Chiedi aiuto!
 Gusto e Gusti
 Copertina
 Fotogallery
 Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
 Chiusa per 3 giorni dalla Polizia una sala giochi in centro ad Asti



Scuola
 Piemonte, oltre 1,4 milioni per il prolungamento degli orari nei nidi comunali



Sanità
 Giornata del Solievo all'ospedale Cardinal Massaia

[Leggi tutte le notizie](#)



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
 Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

[Palio](#)[Viviamo in un posto bellissimo](#)[Vacanze Astigiane](#)[Storie di Orgoglio Astigiano](#)[Curiosità](#)[Oroscopo](#)[Il Punto di Beppe Gandolfo](#)[Voce al diritto](#)[La filosofia e le sue voci](#)[La voce... Delle scuole](#)[Un Occhio sul Mondo](#)[io_viaggio_leggero](#)[Non solo Fumetti](#)[90 secondi di salute & wellness](#)[Chiedi aiuto!](#)[Gusto e Gusti](#)[Copertina](#)[Fotogallery](#)[Videogallery](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti,

IN BREVE

 **sabato 23 maggio**

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



d Acerra: incontro con sindaci e cittadini

ACCADEVA UN ANNO FA

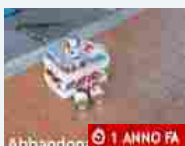


Attualità

Carcere, i problemi principali sono il lavoro e la sanità. Intervista al Garante Regionale [VIDEO]



Cultura e tempo libero
"20 giorni a Mariupol": ad Asti il documentario premio Oscar sull'assedio russo



Attualità

Asti, vergogna tra i rifiuti: 24 barattoli di macedonia destinati ai bisognosi gettati via

[Leggi tutte le notizie](#)

tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla NuvoLa all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



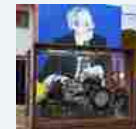
Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

[Palio](#)
[Viviamo in un posto bellissimo](#)
[Vacanze Astigiane](#)
[Storie di Orgoglio Astigiano](#)
[Curiosità](#)
[Oroscopo](#)
[Il Punto di Beppe Gandolfo](#)
[Voce al diritto](#)
[La filosofia e le sue voci](#)
[La voce... Delle scuole](#)
[Un Occhio sul Mondo](#)
[io_viaggio_leggero](#)
[Non solo Fumetti](#)
[90 secondi di salute & wellness](#)
[Chiedi aiuto!](#)
[Gusto e Gusti](#)
[Copertina](#)
[Fotogallery](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

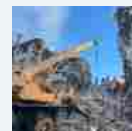
Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



IN BREVE

sabato 23 maggio

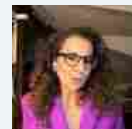
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Eventi

Asti si accende: due serate straordinarie nel cuore della città tra vino, storia e tradizione con Wine Street e il Corteo straordinario del Palio



Cultura e tempo libero

Omaggio ai fossili storici di Valle Andona e al suo studioso Carlo Ludovico Allioni



90 secondi di salute & wellness

Disturbi vascolari e linfatici: nutrizione, allenamento e alimentazione

[Leggi tutte le notizie](#)

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc,

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

[Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.](#)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2018 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - Credits | Privacy e cookie policy | Preferenze privacy

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

#ILBELLOCISALVERÀ

Genoa: la Voce del Cuore

Samp: la Voce del Cuore

Entella: la Voce del Cuore

Meraviglie e leggende di
GenovaBotteghe storiche e locali di
tradizione

Gen Z - il mondo dei giovani

Un Occhio sul Mondo

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

La musica che ci gira
intorno

Buone Azioni

Fotogallery

Videogallery

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)**TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?**
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticareAscolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

IN BREVE

sabato 23 maggio

Ebola in Congo, giocatori
nazionale "in isolamento".
Cosa può cambiare verso i
Mondiali (anche per l'Italia)'La Forza di una Donna' su
Canale 5 vince la prima
serata. La Ruota batte Affari
Tuoi

La flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la
partita della flessibilità - Le videonews
dall'inviatoItaliani morti alle Maldive, le
indagini continuano: sentito
professore dell'UnigeContratti, Damiano: "Sfida
contrattazione si fa su qualità
non sui salari bassi"Contratti, Damiano: "Sfida
contrattazione si fa su qualità
non sui salari bassi"Contratti, Margiotta (Confsal):
"Superare tradizionale
frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"Saviola, Strippedwood riceve
la menzione d'onore al XXIX
Premio Compasso d'oro AdiContratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza
ccnl"

ACCADEVA UN ANNO FA

**Attualità**
Dal cantiere del
tunnel subportuale
Salvini palleggia tra
opere e campagna
elettorale: "Qui un
rinascimento
infrastrutturale che
vedo in poche altre
città"**Politica**
Elezioni comunali,
Serena Finocchio (Pd):
"Il mio obiettivo è
portare la voce del
levante cittadino
all'interno della Sala
Rossa"

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

#ILBELLOCISALVERÀ

Genoa: la Voce del Cuore

Samp: la Voce del Cuore

Entella: la Voce del Cuore

Meraviglie e leggende di Genova

Botteghe storiche e locali di tradizione

Gen Z - il mondo dei giovani

Un Occhio sul Mondo

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

La musica che ci gira intorno

Buone Azioni

Fotogallery

Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

Amt, al via l'assunzione di trenta nuovi autisti. Vella (Fit Cisl Liguria): "Sbloccata lista d'attesa che era ferma da mesi"



Attualità

Dal cantiere del tunnel subportuale Salvini palleggia tra opere e campagna elettorale: "Qui un rinascimento infrastrutturale che vedo in poche altre città"

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



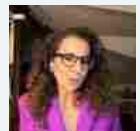
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta





Economia

Sciopero del personale Lidl, a Genova il presidio in corso Perrone: "La proposta messa sul tavolo è irricevibile"

[Leggi tutte le notizie](#)

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2018 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - Credits | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'Eco del Litorale

Litorale Roma Territorio Italia Attualità Cronaca Politica Sport Automotive +Segui   

Ultima Ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Ace_

<

>

Redazione

Invia articolo

Pubblicizza la tua azienda

Contattaci

Privacy policy



Home / Italia / Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Italia

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Fabrizio Gerolla · 23 Maggio 2026

■ Lettura di 3 minuti



Recente

Popolare

Commenti



**Italiani morti alle
Maldives, le
indagini
continuano:
sentito
professore**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché

dell'Unige

23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 Maggio 2026



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026



Ultime News



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



L'Eco del Litorale

Litorale Roma Territorio Italia Attualità Cronaca Politica Sport Automotive + Segui

Ultima Ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontr...



Redazione

Invia articolo

Pubblicizza la tua azienda

Contattaci

Privacy policy

RITIRIAMO E VENDIAMO BANCALI NUOVI E USATI

ECOPALLETSNET **PALLEXNET**

Aiutateci a salvare l'ambiente

CONTATTACI 06.98.98.83.71/72 - 06.91.94.145 info@ecopalletsnet.it

Home / Italia / Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Italia

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Fabrizio Gerolla · 23 Maggio 2026

1 minuto di lettura



Recente

Popolare

Commenti



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



#lavoro

Condividi



Facebook



X



LinkedIn



Tumblr



Pinterest



Reddit

Adi

© 23 Maggio 2026



Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

© 23 Maggio 2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

© 23 Maggio 2026



Ultime News



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

© 23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

© 23 Maggio 2026

L'Eco del Litorale

Litorale Roma Territorio Italia Attualità Cronaca Politica Sport Automotive +Segui

Ultima Ora

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontr...



Redazione

Invia articolo

Pubblicizza la tua azienda

Contattaci

Privacy policy



Home / Italia / Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Italia

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Fabrizio Gerolla · 23 Maggio 2026

1 minuto di lettura



Recente

Popolare

Commenti



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

© 23 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

© 23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

© 23 Maggio 2026



Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

© 23 Maggio 2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

© 23 Maggio 2026



Ultime News



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

© 23 Maggio 2026



Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

© 23 Maggio 2026



Saviola, Strippedwood



Contratti, Margiotta

adv

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva.

Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Ultimo aggiornamento: sabato 23 maggio 2026, 11:07

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

adv

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ultimo aggiornamento: sabato 23 maggio 2026, 12:09

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

adv

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti.

Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ultimo aggiornamento: sabato 23 maggio 2026, 11:20

DALLA HOME

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

adv

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro.

Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

adv

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori.

Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha

diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Ultimo aggiornamento: sabato 23 maggio 2026, 17:52

DALLA HOME



L'INDAGINE

Maldives, chi è il testimone chiave e cosa ha rivelato: il ruolo di Montefalcone, gli appunti cruciali e l'immersione «non autorizzata dall'università»



LE PIÙ CONDIVISE



Famiglia nel bosco, l'avvocato dei genitori: «I bambini non sono iscritti al prossimo anno scolastico». La relazione degli ispettori del ministero



Legge elettorale, la maggioranza prepara il testo base: si va verso premio dal 42%



«Pesavo 95 chili, ma con questa dieta ne ho persi 28 in otto settimane. Ecco cosa mangiavo»



INFORMAZIONI CONTATTAUTORE

OROSCOPO – TUTTI I GIORNI

L'OROSCOPO AGGIORNATO –

CLICCA E SCEGLI IL TUO SEGNO

METEO PRIVACY POLICY

RASSEGNA STAMPA

PROPONI UN TUO ARTICOLO

Liberenotizie

NON SOLO NOTIZIE...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”. Adnkronos – ultimora

Giorgio Consolandi / 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e

Gli articoli in Liberenotizie possono essere linkati nei social dell’informazione, nonché in tutti i social generalisti come Facebook, X, Instagram, Threads, ecc...

ARCHIVI

Seleziona il mese

VUOI RICEVERE GLI ARTICOLI DI
LIBERENOTIZIE

RSS - Articoli

PUBBLICITÀ

Nome(obbligatorio)

Email(obbligatorio)

Sito web

Messaggio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia



Condividi:

[Tweet](#)
[WhatsApp](#)
[Condividi su Tumblr](#)
[Altro](#)

Mi piace:

Caricamento...

ULTIM'ORA DA ADNKRONOS



PUBBLICATO DA GIORGIO CONSOLANDI

Giorgio Consolandi – Romano di nascita, apolide per istinto. Impegnato ideologicamente per il sociale, sento forte da sempre il dovere del perseguimento della giustizia e la difesa dei deboli. Contrasto con ogni mezzo i soprusi, sebbene consapevole che il concetto di società perfetta, rimarrà utopico. Ateo, perché rifiuto il concetto di creatore, pongo l'uomo al centro dell'universo e lo rendo responsabile delle sue scelte. Mi interesso di politica poiché credo sia necessaria una visione ampia di tutte le attività umane e della regolamentazione di esse, sono tuttavia consapevole della fallibilità e dell'imperfezione della politica, più che disilluso, continuo ad essere un sognatore, e lotto perché i sogni si concretizzino. La scrittura come forma espressiva del pensiero ed il pensiero come strumento motore della scrittura mi inducono a raccontare le mie analisi personali, le critiche, le esaltazioni, le allucinazioni ed i miraggi che la vita mi infligge senza compassione e senza chiedere permesso. Se cade il mondo io non mi sposto, cerco invece, in un esercizio vano e disperato, di trattenerlo ancorato alla logica ed alla ragione, al sentimento ed all'amore, ma sono sempre più solo. Sostengo ed attuo la difesa degli animali, la loro tutela contro inutili sofferenze ed abusi. Sono figlio degli anni '60 e ne porto addosso le emozioni e le pulsioni che la mia generazione ha ricevuto. Ho coscienza di far parte di un segmento storico, giudicato con impietosa severità da chi ci succede. La mia generazione ha prodotto contraddizioni morali, etiche, religiose e anche sociali, ma ha determinato la crescita del Paese. I miei J'accuse sono sassi gettati nel lago, lo so che qualcuno è sempre pronto ad accodarsi alla lotta, ne sono convinto! [Mostra altri articoli](#)

← POST PRECEDENTE

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini. Adnkronos – ultimora

POST SUCCESSIVO →

Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di Roma". Adnkronos – ultimora

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

INFORMAZIONI CONTATTAUTORE

OROSCOPO – TUTTI I GIORNI

L'OROSCOPO AGGIORNATO –

CLICCA E SCEGLI IL TUO SEGNO

METEO PRIVACY POLICY

RASSEGNA STAMPA

PROPONI UN TUO ARTICOLO

Liberenotizie

NON SOLO NOTIZIE...

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele. Adnkronos – ultimora

Giorgio Consolandi / 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della

Gli articoli in Liberenotizie possono essere linkati nei social dell'informazione, nonché in tutti i social generalisti come Facebook, X, Instagram, Threads, ecc...

ARCHIVI

Seleziona il mese

VUOI RICEVERE GLI ARTICOLI DI LIBERENOTIZIE

RSS - Articoli

PUBBLICITÀ

Nome(obbligatorio)

Email(obbligatorio)

Sito web

Messaggio

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili’, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l’accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ‘ultra equivalente’, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l’indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell’evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a ‘Ccnl equivalenti – come verificare l’equivalenza delle tutele’, è stato presentato il volume ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



economia

Condividi:

[Tweet](#)[WhatsApp](#)[Condividi su Tumblr](#)[Altro](#)

Mi piace:

Caricamento...

ULTIM'ORA DA ADNKRONOS



PUBBLICATO DA GIORGIO CONSOLANDI

Giorgio Consolandi – Romano di nascita, apolide per istinto. Impegnato ideologicamente per il sociale, sento forte da sempre il dovere del perseguimento della giustizia e la difesa dei deboli. Contrasto con ogni mezzo i soprusi, sebbene consapevole che il concetto di società perfetta, rimarrà utopico. Ateo, perché rifiuto il concetto di creatore, pongo l'uomo al centro dell'universo e lo rendo responsabile delle sue scelte. Mi interesso di politica poiché credo sia necessaria una visione ampia di tutte le attività umane e della regolamentazione di esse, sono tuttavia consapevole della fallibilità e dell'imperfezione della politica, più che disilluso, continuo ad essere un sognatore, e lotto perché i sogni si concretizzino. La scrittura come forma espressiva del pensiero ed il pensiero come strumento motore della scrittura mi inducono a raccontare le mie analisi personali, le critiche, le esaltazioni, le allucinazioni ed i miraggi che la vita mi infligge senza compassione e senza chiedere permesso. Se cade il mondo io non mi sposto, cerco invece, in un esercizio vano e disperato, di trattenerlo ancorato alla logica ed alla ragione, al sentimento ed all'amore, ma sono sempre più solo. Sostengo ed attuo la difesa degli animali, la loro tutela contro inutili sofferenze ed abusi. Sono figlio degli anni '60 e ne porto addosso le emozioni e le pulsioni che la mia generazione ha ricevuto. Ho coscienza di far parte di un segmento storico, giudicato con impietosa severità da chi ci succede. La mia generazione ha prodotto contraddizioni morali, etiche, religiose e anche sociali, ma ha determinato la crescita del Paese. I miei J'accuse sono sassi gettati nel lago, lo so che qualcuno è sempre pronto ad accodarsi alla lotta, ne sono convinto! [Mostra](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

[altri articoli](#)[← POST PRECEDENTE](#)

Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”. Adnkronos – ultimora

[POST SUCCESSIVO →](#)

Ucraina, Putin prepara attacco massiccio. Zelensky avverte: “Mosca userà missile Oreshnik”. Adnkronos – ultimora

Liberenotizie

Tema Seamless René, sviluppato da Altervista

[Apri un sito e guadagna con Altervista](#) - [Disclaimer](#) - [Segnala abuso](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



||| sabato, 23 Maggio 2026 |||

LO_SPECIALE



*Dove la notizia è solo
l'inizio*



Home | Politica | Economia & Finanza ▾ | Attualità ▾ | Mondo | Digitale ▾ | Società ▾

Cultura ▾ | **ROMA_SPECIALE** | **ABRUZZO_SPECIALE**
LAVORO E FORMAZIONE

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

sabato, 23 Maggio 2026 ·  di **Adnkronos** ·  · 3 minuti di lettura

[Privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro

li come scelta culturale e operativa: contrastare dumping

Privacy

contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle

Privacy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Novità su Google: per aggiungere Lo Speciale tra le tue fonti preferite, [clicca qui](#)

**ADNKRONOS****APPALTI PUBBLICI****CONTRATTI****DIRITTO DEL LAVORO**

Privacy

EQUIVALENZA CCNL**LAVORO****RELAZIONI INDUSTRIALI**



||| sabato, 23 Maggio 2026 |||

LO SPECIALE

*Dove la notizia è solo**l'inizio*[Home](#) | [Politica](#) | [Economia & Finanza](#) ▾ | [Attualità](#) ▾ | [Mondo](#) | [Digitale](#) ▾ | [Società](#) ▾[Cultura](#) ▾ | [ROMA_SPECIALE](#) | [ABRUZZO_SPECIALE](#)
NEWS ADNKRONOS

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

sabato, 23 Maggio 2026 ·  di **Adnkronos** ·  · 1 minuto di lettura[Privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la

Privacy

persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Novità su Google: per aggiungere Lo Speciale tra le tue fonti preferite, [clicca qui](#)



ADNKRONOS CONTRATTI DIRITTI DEI LAVORATORI
SISTEMA CONTRATTUALE MANIFATTURIERO TUTELE ULTIM'ORA
WELFARE

ARTICOLI CORRELATI



sabato, 23 Maggio 2026

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



sabato, 23 Maggio 2026

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



sabato, 23 Maggio 2026

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

LASCIA UN COMMENTO

Scrivi un tuo commento...

Nome

Email

Sito

Privacy



||| sabato, 23 Maggio 2026 |||

LO_SPECIALE

*Dove la notizia è solo**l'inizio*[Home](#) | [Politica](#) | [Economia & Finanza](#) ▾ | [Attualità](#) ▾ | [Mondo](#) | [Digitale](#) ▾ | [Società](#) ▾[Cultura](#) ▾ | **ROMA_SPECIALE** | **ABRUZZO_SPECIALE**
NEWS ADNKRONOS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

sabato, 23 Maggio 2026 ·  di **Adnkronos** ·  · 3 minuti di lettura[Privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la

Privacy

proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle

Privacy

imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Privacy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Novità su Google: per aggiungere Lo Speciale tra le tue fonti preferite, [clicca qui](#)



ADNKRONOS CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
EQUIVALENZA CONTRATTUALE PREPOSTO SICUREZZA SUL LAVORO
TUTELE ULTIM'ORA VIGILANZA

ARTICOLI CORRELATI



sabato, 23 Maggio 2026

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



sabato, 23 Maggio 2026

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



sabato, 23 Maggio 2026

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

LASCIA UN COMMENTO

Privacy

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative.



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele.



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



SABATO, 23 MAGGIO 2026



HOME CRONACA POLITICA CULTURA E SPETTACOLO EDITORIALI ECONOMIA ATTUALITÀ SPORT LAVORO SALUTE ITALIA-MONDO



NECROLOGI TUTTE LE NOTIZIE

Home > Italia-Mondo > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...

Italia-Mondo

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026



(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle



Mantova
Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?
Cerca...

sab 23 17.8°C 30.7°C	dom 24 19.1°C 31.9°C	lun 25 20.1°C 34.0°C
mar 26 20.3°C 35.0°C	mer 27 20.6°C 35.0°C	gio 28 19.7°C 32.0°C

stampa PDF 3BMeteo.com

VISUALIZZA IL METEO COMPLETO



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SABATO, 23 MAGGIO 2026


[HOME](#) [CRONACA](#) [POLITICA](#) [CULTURA E SPETTACOLO](#) [EDITORIALI](#) [ECONOMIA](#) [ATTUALITÀ](#) [SPORT](#) [LAVORO](#) [SALUTE](#) [ITALIA-MONDO](#)

[NECROLOGI](#) [TUTTE LE NOTIZIE](#)

Home > Italia-Mondo > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Italia-Mondo

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Mantova
 Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?

sab 23 17.8°C 30.7°C	dom 24 19.1°C 31.9°C	lun 25 20.1°C 34.0°C
mar 26 20.3°C 35.0°C	mer 27 20.6°C 35.0°C	gio 28 19.7°C 32.0°C

[3BMeteo.com](#)

VISUALIZZA IL METEO COMPLETO





SABATO, 23 MAGGIO 2026



HOME CRONACA POLITICA CULTURA E SPETTACOLO EDITORIALI ECONOMIA ATTUALITÀ SPORT LAVORO SALUTE ITALIA-MONDO



NECROLOGI TUTTE LE NOTIZIE

Home > Italia-Mondo > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Italia-Mondo

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Mantova
Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?
Cerca...

sab 23 17.8°C 30.7°C	dom 24 19.1°C 31.9°C	lun 25 20.1°C 34.0°C
mar 26 20.3°C 35.0°C	mer 27 20.6°C 35.0°C	gio 28 19.7°C 32.0°C

VISUALIZZA IL METEO COMPLETO



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Share

Facebook

Twitter

LinkedIn

Email



Articolo Precedente

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Articolo successivo

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

ARTICOLI CORRELATI DALLO STESSO AUTORE



Italia-Mondo

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



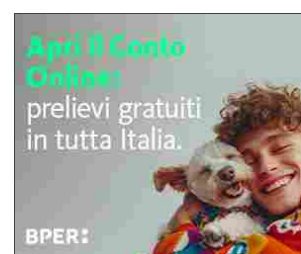
Italia-Mondo

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Italia-Mondo

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”





SABATO, 23 MAGGIO 2026


[HOME](#) [CRONACA](#) [POLITICA](#) [CULTURA E SPETTACOLO](#) [EDITORIALI](#) [ECONOMIA](#) [ATTUALITÀ](#) [SPORT](#) [LAVORO](#) [SALUTE](#) [ITALIA-MONDO](#)

[NECROLOGI](#) [TUTTE LE NOTIZIE](#)

Home > Lavoro > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

Lavoro

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026



Share



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvoletta all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero



Mantova
 Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?

sab 23 17.8°C 29.4°C	dom 24 19.1°C 31.9°C	lun 25 20.1°C 34.0°C
mar 26 20.3°C 35.0°C	mer 27 20.6°C 35.0°C	gio 28 19.7°C 32.0°C

VISUALIZZA IL METEO COMPLETO



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti



e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

(Adnkronos)



Articolo Precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

ARTICOLI CORRELATI DALLO STESSO AUTORE



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



A Francoforte 'Capitale mondiale del design 2026' di scena atmosfere per una vita migliore



MEDIAPRESS24.IT

TUTTE LE NOTIZIE, DALL'ITALIA E DAL MONDO

HOME PAGE ULTIM'ORA ITALIA ▼ ESTERI POLITICA ▼ ECONOMIA FISCO LAVORO SPORT ▼ ARTE E CULTURA

INTRATTENIMENTO ▼ EVENTI E SPETTACOLI DIRITTO SOCIETÀ' ▼ TECNOLOGIA & AMBIENTE VIDEONEWS COMUNICATI CONTATTI

DIRITTO

CAGLIARI NAPOLI NUORO ORISTANO PALERMO ROMA SASSARI TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di

CERCA ...

HOME > PRIMA PAGINA > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 PRIMA PAGINA 💬 0



rielaborazione redazionale - contenuto basato su fonte adnkronos.

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto



BENVENUTO MEDIAPRESS:
inizia l'Avventura, vi presento
la nostra squadra

🕒 2 Dicembre 2023 💬 3



Anatomia di una caduta

🕒 11 Marzo 2024 💬 2



Muri giù nella 'Cagliari en Marche', le nuove generazioni vivono i legami con la storia

🕒 31 Marzo 2024 💬 2

contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



II CAGLIARI VOLLEYBALL brilla alla DIASORIN CUP 2024 al Trofeo di Sitting Volley

🕒 18 Dicembre 2024 🗨️ 2



Cagliari - Fiorentina: 1-2. I Viola non perdonano i rossoblù dopo l'intervallo

🕒 23 Aprile 2025 🗨️ 2

MEDIAPRESS24.IT

TUTTE LE NOTIZIE, DALL'ITALIA E DAL MONDO

HOME PAGE

ULTIM'ORA

ITALIA ▼

ESTERI

POLITICA ▼

ECONOMIA FISCO LAVORO

SPORT ▼

ARTE E CULTURA

INTRATTENIMENTO ▼

EVENTI E SPETTACOLI

DIRITTO

SOCIETA' ▼

TECNOLOGIA & AMBIENTE

VIDEONews

COMUNICATI

CONTATTI

DIRITTO

CAGLIARI NAPOLI NUORO ORISTANO PALERMO ROMA SASSARI TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le

CERCA ...

HOME > VIDEONews > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 VideoNews 💬 0



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

**BENVENUTO MEDIAPRESS:**
inizia l'Avventura, vi presento
la nostra squadra

🕒 2 Dicembre 2023 💬 3

**Anatomia di una caduta**

🕒 11 Marzo 2024 💬 2

**Muri giù nella 'Cagliari en Marche', le nuove generazioni vivono i legami con la storia**

🕒 31 Marzo 2024 💬 2

Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

rielaborazione redazionale contenuto basato su fonte adnkronos.

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. economia.webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

rielaborazione redazionale contenuto basato su fonte adnkronos. (Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. economia.webinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

MEDIAPRESS24.IT

TUTTE LE NOTIZIE, DALL'ITALIA E DAL MONDO

HOME PAGE ULTIM'ORA ITALIA ▼ ESTERI POLITICA ▼ ECONOMIA FISCO LAVORO SPORT ▼ ARTE E CULTURA

INTRATTENIMENTO ▼ EVENTI E SPETTACOLI DIRITTO SOCIETÀ ▼ TECNOLOGIA & AMBIENTE VIDEONEWS COMUNICATI CONTATTI

DIRITTO

CAGLIARI NAPOLI NUORO ORISTANO PALERMO ROMA SASSARI TORINO

ULTIME > [23 Maggio 2026] Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati

CERCA ...

HOME > PRIMA PAGINA > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

🕒 23 Maggio 2026 🧑 Fonte Esterna 📁 PRIMA PAGINA 💬 0



rielaborazione redazionale - contenuto basato su fonte adnchronos.

(Adnchronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito



BENVENUTO MEDIAPRESS:
inizia l'Avventura, vi presento
la nostra squadra

🕒 2 Dicembre 2023 💬 3



Anatomia di una caduta

🕒 11 Marzo 2024 💬 2



Muri giù nella 'Cagliari en Marche', le nuove generazioni vivono i legami con la storia

🕒 31 Marzo 2024 💬 2

della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confisal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confisal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

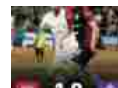
Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



II CAGLIARI VOLLEYBALL brilla alla DIASORIN CUP 2024 al Trofeo di Sitting Volley

🕒 18 Dicembre 2024 🗨 2



Cagliari - Fiorentina: 1-2. I Viola non perdonano i rossoblù dopo l'intervallo

🕒 23 Aprile 2025 🗨 2

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

approfondisci:

- **Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"**
- **Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia**
- **Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"**



« PRECEDENTE

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

SUCCESSIVO »

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



ARTICOLI CORRELATI



Internazionali, Garbin: "Paolini può vincere ancora. Bjk Cup? Non ci accontentiamo mai"



Ue, Vannacci: "Ideologia gender punta a distruggere società occidentale"



Domenica In, oggi domenica 5 aprile: gli ospiti di Mara Venier

COMMENTA PER PRIMO

Lascia un commento

L'indirizzo email non sarà pubblicato.

Commento


[Home](#) [News](#) [Meteo](#) ▼ [Meteo in diretta](#) [Clima](#) [Geo-Vulcanologia](#) ▼ [Astronomia](#) ▼ [Archeologia](#) [Altre Scienze](#) ▼
[SPACEX](#)[EL NIÑO](#)[ALLERTA METEO](#)[MALTEMPO](#)[SATELLITI METEO ANIMATI](#)

VIDEO SUGGERITO

Ucraina, tempesta di grandine a Sofiivska
Borschahivka: strade imbiancate | VIDEO

In evidenza

NEWS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

di Adnkronos 23 Mag 2026 | 11:07



Previsioni meteo Italia



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare

l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su

rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

[≡ Leggi altri articoli dizNews ADN](#)



NEWS METEO IN TEMPO REALE METEO GEO-VULCANOLOGIA ASTRONOMIA ARCHEOLOGIA

TECNOLOGIA CALENDARIO LUNARE GLOSSARIO

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Il tuo indirizzo e-mail

ISCRIVITI

☐ Iscrivendoti dichiaro di aver preso visione delle **condizioni generali del servizio**.

[Chi siamo](#) [Redazione](#) [Note legali](#) [Privacy](#)

[Cookie policy](#)

[Cambia impostazioni privacy](#)

© 2026 MeteoWeb - Editore Socedit srl - P.iva/CF 02901400800


[Home](#) [News](#) [Meteo](#) ▼ [Meteo in diretta](#) [Clima](#) [Geo-Vulcanologia](#) ▼ [Astronomia](#) ▼ [Archeologia](#) [Altre Scienze](#) ▼
[SPACEX](#)[EL NIÑO](#)[ALLERTA METEO](#)[MALTEMPO](#)[SATELLITI METEO ANIMATI](#)

VIDEO SUGGERITO

Ucraina, tempesta di grandine a Sofiivska
Borschahivka: strade imbiancate | VIDEO

In evidenza

NEWS

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

di Adnkronos 23 Mag 2026 | 11:20



Previsioni meteo Italia



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – “Il punto chiave è che bisogna

assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

[≡ Leggi altri articoli dizNews ADN](#)[NEWS](#) [METEO IN TEMPO REALE](#) [METEO](#) [GEO-VULCANOLOGIA](#) [ASTRONOMIA](#) [ARCHEOLOGIA](#)[TECNOLOGIA](#) [CALENDARIO LUNARE](#) [GLOSSARIO](#)

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Il tuo indirizzo e-mail

ISCRIVITI

☐ Iscrivendoti dichiari di aver preso visione delle [condizioni generali del servizio](#).[Chi siamo](#) [Redazione](#) [Note legali](#) [Privacy](#)[Cookie policy](#)[Cambia impostazioni privacy](#)

© 2026 MeteoWeb - Editore Socedit srl - P.iva/CF 02901400800


[Home](#) [News](#) [Meteo](#) ▼ [Meteo in diretta](#) [Clima](#) [Geo-Vulcanologia](#) ▼ [Astronomia](#) ▼ [Archeologia](#) [Altre Scienze](#) ▼
[SPACEX](#)[EL NIÑO](#)[ALLERTA METEO](#)[MALTEMPO](#)[SATELLITI METEO ANIMATI](#)**VIDEO SUGGERITO**

Ucraina, tempesta di grandine a Sofiivska
Borschahivka: strade imbiancate | VIDEO

In evidenza**NEWS**

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

di Adnkronos 23 Mag 2026 | 11:17

**Previsioni meteo Italia**

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

[Leggi altri articoli dizNews ADN](#)



NEWS METEO IN TEMPO REALE METEO GEO-VULCANOLOGIA ASTRONOMIA ARCHEOLOGIA

TECNOLOGIA CALENDARIO LUNARE GLOSSARIO

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Il tuo indirizzo e-mail

ISCRIVITI

☐ Iscrivendoti dichiari di aver preso visione delle **condizioni generali del servizio**.

Chi siamo Redazione Note legali Privacy

[Cookie policy](#)

[Cambia impostazioni privacy](#)

© 2026 MeteoWeb - Editore Socedit srl - P.iva/CF 02901400800


[Home](#) [News](#) [Meteo](#) ▼ [Meteo in diretta](#) [Clima](#) [Geo-Vulcanologia](#) ▼ [Astronomia](#) ▼ [Archeologia](#) [Altre Scienze](#) ▼
[SPACEX](#)[EL NIÑO](#)[ALLERTA METEO](#)[MALTEMPO](#)[SATELLITI METEO ANIMATI](#)

VIDEO SUGGERITO

Ucraina, tempesta di grandine a Sofiivska
Borschahivka: strade imbiancate | VIDEO

In evidenza

NEWS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

di Adnkronos 23 Mag 2026 | 17:52



Previsioni meteo Italia



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

[≡ Leggi altri articoli dizNews ADN](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



NEWS METEO IN TEMPO REALE METEO GEO-VULCANOLOGIA ASTRONOMIA ARCHEOLOGIA

TECNOLOGIA CALENDARIO LUNARE GLOSSARIO

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Il tuo indirizzo e-mail

ISCRIVITI

☐ Iscrivendoti dichiaro di aver preso visione delle **condizioni generali del servizio**.

[Cookie policy](#)

[Chi siamo](#) [Redazione](#) [Note legali](#) [Privacy](#)

160312-IT00R4

Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Argomenti:



🕒 23 Maggio 2026 11:23



Montagne & Paesi

WEB



BERGAMO

BRESCIA

SONDRIO

NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RUBRICHE

GIORNALI

ANNUNCI

CONTATTI



Adawello

una montagna di shopping



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Maggio 23, 2026 Nazionali Ed Internazionali

🔔 Vuoi ricevere le notizie di **Montagne & Paesi** sul tuo smartphone? [WhatsApp](#) [Telegram](#)

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come



verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



📱 **Ricevi gratis le notizie di Montagne & Paesi sul tuo telefonino!**



Iscriviti al nostro **canale WhatsApp ufficiale** per restare sempre aggiornato su notizie e curiosità dalle valli.

👉 [Clicca qui per iscriverti al canale](#)

📢 **Seguici anche su Telegram!**



Unisciti al **canale Telegram di Montagne & Paesi** per ricevere tutte le news in tempo reale.

👉 [Clicca qui per iscriverti su Telegram](#)



Condividi:



🕒 23 Maggio 2026 11:43



Montagne & Paesi WEB



BERGAMO

BRESCIA

SONDRIO

NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RUBRICHE

GIORNALI

ANNUNCI

CONTATTI



Adawello

una montagna di shopping



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Maggio 23, 2026 Nazionali Ed Internazionali

🔔 Vuoi ricevere le notizie di **Montagne & Paesi** sul tuo smartphone? [WhatsApp](#) [Telegram](#)

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

🕒 23 Maggio 2026 11:44



Montagne & Paesi

WEB



BERGAMO

BRESCIA

SONDRIO

NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RUBRICHE

GIORNALI

ANNUNCI

CONTATTI



Adawello

una montagna di shopping



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Maggio 23, 2026 Nazionali Ed Internazionali

🔔 Vuoi ricevere le notizie di **Montagne & Paesi** sul tuo smartphone? [WhatsApp](#) [Telegram](#)

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



🕒 23 Maggio 2026 18:23



Montagne & Paesi

WEB



BERGAMO

BRESCIA

SONDRIO

NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RUBRICHE

GIORNALI

ANNUNCI

CONTATTI



Adawello

una montagna di shopping



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Maggio 23, 2026 Nazionali Ed Internazionali

🔔 Vuoi ricevere le notizie di **Montagne & Paesi** sul tuo smartphone? [WhatsApp](#) [Telegram](#)

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



📱 **Ricevi gratis le notizie di Montagne & Paesi sul tuo telefonino!**



Iscriviti al nostro **canale WhatsApp ufficiale** per restare sempre aggiornato su notizie e curiosità dalle valli.



Clicca qui per iscriverti al canale



PRIMA PAGINA EVENTI AMBIENTE FASHION BUSINESS POLITICA SANITÀ ALTRE NOTIZIE SPORT OROSCOPO TUTTE LE NOTIZIE

MONACO MENTONE NIZZA ANTIBES CANNES ALPI MARITTIME 06

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

f i X RSS Settings Mail Search Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

ADESSO
23.7°CDOM 24
20.9°C
26.0°CLUN 25
21.6°C
28.0°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Luoghi da scoprire

Mostre di Nizza

Sottocosta

Carnevale di Nizza

Immobiliare

io_viaggio_leggero

Multimedia

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

ACCETTAZIONE, RINUNCIA O DIVISIONE EREDITARIA?

IN BREVE

sabato 23 maggio

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi



ACCADEVA UN ANNO FA



1 ANNO FA

Eventi

Monitoraggio radiofrequenze: una sfida tecnologica al Gran Premio di Monaco



1 ANNO FA

Eventi

Gran Premio di Monaco Formula 1: la Fan Zone tra sfide e spettacolo



1 ANNO FA

Sport

F1. Charles Leclerc protagonista delle libere di Monaco

[Leggi tutte le notizie](#)

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).



la flessibilità - Le videonews dall'inviato

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

NOVITÀ
La Palette
LavaVerde





PRIMA PAGINA EVENTI AMBIENTE FASHION BUSINESS POLITICA SANITÀ ALTRE NOTIZIE SPORT OROSCOPO TUTTE LE NOTIZIE

MONACO MENTONE NIZZA ANTIBES CANNES ALPI MARITTIME 06

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

f i X RSS Email Search Archivio Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

ADESSO
23.7°CDOM 24
20.9°C
26.0°CLUN 25
21.6°C
28.0°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Luoghi da scoprire

Mostre di Nizza

Sottocosta

Carnevale di Nizza

Immobiliare

io_viaggio_leggero

Multimedia

ACCADEVA UN ANNO FA



Eventi

Monaco, inaugurato il Monte-Carlo Cigar Club

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario

ACCETTAZIONE, RINUNCIA O DIVISIONE EREDITARIA?

IN BREVE

sabato 23 maggio

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



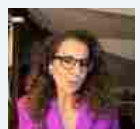
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"





Altre notizie

Nizza celebra la fine dei lavori del tunnel: una festa sotterranea prima del grande debutto



Eventi

Gran Premio di Monaco Formula 1: la Fan Zone tra sfide e spettacolo

[Leggi tutte le notizie](#)

generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



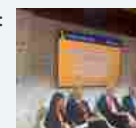
Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciati con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

NOVITÀ

La Palette LavaVerde



NOVITÀ

La Palette LavaVerde



diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.



[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - Credits | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Cifa Italia-Confsal-Confsal FederLavoratori, CCNL manifatturiero

(Adnkronos) - Cifa Italia, Confsal e Confsal FederLavoratori, rappresentati da Andrea Cafà e Angelo Raffaele Margiotta, hanno sottoscritto oggi il nuovo ccnl Intersectoriale Manifatturiero, un contratto collettivo che riunisce in un'unica architettura regolativa 17 comparti produttivi della manifattura e introduce un modello contrattuale orientato alla qualità del lavoro, alla competitività delle imprese e alla centralità della persona. Il contratto nasce con l'obiettivo di superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. L'impianto contrattuale si articola in una parte generale, dedicata alle tutele fondamentali comuni, e in una parte settoriale, che disciplina le peculiarità dei cicli produttivi, le classificazioni professionali, i regimi orari, i minimi salariali, le maggiorazioni retributive, la bilateralità e le norme integrative in materia di sicurezza. Il campo di applicazione riguarda i principali comparti del manifatturiero: alimentaristi, legno, carta, tessile, calzature, cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, chimica, concia e settori accorpati, gomma e plastica, abrasivi, vetro, ceramica, meccanica e area comune dei servizi gestionali e amministrativi. Il ccnl non si limita a garantire standard economici e normativi equivalenti rispetto ai contratti collettivi di riferimento, ma persegue un innalzamento complessivo del livello delle tutele. Tra i punti qualificanti figurano la previsione di minimi retributivi più elevati, l'introduzione di strumenti innovativi di protezione sociale, il rafforzamento del welfare contrattuale e una disciplina rafforzata in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Sul piano economico, il contratto richiama il principio della giusta retribuzione e prevede trattamenti minimi non inferiori a 9 euro lordi orari, oltre a strumenti di adeguamento dei minimi tabellari al costo della vita, indennità di vacanza contrattuale, retribuzione premiale e misure di valorizzazione professionale. Particolare rilievo è riconosciuto alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso un modello di prevenzione partecipata fondato sul coinvolgimento di lavoratori, datori di lavoro, dirigenti, preposti, rls/rlst, organismi paritetici e sistema della bilateralità. Il contratto promuove la formazione integrativa, la diffusione dei modelli di organizzazione e gestione, la valorizzazione degli organismi paritetici e il riconoscimento del ruolo del preposto, cui è attribuita una specifica indennità pari al 10% in considerazione delle funzioni e responsabilità assunte. Il sistema della bilateralità, con il coinvolgimento degli enti di riferimento delle parti firmatarie Epar, Fonarcom e Sanarcom rappresenta uno degli assi portanti del nuovo impianto contrattuale, con funzioni di supporto alle imprese, tutela dei lavoratori, promozione della formazione, qualificazione e riqualificazione professionale, welfare e politiche attive del lavoro. Con la sottoscrizione del nuovo ccnl Intersectoriale Manifatturiero, Cifa Italia, Confsal e Confsal FederLavoratori confermano il proprio impegno per una contrattazione collettiva di qualità, capace di coniugare universalità delle tutele, flessibilità organizzativa, competitività delle imprese, partecipazione e centralità della persona. "Con questo ccnl Cifa Italia e Confsal consegnano al manifatturiero uno strumento moderno, capace di parlare insieme alle imprese e ai lavoratori. Il nostro obiettivo è andare oltre una contrattazione meramente difensiva: vogliamo un contratto che renda più forte l'organizzazione aziendale, favorisca la produttività e garantisca tutele reali, mettendo al centro la persona, le competenze, il welfare e la sicurezza", dichiara Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e presidente del Fondo Fonarcom, che aggiunge: "La qualità di questo contratto si misura negli istituti concreti che introduce: la remunerazione del preposto, la formazione aggiuntiva in materia di salute e sicurezza, l'aumento per competenza e gli strumenti di welfare contrattuale. Sono misure che riconoscono responsabilità, professionalità e percorsi di crescita. Da presidente di Cifa Italia e del Fondo Fonarcom, ritengo che la formazione continua sia la leva decisiva per accompagnare l'innovazione, sostenere la competitività e rendere il lavoro più sicuro e qualificato". "La sottoscrizione di questo ccnl conferma il percorso comune che Cifa, Confsal e Confsal FederLavoratori stanno costruendo: un modello di relazioni industriali partecipativo, fondato sulla qualità della contrattazione collettiva e sulla capacità di offrire risposte concrete a lavoratori e imprese. La contrattazione deve andare oltre l'equivalenza economica e normativa, alzando il livello delle garanzie e rafforzando il valore del lavoro. Questo contratto contrasta il dumping salariale, prevede minimi economici non inferiori a 9 euro lordi orari, rafforza welfare sanitario e previdenziale, valorizza professionalità e competenze e investe sulla salute e sicurezza. E' un testo che accompagna le trasformazioni del sistema produttivo senza arretrare sul terreno della dignità del lavoro, della tutela dei lavoratori e della qualità occupazionale", afferma Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal.



Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza CCNL"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza CCNL"

"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come



verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confisal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confisal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confisal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità



e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. economia
webinfo@adnkronos.com (Web Info)

20 MAGGIO 18:00
Cafia Sonetti
ATTRAVERSARE IL TEMPO CON LE PAROLE
Lettere di una famiglia ebraica da Livorno per Asmara, 1937 - 1947
In dialogo con l'autrice, la professoressa Chiara Fantozzi
in collaborazione con librerie coop

Complesso Porta A Mare - Livorno

A place to love

LIVORNO PROVINCIA ARCIPELAGO REGIONE PISA SPORT ORIZON ITALIA ED ESTERI VIDEO

Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...

a Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare l'equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle

LIVORNO

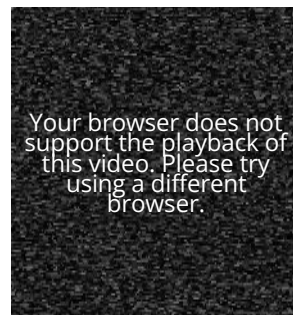
Cielo Sereno

24.1 °C ≈ 25.5°
≈ 24.1°

45% 3.7kmh 0%

SAB 28° DOM 29° LUN 30° MAR 27° MER 25°

TELECENTRO 2 - Guarda la diretta



adnkronos

Orizon Magazine

Orizon Magazine - n°2

I più letti della settimana



Sinner vince gli Internazionali, Panatta lo incorona: "Vittoria speciale"

Redazione 3 - 17 Maggio 2026

(Adnkronos) - "Vedere Jannik vincere al Centrale del Foro Italico ha qualcosa di speciale". Adriano Panatta incorona Jannik Sinner, oggi trionfatore agli Internazionali...



Villipendio cadavere Pamela Genini, al sottacelo i campi della Bergamasca: sì...

19 Maggio 2026



Lavoro, Casoliati: "Bene Festival, agito con persona al centro"

22 Maggio 2026



Innovazione: Granata (Road), "Innovazione e nuove competenze per la transizione"

22 Maggio 2026



Tumore: Di Maio (Atom), biopsia liquida per accesso a cure innovative...

19 Maggio 2026

tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Valorizza il tuo progetto Immobiliare, clicca e parliamo oggi stesso..!

TAGS ULTIMORA

[Facebook](#)
[X](#)
[Twitter](#)
[WhatsApp](#)

Articolo precedente

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Redazione 3

News-24.it redazione di Livorno

ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanicchi: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono del Pink Floyd



News-24.it è una testata giornalistica indipendente che non riceve alcun finanziamento pubblico. Se ti piace il nostro lavoro e vuoi aiutarci nella nostra missione puoi offrirci un caffè facendo una donazione, te ne saremo estremamente grati.

Donazione



20 MAGGIO 18:00

Cafia Sonetti
ATTRAVERSARE IL TEMPO CON LE PAROLE

Lettere di una famiglia ebraica da Livorno per Asmara, 1937 - 1947

In dialogo con l'autrice, la professoressa Chiara Fantozzi
in collaborazione con librerie coop

Complesso Porta A Mare • Livorno

PORTA A MARE
A place to love

A place to love

LIVORNO PROVINCIA ▾ ARCIPELAGO ▾ REGIONE PISA SPORT ▾ ORIZON ▾ ITALIA ED ESTERI VIDEO 🔍

...a Italia): "Appalti e lavoro: guida per ...za Ccnl"

ter WhatsApp

LIVORNO
Cielo Sereno

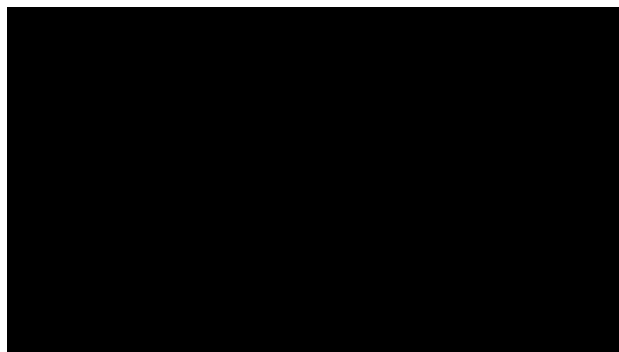
24.1 °C ≈ 25.5°
≈ 24.1°

45 % 3.7kmh 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	29°	30°	27°	25°



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



RE MAX

Valorizza il tuo progetto Immobiliare, clicca e parliamo oggi stesso..!

TAGS VIDEO ADNKRONOS

TELECENTRO 2 - Guarda la diretta

Your browser does not support the playback of this video. Please try using a different browser.



Orizon Magazine
Orizon Magazine - n°2



Tra Incidenti e bandiere rosse, Di Giannantonio vince il Gp di...

Redazione 3 - 17 Maggio 2026

BARCELLONA (SPAGNA) (ITALPRESS) - Fabio Di Giannantonio vince il Gran Premio di Catalogna, sesto appuntamento stagionale della MotoGP. In una gara pazzica, dopo due...

Tumori: oncologo Giuliano, "con test genomici benefici in trattamento cancro al..."
20 Maggio 2026

Modona, Mattarella e Meloni negli ospedali dei feriti. Nel centrodestra torna...
17 Maggio 2026

Ucraina, Zelensky "Colpita la sede dei servizi russi a Kherson"
21 Maggio 2026

Il sosia di Trump in Bangladesh: un bufalo albino capellone
22 Maggio 2026



20 MAGGIO 18:00
Cafia Sonetti
ATTRAVERSARE IL TEMPO CON LE PAROLE
Lettere di una famiglia ebraica da Livorno per Asmara, 1937 - 1947
In dialogo con l'autrice, la professoressa Chiara Fantozzi
in collaborazione con librerie coop

Complesso Porta A Mare - Livorno

A place to love

LIVORNO PROVINCIA ARCIPELAGO REGIONE PISA SPORT ORIZON ITALIA ED ESTERI VIDEO

da contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”
: “Sfida contrattazione si fa su qualità

ter WhatsApp



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Valorizza il tuo progetto Immobiliare, clicca e parliamo oggi stesso..!

TAGS ULTIMORA

Facebook X Twitter WhatsApp

Articolo precedente

Saviola, Strippedwood riceve la

Articolo successivo

Italiani morti alle Maldive, le indagini

LIVORNO
Cielo Sereno

24.1 °C

45 % 3.7kmh 0 %

SAB	DOM	LUN	MAR	MER
28°	29°	30°	27°	25°

TELECENTRO 2 - Guarda la diretta

Your browser does not support the playback of this video. Please try using a different browser.



Orizon Magazine
Orizon Magazine - n°2

I più letti della settimana

Italia economia n° 20 del 20 maggio 2026

Redazione 3 - 20 Maggio 2026

Nautica: The Global Yachting Market: la cantieristica italiana segna un +5% nel triennio 2023-2025; Rebuild 2026: la casa come infrastruttura di benessere collettivo al...

Ambiente, il riscaldamento globale riduce l'ossigeno nei fiumi di tutto il...
17 Maggio 2026

Nordcorea, media Seoul: "In preparazione visita di XI per mediazione fra...
21 Maggio 2026

Roberto Vecchioni ricorda il figlio Arrigo: "Lui vive dentro di me...
17 Maggio 2026

Nasce ELV Italia, il nuovo consorzio Cobat per l'EPR nel settore...
21 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

20 MAGGIO 18:00

Cafia Sonetti

ATTRAVERSARE IL TEMPO CON LE PAROLE

Lettere di una famiglia ebraica da Livorno per Asmara, 1937 - 1947

In dialogo con l'autrice, la professoressa Chiara Fantozzi

in collaborazione con librerie coop

Complesso Porta A Mare - Livorno

PORTA A MARE

A place to love

A place to love

LIVORNO PROVINCIA ▾ ARCIPELAGO ▾ REGIONE PISA SPORT ▾ ORIZON ▾ ITALIA ED ESTERI VIDEO 🔍

(fall): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

a (Confasal): "Superare tradizionale sistema contrattuale manifatturiero"

ter WhatsApp



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzutti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

RE MAX

Valorizza il tuo progetto immobiliare, clicca e parliamo oggi stesso..!

TAGS ULTIMORA

LIVORNO

Cielo Sereno

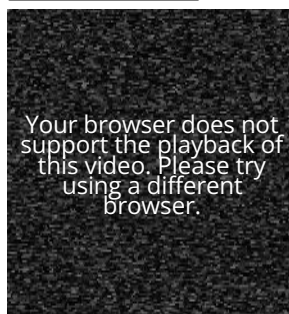


24.1 °C ≈ 25.5° ≈ 24.1°

45 % 3.7kmh 0 %

SAB 28° DOM 29° LUN 30° MAR 27° MER 25°

TELECENTRO 2 - Guarda la diretta



adnkronos

Orizon Magazine

Orizon Magazine - n°2

I più letti della settimana



Al, Carbone (Ag. Entrate): "Mai avviso accertamento emesso da algoritmo"

Redazione 3 - 22 Maggio 2026

(Adnkronos) - "Non dobbiamo aver paura dell'avanzamento della tecnologia. Mi sembra che lo slogan di questo Festival sia governare il cambiamento, giusto? Perfetto....



Trieste, incendio in un palazzo: muore una 77enne, sei intossicati in...

18 Maggio 2026



Italiani morti alle Maldive, spunta nuova ipotesi: "Sub risucchiati nelle grotte..."

19 Maggio 2026



Logistica, a Fiera Milano focus su trasporto merci e persone: sfida...

18 Maggio 2026



Ccnl manifatturiero, firmato nuovo contratto per 17 comparti produttivi

20 Maggio 2026

20 MAGGIO 18:00
Cafia Sonetti
ATTRAVERSARE IL TEMPO CON LE PAROLE
Lettere di una famiglia ebraica da Livorno per Asmara, 1937 - 1947
In dialogo con l'autrice, la professoressa Chiara Fantozzi
in collaborazione con librerie coop

Complesso Porta A Mare - Livorno

A place to love

LIVORNO PROVINCIA ▾ ARCIPELAGO ▾ REGIONE PISA SPORT ▾ ORIZON ▾ ITALIA ED ESTERI VIDEO 🔍

Festival dei consulenti: confronto su salute e sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) – Il segretario generale della Cnfsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema "Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità". Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del "Decalogo Cnfsal sulla sicurezza", soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero "esercito della prevenzione"; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Cnfsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Cnfsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel "Sicurezza, innovazione e produttività", organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Cnfsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Cnfsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal

LIVORNO

Cielo Sereno



27.4 °C

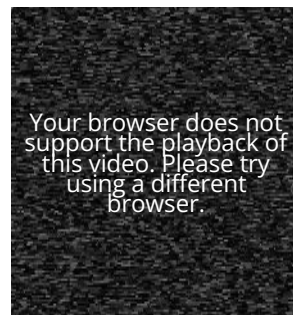
≈ 27.7°

≈ 26.6°

44 % 4.7 km/h 0 %

SAB 28° DOM 28° LUN 30° MAR 27° MER 24°

TELECENTRO 2 - Guarda la diretta



adnkronos

Orizon Magazine

Orizon Magazine - n°2

I più letti della settimana



Giro d'Italia, Narváez vince l'undicesima tappa ed Eulalo conserva la maglia...

Redazione 3 - 20 Maggio 2026

(Adnkronos) - Jhonatan Narváez vince l'undicesima tappa del Giro d'Italia, la Porcari-Chiavari di 195 km, oggi 20 maggio 2026. L'ecuadoriano del team UAE...



Lavoro, Prudenzone (Confintesa): "Al Festival per collaborare con consulenti"
22 Maggio 2026



Caro energia, verso Cdm venerdì: governo a caccia di risorse per...
20 Maggio 2026



Terzo Valico dei Giovi, ultimata la tratta Castagnola-Valloirone
21 Maggio 2026



Il paziente zero, i primi test e i centinaia di casi...
20 Maggio 2026

titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarc.com**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confasal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS ULTIMORA



Articolo precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Articolo successivo

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Redazione 3

News-24.it redazione di Livorno



News-24.it è una testata giornalistica indipendente che non riceve alcun finanziamento pubblico. Se ti piace il nostro lavoro e vuoi aiutarci nella nostra missione puoi offrirci un caffè facendo una donazione, te ne saremo estremamente grati.

Donazione





ACQUA UFFICIALE DEL GIRO D'ITALIA



Via E. Bona 25, Biella
Tel. 015.28639
info@sarem.it



REVERCHON

Il Tuo Ottico!

1+1

Compri 1...

1 è GRATIS!



www.NewsBIELLA.it
quotidiano online GRATUITO di BIELLA e del biellese

BIELLA
CITTA' CREATIVA
UNESCO

BIVER BANCA
GRUPPO BANCA DI ASTI

Destefanis
ONERANZE FUNEBRI

SERVIZIO CASA FUNERARIA CON SALA DEL COMMIO

L'abbraccio di un ricordo

Il miglior modo per salutare i propri cari. ☎ 015 27478

defabianisonoranzefunebri.it

Prima Pagina CRONACA POLITICA ATTUALITÀ EVENTI SPORT COSTUME E SOCIETÀ ECONOMIA CULTURA E SPETTACOLI AL DIRETTORE NECROLOGI LINK Tutte le notizie

Biella Circondario Cossato e Cossatese Valli Mosso e Sessera Valle Elvo Valle Cervo Basso Biellese Valsesia Cronaca dal Nord Ovest Regione Piemonte

🏠 / ULTIM'ORA

f i X v n + e q Archivio 📱 Mobile

CANDELO - Via Marconi, 81
Tel. 015.255000 - Cell. 337.232043
info@regionalitalia.it
CLICCA QUI

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

CHE TEMPO FA



ADESSO
23.6°C



DOM 24
17.8°C
28.1°C



LUN 25
19.2°C
28.9°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Annunci lavoro
Animalerie
A tavola con gusto
Benessere e Salute
Biella motori
Casa Edilizia
Consulta il meteo
CSEN News
Danzamania
Enogastronomia
Fashion
Gusti & Sapori
L'opinione di...

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

dr
gruppo nuova sa.car

DR3
Tua a **399€** al mese
con finanziamento Tasso 0.

Via Galimberti Tancredi, 3
Biella

☎ 015 881344

**ROTTAMARE IL PASSATO
CONVIENE ALL'AMBIENTE
E ALLA TUA AZIENDA!**

Dalla Regione Piemonte
un contributo a fondo perduto
per rinnovare i mezzi commerciali.

Scopri come su restart.infocamere.it

webinfo@adnkronos.com (Web Info) IN BREVE



L'ECO DELLA STAMPA®
LEADER IN MEDIA INTELLIGENCE

Music Café

Newsbiella Young

Oroscopo

ALPINI

Fotogallery

Videogallery

Copertina

LE PRIME DAL TERRITORIO

BIELLA



Targa ai monopattini: il mezzo smart che pesa come un'auto
Il monopattino elettrico era nato per sembrare il futuro: agile, silenzioso, economico, persino...

CIRCONDARIO



Daniele ed Elena inaugurano Mi & Ti Restaurant: "Un sogno da quando studiavamo all'Alberghiero" FOTO

COSSATO E COSSATESE



Ladri in azione a Mottalciata: colpite due abitazioni

VALLI MOSSO E SESSERA



All'Istituto Alberghiero Gae Aulenti di Valdilana il primo esame regionale di "Food and Beverage" FOTO

VALLE ELVO



VALLE CERVO



BASSO BIELLESE



sabato 23 maggio

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



LILT
FIRMA PER LILT BIELLA
C.F. 90033250029
5x1000.liltbiella.it

CONSORZIO BIELLESE REVISIONE
SCADENZE MAGGIO
REVISIONE AI VEICOLI
Che hanno effettuato l'ultima revisione nel mese di Maggio 2024
Immatricolati per la prima volta nel mese di Maggio 2022



ACQUA UFFICIALE DEL GIRO D'ITALIA



Via E. Bona 25, Biella
Tel. 015.28639
info@sarem.it

MUSCATO
NOLEGGI

Noleggio a breve,
medio e lungo
termine

Numero Verde
800-034441

AUTO • MINIBUS • FURGONI • PIATTAFORME AEREE



www.NewsBIELLA.it
quotidiano online GRATUITO di BIELLA e del biellese

BIELLA
CITTÀ CREATIVA
UNESCO

BIVER BANCA
GRUPPO BANCA DI ASTI

Defabianis
ONORANZE FUNEBRI

SERVIZIO CASA FUNERARIA CON SALA DEL COMMIO

L'abbraccio di un ricordo

Il miglior modo per **salutare** i propri cari. ☎ **015 27478**

defabianisonoranzefunebri.it

Prima Pagina CRONACA POLITICA ATTUALITÀ EVENTI SPORT COSTUME E SOCIETÀ ECONOMIA CULTURA E SPETTACOLI AL DIRETTORE NECROLOGI LINK Tutte le notizie

Biella Circondario Cossato e Cossatese Valli Mosso e Sessera Valle Elvo Valle Cervo Basso Biellese Valsesia Cronaca dal Nord Ovest Regione Piemonte

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v r + e q Archivio 📱 Mobile

CANDELO - Via Marconi, 81
Tel. 015.2550040 - Cell. 337.232463
info@regionalisti.it
CLICCA QUI

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

CHE TEMPO FA



ADESSO
23.6 °C



DOM 24
17.8 °C
28.1 °C



LUN 25
19.2 °C
28.9 °C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Annunci lavoro
Animalerie
A tavola con gusto
Benessere e Salute
Biella motori
Casa Edilizia
Consulta il meteo
CSEN News
Danzamania
Enogastronomia
Fashion

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

dr
gruppo nuova sa.car

DR3
Tua a **399€** al mese
con finanziamento Tasso 0.

Via Galimberti Tancredi, 3
Biella

☎ 015 881344

**ROTTAMARE IL PASSATO
CONVIENE ALL'AMBIENTE
E ALLA TUA AZIENDA!**

Dalla Regione Piemonte
un contributo a fondo perduto
per rinnovare i mezzi commerciali.

Scopri come su restart.infocamere.it

Gusti & Sapori

L'opinione di...

Music Café

Newsbiella Young

Oroscopo

ALPINI

Fotogallery

Videogallery

Copertina

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



LE PRIME DAL TERRITORIO

BIELLA



Targa ai monopattini: il mezzo smart che pesa come un'auto

Il monopattino elettrico era nato per sembrare il futuro: agile, silenzioso, economico, persino...

CIRCONDARIO

COSSATO E COSSATESE

VALLI MOSSO E SESSERA





ACQUA UFFICIALE DEL GIRO D'ITALIA



Via E. Bona 25, Biella
Tel. 015.28639
info@sareni.it

MUSCATO

NOLEGGI

Noleggio a breve,
medio e lungo
termine

Numero Verde
800-034441

AUTO • MINIBUS • FURGONI • PIATTAFORME AEREE



www.NewsBIELLA.it
quotidiano online GRATUITO di BIELLA e del biellese

BIELLA
CITTÀ CREATIVA
UNESCO

BIVER BANCA
GRUPPO BANCA DI ASTI

Destefanis
ONDIRANZE FUNEBRI

SERVIZIO CASA FUNERARIA CON SALA DEL COMMIO

L'abbraccio di un ricordo

Il miglior modo per **salutare** i propri cari. ☎ **015 27478**

defabianisonoranzefunebri.it

Prima Pagina CRONACA POLITICA ATTUALITÀ EVENTI SPORT COSTUME E SOCIETÀ ECONOMIA CULTURA E SPETTACOLI AL DIRETTORE NECROLOGI LINK Tutte le notizie

Biella Circondario Cossato e Cossatese Valli Mosso e Sessera Valle Elvo Valle Cervo Basso Biellese Valsesia Cronaca dal Nord Ovest Regione Piemonte

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v n + e q Archivio Mobile

CANDELO - Via Marconi, 81
Tel. 015.255000 - Cell. 337.232043
info@tergostampati.it
CLICCA QUI

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

CHE TEMPO FA



ADESSO
27°C



DOM 24
17.9°C
27.9°C



LUN 25
19.1°C
28.9°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Annunci lavoro
Animalerie
A tavola con gusto
Benessere e Salute
Biella motori
Casa Edilizia
Consulta il meteo
CSEN News
Danzamania

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

dr
gruppo nuova sa car

DR3
Tua a **399€** al mese
con finanziamento Tasso 0.

Via Galimberti Tancredi, 3
Biella

☎ **015 881344**

**ROTTAMARE IL PASSATO
CONVIENE ALL'AMBIENTE
E ALLA TUA AZIENDA!**

Dalla Regione Piemonte
un contributo a fondo perduto
per rinnovare i mezzi commerciali.

Scopri come su restart.infocamere.it

Enogastronomia

Fashion

Gusti & Sapori

L'opinione di...

Music Café

Newsbiella Young

Oroscopo

ALPINI

Fotogallery

Videogallery

Copertina

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

IN BREVE

sabato 23 maggio

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: “Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi”



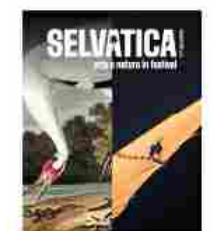
Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



FIRMA PER LILT BIELLA

C.F. 90033250029

5x1000.liltbiella.it



Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confasal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



Roland Garros, Fils salta il torneo per infortunio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

VIDEO ANIMALERIE



STUDIO BIOMECCANICA
E POSTURAAbbiategrosso (MI)
e Gaglianico (BI)
info@viganolab.it
viganolab.itSVILUPPO
APPBIELLA
Tel. 015.2522650

tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

LE PRIME DAL TERRITORIO

BIELLA



Oropa, trovato l'escursionista infortunato: ora è in ospedale

Aggiornamento delle 17:30 È stato individuato l'uomo per il quale erano scattate le ricerche nella...

CIRCONDARIO



Daniele ed Elena inaugurano Mi & Ti Restaurant: "Un sogno da quando studiavamo all'Alberghiero" FOTO

COSSATO E COSSATESE



Running, CorriCossato 2026: sono circa 2000 gli iscritti FOTO e VIDEO

VALLI MOSSO E SESSERA



Guardia Medica di Valdilana, da lunedì 25 maggio nuova sede a Ponzone

VALLE ELVO



"Camminando tra le pagine", a Magnano torna la passeggiata tra libri e natura

VALLE CERVO



"Lasciavo tutto e partivo": Marchisotti ricorda l'alluvione in Valle Cervo nel 2002 FOTO

BASSO BIELLESE



Borriana, Ginnastica Sprint alla Festa dello Sport con atlete e famiglie FOTO

TRASPORTI DA TRE GENERAZIONI
015 255 71 93
www.monteleonetrasporti.it

CABBIA
Sabbiatura
Verniciatura
Zincatura a spruzzo
Carpenteria
Cancellate
Camion
Mattoni/Pietre
Legno
Pallinatura
Inox - Rame
Ottone - Alluminio
Bronzo
Zumaglia via Case sparse, 2 - Tel. 015562400

H HONDA
HR-V
Full Hybrid
Da 28.900 € con 6.500 € di Ecobonifici Honda, fino a 5 anni di garanzia e km illimitati e eco con finanziamento Easy Honda 2 tagliandi in omaggio*
V.AUTO
SCOPRI DI PIÙ

www.gadugroup.it

LE PRIME DALLE RUBRICHE

ANIMALIERE



Giornata mondiale delle api, Cirone del FAI: "Apicoltori custodi della biodiversità e del futuro sostenibile"

BIELLA MOTORI



Rally della Lana Revival: il rombo della storia torna sulle strade biellesi FOTO e VIDEO

ENOGASTRONOMIA



Tante cose da fare a Biella il 23 e il 24 maggio

FASHION



MUSIC CAFÉ



VITA ECO E CASA



ACQUISTA ORA

newsNovara.it

PRIMA PAGINA CRONACA ATTUALITÀ POLITICA EVENTI SANITÀ TERRITORIO ECONOMIA VIABILITÀ E TRASPORTI SCUOLA CULTURA SPORT TUTTE LE NOTIZIE

NOVARA ARONA BORGOMANERO TRECATE PROVINCIA REGIONE CRONACA DAL NORD OVEST

/ ULTIM'ORA

Archivio Mobile

CHE TEMPO FA



ADESSO
25°C



DOM 24
18.4°C
30.3°C



LUN 25
19.6°C
31.4°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Level Up
Non solo fumetti
Il Punto di Beppe Gandolfo
L'oroscopo di Corinne
Itinerarium
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADDEVA UN ANNO FA



Attualità
Il consigliere Molinari
alla Festa del Corpo
del "Nizza Cavalleria"



Attualità
Polizia di Stato,
crescono le
segnalazioni tramite
l'app YouPol

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

NOVITÀ

La Palette
LavaVerde



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Attualità

La Provincia di Novara protagonista a Boom, il Festival dei Bambini: natura, sicurezza e mestieri per i più piccoli

[Leggi tutte le notizie](#)

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



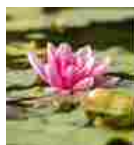
Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



CLICCA PER
INFORMAZIONI
SU BIGLIETTI
ED EVENTI

ULTIM'ORA - 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).

ULTIM'ORA - 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

ULTIM'ORA - 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.



Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.



CALCIO TENNIS MOTORI ALTRI SPORT MERCATO AUTOMOTIVE OLIMPIADI GOSSIP VIDEO

Segui

Home / Top News / Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Top News

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Fabrizio Gerolla

2 ore fa

Ultimo aggiornamento: Maggio 23, 2026

minuto di lettura



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Condividi:



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



CALCIO TENNIS MOTORI ALTRI SPORT MERCATO AUTOMOTIVE OLIMPIADI GOSSIP VIDEO

Segui

Home / Top News / Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Top News

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Fabrizio Gerolla

2 ore fa

Ultimo aggiornamento: Maggio 23, 2026

minuto di lettura



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Condividi:

Facebook

X

#adnkronos

#ultimora

Condividi



ENTRA nel gruppo **DIVENTA** il nostro inviato speciale



Fabrizio Gerolla



Contratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza ccnl"



Saviola, Strippedwood riceve la
menzione d'onore al XXIX
Premio Compasso d'oro Adi

Articoli Correlati

Top News



Lavoro, Urso:
"Siamo su strada
giusta, qualità è
priorità"

15 minuti fa



Nato, l'ex
generale Pavel:
"Alleanza mostri i
denti alla Russia,
abbattere chi
viola spazio
aereo"

35 minuti fa



Sulle Madonie il
borgo di Isello
diventa
laboratorio di
innovazione e
sviluppo

52 minuti fa



Ebola in Congo,
giocatori
nazionale "in
isolamento". Cosa
può cambiare
verso i Mondiali
(anche per
l'Italia)

53 minuti fa



Vittorio Brumotti
a 'Ciao Maschio':
"Maradona mi
disse che la
droga lo aveva
rovinato"

55 minuti fa



'La Forza di una
Donna' su Canale
5 vince la prima
serata. La Ruota
batte Affari Tuoi

58 minuti fa

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia
continua la partita della flessibilità
– Le videonews dall'inviato

1 ora fa



CALCIO TENNIS MOTORI ALTRI SPORT MERCATO AUTOMOTIVE OLIMPIADI GOSSIP VIDEO

Segui

Home / Top News / Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Top News

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Fabrizio Gerolla

20 minuti fa

Ultimo aggiornamento: Maggio 23, 2026

3 minuti di lettura



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro

Top News



Vingegaard vince il tappone di Pila e veste la maglia rosa al Giro2026

9 minuti fa



Cina, scienziati fanno luce su meccanismo superconduttività ad alta temperatura

9 minuti fa



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

11 minuti fa



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

12 minuti fa



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

20 minuti fa



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

25 minuti fa



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

25 minuti fa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Condividi:

Facebook

X

#adnkronos

#ultimora

Condividi



ENTRA nel gruppo **DIVENTA** il nostro inviato speciale



Fabrizio Gerolla



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Articoli Correlati

28 minuti fa

Sport



Diamond League, infortunio al bicipite femorale per Furlani in Cina. Tappa amara anche per Fabbri

10 minuti fa



Nba, Oklahoma supera nuovamente San Antonio e si porta avanti 2-1 nella serie

6 ore fa



Il Bari retrocede in Serie C, Sudtirolo salvo al playoff

18 ore fa



Alberto Bettiol trionfa a Verbania nella tredicesima tappa del Giro d'Italia, Eulalio sempre in rosa

1 giorno fa



Sinner "Mi sento pronto per il Roland Garros, è un periodo molto positivo"

1 giorno fa

Popolare

Recente



Toro umiliato a San Siro: Cairo, il mago delle plusvalenze e



Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione (Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea



guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

[Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"]

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla norma (Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturo

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le sp (Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

[Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturo]

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, in (Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto - ha





sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

L'Italia che cambia

CRONACA ECONOMIA & FINANZA POLITICA SOSTENIBILITÀ & AMBIENTE SALUTE ITALIANS DO IT BETTER

Il mondo che cambia

ESTERI CRIME & CYBERCRIME DIGITAL ECONOMY SCIENZA & TECNOLOGIA LIFESTYLE TV & SPETTACOLI SPORT**HOME > LAVORO > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verifica...**

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a ...



di Adnkronos

Pubblicato il 23 Maggio 2026 alle 11:06

ULTIME NOTIZIE

- Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"
- Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio



Compasso d'oro Adi

- Lo spettacolare ammaraggio del gigantesco razzo V-3 di Space-X
- Vanessa Trump, l'ex nuora del presidente Usa ha un tumore al seno
- Terza edizione del Premio TG Poste
- Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini
- Nidi Fioriti, a Milano torna Festival su genitorialità e infanzia
- A San Giovanni Valdarno il Festival delle Neuroscienze
- Alla Corsa Rosa per parlare di sicurezza su strada e innovazione
- Garlasco, Stefania Cappa vuole querelare De Rensis: "Usa il servizio pubblico per accusare la mia famiglia"

LAVORO

© Riproduzione riservata

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili.

Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti.

Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso,

comporto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ALTRO IN



LAVORO

Inps, Vittimberga:
"Innovazione Pa è etica per
definizione"



LAVORO

Lavoro, Conte (Inps): "Smart
working è modello
organizzativo"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'Italia che cambia



CRONACA ECONOMIA & FINANZA POLITICA SOSTENIBILITÀ & AMBIENTE SALUTE ITALIANS DO IT BETTER

Il mondo che cambia

ESTERI CRIME & CYBERCRIME DIGITAL ECONOMY SCIENZA & TECNOLOGIA LIFESTYLE TV & SPETTACOLI SPORT

[HOME](#) > [VIDEO](#) > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equiv...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche ...



di Adnkronos

Pubblicato il 23 Maggio 2026 alle 12:20

ULTIME NOTIZIE

- Money Road, clamoroso ritiro all'inizio del gioco: concorrente abbandona la giungla e torna in Italia
- Comune di Lazise e la norma sulla musica: libertà di espressione e

polemiche

- Corvette invade la corsia opposta, frontale con autobus: fermato conducente
- Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"
- Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale"
- Travolti da un furgone a Modena: morto un uomo, ferita la moglie
- Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)
- Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"
- 'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi
- Miriana Trevisan si confessa: i tradimenti subiti e le parole sull'ex marito Pago

VIDEO ADN KRONOS

© Riproduzione riservata

“Il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”. Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di ‘Ccnl equivalenti’.

Come verificare l’equivalenza delle tutele il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

<https://www.youtube.com/watch?v=7tAYD-HU1uU>

ARTICOLI CORRELATI



VIDEO

Lavoro, Spada (Formazienda): “Sicurezza, innovazione e produttività al centro del Festival del



VIDEO

Agricoltura, Lollobrigida: “Mai così tanti investimenti nel settore primario”

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'Italia che cambia

CRONACA ECONOMIA & FINANZA POLITICA SOSTENIBILITÀ & AMBIENTE SALUTE ITALIANS DO IT BETTER

Il mondo che cambia

ESTERI CRIME & CYBERCRIME DIGITAL ECONOMY SCIENZA & TECNOLOGIA LIFESTYLE TV & SPETTACOLI SPORT**HOME** > **LAVORO** > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari ba...

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della ...



di Adnkronos

Pubblicato il 23 Maggio 2026 alle 11:19

ULTIME NOTIZIE

- Comune di Lazise e la norma sulla musica: libertà di espressione e polemiche
- Corvette invade la corsia opposta, frontale con autobus: fermato

conducente

- Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"
- Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"
- Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale"
- Travolti da un furgone a Modena: morto un uomo, ferita la moglie
- Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)
- Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"
- 'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi
- Miriana Trevisan si confessa: i tradimenti subiti e le parole sull'ex marito Pago

LAVORO

© Riproduzione riservata

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”.

A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ARTICOLI CORRELATI



LAVORO

Lavoro, Durigon: "Emendamento Lega per salario giusto e continuativo"



LAVORO

Infortuni, Fiori (Inail): "Da apnea notturna cattivo riposo e incidenti stradali"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

L'Italia che cambia

[CRONACA](#) [ECONOMIA & FINANZA](#) [POLITICA](#) [SOSTENIBILITÀ & AMBIENTE](#) [SALUTE](#) [ITALIANS DO IT BETTER](#)

Il mondo che cambia

[ESTERI](#) [CRIME & CYBERCRIME](#) [DIGITAL ECONOMY](#) [SCIENZA & TECNOLOGIA](#) [LIFESTYLE](#) [TV & SPETTACOLI](#) [SPORT](#)
[HOME](#) > [FLASH NEWS](#) >

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema..."

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diver..."



di Adnkronos

Pubblicato il 23 Maggio 2026 alle 11:16

ULTIME NOTIZIE

- Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi
- Lo spettacolare ammaraggio del gigantesco razzo V-3 di Space-X

ULTIMORA

© Riproduzione riservata

(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro.

Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ARTICOLI CORRELATI



FLASH NEWS

Estate in anticipo, arriva il caldo



FLASH NEWS

Tragedia nelle Apuane, anziana

- Vanessa Trump, l'ex nuora del presidente Usa ha un tumore al seno
- Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"
- Terza edizione del Premio TG Poste
- Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini
- Nidi Fioriti, a Milano torna Festival su genitorialità e infanzia
- A San Giovanni Valdarno il Festival delle Neuroscienze
- Alla Corsa Rosa per parlare di sicurezza su strada e innovazione
- Garlasco, Stefania Cappa vuole querelare De Rensis: "Usa il servizio pubblico per accusare la mia famiglia"

L'Italia che cambia


[CRONACA](#) [ECONOMIA & FINANZA](#) [POLITICA](#) [SOSTENIBILITÀ & AMBIENTE](#) [SALUTE](#) [ITALIANS DO IT BETTER](#)

Il mondo che cambia

[ESTERI](#) [CRIME & CYBERCRIME](#) [DIGITAL ECONOMY](#) [SCIENZA & TECNOLOGIA](#) [LIFESTYLE](#) [TV & SPETTACOLI](#) [SPORT](#)
[HOME](#) > [LAVORO](#) > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contratta...

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, c...



di Adnkronos

Pubblicato il 23 Maggio 2026 alle 17:51

ULTIME NOTIZIE

- Crescita del lavoro femminile e politiche del governo: cosa cambia
- Divieto di ingresso per Itamar Ben-Gvir, Parigi critica i comportamenti sulla Flotilla Global Sumud



LAVORO

© Riproduzione riservata

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'.

Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail.

Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite.

"Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

- Attacco con droni ucraini provoca incendio in un terminal petrolifero a Novorossiysk
- Arabia Saudita, Lepore (MSDesk Italy): paese in forte fermento
- Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"
- Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia
- Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"
- Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa
- Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"
- Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ALTRO IN



LAVORO

A Francoforte 'Capitale mondiale del design 2026' di scena atmosfere per una vita migliore



LAVORO

Brand Usa celebra i 250 anni degli Stati Uniti, un'estate di eventi da Washington a San Diego

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ARTICOLI CORRELATI



LAVORO

Lavoro, Urso: "Siamo su strada giusta, qualità è priorità"



LAVORO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



LAVORO



LAVORO



LAVORO

Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di Roma"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Contratti Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità, non sui salari bassi"

Condividi su:      

"Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Condividi su:      

[Articolo successivo](#)[Articolo precedente](#)

Condividi su:      

"Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Condividi su:      [Articolo successivo](#)[Articolo precedente](#)



Condividi su: [f](#) [t](#) [in](#) [w](#) [e](#) [p](#)

Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto



responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

Seguici su Facebook

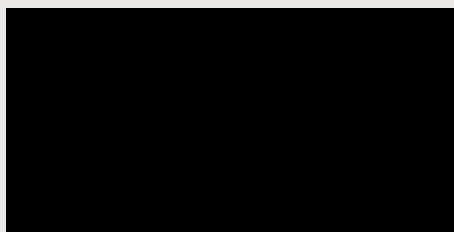
insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Condividi su: [!\[\]\(cf531ed27e91483460120fcc057b3901_img.jpg\)](#) [!\[\]\(34fde9b7c74442c0438f550a41236260_img.jpg\)](#) [!\[\]\(f3ffd03e145adb5d0f6f54d9f4fb82fd_img.jpg\)](#) [!\[\]\(1512695720264d2aab11e6ec2cb67c0e_img.jpg\)](#) [!\[\]\(d06e0e0a5ce4085deb80bf730d27022b_img.jpg\)](#) [!\[\]\(6c9aeb30cbfe3eb949d668eaafd2ff33_img.jpg\)](#)

Articolo precedente



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Mappa del sito

[News](#)[Redazione](#)[Socials](#)

Cittanet

[Lavora con noi](#)[Il network cittanet](#)[Altri Media](#)[Critica Letteraria](#)

Info

tel. 0873.344007

fax 0873.549800

Via Duca degli Abruzzi, 54

66050 - San Salvo

redazione@notizenazionali.it



HOME

CULTURA v

SPETTACOLO v

SPORT

TECNOLOGIA v

GIOCHI v

VIAGGI

RUBRICHE v



Home › Ultima Ora › Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...

Ultima Ora

- Advertisement -

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

By AdnKronos 23 Maggio 2026

8 0



MOST POPULAR



Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

23 Maggio 2026



Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

23 Maggio 2026



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23 Maggio 2026



Ilary e Totti, è divorzio: tra 2 mesi potranno risposarsi. Continua la 'guerra dei Rolex'

23 Maggio 2026

Carica altri >

- Advertisement -

'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di **Andrea Cafà**, **Cesare Damiano**, **Angelo Raffaele Margiotta**, **Adalberto Perulli**, **Paolo Pizzuti** presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per **Andrea Cafà**, presidente e socio fondatore di **Cifa Italia** e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da **Cafà**, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale **Cifa-Confsal** viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di **Chiara Tenerini** colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di **Andrea Cafà** sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di **Paolo Pizzuti** su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di **Adalberto Perulli** sul ccnl **Cifa-Confsal** tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di **Cesare Damiano** su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di **Angelo Raffaele Margiotta** sul modello **Cifa-Confsal** come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di **Adalberto Perulli**, l'attuale disciplina collettiva **Cifa-Confsal** non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica,

RECENT COMMENTS

Fotografia Minima, del viaggiar leggeri e piani - Oblo.it su **Leggere di fotografia per leggere la fotografia**

Ritocco Invisibile: Il Segreto dell'Eleganza nella Chirurgia Estetica a Milano e Roma su **Il ritocco c'è ma non si vede, ecco qual è il trend della medicina estetica 2025**

Camillo su **Atp Miami, oggi Sinner-Moutet - Diretta**

Monica su **Camper e borghi italiani: gli itinerari 2026 tra i luoghi di Dario Fo e Pinocchio**

Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami (Oblo.it 12.02.26) - Comunità Armena di Roma su **Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami**

delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

- Advertisement -

TAGS andrea cafà appalti pubblici CCNL cifa italia consulenti lavoro
contrattazione collettiva contratti lavoro dumping contrattuale equivalenza tutele
sindacati

Articolo precedente

'Giulia Mazzoni is Back to China', la pianista torna nel Paese con una serie di eventi speciali

Articolo successivo

Debito comune Ue, Dombrovskis: 'E' una realtà, ma non è gratis'

ARTICOLI CORRELATI



LASCIA UN COMMENTO

Nome:*

Email:*

Sito Web:

Commento:

Pubblica Commento

[Pubblicità](#) [Contatti](#) [Termini e condizioni](#) [Cookie Policy](#) [Privacy](#) [Note Legali](#)

©1998 oblò sas | P.IVA 07558480013 | trib. torino n. 5185 del 11.09.1998 | all right reserved



HOME

CULTURA v

SPETTACOLO v

SPORT

TECNOLOGIA v

GIOCHI v

VIAGGI

RUBRICHE v



Home › Ultima Ora › Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultima Ora

- Advertisement -

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

By AdnKronos 23 Maggio 2026

9 0



MOST POPULAR



Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

23 Maggio 2026



Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

23 Maggio 2026



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23 Maggio 2026



Ilary e Totti, è divorzio: tra 2 mesi potranno risposarsi. Continua la 'guerra dei Rolex'

23 Maggio 2026

Carica altri >

- Advertisement -

"Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo **Cesare Damiano**, già ministro del Lavoro e presidente dell'**Associazione Lavoro&Welfare**, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con **Andrea Cafà**, presidente del **Fondo interprofessionale Fonarcom** e dell'**Associazione di imprese Cifa Italia**, **Angelo Raffaele Margiotta**,

segretario generale della **Confsal**, **Adalberto Perulli**, **Paolo Pizzuti** presentato oggi al **Festival del lavoro**, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla **Nuvola** all'Eur a Roma.

- Advertisement -

TAGS CCNL Cesare Damiano Confsal consulenti lavoro contrattazione
dumping contrattuale Festival del Lavoro intelligenza artificiale salari alti
tutele lavoro

Articolo precedente

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Articolo successivo

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

ARTICOLI CORRELATI



Totti e Totti, è divorzio: tra 2 mesi potranno risposarsi. Continua la 'guerra del Rolex'



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

LASCIA UN COMMENTO

Nome:*

Email:*

Sito Web:

Commento:

Pubblica Commento

RECENT COMMENTS

Fotografia Minima, del viaggiare leggeri e piani - Oblo.it su **Leggere di fotografia per leggere la fotografia**

Ritocco Invisibile: Il Segreto dell'Eleganza nella Chirurgia Estetica a Milano e Roma su **Il ritocco c'è ma non si vede, ecco qual è il trend della medicina estetica 2025**

Camillo su **Atp Miami, oggi Sinner-Moutet - Diretta**

Monica su **Camper e borghi italiani: gli itinerari 2026 tra i luoghi di Dario Fo e Pinocchio**

Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami (Oblo.it 12.02.26) - Comunità Armena di Roma su **Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami**



HOME

CULTURA v

SPETTACOLO v

SPORT

TECNOLOGIA v

GIOCHI v

VIAGGI

RUBRICHE v



Home » Ultima Ora » Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultima Ora

- Advertisement -

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

By AdnKronos 23 Maggio 2026

10 0



MOST POPULAR



Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

23 Maggio 2026



Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"

23 Maggio 2026



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23 Maggio 2026



Ilary e Totti, è divorzio: tra 2 mesi potranno risposarsi. Continua la 'guerra dei Rolex'

23 Maggio 2026

Carica altri >

- Advertisement -

"Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo **Angelo Raffaele Margiotta**, segretario generale della **Confsal**, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con **Andrea Cafà**, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcam** e dell'Associazione di imprese **Cifa Italia**,

Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione

Lavoro&Welfare, **Adalberto Perulli**, **Paolo Pizzuti** presentato oggi al **Festival del lavoro**, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla **Nuvola** all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

- Advertisement -

TAGS CCNL Confasal contratti diritti lavoratori lavoro manifatturiero
Margiotta sistema contrattuale tutele welfare

Articolo precedente

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Articolo successivo

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

ARTICOLI CORRELATI



Tary e Totti, è divorziata: tra 2 mesi potranno risposarsi. Continua la 'guerra del Rolex'



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

LASCIA UN COMMENTO

Nome:*

Email:*

Sito Web:

Commento:

Pubblica Commento

RECENT COMMENTS

Fotografia Minima, del viaggiare leggeri e piani – Oblo.it su **Leggere di fotografia per leggere la fotografia**

Ritocco Invisibile: Il Segreto dell'Eleganza nella Chirurgia Estetica a Milano e Roma su **Il ritocco c'è ma non si vede, ecco qual è il trend della medicina estetica 2025**

Camillo su **Atp Miami, oggi Sinner-Moutet – Diretta**

Monica su **Camper e borghi italiani: gli itinerari 2026 tra i luoghi di Dario Fo e Pinocchio**

Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami (Oblo.it 12.02.26) – Comunità Armena di Roma su **Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami**



HOME

CULTURA v

SPETTACOLO v

SPORT

TECNOLOGIA v

GIOCHI v

VIAGGI

RUBRICHE v



Home » Ultima Ora » Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

Ultima Ora

- Advertisement -

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

By AdnKronos 23 Maggio 2026

11 0



MOST POPULAR



Gp Canada, Russell vince gara sprint davanti a Norris e Antonelli

23 Maggio 2026



Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"

23 Maggio 2026



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

23 Maggio 2026



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

23 Maggio 2026

Carica altri >

- Advertisement -

Il segretario generale della **Confsal**, **Angelo Raffaele Margiotta**, ha preso parte alla 17ª edizione del **Festival del lavoro 2026**, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla **Nuvola** all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. **Margiotta** ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo **Confsal** sulla sicurezza', soffermandosi sul

- Advertisement -

rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'**Inail**. Centrale, nell'intervento, la proposta **Confsal** di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da **Confsal**, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato **Margiotta**. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, **Margiotta** ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da **Formazienda**, **Margiotta** ha illustrato la proposta **Confsal** di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal **Codice degli appalti** e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il **Cnel**, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il **ministero del Lavoro** promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. **Margiotta** è inoltre intervenuto nel panel promosso da **Conflavoro**, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, **Margiotta** ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, **Margiotta** ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti'.

RECENT COMMENTS

Fotografia Minima, del viaggiar leggeri e piani - Oblo.it su **Leggere di fotografia per leggere la fotografia**

Ritocco Invisibile: Il Segreto dell'Eleganza nella Chirurgia Estetica a Milano e Roma su **Il ritocco c'è ma non si vede, ecco qual è il trend della medicina estetica 2025**

Camillo su **Atp Miami, oggi Sinner-Moutet - Diretta**

Monica su **Camper e borghi italiani: gli itinerari 2026 tra i luoghi di Dario Fo e Pinocchio**

Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami (Oblo.it 12.02.26) - Comunità Armena di Roma su **Mikayel Ohanjanyan al mudaC di Carrara: 5 sculture in marmo raccontano i legami**

Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da **Lefebvre Giuffrè** e curato da **Andrea Cafà** insieme a **Cesare Damiano**, **Angelo Raffaele Margiotta**, **Adalberto Perulli** e **Paolo Pizzuti**, con prefazione di **Chiara Tenerini**. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato **Margiotta**.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di **Margiotta** si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi **Margiotta** porterà il contributo di **Confsal** all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra **Conflavoro** e **Atisl** finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

- Advertisement -

TAGS [Confsal](#) [consulenti lavoro](#) [contrattazione collettiva](#) [Festival lavoro](#) [Inail](#)
[Margiotta](#) [preposto](#) [prevenzione](#) [sicurezza lavoro](#) [vigilanza](#)

Articolo precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

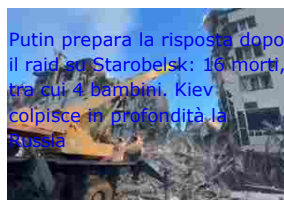
Articolo successivo

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

ARTICOLI CORRELATI



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da tutti"



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

LASCIA UN COMMENTO

Nome:*

Email:*

Search...

Search

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Home

Politica

Cronaca

by Redazione 23 Maggio 2026

Sostenibilità

Video News

Home

contatti



(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

ADVERTISEMENT

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

ADVERTISEMENT



ADVERTISEMENT

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

[ultimora](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Search...

Search

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Home

Politica

Cronaca

by Redazione 23 Maggio 2026

Sostenibilità

Video News

Home

contatti



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Search...

Search

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Home

Politica

by Redazione 23 Maggio 2026

Cronaca

Sostenibilità

Video News

Home

contatti



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ADVERTISEMENT

economia

ADVERTISEMENT

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Search...

Search

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Home

Politica

Cronaca

by Redazione 23 Maggio 2026

Sostenibilità

Video News

Home

contatti



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

ADVERTISEMENT

ADVERTISEMENT

economia

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

[ultimora](#)



by [Redazione](#) Published Maggio 23, 2026

 Add a Comment

Top News

1



[Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità – Le videonews dall'inviato](#)

2



[Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige](#)

3



[Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"](#)

4



[Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi](#)

5



[Contratti, Margiotto \(Confsal\): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"](#)

Latest on this theme

OCCHIOCHE
 NEWSNEWS

OCCHIOCHE
 NEWSNEWS

[Home](#) [Politica](#) [Cronaca](#) [Sostenibilità](#) [Video News](#)


Search...

Search

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

[Home](#)[Politica](#)[Cronaca](#)

by Redazione 23 Maggio 2026

[Sostenibilità](#)[Video News](#)[Home](#)[contatti](#)

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

ADVERTISEMENT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

ADVERTISEMENT

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

ADVERTISEMENT

ADVERTISEMENT



Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ultimora



by [Redazione](#) Published Maggio 23, 2026

 Add a Comment

Top News

1



[Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"](#)

2



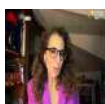
[Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia](#)

3



[Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele](#)

4



[Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"](#)

5



[Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa](#)

Latest on this theme

OglioPoNews

Il quotidiano online del Casalasco-Viadanese



Menu



Cerca

Ultime News 23 Maggio 2026 Le sculture di Ligabue a Villa Mina: "Primo passo di una nuova vita" · 23 Maggio 2026 Padania-Punjab: le Nazionali "sui generis"

NAZIONALI | Oggi alle 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotto, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotto ha richiamato i punti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come

verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalsco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

Torna all'inizio↑

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

OglioPoNews

Il quotidiano online del Casalasco-Viadanese



Menu



Cerca

Ultime News 23 Maggio 2026 Lite in un locale del centro di Casalmaggiore: denunciato un uomo per minacce e lesioni - 23 Maggio 2026 Controlli dei Carabinieri

NAZIONALI | Oggi alle 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”



(Adnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra

istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

Torna all'inizio

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale amministrative](#)

Informazioni

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Oglioponews.it	23/05/2026	Nazionali Oggi alle 11:16 Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione siste	15
	Oglioponews.it	23/05/2026	Nazionali Oggi alle 11:19 Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari	17
	Olbianotizie.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	19
	Olbianotizie.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	21
	Olbianotizie.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	22
	Olbianotizie.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	23
	Ondazzurra.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	26
	Padovanews.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	27
	Padovanews.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	30
	Padovanews.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	32
	Padovanews.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	34
	Pianetagenoa1893.net	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	37
	Pianetagenoa1893.net	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	40
	Pianetagenoa1893.net	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	42
	Pianetagenoa1893.net	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	44
	Piazzapinerolese.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	47
	Piazzapinerolese.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	50
	Piazzapinerolese.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	52
	Piazzapinerolese.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	54
	Primopiano24.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	57
	Primopiano24.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	58
	Primopiano24.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	59
	Primopiano24.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	60
	Prpchannel.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	62
	Prpchannel.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	64
	Prpchannel.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	66
	Prpchannel.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	67
	Prpchannel.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	68
	Quasimezzogiorno.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	71
	Quasimezzogiorno.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	72

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Quotidianocontribuenti.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	74
	Quotidianocontribuenti.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	78
	Quotidianodibari.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	82
	Quotidianodibari.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	84
	Quotidianodibari.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	85
	Quotidianodibari.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	86
	Quotidianodifoggia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	88
	Quotidianodifoggia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	91
	Quotidianodifoggia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	92
	Quotidianodifoggia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	93
	Quotidianodipuglia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	95
	Quotidianodipuglia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	98
	Quotidianodipuglia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	99
	Quotidianodipuglia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	101
	Quotidianodipuglia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	103
	Quotidianopiu.it	23/05/2026	Equivalenza CCNL, Cafà (FonARCom): "Da estendere anche al settore privato"	106
	Radionapolicentro.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	107
	Radionapolicentro.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	108
	Radionapolicentro.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	109
	Radionapolicentro.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	110
	Redazioneews.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	112
	Redazioneews.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	114
	Redazioneews.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	115
	Redazioneews.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	117
	Redazioneews.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	119
	Rete55.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	122
	Rete55.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	123
	Rete55.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	124
	Rete55.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	125

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Sanremonews.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	127
	Sanremonews.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	130
	Sanremonews.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	131
	Sanremonews.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	133
	Sardanews.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	136
	SardegnaLive.net	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	138
	SardegnaLive.net	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	140
	SardegnaLive.net	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	141
	SardegnaLive.net	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	142
	Savonews.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	144
	Savonews.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	145
	Savonews.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	146
	Savonews.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	147
	Shmag.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	150
	Shmag.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	152
	Spotandweb.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	154
	Spotandweb.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	155
	Startupbusiness.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	157
	Startupbusiness.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	160
	Startupbusiness.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	161
	Startupbusiness.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	162
	Sudefuturi.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	165
	Sudefuturi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi	167
	Sudefuturi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	168
	Sudefuturi.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	170
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	173
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità' non sui salari bassi"	176
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Cinema, Iervolino presenta un'offerta vincolante per l'acquisizione del 100% degli asset di	177
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale	179
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro" Email: redazione@tara	180

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Lavoro, Calderone: "Salario giusto senza limiti a contrattazione" Email: redazione@tarantob	182
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione colletti	183
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di R	185
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Lavoro, Ferro: "Legalita' deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana" Email: redazio	186
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Lavoro, Urso: "Siamo su strada giusta, qualita' e' prioritaria" Email: redazione@tarantobuona	187
	TarantoBuonasera.it	23/05/2026	economia Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi Email: r	189
	Targatocn.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	190
	Targatocn.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	192
	Targatocn.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	193
	Targatocn.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	194
	Targatocn.it	23/05/2026	Ultim'ora 23 maggio 2026, 11:19 Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non su	197
	Telelaser.tv	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	198
	Telelaser.tv	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	200
	Telelaser.tv	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	201
	Telelaser.tv	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	202
	Terzotemposportmagazine.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	205
	Terzotemposportmagazine.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	207
	Terzotemposportmagazine.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	209
	Terzotemposportmagazine.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	211
	Torinoggi.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	214
	Torinoggi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	217
	Torinoggi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	218
	Torinoggi.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	220
	Touchpoint.news	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl	223
	Touchpoint.news	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	224
	Tv6onair.com	23/05/2026	TV6onAIR Strage in Capaci, fischi e urla alla cerimonia: Fuori la mafia dallo Stato	228
	Tvsette.net	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	230
	Tvsette.net	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	232
	Tvsette.net	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	233
	Ugualmenteabile.it	23/05/2026	Contratti, Cafà (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	234

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Uguamenteabile.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	235
	Uguamenteabile.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	236
	Uguamenteabile.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	237
	Un-industria.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	239
	Un-industria.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	242
	Un-industria.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	243
	Un-industria.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	244
	Universonotizie.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	247
	Universonotizie.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	249
	Universonotizie.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	250
	Universonotizie.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	252
	Unmondoditaliani.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	255
	Unmondoditaliani.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	257
	Unmondoditaliani.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	258
	Unmondoditaliani.com	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	259
	Ussiumbria.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	261
	Ussiumbria.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	263
	Ussiumbria.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	265
	Ussiumbria.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	267
	Utilitalia.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	270
	Utilitalia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	271
	Utilitalia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	272
	Utilitalia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	273
	Valledaostaglocal.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	275
	Valledaostaglocal.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	277
	Valledaostaglocal.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	278
	Valledaostaglocal.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	280
	Valsesianotizie.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	283
	Valsesianotizie.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	284
	Varesenoi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi" - Varesenoi.it	285

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Varesenoi.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	287
	Vconews.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	290
	Vconews.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	291
	Vconews.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	293
	Venaria24.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	296
	Venaria24.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	299
	Venaria24.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	301
	Venaria24.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	303
	Vicenzareport.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	306
	Vicenzareport.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	307
	Virgilio.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	308
	Vivere.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	309
	Vivere.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	312
	Vivere.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per..."	313
	Vivere.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	314
	Vivere.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	315
	Vivere.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	317
	Vivere.srl	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	320
	Vivere.srl	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	323
	Vivere.srl	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	325
	Vivere.srl	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	327
	Vivereabruzzo.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	330
	Vivereabruzzo.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	333
	Vivereabruzzo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	335
	Vivereabruzzo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confisal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	337
	Vivereabruzzo.it	23/05/2026	Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	339
	Vivereagrigento.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	342
	Vivereagrigento.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	345
	Vivereagrigento.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	347

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Vivereagrigento.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	349
	Vivereagrigento.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	351
	Viverearezzo.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	355
	Vivereascoli.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	357
	Vivereassisi.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	360
	Vivereassisi.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	363
	Vivereassisi.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	365
	Vivereassisi.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	367
	Vivereassisi.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	369
	Vivereavellino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	372
	Vivereavellino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	374
	Viverebasilicata.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	376
	Viverebasilicata.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	379
	Viverebasilicata.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	381
	Viverebasilicata.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	383
	Viverebelluno.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	386
	Viverebiella.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	389
	Viverebiella.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	391
	Viverebiella.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	393
	Viverecalabria.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	397
	Viverecalabria.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	400
	Viverecalabria.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	402
	Viverecalabria.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	404
	Viverecalabria.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	406
	Viverecarrara.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	409
	Viverecarrara.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	410
	Viverecatania.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	412
	Viverecatania.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	414
	Viverecatania.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	416

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viverecergnola.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	419
	Viverecergnola.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	422
	Viverecergnola.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	424
	Viverecergnola.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	426
	Viverecorgliano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	429
	Viverecorgliano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	432
	Viverecorgliano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	434
	Viverecorgliano.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	436
	Viverecosenza.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	440
	Viverecosenza.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	443
	Viverecosenza.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	445
	Viverecosenza.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	447
	Viverecosenza.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	449
	Viverecuneo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	452
	Viverecuneo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	454
	Viverecuneo.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	456
	Vivereemiliaromagna.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	460
	Viverefabiano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	461
	Viverefasano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	465
	Viverefasano.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	468
	Viverefasano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	470
	Viverefasano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	472
	Viverefasano.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	474
	Viverefermo.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la..."	477
	Viverefermo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita'..."	480
	Viverefermo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale..."	481
	Viverefirenze.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	483
	Viverefirenze.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	486
	Viverefirenze.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	488
	Viverefirenze.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	490

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viverefirenze.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	492
	Viverefriuliveneziagiulia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	495
	Viverefriuliveneziagiulia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	498
	Viverefriuliveneziagiulia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	500
	Viverefriuliveneziagiulia.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	502
	Viveregioiatauro.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	505
	Viveregioiatauro.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	508
	Viveregioiatauro.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	510
	Viveregioiatauro.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	512
	Viveregrosseto.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	515
	Viverejesi.it	23/05/2026	SEI IN > VIVERE JESI > ATTUALITA' Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verif	518
	Viverejesi.it	23/05/2026	SEI IN > VIVERE JESI > ATTUALITA' Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non su	519
	Viverejesi.it	23/05/2026	SEI IN > VIVERE JESI > ATTUALITA' Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazi	520
	Viverejesi.it	23/05/2026	SEI IN > VIVERE JESI > ATTUALITA' Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza	522
	Vivereaquila.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	525
	Vivereaquila.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	527
	Vivereaquila.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	529
	Vivere lazio.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	533
	Vivere lazio.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	536
	Vivere lazio.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	538
	Vivere lazio.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	540
	Vivere lazio.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	542
	Vivere Liguria.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	545
	Vivere Liguria.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	548
	Vivere Liguria.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	550
	Vivere Liguria.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	552
	Vivere Liguria.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	554
	Vivere Lombardia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	557
	Vivere Lombardia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	560

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viverelombardia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	562
	Viverelombardia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	564
	Viverelombardia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	566
	Viveremartinafranca.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	569
	Viveremilano.org	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	571
	Viveremilano.org	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	574
	Viveremilano.org	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	576
	Viveremilano.org	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	578
	Viveremilano.org	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	580
	Viveremolfetta.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	584
	Viveremolfetta.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	586
	Viverenapoli.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	588
	Viverenapoli.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	591
	Viverenapoli.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	593
	Viverenapoli.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	595
	Viverenapoli.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	597
	Vivereoristano.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	601
	Vivereoristano.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	603
	Viverepadova.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	605
	Viverepiemonte.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	608
	Viverepiemonte.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	611
	Viverepiemonte.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	613
	Viverepiemonte.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	615
	Viverepiemonte.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	617
	Viverepordenone.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	620
	Viverepordenone.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	622
	Vivereragusa.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	624
	Vivereragusa.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	626
	Viverereggio.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	628

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viverereggio.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	630
	Viverereggio.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	632
	Vivererende.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	635
	Vivererende.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	638
	Vivererieti.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	640
	Vivererieti.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	642
	Vivereroma.org	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	644
	Vivereroma.org	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	647
	Vivereroma.org	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	649
	Vivereroma.org	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	651
	Vivereroma.org	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	653
	Vivererovigo.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	656
	Vivererovigo.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	658
	Viveresalerno.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	660
	Viveresalerno.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	662
	Viveresanbenedetto.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	664
	Viveresanmarino.com	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	667
	Viveresanmarino.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	670
	Viveresanmarino.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	672
	Viveresanmarino.com	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	674
	Viveresardegna.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	677
	Viveresardegna.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	680
	Viveresardegna.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	682
	Viveresardegna.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	684
	Viveresardegna.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	686
	Viveresassari.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	689
	Viveresassari.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	691
	Viveresenigallia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	693
	Viveresenigallia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	696

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viveresenigallia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	697
	Viveresenigallia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	699
	Viveresicilia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	702
	Viveresicilia.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	705
	Viveresicilia.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	707
	Viveresicilia.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	709
	Viveresicilia.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	711
	Viveresiracusa.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	714
	Viveresiracusa.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	716
	Viveresiracusa.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	718
	Viveretaranto.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	722
	Viveretaranto.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	724
	Viveretaranto.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	726
	Viveretorino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	730
	Viveretorino.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	733
	Viveretorino.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	735
	Viveretorino.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	736
	Viveretorino.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	738
	Viveretoscana.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	741
	Viveretoscana.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	744
	Viveretoscana.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	746
	Viveretoscana.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	748
	Viveretoscana.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	750
	Viveretrentinoalloadige.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	753
	Viveretrentinoalloadige.it	23/05/2026	Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	756
	Viveretrentinoalloadige.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	758
	Viveretrentinoalloadige.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	760
	Viveretrentinoalloadige.it	23/05/2026	Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	762
	Viveretrento.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	765

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Viveretrento.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	767
	Vivereumbria.org	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	769
	Viverevasto.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	772
	Viverevasto.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	775
	Viverevasto.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	777
	Viverevasto.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	779
	Vivereverbania.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	783
	Vivereverbania.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	785
	Viverevercelli.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	787
	Viverevercelli.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	789
	Viverevercelli.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	791
	Vivereverona.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	795
	Vivereviareggio.it	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	798
	Vivereviareggio.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	800
	Vivereviareggio.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	802
	Viverevicenza.it	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"	806
	Viverevicenza.it	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	808
	Viverevicenza.it	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	810
	V-news.it	23/05/2026	Cafa' di Cifa Italia: Guida per verificare equivalenza contratti nei lavori pubblici	814
	V-news.it	23/05/2026	Confasal al Festival: dibattito su sicurezza e tutele nel lavoro.	816
	V-news.it	23/05/2026	Margiotta: Necessario unire il sistema contrattuale nel settore manifatturiero	818
	zEROUNOTV.IT	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl	820
	zEROUNOTV.IT	23/05/2026	Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi	825
	zEROUNOTV.IT	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur	828
	zEROUNOTV.IT	23/05/2026	Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute	830
	Zetatielle.com	23/05/2026	Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"	836
	Zetatielle.com	23/05/2026	Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"	839
	Zetatielle.com	23/05/2026	Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattu	841
	Ansa.it	22/05/2026	Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi	843
	Appianews.it	22/05/2026	VIDEO Lavoro, contro il dumping salariale arriva il manuale per verificare l'equivalenza con il Cc	846

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	FONARCOM - WEB			
	Bresciaoggi.it	22/05/2026	Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi	847

OglioPoNews

Il quotidiano online del Casalasco-Viadanese



Menu



Cerca

Ultime News 23 Maggio 2026 Lite in un locale del centro di Casalmaggiore: denunciato un uomo per minacce e lesioni - 23 Maggio 2026 Controlli dei Carabinieri

NAZIONALI | Oggi alle 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casaleasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

[Torna all'inizio↑](#)

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo specchio](#)

OglioPoNews

Il quotidiano online del Casalasco-Viadanese



Menu



Cerca

Ultime News 23 Maggio 2026 Lite in un locale del centro di Casalmaggiore: denunciato un uomo per minacce e lesioni - 23 Maggio 2026 Controlli dei Carabinieri

NAZIONALI | Oggi alle 11:19

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Fonte www.adnkronos.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Condividi



**i fatti
del giorno**



Iscriviti alla nostra newsletter

Pochi minuti per restare aggiornato su quanto accade a Cremona, Crema e Casalsasco.

Inserisci la tua email

Iscriviti

☐ Accetto l'informativa sulla Privacy Policy

Altre iscrizioni

☒ Rassegna stampa

Caricamento prossimi articoli in corso...

Torna all'inizio 

Altre Pagine

[Chi siamo](#)
[Pubblicità](#)
[Scrivici una lettera](#)
[Contattaci](#)
[Privacy Policy](#)
[Gestisci il consenso](#)
[Dichiarazione di Accessibilità](#)

[Salute](#)

Sezioni

[Cronaca](#)
[Politica](#)
[Economia](#)
[Cultura e spettacoli](#)
[Sport](#)
[Cremona allo specchio](#)
[Nazionali](#)
[Speciale amministrative](#)

Informazioni

Direttore Responsabile

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

ECONOMIA



23/05/2026 11:07 | (Dks/Labitalia) @Adnkronos



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro



IN PRIMO PIANO

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Il gigante Delta atterra a Olbia: con il volo da New York si avvera il sogno dell'Isola

Olbia e Golfo Aranci, i piccoli studenti a lezione di legalità con i Carabinieri

Controlli a tappeto dei Carabinieri: cinque arresti tra Olbia e La Maddalena

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Il Premio Enoletterario Vermentino di Olbia celebra dieci anni al Salone Internazionale del Libro

Paura nella notte sulla Statale 125: maxi scontro a Palau, donna salvata dai Vigili del Fuoco



LE NOTIZIE PIÙ LETTE

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa

Auto in fiamme a Loiri Porto San Paolo

Il Cala di Volpe approda all'Harry's bar di Londra

Disservizio idrico a Olbia mercoledì 10 aprile, ecco dove

La leggenda Miki Biasion in Sardegna per la cronoscalata di Tandalò

Olbia, controlli a tappeto dei carabinieri nella notte di Halloween



CRONACA

ECONOMIA

CULTURA E SPETTACOLO

SPORT

TURISMO

SOCIALE

PORTO CERVO

Q

☀ 25°

PRIMA PAGINA

🕒 24 ORE

📺 VIDEO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

LAVORO



23/05/2026 11:19 | AdnKronos @Adnkronos



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



IN PRIMO PIANO

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Il gigante Delta atterra a Olbia: con il volo da New York si avvera il sogno dell'Isola

Olbia e Golfo Aranci, i piccoli studenti a lezione di legalità con i Carabinieri

Controlli a tappeto dei Carabinieri: cinque arresti tra Olbia e La Maddalena

Il Premio Enoletterario Vermentino di Olbia celebra dieci anni al Salone Internazionale del Libro

Paura nella notte sulla Statale 125: maxi scontro a Palau, donna salvata dai Vigili del Fuoco

LEGGI ANCHE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

LAVORO

23/05/2026 11:16 | AdnKronos 🐦 @Adnkronos



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso,

valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

LEGGI ANCHE



IN PRIMO PIANO

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Il gigante Delta atterra a Olbia: con il volo da New York si avvera il sogno dell'Isola

Olbia e Golfo Aranci, i piccoli studenti a lezione di legalità con i Carabinieri

Controlli a tappeto dei Carabinieri: cinque arresti tra Olbia e La Maddalena

Il Premio Enoletterario Vermentino di Olbia celebra dieci anni al Salone Internazionale del Libro

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

ECONOMIA



23/05/2026 17:52 | (Dks/Labitalia) @Adnkronos



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a

Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento



IN PRIMO PIANO

Seminare la legalità tra i banchi di scuola: i Carabinieri incontrano gli alunni della Santa Maria

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Il gigante Delta atterra a Olbia: con il volo da New York si avvera il sogno dell'Isola

Olbia e Golfo Aranci, i piccoli studenti a lezione di legalità con i Carabinieri

economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta

Controlli a tappeto dei Carabinieri: cinque arresti tra Olbia e La Maddalena

Il Premio Enoletterario Vermentino di Olbia celebra dieci anni al Salone Internazionale del Libro



LE NOTIZIE PIÙ LETTE

Telti, 41enne sorpresa a rubare in casa: l'anziano la scopre e la fa arrestare

Olbia, gran finale per Zona Live: domani la magia acustica degli Atmosfera Acoustic Duo

Seminare la legalità tra i banchi di scuola: i Carabinieri incontrano gli alunni della Santa Maria

Disservizio idrico a Olbia mercoledì 10 aprile, ecco dove

Auto in fiamme a Loiri Porto San Paolo

Il Cala di Volpe approda all'Harry's bar di Londra

Streaming pirata, scatta il maxisequestro: sanzioni fino a 5.000 euro per i primi mille utenti

Omicidio Pinna, parla l'ex compagna di Ragnedda: «Ingannata, per me finisce un incubo»

Olbia, controlli a tappeto dei carabinieri nella notte di Halloween

Olbia, dramma sfiorato al sesto piano: i Carabinieri salvano una donna dopo una lunga trattativa



una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

LEGGI ANCHE

OlbiaNotizie
L'informazione al vostro servizio

OlbiaNotizie.it © 2026 Damos Editore S.r.l.s
P.IVA 02650290907

Giornale quotidiano online iscritto nel
registro stampa del Tribunale di Tempio
Pausania, decreto n°1/2016 V.G. 248/16
depositato il 01.04.2016

 CERCA



Filo diretto con OlbiaNotizie

SCRIVI AL DIRETTORE
SCRIVI ALLA REDAZIONE
SEGNALA UNA NOTIZIA
SEGNALA UN EVENTO

CI TROVI ANCHE SUI SOCIAL



redazione@olbianotizie.it

[REDAZIONE](#) [PUBBLICITÀ](#) [PRIVACY E COOKIES](#) [NOTE LEGALI](#) [ARCHIVIO](#)

Questo sito o gli strumenti terzi da questo utilizzati si avvalgono di cookie necessari al funzionamento ed utili alle finalità illustrate nella cookie policy. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie, consulta la cookie policy.

[Maggiori Informazioni](#)

Ho capito



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

[Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi]



PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

NEWS LOCALI

NEWS VENETO

NEWS NAZIONALI

SPECIALI

VIDEO

RUBRICHE

ULTIMORA

23 MAGGIO 2026 | CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFSAL): "SUPERARE TRADIZIONALE FRAMMENTAZIONE SISTEMA

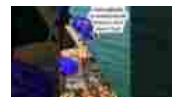
HOME

SPECIALI

LAVORO

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 MAGGIO 2026



Balneazione 2026



Sull'onda dell'impresa



UPGRADE 2026 |
Collabora. Accelera.
Innova



Coldiretti Treviso al
Villaggio in Rosa per il
Giro d'Italia a Pieve di
Soligo



"Sorgenti Euganee", la
presentazione sabato 23
maggio



A Palazzo Santo Stefano
la presentazione del libro
"I girondini davanti al
tribunale rivoluzionario"

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà,

presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell’impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una ‘cassetta degli attrezzi’ per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L’equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l’obiettivo più ambizioso è andare oltre l’equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la ‘buona contrattazione’ non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell’impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l’equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l’effettività delle tutele.

Il volume si apre con l’introduzione di Andrea Cafà sull’equivalenza contrattuale come ‘svolta storica’ che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l’analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l’attinenza del ccnl all’attività oggetto dell’appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

**PROROGA
PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE PAC ORA LA
SCADENZA E' AL 30
GIUGNO**



**Zangrillo “PA più
giovane, digitale e
competente per
affrontare sfide del
futuro”**



**Mattarella “Mafia finirà
grazie a istituzioni salde
e contrasto efficace”**



**Strage Capaci, Meloni
“Dalla memoria costruire
futuro libero dalla paura”**



**Marche, nella notte una
scossa di terremoto di
magnitudo 3.6 in
provincia di Macerata**



**Sulle Madonie il borgo di
Isnello diventa
laboratorio di
innovazione e sviluppo**



**NATO urges 5% defense
spending as Trump
pressures Europe**



**Trump says Iran war will
end soon as Axios reports
he may consider a final
major strike**

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

(Adnkronos – Lavoro)

f SHARE

TWEET

PIN

G+ SHARE

[< Previous post](#)
[Next post >](#)

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "CONTRATTI, CAFÀ (CIFA ITALIA): "APPALTI E LAVORO, ECCO LA GUIDA PER VERIFICARE EQUIVALENZA CCNL"

Leave a comment

Devi essere connesso per inviare un commento.

Padovanews è un periodico iscritto nel Registro della stampa del Tribunale di Padova (numero iscrizione 2072 del 07/03/2007) Editore: Associazione di promozione sociale "Mescool - network creativo indipendente". Iscrizione al registro degli operatori di comunicazione nr. 19506. Tutti i contenuti, quali, il testo, la grafica, le immagini e le informazioni presenti all'interno di questo sito sono con licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale 2.5 Italia (CC BY-NC 2.5), eccetto dove diversamente

Utilità

Estrazioni del lotto

Oroscopo

Mostre e musei

Al cinema

Cerco lavoro

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Zangrillo "PA più giovane, digitale e competente per affrontare sfide del futuro"

Mattarella "Mafia finirà grazie a istituzioni salde e contrasto efficace"

Strage Capaci, Meloni "Dalla memoria costruire futuro libero dalla paura"



PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

NEWS LOCALI

NEWS VENETO

NEWS NAZIONALI

SPECIALI

VIDEO

RUBRICHE

ULTIMORA

23 MAGGIO 2026 | MARCHE, NELLA NOTTE UNA SCOSSA DI TERREMOTO DI MAGNITUDO 3.6 IN PROVINCIA DI

HOME

SPECIALI

LAVORO

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 MAGGIO 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e



Balneazione 2026



Sull'onda dell'impresa



UPGRADE 2026 | Collabora. Accelera. Innova



Coldiretti Treviso al Villaggio in Rosa per il Giro d'Italia a Pieve di Soligo



"Sorgenti Euganee", la presentazione sabato 23 maggio



A Palazzo Santo Stefano la presentazione del libro "I girondini davanti al tribunale rivoluzionario"

presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

(Adnkronos - Lavoro)

f SHARE

TWEET

PIN

G+ SHARE

[< Previous post](#)
[Next post >](#)

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "CONTRATTI, DAMIANO: "SFIDA CONTRATTAZIONE SI FA SU QUALITÀ NON SUI SALARI BASSI"

Leave a comment

Devi essere connesso per inviare un commento.

**PROROGA
PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE PAC ORA LA
SCADENZA E' AL 30
GIUGNO**



Marche, nella notte una scossa di terremoto di magnitudo 3.6 in provincia di Macerata



Sulle Madonie il borgo di Isnello diventa laboratorio di innovazione e sviluppo



NATO urges 5% defense spending as Trump pressures Europe



Trump says Iran war will end soon as Axios reports he may consider a final major strike



Three possible scenarios for Cuba under Trump's regime change campaign



Russell in pole per la Sprint del Gp del Canada, Antonelli secondo



Pompe di calore, in 20 anni giro d'affari + 500% da 15 a 90 miliardi di euro

Padovanews è un periodico iscritto nel Registro della stampa del Tribunale di Padova (numero iscrizione 2072 del 07/03/2007) Editore: Associazione di promozione sociale "Mescool - network creativo indipendente". Iscrizione al registro degli operatori di comunicazione nr. 19506. Tutti i contenuti, quali, il

Utilità

Estrazioni del lotto

Oroscopo

Mostre e musei

Al cinema

Marche, nella notte una scossa di terremoto di magnitudo 3.6 in provincia di Macerata

Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di Roma"

Lavoro, Pichetto: "Festival occasione di confronto su mondo che evolve"

PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

NEWS LOCALI

NEWS VENETO

NEWS NAZIONALI

SPECIALI

VIDEO

RUBRICHE

ULTIMORA

23 MAGGIO 2026 | CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFSAL): "SUPERARE TRADIZIONALE FRAMMENTAZIONE SISTEMA

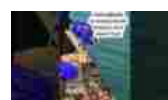
HOME

SPECIALI

LAVORO

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 MAGGIO 2026



Balneazione 2026



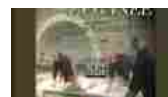
Sull'onda dell'impresa



UPGRADE 2026 |
Collabora. Accelera.
Innova



Coldiretti Treviso al
Villaggio in Rosa per il
Giro d'Italia a Pieve di
Soligo



"Sorgenti Euganee", la
presentazione sabato 23
maggio



A Palazzo Santo Stefano
la presentazione del libro
"I girondini davanti al
tribunale rivoluzionario"

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A

dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

(Adnkronos – Lavoro)

f SHARE

TWEET

PIN

g+ SHARE

[< Previous post](#)

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFASAL): "SUPERARE TRADIZIONALE FRAMMENTAZIONE SISTEMA CONTRATTUALE MANIFATTURIERO"

Leave a comment

Devi essere connesso per inviare un commento.

PROROGA
PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE PAC ORA LA
SCADENZA E' AL 30
GIUGNO



Zangrillo "PA più
giovane, digitale e
competente per
affrontare sfide del
futuro"



Mattarella "Mafia finirà
grazie a istituzioni salde
e contrasto efficace"



Strage Capaci, Meloni
"Dalla memoria costruire
futuro libero dalla paura"



Marche, nella notte una
scossa di terremoto di
magnitudo 3.6 in
provincia di Macerata



Sulle Madonie il borgo di
Isello diventa
laboratorio di
innovazione e sviluppo



NATO urges 5% defense
spending as Trump
pressures Europe



Trump says Iran war will
end soon as Axios reports
he may consider a final
major strike

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Padovanews è un periodico iscritto
nel Registro della stampa del
Tribunale di Padova (numero
iscrizione 2072 del 07/03/2007)
Editore: Associazione di promozione
sociale "Mescool - network creativo
indipendente". Iscrizione al registro

Utilità

Estrazioni del lotto

Oroscopo

Mostre e musei

Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare
tradizionale frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro,
ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

160312-IT00R4



PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

NEWS LOCALI

NEWS VENETO

NEWS NAZIONALI

SPECIALI

VIDEO

RUBRICHE

ULTIMORA

23 MAGGIO 2026 | LAVORO, CONFSAL AL FESTIVAL DEI CONSULENTI: CONFRONTO SU SICUREZZA,

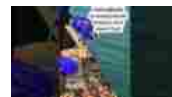
HOME

SPECIALI

LAVORO

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 MAGGIO 2026



Balneazione 2026



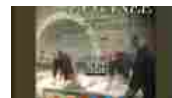
Sull'onda dell'impresa



UPGRADE 2026 | Collabora. Accelera. Innova



Coldiretti Treviso al Villaggio in Rosa per il Giro d'Italia a Pieve di Soligo



"Sorgenti Euganee", la presentazione sabato 23 maggio



A Palazzo Santo Stefano la presentazione del libro "I girondini davanti al tribunale rivoluzionario"

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione

collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più

**PROROGA
PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE PAC ORA LA
SCADENZA E' AL 30
GIUGNO**



**Russell vince la Sprint
Race in Canada, scintille
con Antonelli**



**Sbloccato il Dpcm
Automotive, Urso
"Sostegno per la
transizione industriale"**



**Spalletti "Mai pensato
alle dimissioni,
costruiremo una Juve
forte"**



**Tajani "Israele si renda
conto che c'è un limite
da non superare"**



**Il Papa ad Acerra "Un
cambiamento di
mentalità risanerà la
Terra dei Fuochi"**



**Cina, scienziati fanno
luce su meccanismo
superconduttività ad alta
temperatura**



**Ostriche, dalla Liguria la
strategia per la crescita
della filiera**

sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

(Adnkronos – Lavoro)



SHARE



TWEET



PIN



SHARE

◀ Previous post

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "LAVORO, CONFSAL AL FESTIVAL DEI CONSULENTI: CONFRONTO SU SICUREZZA, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E TUTELE"

Leave a comment

Devi essere connesso per inviare un commento.



PIANETAGENOA[®]

1893.net

CALCIOMERCATO

PRIMO PIANO

ESCLUSIVE

EDITORIALE

LETTURE GENOANE

TIFOSI E CLUB

VIDEO

Home > Ultim'ora > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...

Ultim'ora

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente [...]

di **adnkronos** - 23 Maggio 2026

Share



Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo

LE PIÙ LETTE



Genoa, è fatta per Ndao: arriva dalla Casatese Merate

22 Maggio 2026



Genoa-Milan, le pagelle della partita

17 Maggio 2026



Repubblica Genova – Si intensificano i colloqui tra De Rossi con...

20 Maggio 2026



Nicolò Schira: Fiorentina e Como su Marcandalli

21 Maggio 2026



Genoa-Milan, probabili formazioni

16 Maggio 2026



Il Genoa serve su un piatto d'argento la vittoria a un...

17 Maggio 2026



TMW: Genoa e un altro club sulle tracce di El Shaarawy

19 Maggio 2026

Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare



Genoa-Milan, sondaggio: quali sono i tre migliori e i tre peggiori...

17 Maggio 2026



Genoa-Milan: le pagelle rossoblù dei quotidiani sportivi

18 Maggio 2026



(S)Visti da lontano - Il Popolo rossoblù vuole una vittoria a...

18 Maggio 2026



LE PIÙ RECENTI



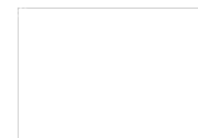
Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro...



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per..."



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con...



La Giochi Preziosi sta per passare di mano ai cinesi di...



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie..."

l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Ultim'ora
Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il...



Ultim'ora
Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."



Ultim'ora
Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu..."



Ultim'ora
Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse...



economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

TAGS ultimora



Precedente

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Successivo

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



adkronos

ARTICOLI COLLEGATI



CALCIOMERCATO

PRIMO PIANO

ESCLUSIVE

EDITORIALE

LETTURE GENOANE

TIFOSI E CLUB

VIDEO

Home > Ultim'ora > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Ultim'ora

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve [...]"

di **adnkronos** - 23 Maggio 2026

Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo

LE PIÙ LETTE



Genoa, è fatta per Ndao: arriva dalla Casatese Merate

22 Maggio 2026



Genoa-Milan, le pagelle della partita

17 Maggio 2026



Repubblica Genova - Si intensificano i colloqui tra De Rossi con...

20 Maggio 2026



Nicolò Schira: Fiorentina e Como su Marcandalli

21 Maggio 2026



Genoa-Milan, probabili formazioni

16 Maggio 2026



Il Genoa serve su un piatto d'argento la vittoria a un...

17 Maggio 2026



TMW: Genoa e un altro club sulle tracce di El Shaarawy

19 Maggio 2026



Genoa-Milan, sondaggio: quali sono i tre migliori e i tre peggiori...

17 Maggio 2026

Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Accetta i **marketing-cookies** per visualizzare questo contenuto.

TAGS ultimora

Share



Precedente

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Successivo

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



adnkronos

ARTICOLI COLLEGATI

| ALTRO DELLO STESSO AUTORE



Ultim'ora
Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche



Ultim'ora
Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"



Ultim'ora
'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi



Genoa-Milan: le pagelle rossoblù dei quotidiani sportivi
18 Maggio 2026



(S)Visti da lontano - Il Popolo rossoblù vuole una vittoria a...
18 Maggio 2026



LE PIÙ RECENTI



Calciomercato
Repubblica Genova - Ostigard eroe rossoblù vola ai Mondiali con la...



Primo piano
Titoli dei quotidiani: il Lecce punta alla sua quarta salvezza consecutiva



Ultim'ora
Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso...



Ultim'ora
Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga..."



Ultim'ora
'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima...



Ultim'ora
Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità...



Ultim'ora



Ultim'ora



PIANETAGENOA[®] 1893.net

CALCIOMERCATO

PRIMO PIANO

ESCLUSIVE

EDITORIALE

LETTURE GENOANE

TIFOSI E CLUB

VIDEO

Home > Ultim'ora > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Ultim'ora

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di "Ccnl equivalenti. Come verificare [...]"

di **adnkronos** - 23 Maggio 2026

Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità

LE PIÙ LETTE



Genoa, è fatta per Ndao: arriva dalla Casatese Merate

22 Maggio 2026



Genoa-Milan, le pagelle della partita

17 Maggio 2026



Repubblica Genova – Si intensificano i colloqui tra De Rossi con...

20 Maggio 2026



Nicolò Schira: Fiorentina e Como su Marcandalli

21 Maggio 2026



Genoa-Milan, probabili formazioni

16 Maggio 2026



Il Genoa serve su un piatto d'argento la vittoria a un...

17 Maggio 2026



TMW: Genoa e un altro club sulle tracce di El Shaarawy

19 Maggio 2026



Genoa-Milan, sondaggio: quali sono i tre migliori e i tre peggiori...

17 Maggio 2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

TAGS ultimora



Precedente

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



adkronos



Genoa-Milan: le pagelle rossoblù dei quotidiani sportivi

18 Maggio 2026



(S)Visti da lontano – Il Popolo rossoblù vuole una vittoria a...

18 Maggio 2026



LE PIÙ RECENTI



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro...



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per..."



Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con...



La Giochi Preziosi sta per passare di mano ai cinesi di...



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di"



PIANETAGENOA[®]

1893.net

CALCIOMERCATO

PRIMO PIANO

ESCLUSIVE

EDITORIALE

LETTURE GENOANE

TIFOSI E CLUB

VIDEO

Home > Ultim'ora > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...

Ultim'ora

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso [...]

di **adnkronos** - 23 Maggio 2026

Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema

LE PIÙ LETTE



Genoa, è fatta per Ndao: arriva dalla Casatese Merate

22 Maggio 2026



Genoa-Milan, le pagelle della partita

17 Maggio 2026



Repubblica Genova – Si intensificano i colloqui tra De Rossi con...

20 Maggio 2026



Nicolò Schira: Fiorentina e Como su Marcandalli

21 Maggio 2026



Il Genoa serve su un piatto d'argento la vittoria a un...

17 Maggio 2026



TMW: Genoa e un altro club sulle tracce di El Shaarawy

19 Maggio 2026



Genoa-Milan, sondaggio: quali sono i tre migliori e i tre peggiori...

17 Maggio 2026



Genoa-Milan: le pagelle rossoblù dei quotidiani sportivi

18 Maggio 2026

‘Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità’. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del ‘Decalogo Confsal sulla sicurezza’, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili’, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l’accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ‘ultra equivalente’, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l’indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la



(S)Visti da lontano – Il Popolo rossoblù vuole una vittoria a...

18 Maggio 2026



Il Genoa ha pronto un triennale per il giovane Vaz

17 Maggio 2026



LE PIÙ RECENTI



Ultim'ora

Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: “È stato...”



Primo piano

Lecce-Genoa, le probabili formazioni



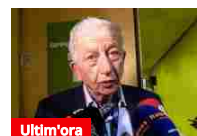
Ultim'ora

Allegra Gucci, lo sfogo: “Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da...”



Ultim'ora

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti,...



Ultim'ora

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva...



Ultim'ora

Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”



Ultim'ora



Ultim'ora

necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Ultim'ora
Serie A, oggi Bologna-Inter – La partita in diretta



Ultim'ora
Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Accetta i marketing-cookies per visualizzare questo contenuto.

TAGS ultimora



Precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta

Successivo

Putin prepara la risposta dopo il raid su

C'è ancora un
bel sole in
Uguria...



Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

ABBONATI

[!\[\]\(74d4806277d7e73349d8e8c0897931e9_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(5f42d2cd7ad901bc24e5d35a38c777fd_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(628bc0b1ef2b63d1fc4442fb794e3e78_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(210e01d0c2c300cf4405442bfd570b4e_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(78a7bc4d4f5b30b32890ad523045e9bf_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(a964ddcb32cce6f366c219b224767e1b_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(14c533f4abcbd24d2d9a8649c3f19ebb_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(746133f4ccb7b40fdb75def0f579e700_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(8f4891b780a9158924a876331c73ef03_img.jpg\)](#)
[Archivio](#)
[!\[\]\(24457ffce7ddb4fb80163caf25f12c79_img.jpg\)](#)
[Mobile](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06



@Datameteo.com



RUBRICHE

io viaggio leggero

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

L60312-IT00R4

Non solo Fumetti

A casa con Chiale

In sella con Sosso

Gusto e Gusti

Professione futuro

ACCADEVA UN ANNO FA



Cultura e spettacoli

Da Festa a Festival di qualità: come è nato il Pinerolo Sound Festival



Eventi

Domenica il Mondo fa festa in piazza Roma a Pinerolo



Economia e lavoro

Lavoro: nel Pinerolese le imprese diminuiscono, ma salgono quelle degli stranieri

[Leggi tutte le notizie](#)

manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarc.com**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

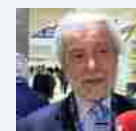
Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-

ACCETTAZIONE, RINUNCIA O DIVISIONE EREDITARIA?

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).



KIA
PICANTO 1.0 GDi AMT Urban

249€/mese*
60 Mesi
50.000 KM
0€ Anticipo*

*IVA inclusa

SARA FINANZIARIA 0% 10% **sara** mobility **FROSSASCO CARMAGNOLA**





C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE R8270 12v D2
Newmen Screen Vento Allround A.49/A.54
5.590 €

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

MOTORI
Scopri l'USATO SICURO
della provincia di Torino
Scopri di più

Edizione locale **ilNazionale.it**

HUMANITAS
Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura e spettacoli](#) [Salute](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Al Direttore](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)

[Torino](#) [Pinerolo](#) [Val Pellice](#) [Val Chisone](#) [Val Germanasca](#) [Val Lemina](#) [Val Noce](#) [Pianura](#) [Dintorni](#) [Regione](#)

[ABBONATI](#)[/ ULTIM'ORA](#)[f](#) [ig](#) [x](#) [yt](#) [wh](#) [rs](#) [en](#) [m](#) [a](#) [Archivio](#) [Mobile](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19



ADESSO
24°C



DOM 24
17.2°C
28.4°C



LUN 25
19.4°C
29.6°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

[Ambiente e Natura](#)[Fotogallery](#)[Videogallery](#)[io_viaggio_leggero](#)

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla

KIA
PICANTO 1.0 GDi AMT Urban
249€/mese*
60 Mesi
50.000 KM
0€ Anticipo*
*IVA esclusa



SARA **sara** **FROSSASCO**
mobility CARMAGNOLA

KIA
PICANTO 1.0 GDi AMT Urban
249€/mese*
60 Mesi
50.000 KM
0€ Anticipo*
*IVA esclusa



SARA **sara** **FROSSASCO**
mobility CARMAGNOLA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Non solo Fumetti

A casa con Chiale

In sella con Sosso

Gusto e Gusti

Professione futuro

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

Un Forte di Fenestrelle ricettivo e dalla 'rinascita modulare'



Eventi

Alla Festa di San Bernardino di Lusernetta si cammina insieme

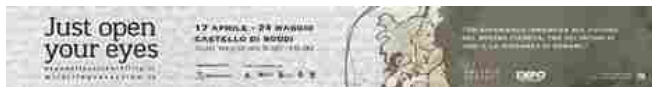


Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante

[Leggi tutte le notizie](#)

normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)


TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).



NOVITÀ

La Palette LavaVerde



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"





C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



START
31^a SALUZZO ARTE

Dal 9 MAGGIO
al 18 GIUGNO

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



Edizione locale **ilNazionale.it**



[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura e spettacoli](#) [Salute](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Al Direttore](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)

[Torino](#) [Pinerolo](#) [Val Pellice](#) [Val Chisone](#) [Val Germanasca](#) [Val Lemina](#) [Val Noce](#) [Pianura](#) [Dintorni](#) [Regione](#)

ABBONATI

[/ ULTIM'ORA](#)

[f](#) [ig](#) [x](#) [yt](#) [wh](#) [rss](#) [gear](#) [en](#) [m](#) [q](#) [Archivio](#) [Mobile](#)

CHE TEMPO FA


ADESSO
24°C

DOM 24
17.2°C
28.4°C

LUN 25
19.4°C
29.6°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Ambiente e Natura

Fotogallery

Videogallery

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

A casa con Chiale

In sella con Sosso

Gusto e Gusti

Professione futuro

ACCADEVA UN ANNO FA



Sport

Volley A1/F: Monviso Volley punta sul talento di Mija Sifhtar



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante



Politica

Fauna selvatica, Canalis (Pd): "Prevenzione assente, agricoltura in ginocchio"

[Leggi tutte le notizie](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

 Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).


NOVITÀ

La Palette LavaVerde



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



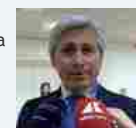
Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnnl"





C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



START
31^a SALUZZO ARTE

Dal 9 MAGGIO
al 18 GIUGNO

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

MOTORI
Scopri l'USATO SICURO
della provincia di Torino
Scopri di più >



Edizione locale **ilNazionale.it**

HUMANITAS
Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura e spettacoli](#) [Salute](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Al Direttore](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)

[Torino](#) [Pinerolo](#) [Val Pellice](#) [Val Chisone](#) [Val Germanasca](#) [Val Lemina](#) [Val Noce](#) [Pianura](#) [Dintorni](#) [Regione](#)

ABBONATI

 / **ULTIM'ORA**

[f](#) [ig](#) [x](#) [yt](#) [wh](#) [rss](#) [gear](#) [en](#) [magnifying glass](#) [Archivio](#) [Mobile](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

CHE TEMPO FA


ADESSO
29°C

DOM 24
17.2°C
28.2°C

LUN 25
19.3°C
29.5°C

Datameteo.com



RUBRICHE

Ambiente e Natura

Fotogallery

Videogallery

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

A casa con Chiale

In sella con Sosso

Gusto e Gusti

Professione futuro

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

Un Forte di Fenestrelle ricettivo e dalla 'rinascita modulare'



Cultura e spettacoli

Da Festa a Festival di qualità: come è nato il Pinerolo Sound Festival



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

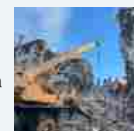
“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

IN BREVE

sabato 23 maggio

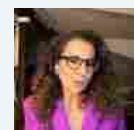
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante

[Leggi tutte le notizie](#)

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

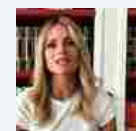
"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



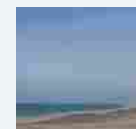
Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. L'articolo proviene da Primopiano24.



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. L'articolo proviene da Primopiano24 .



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". L'articolo proviene da Primopiano24 .



Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confasal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confasal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. L'articolo proviene da Primopiano24.

Pharo

Marine Outfittings




Roma - sabato, 23 maggio 2026 20:23

IL MONDO CHE CAMBIA | ITALIA ISTITUZIONI E TERRITORIO | MEDIA PRODUCTION | CHI SIAMO

Home \ ITALIA \ Attualità \ Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23
MAG

0



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-



Confisal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confisal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confisal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confisal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



SEO Manager | Attualità | 23 Maggio 2026 11:06



< Previous

ULTIMO A TOR VERGATA: INCONTRO
CON GLI STUDENTI FRA CONFESSIONI
E AMORE PER LA MUSICA

Next >

CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFSAL):
"SUPERARE TRADIZIONALE
FRAMMENTAZIONE SISTEMA
CONTRATTUALE MANIFATTURIERO"

Pharo

Marine Outfittings




Roma - sabato, 23 maggio 2026 20:23

[IL MONDO CHE CAMBIA](#) | [ITALIA ISTITUZIONI E TERRITORIO](#) | [MEDIA PRODUCTION](#) | [CHI SIAMO](#)

Home \ ITALIA \ Attualità \ Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per



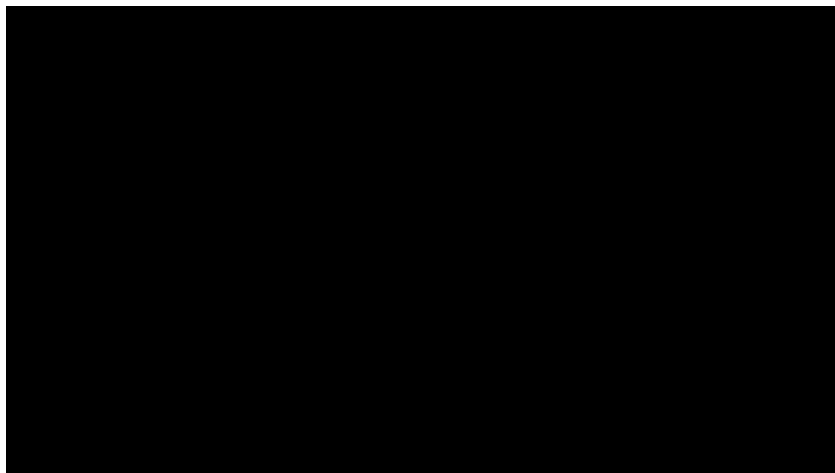
Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23
MAG

0



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Video Adnkronos



SEO Manager | Attualità | 23 Maggio 2026 11:57



< Previous

CONTRATTI, DAMIANO: "SFIDA
CONTRATTAZIONE SI FA SU QUALITÀ
NON SUI SALARI BASSI"

Next >

CONTRATTI, DAMIANO: "SFIDA
CONTRATTAZIONE SI FA SU QUALITÀ
NON SUI SALARI BASSI"

**PRP MEDIA CONSULTING**

Copyright ©PRP Channel 2026 - Testata

Contatti

Chi Siamo

Archivio

Newsletter

Note legali e privacy

Giornalistica registrata al Tribunale di Velletri

(Roma) al n. 7 del 21 luglio 2017 e ROC con il n. 30281 del 27 settembre 2017. Le immagini e i video pubblicati su PRP Channel sono acquisiti in modalità "open source". Per violazioni riscontrate, si chiede di segnalarle a - info@prpchannel.com - per la contestuale rimozione. PRP Channel is not responsible for the content of external sites, read in privacy policy about our approach to external linking. redazione@prpchannel.com - commerciale@prpchannel.com

Pharo

Marine Outfittings



PRP Channel

Roma - sabato, 23 maggio 2026 20:23

IL MONDO CHE CAMBIA | ITALIA ISTITUZIONI E TERRITORIO | MEDIA PRODUCTION | CHI SIAMO

Home \ ITALIA \ Attualità \ Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23
MAG

0



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale.

La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui

salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della

tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il

messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente

dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza

delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e

dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della

Confasal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione

dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Lavoro

SEO Manager | Attualità | 23 Maggio 2026 11:19



< Previous

CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFSAL):
"SUPERARE TRADIZIONALE
FRAMMENTAZIONE SISTEMA
CONTRATTUALE MANIFATTURIERO"

Next >

CONTRATTI, CAFÀ (CIFA ITALIA):
"APPALTI E LAVORO: GUIDA PER
VERIFICARE EQUIVALENZA CCNL"

Pharo

Marine Outfittings



PRP Channel

Roma - sabato, 23 maggio 2026 20:23

IL MONDO CHE CAMBIA | ITALIA ISTITUZIONI E TERRITORIO | MEDIA PRODUCTION | CHI SIAMO

Home \ ITALIA \ Attualità \ Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23
MAG

0



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

 Lavoro

SEO Manager | Attualità | 23 Maggio 2026 11:16



Pharo

Marine Outfittings




Roma - sabato, 23 maggio 2026 20:23

IL MONDO CHE CAMBIA | ITALIA ISTITUZIONI E TERRITORIO | MEDIA PRODUCTION | CHI SIAMO

Home \ ITALIA \ Attualità \ Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23
MAG

0



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Lavoro

SEO Manager | Attualità | 23 Maggio 2026 17:51



< Previous

LAVORO, FERRO: "LEGALITÀ DEVE
ESSERE SCELTA COSTANTE, RIPETUTA,
QUOTIDIANA"

Next >

ENERGIA, PIUNTI (CONOU): 'CHIMICO
TRA MESTIERI STRATEGICI DEL
FUTURO'

**PRP MEDIA CONSULTING**

Copyright ©PRP Channel 2026 - Testata

Contatti

Chi Siamo

Archivio

Newsletter

Note legali e privacy

Giornalistica registrata al Tribunale di Velletri

(Roma) al n. 7 del 21 luglio 2017 e ROC con il n. 30281 del 27 settembre 2017. Le immagini e i video pubblicati su PRP Channel sono acquisiti in modalità "open source". Per violazioni riscontrate, si chiede di segnalarle a - info@prpchannel.com - per la contestuale rimozione. PRP Channel is not responsible for the content of external sites, read in privacy policy about our approach to external linking. redazione@prpchannel.com - commerciale@prpchannel.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





Quasimezzogiorno

sabato, Maggio 23

HomeAttualitàEconomia e FinanzaSportCulturaAmbienteScienze e TecnologieSaluteSpettacoloTempo LiberoOpinioniVideoRedattori

Q



IMPERIUM AUDIT
SOCIETÀ DI REVISIONE

Via Mauro Macchi n. 26 - 20124 MILANO
Tel. +39 02 98674031
Email: amministrazione@imperiumauditpa.it

[Home](#) - [Video Articoli](#) - [Contratti, Cafà \(Cifa Italia\): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

da Redazione - Maggio 23, 2026 - VIDEO ARTICOLI - Nessun commento - 1 Min Lettura



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Video Adnkronos



Redazione

Profilo redazionale Quasimezzogiorno. La Redazione di Quasimezzogiorno cura notizie di attualità, cultura, economia, sport, ambiente, salute e tempo libero. Segnalazioni: info@quasimezzogiorno.com

CONTINUA A LEGGERE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Quasimezzogiorno

sabato, Maggio 23

HomeAttualitàEconomia e FinanzaSportCulturaAmbienteScienze e TecnologieSaluteSpettacoloTempo LiberoOpinioniVideoRedattori

Q



IMPERIUM AUDIT
SOCIETÀ DI REVISIONE

Via Mauro Macchi n. 26 - 20124 MILANO
Tel. +39 02 98674031
Email: amministrazione@imperiumauditpa.it

Home - Attualità - Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

di Redazione - Maggio 23, 2026 - ATTUALITÀ - Nessun commento 5 Min Lettura



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvoletta all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità', Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confisal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confisal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confisal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzutti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confisal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



—
economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ultimora



Redazione

Profilo redazionale Quasimezzogiorno. La Redazione di Quasimezzogiorno cura notizie di attualità, cultura, economia, sport, ambiente, salute e tempo libero. Segnalazioni: info@quasimezzogiorno.com

CONTINUA A LEGGERE

Cannes, Palma d'Oro a 'Fjord': il film di Cristian Mungiu conquista il Festival

Formula 1, oggi qualifica Gp Canada - Diretta

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4


[Editoriali](#) [Sito nazionale](#) [Pubblicità](#) [Per le imprese](#)


Entra nel mondo di Irìde Imprese Italia

[SCOPRI DI PIÙ...](#)

 Quotidiano dei Contribuenti
il giornale di Confedercontribuenti


Entra nel mondo di Eos consulenza

[VISITA IL SITO](#)
[HOME](#) [CONTATTI](#) [LA REDAZIONE](#) [GRANDI DONNE NELLA STORIA](#) [IL NOSTRO SISTEMA](#) [SCUOLA DI FORMAZIONE](#) [Q](#)
[DILLO AL QUOTIDIANO](#)

ADNKRONOS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Quotidiano dei Contribuenti • 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il





messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Source: Adnkronos



Tags: 'l'italia non si ferma

PREVIOUS ARTICLE

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

NEXT ARTICLE

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

You Might also Like



'Museo, museo diffuso, non museo', Fnm si appassiona alla storia

Quotidiano dei Contribuenti •
5 Luglio 2024



Terremoto oggi Macerata, scossa magnitudo 3.1 in provincia

Quotidiano dei Contribuenti •
12 Maggio 2023



Incendiata tomba sorelle Napoli di Mezzojuso, 'Gesto vigliacco'

Quotidiano dei Contribuenti •
12 Giugno 2022



Si è verificato un errore.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

[Privacy Policy](#)

[Cookies Policy](#)

[GPDR](#)

[Richiesta cancellazione](#)

[Search articles](#)



Italiani più pessimisti su
aspettativa vita

Quotidiano dei Contribuenti •
8 Giugno 2022

Iscriviti alla newsletter

Nome

Cognome

Email

☐ Acconsento al trattamento dei miei dati e
dichiaro di aver preso visione della Privacy Policy

Recent Posts



Meloni e la subalternità che oggi
presenta il conto

.ESTERI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CRONACA, DAL QDC A IMPRESE,
DIRITTI, EDITORIALI,
IN PRIMO PIANO, POLITICA



Cuffaro, tra condanne e devozioni: il
vero problema è la Sicilia che
continua a considerarlo intoccabile

.DA QDC A
CONFEDERCONTRIBUENTI IN
PRIMO PIANO
, .DAI TERRITORI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CRONACA, CULTURA,
CULTURA NEWS,
DAL QDC A IMPRESE, DIRITTI,
EDITORIALI, IN PRIMO PIANO,
L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE,
LEGALITÀ, MEDIA, NEWS,
POLITICA,
POSIZIONI
CONFEDERCONTRIBUENTI
, SANITÀ



Taiwan è la soglia: Pechino avverte
Washington che il tempo
dell'ambiguità è finito

.ACCADE IN ITALIA,
.DA QDC A
CONFEDERCONTRIBUENTI IN
PRIMO PIANO
, .ESTERI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CULTURA NEWS,
DALLA STAMPA ESTERA,
EDITORIALI, IN PRIMO PIANO,
MEDIA, NEWS, POLITICA,
POSIZIONI
CONFEDERCONTRIBUENTI
, VARIE



Il 15 maggio dell'Isola ferita: lo Statuto c'è, chi doveva difenderlo no!

.ACCADE IN ITALIA, .COME OGGI, .DA QDC A CONFEDERCONTRIBUENTI IN PRIMO PIANO, .DAI TERRITORI, .NOTIZIE E FATTI DI CRONACA, CONFEDERCONTRIBUENTI, CRONACA, CULTURA, CULTURA NEWS, DIRITTI, EDITORIALI, IDEE IN MOVIMENTO, IN PRIMO PIANO, L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE, LEGALITÀ, NEWS, POLITICA, POSIZIONI CONFEDERCONTRIBUENTI, VARIE



La trappola invisibile dei social finisce in aula: famiglie contro i colossi digitali

.ACCADE IN ITALIA, .DA QDC A CONFEDERCONTRIBUENTI IN PRIMO PIANO, .DAI TERRITORI, .NOTIZIE E FATTI DI CRONACA, CONFEDERCONTRIBUENTI, CRONACA, CULTURA, CULTURA NEWS, DAL QDC A IMPRESE, DIRITTI, EDITORIALI, IN PRIMO PIANO, L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE, LEGALITÀ, MEDIA, NEWS, NORMATIVE E PRASSI, POLITICA, POSIZIONI CONFEDERCONTRIBUENTI, SANITÀ, VARIE

Meta

Accedi

Feed dei contenuti

Feed dei commenti

WordPress.org

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Testata giornalistica in fase di registrazione.
Direttore Responsabile: Antonello Longo
Casa Editrice: EOS SISTEMI INTEGRATI SCRL

I PIÙ POPOLARI



Auguri di buon ferragosto

Quotidiano del

ULTIMI ARTICOLI

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Contratti, Damiano: "Sfida

Iscriviti alla newsletter

Nome

Cognome

Email

☐ Accenso al trattamento dei miei dati e dichiaro di aver preso visione della Privacy Policy

160312-IT00R4



Editoriali | Sito nazionale | Pubblicità | Per le imprese



Entra nel mondo di Iride Imprese Italia

SCOPRI DI PIÙ...



Entra nel mondo di Eos consulenza

VISITA IL SITO

HOME | CONTATTI | LA REDAZIONE ▾ | GRANDI DONNE NELLA STORIA | IL NOSTRO SISTEMA ▾ | SCUOLA DI FORMAZIONE | Q

DILLO AL QUOTIDIANO

ADNKRONOS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Quotidiano dei Contribuenti • 23 Maggio 2026



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl





equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Source: Adnkronos



Tags: "l'italia non si ferma"

PREVIOUS ARTICLE

Debito comune Ue, Dombrovskis: 'E' una realtà, ma non è gratis'

NEXT ARTICLE

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

You Might also Like



'Museo, museo diffuso, non museo', Fnm si appassiona alla storia

Quotidiano dei Contribuenti • 5 Luglio 2024



Terremoto oggi Macerata, scossa magnitudo 3.1 in provincia

Quotidiano dei Contribuenti • 12 Maggio 2023



Incendiata tomba sorelle Napoli di Mezzojuso, 'Gesto vigliacco'

Quotidiano dei Contribuenti • 12 Giugno 2022



Si è verificato un errore.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

Privacy Policy

Cookies Policy

GPDR

Richiesta cancellazione

Search articles



Italiani più pessimisti su
aspettativa vita

Quotidiano dei Contribuenti •
8 Giugno 2022

Iscriviti alla newsletter

Nome

Cognome

Email

☐ Acconsento al trattamento dei miei dati e
dichiaro di aver preso visione della Privacy Policy

Recent Posts



Meloni e la subalternità che oggi
presenta il conto

.ESTERI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CRONACA, DAL QDC A IMPRESE,
DIRITTI, EDITORIALI,
IN PRIMO PIANO, POLITICA



Cuffaro, tra condanne e devozioni: il
vero problema è la Sicilia che
continua a considerarlo intoccabile

.DA QDC A
CONFEDERCONTRIBUENTI IN
PRIMO PIANO
, .DAI TERRITORI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CRONACA, CULTURA,
CULTURA NEWS,
DAL QDC A IMPRESE, DIRITTI,
EDITORIALI, IN PRIMO PIANO,
L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE,
LEGALITÀ, MEDIA, NEWS,
POLITICA,
POSIZIONI
CONFEDERCONTRIBUENTI
, SANITÀ



Taiwan è la soglia: Pechino avverte
Washington che il tempo
dell'ambiguità è finito

.ACCADE IN ITALIA,
.DA QDC A
CONFEDERCONTRIBUENTI IN
PRIMO PIANO
, .ESTERI,
.NOTIZIE E FATTI DI CRONACA,
CONFEDERCONTRIBUENTI,
CULTURA NEWS,
DALLA STAMPA ESTERA,
EDITORIALI, IN PRIMO PIANO,
MEDIA, NEWS, POLITICA,
POSIZIONI
CONFEDERCONTRIBUENTI
, VARIE



Il 15 maggio dell'Isola ferita: lo Statuto c'è, chi doveva difenderlo no!

.ACCADE IN ITALIA, .COME OGGI, .DA QDC A CONFEDERCONTRIBUENTI IN PRIMO PIANO, .DAI TERRITORI, .NOTIZIE E FATTI DI CRONACA, CONFEDERCONTRIBUENTI, CRONACA, CULTURA, CULTURA NEWS, DIRITTI, EDITORIALI, IDEE IN MOVIMENTO, IN PRIMO PIANO, L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE, LEGALITÀ, NEWS, POLITICA, POSIZIONI CONFEDERCONTRIBUENTI, VARIE



La trappola invisibile dei social finisce in aula: famiglie contro i colossi digitali

.ACCADE IN ITALIA, .DA QDC A CONFEDERCONTRIBUENTI IN PRIMO PIANO, .DAI TERRITORI, .NOTIZIE E FATTI DI CRONACA, CONFEDERCONTRIBUENTI, CRONACA, CULTURA, CULTURA NEWS, DAL QDC A IMPRESE, DIRITTI, EDITORIALI, IN PRIMO PIANO, L'ITALIA CHE NON SI ARRENDE, LEGALITÀ, MEDIA, NEWS, NORMATIVE E PRASSI, POLITICA, POSIZIONI CONFEDERCONTRIBUENTI, SANITÀ, VARIE

Meta

Accedi

Feed dei contenuti

Feed dei commenti

WordPress.org

Testata giornalistica in fase di registrazione.
Direttore Responsabile: Antonello Longo
Casa Editrice: EOS SISTEMI INTEGRATI SCRL

I PIÙ POPOLARI



Auguri di buon ferragosto

Quotidiano dei

ULTIMI ARTICOLI

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Contratti, Damiano: "Sfida

Iscriviti alla newsletter

Nome

Cognome

Email

☐ Accenso al trattamento dei miei dati e dichiaro di aver preso visione della Privacy Policy

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Home / Attualità / Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di





‘pesi e contrappesi’ sul piano delle tutele normative.

-economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

**Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"****X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail**

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

-economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)**Pubblicato il 23 Maggio 2026****Tags****[Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"]**

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Home / Attualità / Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

-economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Home / Attualità / Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

-economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

sabato, 23 Maggio 2026

[Profilo](#)[Archivio Giornali](#)[Abbonamenti](#)

Foggia 24 °C



Cerca



Quotidiano di Foggia.it

[Home](#) [Primo Piano](#) [Attualità](#) [Cronaca](#) [Salute](#) [Lavoro](#) [Sport](#) [Auto e Moto](#) [Cultura e Spettacoli](#) [Sostenibilità](#) [Contatti](#)

Home / Attualità / Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Attualità

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

AdnKronos

3 minuti di lettura



(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di

ACQUISTA IL GIORNALE DI
OGGI



CLICCA QUI
E ACQUISTA LA TUA
COPIA

ACQUISTA LE COPIE
ARRETRATE



CLICCA QUI
E ACQUISTA LE TUE
COPIE ARRETRATE

Articoli più popolari



**Via Borrelli,
approvata la
riqualificazione
e green**

12 minuti fa



**Torremaggiore
e capitale
dell'extravergine
di qualità**

20 minuti fa



**Toponomastic
a, nuove
targhe nelle
strade
periferiche**

1 ora fa

produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri



**Gio Festival,
l'opera di
Umberto
Giordano
torna
protagonista**

🕒 1 ora fa



**Il Foggia
lavora su più
fronti: dg, ds e
riammissione
in Serie C**

🕒 2 ore fa

Meteo



24 °C

Foggia

Cielo sereno

🌡 27° - 18°

💧 43%

🌬 8.75 km/h



27 °C

Sab



26 °C

Dom



28 °C

Lun



29 °C

Mar



30 °C

Mer

Oroscopo



Scorpio

Le stelle vi promettono un'ottima forma



Sagittario

Gli amici sono importanti, perciò non trascurateli: fatevi vivi anche con chi non vedete o sentite da tempo



Capricorno

Correte ai ripari, controllate l'alimentazione che sia il più possibile equilibrata e osservate un ritmo di vita meno stressante: dopo tutto non è indispensabile fare le ore piccole così spesso, non vi pare?



Acquario

Approfittate delle buone stelle per proporre quella proposta che da tempo volete fare



Pesci

Da oggi, dovete stare molto attenti alla gestione delle finanze

Horoscopes

normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confasal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Condividi



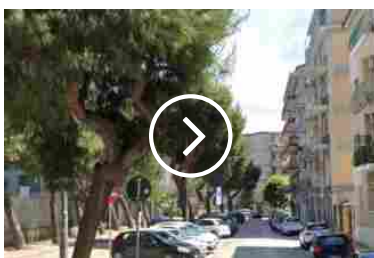
Seguici su Facebook



[Trovaci su Facebook](#)



Torremaggiore capitale dell'extravergine di qualità



Via Borrelli, approvata la riqualificazione green

Articoli Correlati

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

🕒 6 minuti fa



Contratti, Margiotta (Confasal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

🕒 6 minuti fa

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

🕒 25 minuti fa

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

-economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Home / Attualità / Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

-economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Home / Attualità / Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

X LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per





tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

-economyawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 23 Maggio 2026

Tags

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ACCEDI

PROMO FLASH



adv

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

sabato 23 maggio 2026, 11:07

Condividi

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva.

adv

Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come

patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

[Condividi](#)

© 2026 Quotidiano Di Puglia - C.F. e P. IVA 05501101009

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze cookie](#) [Dichiarazione riserva TDM](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

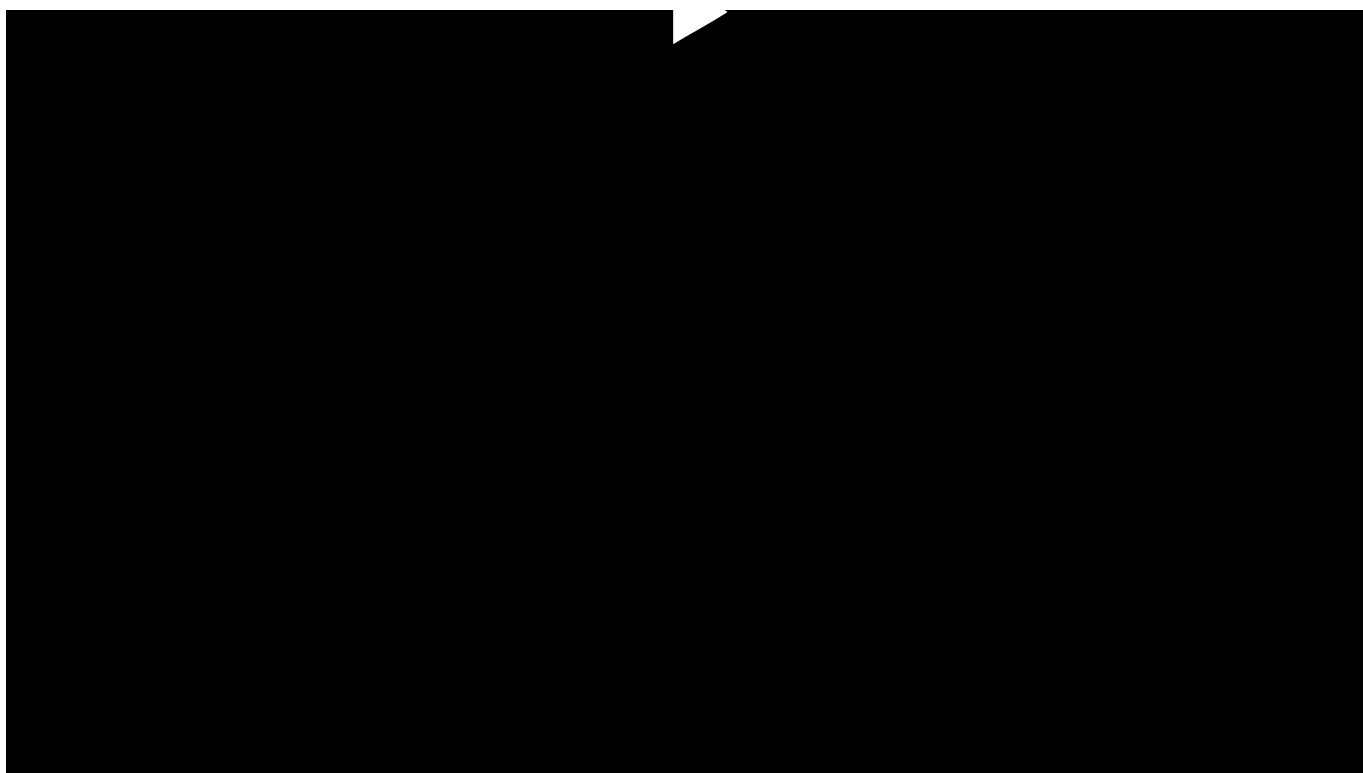


ACCEDEI

PROMO FLASH



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



EMBED

```
<div class="jw_embed" data-mediaid="pcnejhkr" style="position:relat
```

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

adv



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ACCEDI

PROMO FLASH



adv

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

sabato 23 maggio 2026, 11:20

Condividi 

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti.

adv

Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti

presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

[Condividi](#)

© 2026 Quotidiano Di Puglia - C.F. e P. IVA 05501101009

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze cookie](#) [Dichiarazione riserva TDM](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ACCEDI

PROMO FLASH



adv

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

sabato 23 maggio 2026, 11:17

Condividi 

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

[Condividi](#) 

© 2026 Quotidiano Di Puglia - C.F. e P. IVA 05501101009

[Contatti](#) [Informazioni Legali](#) [Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze cookie](#) [Dichiarazione riserva TDM](#)



ACCEDI

PROMO FLASH



adv

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

sabato 23 maggio 2026, 17:52

Condividi 

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto

responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori.

adv

Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e

di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

[Condividi](#)

Equivalenza CCNL, Cafà' (FonARCom): "Da estendere anche al settore privato"

In occasione del Festival del Lavoro 2026, QuotidianoPiu ha intervistato Andrea Cafà e Lucia Alfieri (CIFA Italia, FonARCom) in merito ai contenuti dell'ultimo volume da lui co-curato sul tema del principio di equivalenza dei CCNL negli appalti pubblici Tempo di lettura 6 min. Tra i momenti di confronto che hanno animato la giornata centrale del Festival del Lavoro 2026, la presentazione del volume "CCNL Equivalenti - Come verificare l'equivalenza delle tutele" ha spiccato per l'attualità del tema e la profondità dell'analisi offerta. Il requisito dell'equivalenza delle tutele offerte dai CCNL applicati nell'ambito degli appalti pubblici, così come delineato dal Codice dei contratti pubblici D.Lgs. 36/2023, integrato dal D.Lgs. 209/2024, sta impattando non solo l'operato di committenti, stazioni appaltanti e appaltatori (con gli inevitabili riflessi giurisprudenziali); ma l'intero sistema delle relazioni sindacali in senso lato. A margine della presentazione del volume, QuotidianoPiu ha intervistato il co-autore Andrea Cafà, founder e presidente di CIFA Italia (Confederazione Italiana delle Federazioni Autonome) e di FonARCom (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale di CIFA e CONFSAL), nonché presidente di SanARCom (Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa di CIFA e CONFSAL), e Lucia Alfieri, componente del consiglio di amministrazione di FonARCom (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale di CIFA e CONFSAL). L'intervista è stata l'occasione per spiegare alcuni dei concetti approfonditi nel libro: dalla "terza via della contrattazione collettiva" intrapresa da CIFA e CONFSAL, fino all'opportunità, caldeggiata da Cafà, di estendere l'applicazione del principio di equivalenza dei CCNL all'intero settore privato. Il volume "CCNL Equivalenti - Come verificare l'equivalenza delle tutele" (Lefebvre Giuffrè, 2026), curato da Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini, è disponibile sullo shop online di Lefebvre Giuffrè. È anche su WhatsApp. Clicca qui per iscriverti gratis e seguire tutta l'informazione real time, i video e i podcast sul tuo smartphone. © Copyright - Tutti i diritti riservati - Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale. La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la buona contrattazione non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come svolta storica che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di pesi e contrappesi sul piano delle tutele normative.



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele.



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del Decalogo Confsal sulla sicurezza, soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero esercito della prevenzione; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel Sicurezza, innovazione e produttività, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ultra equivalente, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele, è stato presentato il volume Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità





e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal chi firma' al che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.




[Cronaca](#)
[Cronaca savonese](#)
[Cronaca genovese](#)
[Coronavirus](#)
[Attualità](#)
[Economia](#)
[Politica](#)
[Amministrazione](#)
[Famiglia](#)

[Consigli](#)
[Sport](#)
[Riflessioni](#)
[Una al giorno](#)
[Dove andare](#)
[Sassello News](#)
[AdnKronos](#)
[Cookie Policy](#)



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23/05/2026



Spread the love



(Adnkronos) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4




Cronaca Cronaca savonese Cronaca genovese Coronavirus Attualità Economia Politica Amministrazione Famiglia
Consigli Sport Riflessioni Una al giorno Dove andare Sassello News AdnKronos Cookie Policy



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23/05/2026



Spread the love



"Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.


[Cronaca](#) [Cronaca savonese](#) [Cronaca genovese](#) [Coronavirus](#) [Attualità](#) [Economia](#) [Politica](#) [Amministrazione](#) [Famiglia](#)
[Consigli](#) [Sport](#) [Riflessioni](#) [Una al giorno](#) [Dove andare](#) [Sassello News](#) [AdnKronos](#) [Cookie Policy](#)


Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23/05/2026



Spread the love



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

< Precedente

Successivo >

Della stessa Categoria



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23/05/2026

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità – Le videonews dall'inviato

23/05/2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23/05/2026



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23/05/2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23/05/2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23/05/2026



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

REDAZIONENEWS



[Cronaca](#)
[Cronaca savonese](#)
[Cronaca genovese](#)
[Coronavirus](#)
[Attualità](#)
[Economia](#)
[Politica](#)
[Amministrazione](#)
[Famiglia](#)

[Consigli](#)
[Sport](#)
[Riflessioni](#)
[Una al giorno](#)
[Dove andare](#)
[Sassello News](#)
[AdnKronos](#)
[Cookie Policy](#)



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23/05/2026



Spread the love



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

< Precedente

Successivo >

Della stessa Categoria



'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

23/05/2026

Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità – Le videonews dall'inviato

23/05/2026



Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23/05/2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23/05/2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23/05/2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23/05/2026

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

REDAZIONENEWS



Cronaca Cronaca savonese Cronaca genovese Coronavirus Attualità Economia Politica Amministrazione Famiglia
Consigli Sport Riflessioni Una al giorno Dove andare Sassello News AdnKronos Cookie Policy



🔍 Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

📅 23/05/2026



Spread the love



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza',

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l’incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero ‘esercito della prevenzione’; dall’altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l’Inail. Centrale, nell’intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo ‘Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili’, affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l’accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello ‘ultra equivalente’, in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l’indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell’evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a ‘Ccni equivalenti – come verificare l’equivalenza delle tutele’, è stato presentato il volume ‘Ccni equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’, pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla

legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

< Precedente

Successivo >

Della stessa Categoria



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

📅 23/05/2026



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

📅 23/05/2026



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

📅 23/05/2026



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

📅 23/05/2026



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"

📅 23/05/2026



Serie A, oggi Bologna-Inter – La partita in diretta

📅 23/05/2026



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. ---economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. --- economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". ---economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e



contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. ---
economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Edizione locale **IlNazionale.it**

PRIMA PAGINA CRONACA POLITICA EVENTI SPORT ATTUALITÀ SANITÀ SOLIDARIETÀ ECONOMIA SCUOLA AL DIRETTORE AGENDA MANIFESTAZIONI TUTTE LE NOTIZIE

Ventimiglia Vallecrosia Bordighera Sanremo Ospedaletti Arma Taggia Valle Argentina Riva Santo Stefano Imperia Golfo Dianese Monaco Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA



CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

ADESSO
26°CDOM 24
21.2°C
28.6°CLUN 25
22.2°C
30.0°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Festival di Sanremo
Club Tenco
Cinema
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
4Zampe ADOTTATI
4Zampe PERSI E TROVATI
Istituto Comprensivo
Sanremo Centro Levante
Coldiretti Informa
Confartigianato Informa
CISL Informa
Io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Botanicando
Accadde Oggi
L'intervista
Artitismo
SOS condominio
Copertina

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Cafà (Cifa Italia):
"Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza
ccnl"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

[Fotogallery](#)
[Videogallery](#)

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca

Sanremo: "... Devi morire" in Consiglio comunale, scatta la denuncia di Fratelli d'Italia per risalire al colpevole



Economia

Mercato annonario, la Cna espone l'idea del consorzio per rilanciare l'area. Tra le idee la creazione di uno spazio gastronomico (Foto)



Cronaca

Accuse di falsificazione del bilancio di Rivieraacqua: il Sindaco Mager non chiederà le dimissioni di Donzella e Balestra

[Leggi tutte le notizie](#)

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha

Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



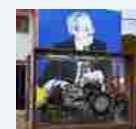
Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo



Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata



Iran, Trump vede i consiglieri per la sicurezza: sul tavolo le opzioni per la ripresa della guerra


[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
 Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).



Edizione locale **IlNazionale.it**

PRIMA PAGINA CRONACA POLITICA EVENTI SPORT ATTUALITÀ SANITÀ SOLIDARIETÀ ECONOMIA SCUOLA AL DIRETTORE AGENDA MANIFESTAZIONI TUTTE LE NOTIZIE

Ventimiglia Vallecrosia Bordighera Sanremo Ospedaletti Arma Taggia Valle Argentina Riva Santo Stefano Imperia Golfo Dianese Monaco Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA



CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

**ADESSO**
25°C**DOM 24**
21.2°C
28.6°C**LUN 25**
22.2°C
30.0°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Festival di Sanremo
Club Tenco
Cinema
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
4Zampe ADOTTATI
4Zampe PERSI E TROVATI
Istituto Comprensivo
Sanremo Centro Levante
Coldiretti Informa
Confartigianato Informa
CISL Informa
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Botanicando
Accadde Oggi
L'intervista
Artiturismo
SOS condominio
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreker**.



IN BREVE

 sabato 23 maggio

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



PRIMA PAGINA CRONACA POLITICA EVENTI SPORT ATTUALITÀ SANITÀ SOLIDARIETÀ ECONOMIA SCUOLA AL DIRETTORE AGENDA MANIFESTAZIONI TUTTE LE NOTIZIE

Ventimiglia Vallecrosia Bordighera Sanremo Ospedaletti Arma Taggia Valle Argentina Riva Santo Stefano Imperia Golfo Dianese Monaco Regione Europa

ABBONATI



CHE TEMPO FA

| 23 maggio 2026, 11:16



ADESSO
25°C



DOM 24
21.2°C
28.6°C



LUN 25
22.2°C
30.0°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Festival di Sanremo
Club Tenco
Cinema
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
4Zampe ADOTTATI
4Zampe PERSI E TROVATI
Istituto Comprensivo
Sanremo Centro Levante
Coldiretti Informa
Confartigianato Informa
CISL Informa
Io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Botanicando
Accadde Oggi
L'intervista
Artituristicismo
SOS condominio
Copertina

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consuli del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

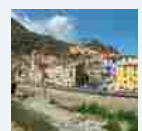
webinfo@adnkronos.com (Web Info)



IN BREVE

 sabato 23 maggio

Badalucco approva la
rigenerazione urbana da
Carcagnolo alla Rocca: via
libera definitivo in Consiglio



Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



1 ANNO FA

Cronaca

Operazione Scenic, cooperazione giudiziaria italo-francese contro l'immigrazione clandestina: 18 indagati tra Ventimiglia e Nizza (Foto e video)



1 ANNO FA

Economia

Mercato annonario, la Cna espone l'idea del consorzio per rilanciare l'area. Tra le idee la creazione di uno spazio gastronomico (Foto)



1 ANNO FA

Cronaca

Ventimiglia: rete di 'passeur' tra Italia e Francia sgominata dalla Polizia della città di confine e di Nizza (Foto e Video)

[Leggi tutte le notizie](#)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.



KSB ITALIA: l'ingegneria del "su misura" diventa motore di welfare aziendale



La Banca del Tempo in visita a Ceriana tra arte, storia e sapori nel cuore di uno dei borghi più belli d'Italia



Sanremo rilancia l'eleganza sostenibile: al Casinò torna il Trofeo dell'Alta Sartoria ecosostenibile italiana



Croce Verde Intemelja, convocata l'assemblea ordinaria dei soci: appuntamento il prossimo 6 giugno



Caro energia e carburanti, CNA Imperia lancia l'allarme: "Rischio pesantissimo per imprese e famiglie"



Imperia, Marco Scajola celebra i 30 anni di Progetto Famiglia e premia l'impegno di Nazzareno Coppola



L'estate a Imperia parte con il sorriso: la grande comedy nazionale inaugura la stagione de "Il Ritorno di Lucky"



Contratto Polizia, SIAP Liguria: "Gli aumenti rischiano di essere assorbiti dall'IRPEF regionale"



I sabotatori invisibili della longevità





PRIMA PAGINA CRONACA POLITICA EVENTI SPORT ATTUALITÀ SANITÀ SOLIDARIETÀ ECONOMIA SCUOLA AL DIRETTORE AGENDA MANIFESTAZIONI TUTTE LE NOTIZIE

Ventimiglia Vallecrosia Bordighera Sanremo Ospedaletti Arma Taggia Valle Argentina Riva Santo Stefano Imperia Golfo Dianese Monaco Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

ADESSO
25°CDOM 24
21.1°C
28.4°CLUN 25
22.0°C
29.6°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

Festival di Sanremo
Club Tenco
Cinema
L'oroscopo di Corinne
4Zampe CANI
4Zampe GATTI
4Zampe ADOTTATI
4Zampe PERSI E TROVATI
Istituto Comprensivo
Sanremo Centro Levante
Coldiretti Informa
Confartigianato Informa
CISL Informa
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Botanicando
Accadde Oggi
L'intervista
Artituristicismo
SOS condominio

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.



IN BREVE

sabato 23 maggio

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



Copertina
 Fotogallery
 Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
 Sanremo: "... Devi morire" in Consiglio comunale, scatta la denuncia di Fratelli d'Italia per risalire al colpevole



Economia
 Mercato annonario, la Cna espone l'idea del consorzio per rilanciare l'area. Tra le idee la creazione di uno spazio gastronomico (Foto)



Eventi
 Affidamento del Festival di Sanremo: un 'ginepraio' tra i tribunali ma la decisione non arriverà prima della prossima settimana

[Leggi tutte le notizie](#)

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

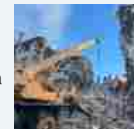
Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durr. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durr, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

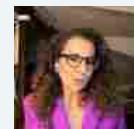
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

CBT ITALIA

4.770 €

MYSTER

DURA-ACE R9270 12v Di2, Newmen Advanced A.50

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.



webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
 Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.



[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

- > Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"
- > Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia
- > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele
- > Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"
- > Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa
- > America's Cup: giovani di Luna Rossa ancora al comando a Cagliari - Notizie
- > Zedda, 'America's Cup test e vetrina per Cagliari' - Notizie
- > Gallura al centro della scena musicale con l'International Opera Competition - Notizie
- > Blitz antibraconaggio, due arresti e una denuncia nel Cagliaritano - Notizie
- > Un Cagliari già salvo a San Siro, Pisacane 'ma non molliamo' - Notizie
- > Dal calcio 'malato' di Zazzaroni alla Marilyn di Mailer, le novità in libreria
- > Trump e l'Iran 'americano', il presidente pubblica la mappa a stelle e strisce
- > Parma, docenti aggrediti e picchiati da studenti
- > Cinema, Iervolino presenta un'offerta vincolante per l'acquisizione del 100% degli asset di Sipario Movies



Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Articolo precedente: Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia < Prec

Articolo successivo: Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana" Avanti >

- > [Tragedia alle Maldive, in Italia le salme dei sub: l'arrivo a Malpensa](#)
- > [Milan: Allegri 'il futuro è la partita di domani, vale la stagione' - Notizie](#)
- > [La Sardegna perde 85.000 residenti in 20 anni, 'è tramonto demografico' - Notizie](#)
- > [Caso Orlandi, De Priamo: "Emanuela a Londra? Una messa in scena"](#)
- > [Orlandi-Gregori, De Priamo: "Almeno tre allieve sanno chi parlò a Emanuela dell'Avon, pista di Londra costruita ad arte"](#)
- > [Lavoro, Calderone: "Salario giusto senza limiti a contrattazione"](#)

Leggi Tutte le Notizie di oggi in Sardegna

Sarda News - Notizie in Sardegna

Questo blog non rappresenta una testata giornalistica in quanto viene aggiornato senza alcuna periodicità.

Per proporre i tuoi feed o un contenuto originale, scrivici a info@sardaneews.it



EVENT

SARDEGNALIVE WEB TV

Unisciti al canale WhatsApp

Home>Adnkronos>Contratti, Cafà (Cifa It...
ADNKRONOS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 maggio, 2026 • 09:13

Condividi la tua opinione: [f](#) [x](#) [g](#) [e](#)

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni.

L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

SARDEGNALIVE WEB
TV

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



EVENT

SARDEGNALIVE WEB TV

Unisciti al canale WhatsApp

Home>Adnkronos>Contratti, Damiano: "Sfi...

ADNKRONOS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 maggio, 2026 • 09:33

Condividi la tua opinione: [f](#) [x](#) [g](#) [e](#)

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

SARDEGNALIVE WEB TV

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



EVENT

SARDEGNALIVE WEB TV

Unisciti al canale WhatsApp

Home>Adnkronos>Contratti, Margiotta (Co...
ADNKRONOS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 maggio, 2026 • 09:23

Condividi la tua opinione: [f](#) [x](#) [w](#) [e](#)

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

SARDEGNALIVE WEB TV

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



EVENT

SARDEGNALIVE WEB TV

Unisciti al canale WhatsApp

Home>Adnkronos>Lavoro, Confsal al Festi...
ADNKRONOS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 maggio, 2026 • 16:13

Condividi la tua opinione: [f](#) [X](#) [WhatsApp](#) [Email](#)

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità', Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e AtisI finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

SARDEGNALIVE WEB
TV

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".





Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.

PIÙ OPZIONI

ACCETTO



RUBRICHE

L'oroscopo di Corinne

Coldiretti Informa

Confcommercio Informa

CGIL Informa

CISL Informa

#shoppingexperience

Il Salvadente



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel



LIBERTÀ SANITÀ ECONOMIA SPORT TUTTE LE NOTIZIE

10 Valle Erro Val Bormida Regione Europa



i
ettiva





Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opporsi a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.



Cronaca
Scavalca la recinzione della villa, il padrone di casa lo intercetta grazie alle telecamere sull'uscio: 24enne arrestato per tentato furto

[Leggi tutte le notizie](#)

asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente

in
iotta ha
azza',

azione

segretario
controlli
del

delle
'Inail.
preposto,
di di
chio del
'a

i da
'indennità
bilità
centrali
ha
ento
'ché la
e da
a di
ive al

rganizzato
'afforzare
azione

IN BREVE

sabato 23 maggio

Tragedia alle Maldive, Vanin agli investigatori: "La missione sulla Duke of York era per conto di Unige"

"Play to Stay", studenti protagonisti al Ferraris Pancaldo: lo sport come motore di inclusione

Protezione civile, la Liguria investe sui giovani volontari: "Un sistema efficiente e punto di riferimento nazionale"

118 Savona, Vaccarezza (FI): "Allarmismo del tutto ingiustificato, nessun cambiamento del servizio, né modifiche ai tempi di risposta o alla capacità di intervento"

Albenga, Lugani sulla raccolta degli oli alimentari esausti: "Servono interventi più frequenti di pulizia e sanificazione dei punti di conferimento"

Tragedia alle Maldive, rientrate in Italia le salme dei quattro sub: lunedì le autopsie a Gallarate

Centro Storico del Finale, rinnovate le cariche sociali: confermata alla guida Ludovica Lena

Anche gli studenti del "Boselli Alberti Mazzini da Vinci" di Savona protagonisti alle Olimpiadi della Stampa

Savona, il 25 maggio la presentazione di «Perspecta praeterita, Toponimi del Piemonte (726-1100)» di Furio Ciciliot

Congresso PD a Varazze: Giulio Alluto è il nuovo segretario cittadino



Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Noi e i nostri partner memorizziamo e/o accediamo a informazioni su un dispositivo, come i cookie, e trattiamo dati personali, come identificatori univoci e informazioni standard inviate da un dispositivo per annunci e contenuti personalizzati, misurazione di annunci e contenuti, analisi dell'audience e sviluppo dei servizi. Con la tua autorizzazione noi e i nostri 1729 partner possiamo utilizzare dati precisi di geolocalizzazione e identificazione tramite la scansione del dispositivo. Puoi fare clic per consentire a noi e ai nostri partner il trattamento per le finalità sopra descritte. In alternativa puoi fare clic per negare il consenso o accedere a informazioni più dettagliate e modificare le tue preferenze prima di acconsentire. Si rende noto che alcuni trattamenti dei dati personali possono non richiedere il tuo consenso, ma hai il diritto di opposti a tale trattamento. Le tue preferenze verranno applicate solo a questo sito web e verranno archiviate per 13 mesi in IABGPP_HDR_GppString cookie. Puoi modificare le tue preferenze o revocare il consenso in qualsiasi momento tornando su questo sito e facendo clic sul pulsante "Privacy" in fondo alla pagina web.

È anche utile notare che questo sito web/questa app utilizza uno o più servizi di Google e può raccogliere e memorizzare informazioni, tra cui a titolo esemplificativo il comportamento durante le visite o l'utilizzo da parte dell'utente. È possibile fare clic per concedere o negare il consenso a Google e ai suoi tag di terze parti riguardo all'utilizzo dei dati per gli scopi specificati di seguito nella sezione dedicata al consenso di Google.



webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare



I preferiti della primavera

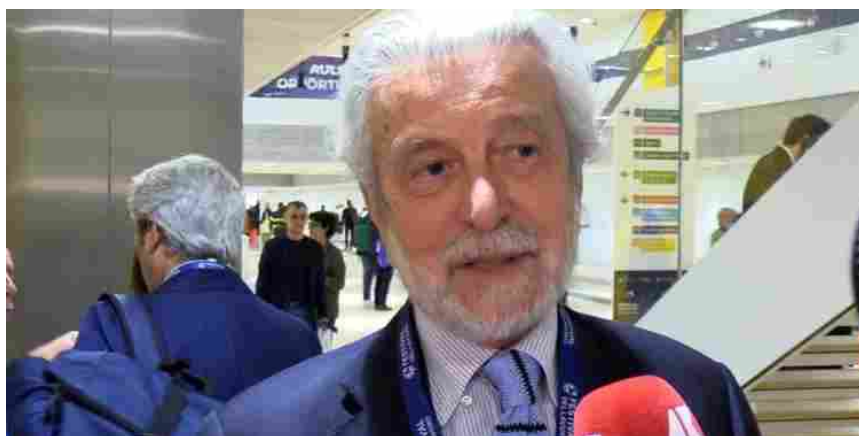
Acquista ora



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

di Redazione — 23 Maggio 2026 in Italia & Mondo 1 MINUTO DI LETTURA

44 2



18 CONDIVISIONI 200 VISUALIZZAZIONI

Condividi su Facebook

Condividi su Twitter



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Cnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

EVENTI IN SARDEGNA



Al Museo Organica di Tempio le mostre su Aldo Contini e "I Costumi del Macbeth" inaugurano il nuovo programma culturale

23 MAGGIO 2026



La 6ª edizione dell'Ulassai Festival nei Tacchi d'Ogliastra tra sport outdoor, cultura e tradizioni

22 MAGGIO 2026

LEGGI ANCHE

economia

- Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"
- Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd
- Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tags: [adnkronos](#) [ultimora](#)

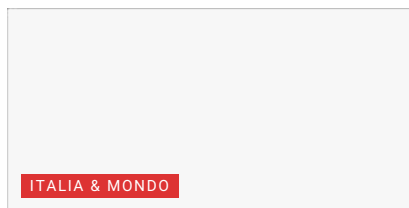
Volantino.it



Redazione



Leggi anche



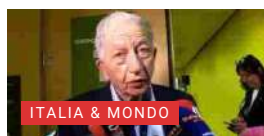
Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

23 MAGGIO 2026



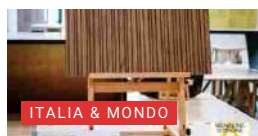
Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

23 MAGGIO 2026



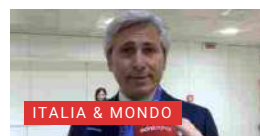
Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 MAGGIO 2026



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 MAGGIO 2026



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 MAGGIO 2026



Primavera in Marmilla a Collinas per la Festa di Sant'Isidoro tra tradizioni e cultura del territorio

22 MAGGIO 2026



Gavino Ganau a Sassari con "Ogni cosa è un segnale"

22 MAGGIO 2026



Notte Europea dei Musei: aperture serali a Caprera e Cagliari

22 MAGGIO 2026



"Gherras" il libro in lingua sarda di Giuseppe Corongiu prosegue il tour di presentazioni nell'isola

21 MAGGIO 2026

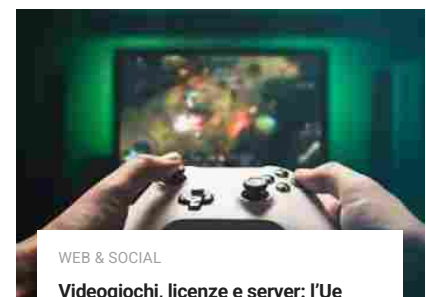


Bosa e Loceri protagoniste di Primavera nel cuore della Sardegna: vino, tradizioni e cultura nel weekend

21 MAGGIO 2026



TECNOLOGIA



WEB & SOCIAL

Videogiochi, licenze e server: l'Ue discute i diritti sui beni digitali

DI REDAZIONE 22 MAGGIO 2026



Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

di Redazione — 23 Maggio 2026 in Italia & Mondo 1 MINUTO DI LETTURA

46 0



18 CONDIVISIONI 200 VISUALIZZAZIONI

Condividi su Facebook

Condividi su Twitter



(Adnkronos) – “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

“Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è

EVENTI IN SARDEGNA



Al Museo Organica di Tempio le mostre su Aldo Contini e “I Costumi del Macbeth” inaugurano il nuovo programma culturale

23 MAGGIO 2026



La 6ª edizione dell’Ulassai Festival nei Tacchi d’Ogliastra tra sport outdoor, cultura e tradizioni

22 MAGGIO 2026

portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

LEGGI ANCHE

- **Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"** economia
- **Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd** webinfo@adnkronos.com (Web Info)
- **Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"**

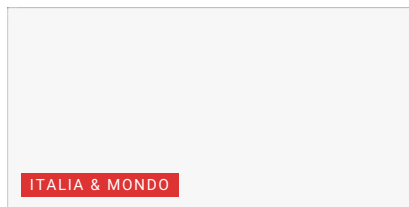
Tags: [adnkronos](#) [ultimora](#)



Redazione



Leggi anche



Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita della flessibilità - Le videonews dall'inviato

23 MAGGIO 2026

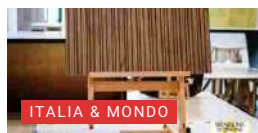


Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

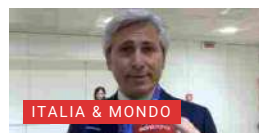
23 MAGGIO 2026



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la"



Primavera in Marmilla a Collinas per la Festa di Sant'Isidoro tra tradizioni e cultura del territorio

22 MAGGIO 2026



Gavino Ganau a Sassari con "Ogni cosa è un segnale"

22 MAGGIO 2026



Notte Europea dei Musei: aperture serali a Caprera e Cagliari

22 MAGGIO 2026



"Gheras" il libro in lingua sarda di Giuseppe Corongiu prosegue il tour di presentazioni nell'isola

21 MAGGIO 2026

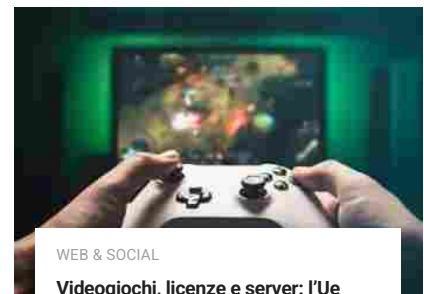


Bosa e Loceri protagonisti di Primavera nel cuore della Sardegna: vino, tradizioni e cultura nel weekend

21 MAGGIO 2026



TECNOLOGIA



WEB & SOCIAL

Videogiochi, licenze e server: l'Ue discute i diritti sui beni digitali

DI REDAZIONE 22 MAGGIO 2026

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ultimora

Articolo precedente

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX
Premio Compasso d'oro Adi

Articolo successivo

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito
professore dell'Unige

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema

delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

[ultimora](#)

[Articolo precedente](#)

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

[Articolo successivo](#)

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



AUTORE



ADNKRONOS

TAGS

ULTIMORA

(A dnkronos) – ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, “il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”.

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal ‘chi firma’

al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola

sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

SUPPORTA STARTUPBUSINESS

Ti è stato utile questo articolo?

Con una piccola donazione ci aiuti a continuare a produrre contenuti indipendenti.

Vota l'articolo



Condividi





AUTORE



ADNKRONOS

TAGS

ULTIMORA

(Adnkronos) – “Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell’avvento dell’intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale”. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, parlando di ‘Ccni equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Autore

ultimora

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

-

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



AUTORE



ADNKRONOS

TAGS

ULTIMORA

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un

lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato

l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

SUDE=FUTURI

HOME PRIMO PIANO ▾ ATTUALITÀ ▾ FOCUS ▾ CULTURA ▾ MONDO ▾ EVENTI ▾ CHI SIAMO



Home › News

CONTRATTI, CAFÀ (CIFA ITALIA): “APPALTI E LAVORO, ECCO LA GUIDA PER VERIFICARE EQUIVALENZA CCNL”



Redazione 23/05/2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando



PRIMO PIANO

**Trovato morto l'attore
Stewart McLean, la star di
'Virgin River' forse vittima
di omicidio**

Paolo Martini 23/05/2026

Venerdì il ritrovamento dei resti dell'attore
nell'area di Lions Bay, in Canada



**Icaro Infinito: l'opera di Mitoraj
e un testo teatrale a
Francavilla Fontana**



**Appello agli scienziati: criticare
il cristianesimo con onestà
intellettuale**



GLI ULTIMI ARTICOLI



NEWS

**Saviola, Strippedwood riceve la
menzione d'onore al XXIX
Premio Compasso d'oro Adi**

produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



redazione - 23/05/2026



NEWS

Contratti, Margiotta (Confsal):
"Superare tradizionale
frammentazione sistema
contrattuale manifatturiero"

redazione - 23/05/2026



NEWS

Terra dei Fuochi, il Papa in
piazza ad Acerra: incontro con
sindaci e cittadini

redazione - 23/05/2026



ATTUALITÀ

Non siamo più Capaci?

Claudio Dell'Arti - 23/05/2026



NEWS

Fine vita, Zanettin: "Sia legge
nazionale, non vogliamo cittadini
di serie A e B"

redazione - 23/05/2026



TAG ADNKRONOS PRIMAPAGINA

SUDE=FUTURI

HOME PRIMO PIANO ▾ ATTUALITÀ ▾ FOCUS ▾ CULTURA ▾ MONDO ▾ EVENTI ▾ CHI SIAMO



Home › News

CONTRATTI, DAMIANO: “SFIDA CONTRATTAZIONE SI FA SU QUALITÀ NON SUI SALARI BASSI”



Redazione 23/05/2026

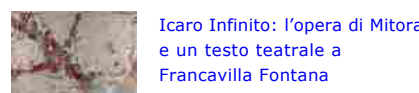
(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confasal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAG ADNKRONOS PRIMAPAGINA



PRIMO PIANO



GLI ULTIMI ARTICOLI



NEWS

Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)

redazione - 23/05/2026



NEWS

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SUDE=FUTURI

HOME PRIMO PIANO ▾ ATTUALITÀ ▾ FOCUS ▾ CULTURA ▾ MONDO ▾ EVENTI ▾ CHI SIAMO



Home , News

CONTRATTI, MARGIOTTA (CONFSAL): “SUPERARE TRADIZIONALE FRAMMENTAZIONE SISTEMA CONTRATTUALE MANIFATTURIERO”



Redazione 23/05/2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".



PRIMO PIANO

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio

Paolo Martini - 23/05/2026

Venerdì il ritrovamento dei resti dell'attore nell'area di Lions Bay, in Canada



Icaro Infinito: l'opera di Mitoraj e un testo teatrale a Francavilla Fontana



Appello agli scienziati: criticare il cristianesimo con onestà intellettuale



GLI ULTIMI ARTICOLI



NEWS

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAG ADNKRONOS PRIMAPAGINA



Redazione

<http://sudefuturi.it>

LEGGI ANCHE



redazione - 23/05/2026



NEWS

Contratti, Cafà (Cifa Italia):
“Appalti e lavoro, ecco la guida
per verificare equivalenza ccnl”

redazione - 23/05/2026



NEWS

Terra dei Fuochi, il Papa in
piazza ad Acerra: incontro con
sindaci e cittadini

redazione - 23/05/2026



ATTUALITÀ

Non siamo più Capaci?

Claudio Dell'Arti - 23/05/2026



NEWS

Fine vita, Zanettin: “Sia legge
nazionale, non vogliamo cittadini
di serie A e B”

redazione - 23/05/2026



SUDE=FUTURI

un progetto, un orizzonte, un periodico: cercando insieme i nostri futuri, partendo dai Sud del mondo - iscritto Reg. Stampa Tribunale di Roma,
23 gennaio 2025, n. 6/2025 - Direttore Responsabile: Alessandro Russo.

scrivici: redazione@sudefuturi.it

© SABBIAROSSA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SUDE=FUTURI

HOME PRIMO PIANO ▾ ATTUALITÀ ▾ FOCUS ▾ CULTURA ▾ MONDO ▾ EVENTI ▾ CHI SIAMO



Home › News

LAVORO, CONFSAL AL FESTIVAL DEI CONSULENTI: CONFRONTO SU SICUREZZA, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E TUTELE



 **Redazione** 23/05/2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi



PRIMO PIANO

Papa Leone XIV: la prima enciclica sull'IA che fa tremare Trump

- 23/05/2026

Il punto centrale dell'enciclica è la difesa della singolarità dell'essere umano



Di Pop-Theology, di Imagine, di accuse di ateismo



Maldives: cosa è successo ai 5 sub italiani morti



GLI ULTIMI ARTICOLI



NEWS

Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"

redazione - 23/05/2026

di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confisal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell’equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l’equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell’equivalenza contrattuale e dell’evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l’accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l’indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell’evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l’equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta. “Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”. Il



NEWS

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

redazione - 23/05/2026



NEWS

Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”

redazione - 23/05/2026



NEWS

Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa

redazione - 23/05/2026



NEWS

Violenza su donne, Hunziker: “Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi”

redazione - 23/05/2026



contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

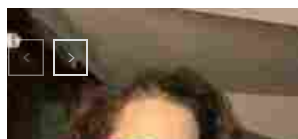
TAG ADNKRONOS PRIMAPAGINA



Redazione

<http://sudefuturi.it>

LEGGI ANCHE



SUDE=FUTURI

un progetto, un orizzonte, un periodico: cercando insieme i nostri futuri, partendo dai Sud del mondo - iscritto Reg. Stampa Tribunale di Roma, 23 gennaio 2025, n. 6/2025 - Direttore Responsabile: Alessandro Russo.

servizi: redazione@sudefuturi.it

f i n p t x

© SABBIAROSSA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

piccola...

INTERVISTE, INCHIESTE,
APPROFONDIMENTI
SUI TEMI PIÙ IMPORTANTI
DEL TERRITORIO

IL SETTIMANALE

di Buonasera

Seguici su
Instagram X

Leggi l'edizione cartacea e digitale

f

X

@

v

R

Buonasera(24)

Edicola
digitale

Abbonati

CRONACA POLITICA CULTURA/SPETTACOLI EVENTI B24 TV RUBRICHE SPECIALE SALUTE SPECIALE CASA & EDILIZIA

DAL TERRITORIO

>
Buonasera24
>
Adnkronos
>
News

ECONOMIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



ADNKRONOS NEWS

EMAIL:

REDAZIONE@TARANTOBUONASERA.IT

23 MAGGIO 2026 - 12:20

f X in

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della



trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione

PUGLIA

Lotto, colpo da oltre 124 mila euro: vincita record con una giocata da 3 euro

**IL FATTO**

MillionDay, vincita da 1 milione in Puglia: ecco dove

di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

TAG

adnkronos , news

Commenti scrivi/Scopri i commenti

Condividi le tue opinioni su Buonasera24



Caratteri rimanenti: 400

Resta aggiornato, iscriviti alla nostra newsletter

Ricevi gratuitamente, ogni giorno, le notizie più fresche direttamente via email!

Email 

IL FATTO

Acqua sospesa per lavori, 8 ore di stop. Ecco dove e in quali vie



TARANTO

Sequestro da oltre 290.000 euro, nei guai un'azienda tarantina e il suo titolare



TARANTO

Balneazione sicura, le nuove norme per bagnanti e imbarcazioni



VIDEO DEL GIORNO



Caro Emiliano si nasconda, invece di venire a Taranto a parlare di un libro". Il video dello scontro con Vietri

B



piccola...

INTERVISTE, INCHIESTE,
APPROFONDIMENTI
SUI TEMI PIÙ IMPORTANTI
DEL TERRITORIO

IL SETTIMANALE

di Buonasera

Seguici su
Instagram X

Leggi l'edizione cartacea e digitale



Buonasera 24

Edicola
digitale

Abbonati

CRONACA POLITICA CULTURA/SPETTACOLI EVENTI B24 TV RUBRICHE SPECIALE SALUTE SPECIALE CASA & EDILIZIA

DAL TERRITORIO

> Buonasera24

> Adnkronos

> News

ECONOMIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



ADNKRONOS NEWS

EMAIL:

REDAZIONE@TARANTOBUONASERA.IT

23 MAGGIO 2026 - 12:20



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

TAG

adnkronos , news

Commenti scrivi/Scopri i commenti

Condividi le tue opinioni su Buonasera24



Caratteri rimanenti: 400

Invia

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

economia Cinema, Iervolino presenta un'offerta vincolante per l'acquisizione del 100% degli asset di

Roma, 23 mag. (Adnkronos) - Andrea Iervolino comunica di aver formalizzato, in data 14 maggio 2026, un'offerta vincolante finalizzata all'acquisizione del 100% degli asset di Sipario Movies S.p.A., nell'ambito di una proposta strutturata per essere attuata attraverso una procedura di concordato preventivo in continuità aziendale. L'operazione - riferisce una nota - è accompagnata da un piano industriale e finanziario che prevede la soddisfazione integrale (100%) di tutti i creditori sociali della società. La proposta si fonda su un articolato piano di rilancio industriale volto alla preservazione della continuità aziendale, del valore industriale della società, del know-how produttivo e dei livelli occupazionali. Elemento centrale dell'operazione è il conferimento in azienda di due importanti opere cinematografiche di proprietà del proponente, considerate idonee, per valore economico e prospettive di sfruttamento internazionale, a sostenere il riavvio operativo della società e il suo riposizionamento competitivo nel settore audiovisivo globale. A ulteriore tutela del ceto creditorio, il piano è assistito da garanzie reali e finanziarie fino a 98 milioni di euro, espressamente dimensionate per assicurare la copertura integrale del passivo della società, incluse le esposizioni maturate nella precedente fase liquidatoria. L'operazione prevede inoltre apporti immediati di liquidità e il supporto di società di primario standing internazionale, che affiancano il proponente rafforzando la sostenibilità economica e finanziaria dell'intero progetto industriale. Questa operazione rappresenta per me una scelta industriale e imprenditoriale di lungo periodo, costruita con l'obiettivo di preservare valore, occupazione e credibilità nei confronti del sistema finanziario e produttivo italiano. Si tratta di un progetto concreto, sostenuto da garanzie reali, asset industriali e partner internazionali, finalizzato a riportare Sipario Movies S.p.A. a essere un operatore competitivo e produttivo nel panorama cinematografico internazionale, ha dichiarato Andrea Iervolino. La proposta si inserisce in un contesto industriale e procedurale particolarmente rilevante. In data 27 maggio 2026 il Giudice Alessandro Nastri sarà chiamato a decidere in merito all'eventuale apertura della liquidazione giudiziale della società Sipario Movies S.p.A. Il professore Paolo Bastia è attualmente amministratore giudiziario della società nell'ambito della procedura in corso. Tra i recenti risultati industriali, il film *Stolen Girl*, prodotto da Sipario Movies S.p.A., ha raggiunto la posizione numero 1 su Amazon Prime Video in Italia. La società è inoltre associata a produzioni internazionali di rilievo quali Ferrari, Lamborghini e Modì, confermando la propria capacità di sviluppare opere cinematografiche con cast e talent internazionali di assoluto profilo. Il piano industriale e finanziario è finalizzato a creare le condizioni per un rilancio strutturale della società, con l'obiettivo di preservare e ricostruire un patrimonio industriale che coinvolgeva circa 150 tra dipendenti e collaboratori in Italia, oltre a consolidati rapporti con primari istituti finanziari nazionali e internazionali. La proposta presentata prevede, tra gli elementi qualificanti: la soddisfazione integrale del ceto creditorio senza falcidie; garanzie reali e finanziarie fino a 98 milioni di euro; apporti immediati di liquidità; il conferimento di asset cinematografici internazionali già pronti a generare flussi economici; il supporto di partner industriali di standing globale; la tutela della continuità aziendale e del patrimonio professionale e produttivo della società. Andrea Iervolino comunica inoltre di aver conferito incarico a uno dei più autorevoli professionisti italiani nel settore del risanamento aziendale e delle procedure concorsuali affinché venga predisposta una opinion tecnica indipendente sull'intera struttura dell'operazione e sul piano di continuità. L'opinione tecnica sarà resa pubblica nei prossimi giorni e messa a disposizione del Tribunale, del Commissario Giudiziale, del ceto creditorio e degli organi di stampa. Andrea Iervolino ribadisce infine la propria piena disponibilità a collaborare con il Tribunale, il Commissario Giudiziale e tutti i creditori nell'ambito della procedura, con l'auspicio che la proposta possa essere valutata esclusivamente sulla base della propria solidità industriale, finanziaria ed esecutiva, nell'interesse della continuità aziendale, dei lavoratori, dei creditori e del sistema produttivo nazionale. Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

piccola...

INTERVISTE, INCHIESTE,
APPROFONDIMENTI
SUI TEMI PIÙ IMPORTANTI
DEL TERRITORIO

IL SETTIMANALE

di Buonasera

Seguici su
Instagram X

Leggi l'edizione cartacea e digitale

f

X

@

▶

RSS

Buonasera(24)

Edicola
digitale

Abbonati

CRONACA POLITICA CULTURA/SPETTACOLI EVENTI B24 TV RUBRICHE SPECIALE SALUTE SPECIALE CASA & EDILIZIA

DAL TERRITORIO

>
Buonasera24
>
Adnkronos
>
News

ECONOMIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



ADNKRONOS NEWS

EMAIL:

REDAZIONE@TARANTOBUONASERA.IT

23 MAGGIO 2026 - 12:20

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

TAG

adnkronos , news

Commenti scrivi/Scopri i commenti
Condividi le tue opinioni su Buonasera24

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

economia Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro" Email: redazione@tara

Roma, 23 mag. (Adnkronos) - Sarà il chimico uno dei protagonisti dei mestieri dell'energia nel futuro prossimo, ne è certo il presidente del Conou Riccardo Piunti perché in un'economia in cui ogni rifiuto deve essere analizzato, selezionato e trattato, la chimica diventa la chiave per decidere cosa si può recuperare e cosa no. Il presidente del Conou, il consorzio nazionale che raccoglie il 100% degli oli minerali usati e ne rigenera oltre al 98%, era tra i relatori del panel I nuovi mestieri dell'energia che si è tenuto oggi al Festival dell'economia di Trento. Se vogliamo riciclare, anche per smettere di sfruttare troppo il pianeta, dobbiamo trattare i rifiuti e per farlo bisogna guardare cosa c'è dentro: una funzione che implica controllo, standard, strumenti avanzati e competenze specialistiche sempre più legate alla tutela della salute, ha aggiunto Piunti. Il presidente del Conou ha sottolineato anche come pure la formazione dovrà essere ripensata, perché la figura del chimico, spesso percepita come una cosa vecchia, dovrà invece ritrovare spazio perché la chimica sarà sempre più importante, nel pubblico come nelle filiere industriali, per governare la transizione circolare e rendere sostenibile il rapporto tra produzione, ambiente e sicurezza. Il punto critico della circolarità è la qualità dei materiali: I rifiuti sono per loro natura inquinati e la loro gestione implica capire se si possono riciclare o no, e quanti inquinanti hanno, ha detto Piunti. Dalle molecole del passato come Ddt e Pcb fino ai Pfas, che si chiamano forever proprio perché non si distruggono, gli inquinanti persistono nell'ambiente e impongono sistemi avanzati di controllo, misura e analisi, fino alle concentrazioni in parti per trilione. È su questo terreno che si gioca la credibilità delle filiere circolari ha spiegato il presidente del Conou come dimostrano modelli fondati su standard rigorosi e verifiche continue, come quello del Conou, impegnato a gestire contaminanti e qualità nelle materie da rigenerare.

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

economia Lavoro, Calderone: "Salario giusto senza limiti a contrattazione"

Email: redazione@tarantob

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il decreto primo maggio del 2026 introduce il concetto del salario giusto. Non abbiamo voluto porre limiti alla contrattazione, abbiamo individuato un percorso e un parametro. Il salario minimo, invece, lo dice la parola stessa, è minimo. Nel momento in cui abbiamo affermato il concetto importante che un Paese come l'Italia ha un livello di copertura della contrattazione collettiva così importante non si può pensare di mortificare tutto questo percorso introducendo un salario minimo per legge". Lo ha detto il ministro del Lavoro, Marina Calderone, dal palco del Festival del lavoro. "E' importante portare tante donne al bordo -ha continuato-, sta aumentando l'occupazione femminile ma dobbiamo colmare il differenziale che ci vede lontano dalla media europea. Per farlo dobbiamo creare servizi di qualità per la conciliazione vita familiare. Che però non è solo un tema per donne, altrimenti continuiamo a fare un passo indietro. Si deve investire sulla conciliazione familiare e sulla condivisione dei ruoli". "Gli emendamenti sono circa 500. Li stiamo esaminando tutti, ci stiamo lavorando. L'intervento fatto già di per sé è molto ma molto significativo e molto importante. Poi valutiamo gli emendamenti, ovviamente tenendo conto di quello che deve essere poi l'assetto complessivo della norma". "Io credo che la norma così come il decreto legge 62 -ha continuato- abbia già dato delle risposte molto importanti in termini ovviamente di scelta anche sul riferimento al salario giusto come strumento per garantire quelle retribuzioni che valorizzino tutti quelli che sono gli aspetti importanti di una contrattazione collettiva. Scegliere di ancorare al salario giusto gli incentivi pubblici, così come ha detto la presidente Meloni qui nel suo video di apertura, è importante perché è un segnale che il governo vuole dare in termini anche di coerenza con quello che è stato tutto il nostro percorso. Noi abbiamo sempre detto che il salario minimo per noi non era la risposta perché guardavamo alla contrattazione collettiva, alla contrattazione collettiva di qualità". "Per noi è importante ovviamente portare a compimento la riforma. Sono riforme complesse, interessano categorie che hanno un peso importante per quello che è il supporto e l'apporto che portano al nostro Paese, alle imprese e ai lavoratori. Quindi certamente c'è il massimo impegno del governo, ma io credo anche di tutta la maggioranza parlamentare, per arrivare alla conclusione del percorso, per poi dare l'avvio ovviamente alla fase invece di scrittura e di presentazione dei decreti legislativi". "Per il momento -ha continuato- posso dire di non essere preoccupata sui tempi e invece di essere molto fiduciosa del percorso parlamentare che stiamo portando avanti, sia per quanto riguarda il disegno di legge di riforma dell'avvocatura, che per quanto riguarda il disegno di legge, certamente molto più complesso perché riguarda ben 15 categorie professionali, che è quello generale. Però le professioni italiane hanno un ruolo importante, meritano un'attenzione, dei provvedimenti altrettanto importanti", ha rimarcato. "La stagione delle riforme in materia di professioni si era fermata nel 2012 con il Dpr 137. Era giusto, dal nostro punto di vista, tener conto che quando svolgi un servizio al Paese devi avere anche la giusta attenzione, ma soprattutto anche la giusta regolamentazione che non può non tener conto di quanto stia cambiando il mondo del lavoro e conseguentemente anche di quali siano le sfide, soprattutto per i professionisti. Oggi si è parlato di intelligenza artificiale, innovazione tecnologica. Tutto questo ovviamente non può non interessare anche categorie professionali così importanti", ha concluso. Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

economia Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di





responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "La legalità non è un principio da considerarsi astratto e lontano da noi, deve essere una scelta costante, ripetuta, quotidiana, un principio che tutti noi abbiamo la possibilità e il dovere di riaffermare concretamente in quello che facciamo e soprattutto in come decidiamo di farlo. Riaffermare la legalità significa spesso saper rinunciare a un beneficio immediato, a un rapido guadagno personale, scegliendo invece di impegnarsi a costruire giorno dopo giorno una società più giusta". A dirlo Wanda Ferro, sottosegretario al ministero dell'Interno, in un videomessaggio al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "La legalità - sottolinea - non si riafferma solo nelle stazioni di polizia, nei tribunali e in altri luoghi istituzionali, ma nella quotidianità dei gesti personali più piccoli, semplici ma concreti. L'ambito lavorativo non può dunque esserne escluso. Lavoro e legalità rappresentano un binomio inscindibile e necessario. Il rispetto delle norme non va inteso meramente come un obbligo formale. Si tratta, al contrario, di un aspetto sostanziale, fondante e fondamentale". "La legalità - prosegue - si configura come un elemento strategico per garantire e riconoscere in primis dignità e sicurezza al lavoratore, ma non è un principio che va visto in contrasto con la libertà di impresa e la ricerca della competitività. Al contrario ne è un presupposto sostanziale: a contare non può essere solo il risultato di un processo, ma anche come quel processo viene espletato nelle sue diverse fasi e come risultato viene concretamente raggiunto". Legalità nel mondo del lavoro significa contrastare lo sfruttamento, il caporalato e i ripetuti e pericolosi tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata. Significa garantire contratti equi, condizioni di lavoro sicuro in tutte le fasi del processo produttivo e rispetto costante delle normative, significa evitare alterazioni della concorrenza, dumping contrattuale e salariale, l'uso distorto di istituti come distacchi e somministrazioni, riduzione del tasso di innovazione e di crescita e un danno reputazionale ai settori coinvolti, oltre a minare il livello di fiducia nelle istituzioni". A dirlo Wanda Ferro, sottosegretario al ministero dell'Interno, in un videomessaggio al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Ci stiamo concentrando - ha spiegato - sul contrasto di questi fenomeni con una pluralità di strumenti, anche mediante il decreto del 1° maggio scorso sul salario giusto. La legalità non va dunque intesa solo come funzionale alla protezione del lavoratore, ma anche alla tutela del datore di lavoro, perché l'inosservanza parziale o totale delle regole è un fattore di condizionamento dannoso del mercato ai danni tanto dei lavoratori come degli operatori economici". "Allo Stato, le istituzioni, alle istituzioni e alle parti sociali spetta il delicato quanto fondamentale compito di assicurare la legalità. Con norme chiare, un'azione di contrasto decisa e costante che parta dalla formazione, arrivi fino alla responsabilità amministrativa e penale delle imprese", ha detto.

OGGI ABILE GRATUITO

TANTI UTILI CONSIGLI E NUOVE SOLUZIONI

SPECIALE CASA & EDILIZIA

UNA GUIDA COMPLETA SUL MONDO DELLA CASA E DELL'EDILIZIA

f

X

@

▶

📶

Buonasera24

Edicola digitale

Abbonati

CRONACA POLITICA CULTURA/SPETTACOLI EVENTI B24 TV RUBRICHE SPECIALE SALUTE SPECIALE CASA & EDILIZIA DAL TERRITORIO

> Buonasera24

> Adnkronos

> News

ECONOMIA

Lavoro, De Luca: "Festival 2027 a fine aprile in coincidenza del 1° maggio alla Nuvola di Roma"

ADNKRONOS NEWS

EMAIL: REDAZIONE@TARANTOBUONASERA.IT

23 MAGGIO 2026 - 15:20

📧 f X in

Un FOCUS sul mondo della casa: acquisto, bonus, nuove tendenze e soluzioni green

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "A fine aprile, in coincidenza del 1° maggio, il prossimo anno si terrà il Festival del lavoro, sempre alla Nuvola di Roma". Lo ha annunciato il presidente del Consiglio nazionale dei consulenti del lavoro, Rosario De Luca, concludendo il Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

TAG

adnkronos , news

Commenti scrivi/Scopri i commenti

Condividi le tue opinioni su Buonasera24



Caratteri rimanenti: 400

Resta aggiornato, iscriviti alla nostra newsletter

Ricevi gratuitamente, ogni giorno, le notizie più fresche direttamente via email!

Email

OGGI ABILE GRATUITO

TANTI UTILI CONSIGLI E NUOVE SOLUZIONI

SPECIALE CASA & EDILIZIA

UNA GUIDA COMPLETA SUL MONDO DELLA CASA E DELL'EDILIZIA

Relax e comfort nel cuore

Sfoggia GRATIS il nostro INSERTO ONLINE dedicato al mondo della CASA

Un FOCUS sul mondo della casa: acquisto, bonus, nuove tendenze e soluzioni green

f

X

@

▶

📶

Buonasera **24**

Edicola digitale

Abbonati

CRONACA POLITICA CULTURA/SPETTACOLI EVENTI B24 TV RUBRICHE SPECIALE SALUTE SPECIALE CASA & EDILIZIA DAL TERRITORIO

> Buonasera24

> Adnkronos

> News

ECONOMIA

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

ADNKRONOS NEWS

EMAIL: REDAZIONE@TARANTOBUONASERA.IT

23 MAGGIO 2026 - 18:20

📶 f X in

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "La legalità non è un principio da considerarsi astratto e lontano da noi, deve essere una scelta costante, ripetuta, quotidiana, un principio che tutti noi abbiamo la possibilità e il dovere di riaffermare concretamente in quello che facciamo e soprattutto in come decidiamo di farlo. Riaffermare la legalità significa spesso saper rinunciare a un beneficio immediato, a un rapido guadagno personale, scegliendo invece di impegnarsi a costruire giorno dopo giorno una società più giusta". A dirlo Wanda Ferro, sottosegretario al ministero dell'Interno, in un videomessaggio al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"La legalità - sottolinea - non si riafferma solo nelle stazioni di polizia, nei tribunali e in altri luoghi istituzionali, ma nella quotidianità dei gesti personali più piccoli, semplici ma concreti. L'ambito lavorativo non può dunque esserne escluso. Lavoro e legalità rappresentano un binomio inscindibile e necessario. Il rispetto delle norme non va inteso meramente come un obbligo formale. Si tratta, al contrario, di un aspetto sostanziale, fondante e fondamentale".

"La legalità - prosegue - si configura come un elemento strategico per garantire e riconoscere in primis dignità e sicurezza al lavoratore, ma non è un principio che va visto in contrasto con la libertà di impresa e la ricerca della competitività. Al contrario ne è un presupposto sostanziale: a contare non può essere solo il risultato di un processo, ma anche come quel processo viene espletato nelle sue diverse fasi e come risultato viene concretamente raggiunto".

Legalità nel mondo del lavoro significa contrastare lo sfruttamento, il caporalato e i

economia Lavoro, Urso: "Siamo su strada giusta, qualità e' prioritaria" Email: redazione@tarantobuona

Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "I successi ci spingono a incrementare l'impegno, perché dobbiamo recuperare rispetto al divario occupazionale che ha caratterizzato il nostro Paese a fronte di altri paesi europei, dobbiamo recuperare, ma siamo sulla strada giusta. E la qualità dell'occupazione resta la nostra priorità. In questa prospettiva, il Governo sostiene l'innovazione tecnologica mantenendo sempre una visione antropocentrica. La nostra legge sull'intelligenza artificiale, la prima in sintonia con il regolamento europeo sull'la, e le recenti linee guida pubblicate dal ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che sono state elaborate con il nostro contributo del Mimit, nascono proprio per garantire che la tecnologia sia uno strumento di emancipazione e competitività, e mai di esclusione o erosione delle tutele per i lavoratori. La persona al centro della nostra azione, tanto più nella sfida dell'Intelligenza artificiale". Così, in un video messaggio inviato al Festival del lavoro, il ministro delle imprese e del made in Italy, Adolfo Urso. "Ringrazio il presidente De Luca -ha sottolineato- per l'invito e saluto tutti i partecipanti a questa importante edizione del Festival. Il tema che avete scelto, la costruzione di un nuovo patto sociale centrato sulla persona, è di fondamentale rilevanza in un'Italia che affronta trasformazioni digitali, ecologiche e demografiche senza precedenti. Sin dall'insediamento, l'azione del Governo è stata guidata dall'articolo 1 della nostra Costituzione: promuovere la piena realizzazione della persona attraverso il lavoro. E i risultati, come ben sa il ministro Marina Calderone, ci confortano: nel 2025 il tasso di occupazione ha raggiunto il record storico del 62,5%, in crescita netta dal 60,1% del 2022. Allo stesso tempo, il tasso di disoccupazione è sceso al 6,1%, era all'8,1% quando siamo arrivati al governo. Dato ancora più significativo è la crescita di quasi 1,2 milioni di occupati stabili da inizio della legislatura: un segnale chiaro, più occupati e più contratti stabili". "Per stimolare investimenti che generino nuova occupazione, abbiamo introdotto misure concrete, le conoscete soprattutto voi, a partire dal Nuovo Piano Transizione 5.0, che partirà tra pochi giorni, in giugno, a cui abbiamo dato una durata triennale, continuativa, con lo strumento dell'iperammortamento e libero dai vincoli europei, potranno utilizzarlo tutte le imprese. Dieci miliardi di euro sino a settembre 2028 per incentivare investimenti in innovazione digitale, tecnologie green, autoconsumo industriale ed efficientamento energetico, tanto più necessario a fronte delle nuove emergenze geopolitiche che incombono. Parallelamente, stiamo gestendo con successo i Tavoli di crisi che abbiamo spesso ereditato: dal nostro insediamento, il numero delle vertenze si è notevolmente ridotto, passando dai 55 tavoli nel 2022, che coinvolgevano circa 80 mila lavoratori, ai 43 tavoli attivi oggi che coinvolgono 36 mila lavoratori". "Quando ero un senatore dell'opposizione nella scorsa legislatura, feci alcune interrogazioni -ha continuato- in merito a quanti fossero allora i tavoli di crisi, non sapevano nemmeno il numero dei tavoli di crisi, che si aggiravano su 180 tavoli di crisi, senza alcun governo, spesso in esaurimento soltanto perché nel frattempo l'azienda chiudeva. Ora abbiamo una piena trasparenza, nel sito del Ministero vi sono tutti i tavoli di crisi, il loro svolgimento, le loro conclusioni, i tavoli di monitoraggio. Trasparenza ed efficienza come mai prima", ha sottolineato il ministro. Secondo il ministro, "sono state trovate soluzioni industriali solide a salvaguardia dei livelli occupazionali: basta citare aziende come Riello, La Perla, Piaggio Aerospace, Speedline, Tecnomeccanica e tante altre ancora, che testimoniano l'impegno e l'efficienza del dicastero a difendere e rilanciare gli asset strategici del sistema produttivo nazionale. Infine, siamo convinti che la vera leva per affrontare la transizione digitale e green in atto, siano le competenze". "Continueremo a investire nella formazione continua, dagli Its Academy alla riqualificazione professionale, perché solo attraverso un capitale umano qualificato potremo governare le transizioni in atto molto complesse. Insieme, possiamo sviluppare in armonia la crescita economica e la coesione sociale, due facce della stessa medaglia. Soprattutto in Italia", ha concluso. Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

economia Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi Email: r

Milano, 23 mag. (Adnkronos) - Nella serata di ieri, presso l'Adi design museum di Milano, Strippedwood il Pannello ecologico, sviluppato e ideato da Saviola, ha ricevuto la 'menzione d'onore' al XXIX premio Compasso d'oro, uno dei riconoscimenti più autorevoli nel panorama del disegno industriale internazionale. In una cornice che ha riunito designer, imprese, università e protagonisti della cultura progettuale contemporanea, la premiazione ha rappresentato uno dei momenti centrali del design italiano e internazionale. Fin dalla sua nascita nel 1954, il Compasso d'oro non ha individuato soltanto prodotti e soluzioni innovative, ma progetti capaci di interpretare il proprio tempo e di generare valore attraverso ricerca, visione e cultura industriale. È proprio in questo contesto che la Menzione, attribuita a Strippedwood da una giuria internazionale, assume un significato che va oltre il prodotto stesso. Per Saviola rappresenta infatti il riconoscimento di un percorso costruito negli anni, nel quale sostenibilità e innovazione hanno camminato insieme. Strippedwood, esposto presso l'Adi design museum fino al 4 giugno 2026, interpreta in chiave contemporanea l'effetto cannettato, trasformando un linguaggio minimale in una proposta di raffinata attualità. La superficie tridimensionale, caratterizzata da un ritmo irregolare di striature, genera profondità, vibrazione luminosa ed equilibrio formale, qualità che ne amplificano il dialogo con il mondo dell'arredo e dell'architettura. Questo prodotto ha infatti ottenuto un primo importante 'award' nel 2024 (German design award), confermando la continuità di una visione progettuale capace di evolversi nel tempo e di interpretare le esigenze contemporanee con coerenza e innovazione. Alla base, rimane come punto cardine, il Pannello ecologico, espressione concreta del modello circolare del Gruppo, nel quale il legno recuperato trova nuova vita per diventare protagonista nel mondo del legno-arredo. L'attestazione ricevuta nel corso di questa edizione rappresenta anche la conclusione di un percorso iniziato due anni fa con l'ingresso nell'Adi design index e proseguito attraverso varie attività progettuali, ricerche e sperimentazioni. Un lavoro che coinvolge competenze differenti, stabilimenti, professionalità e persone che contribuiscono quotidianamente alla costruzione del risultato finale. "Se la sostenibilità costituisce oggi una responsabilità imprescindibile, è la capacità di tradurla in progetto a fare la differenza - è il commento di Alessandro Saviola, presidente di Gruppo Saviola -. Ricerca, disegno industriale, sensibilità estetica e attenzione all'evoluzione degli stili diventano elementi necessari per trasformare un'idea in una proposta capace di generare interesse. Dietro Strippedwood c'è un percorso condiviso fatto da molteplici passi tra ideazione, competenze, sensibilità e collaborazione quotidiana. A tutte le persone che hanno contribuito a questo risultato appartiene la menzione d'onore". Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



CHE TEMPO FA

| 23 maggio 2026, 11:06

Webcam in LIVE

Webcam

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca

La Procura chiede il rinvio a giudizio per un'impiegata albese: motociclista perse la vita travolta dalla sua auto



Viabilità

Variante di Demonte, c'è il parere positivo della Direzione Ambiente della Commissione Europea



Cronaca

Maxi rissa tra ragazze in piazza Boves: il Questore chiude il Prestige per 30 giorni

[Leggi tutte le notizie](#)

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i

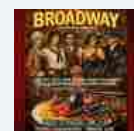
IN BREVE

sabato 23 maggio

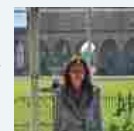
"Cittadine al voto": mostra degli studenti dell'Arimondi Eula di Racconigi per raccontare la conquista del suffragio femminile



"Spaghetti a Broadway" stasera al teatro Garavagno di Trinità: alla riscoperta dei ruggenti anni '20



Barbero (Fdl): "Valorizzare il Castello Reale di Racconigi significa investire sulla cultura e sul futuro del territorio"



A Bene Vagienna il ricordo di un grande uomo di sport, nel primo "Memorial Fulvio Castellino" [FOTO]



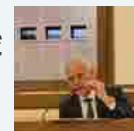
"Mai assistito a maltrattamenti sui pazienti": al processo della Coop per Mano, la testimonianza degli infermieri



Enrico Natta è il nuovo presidente del Comitato di Mondovì della Croce Rossa Italiana



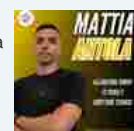
Carburanti, Bergesio (Lega): "Dal Governo risposte concrete ad autotrasporto e agricoltura"



Oggi è il giorno di Spazzamondo: la provincia di Cuneo si mobilita per l'ambiente [FOTO]



È Mattia Antola la guida tecnica di Libellula Volley per la nuova stagione

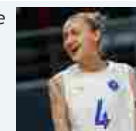


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

VOLLEY A1F / Martello pesante per Cuneo: la potenza di Anna Tikhomirova



La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

RUBRICHE

FOTOGALLERY	VIDEOGALLERY	FUORIORTA
CHOCONEWS	QUATTROZAMPE	AMBIENTE E NATURA
CONFARTIGIANATO NOTIZIE	L'OROSCOPO DI CORINNE	DATAMETEO
RIDERE & PENSARE	IL PUNTO DI BEPPE GANDOLFO	SCHEGGE DI LUCE



CHE TEMPO FA

| 23 maggio 2026, 11:19

Webcam in LIVE

Webcam

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
Maltempo, decine di interventi per i vigili del fuoco: i danni maggiori a Caraglio, Bernezzo e Cuneo



Curiosità
Il volo di Fierobecco: dalla tempesta di Busca al ritorno sulle Alpi dopo 15.700 km



Curiosità
Salvataggio speciale alla scuola dell'infanzia "M. Ventre" di frazione Ronchi a Cuneo

Leggi tutte le notizie

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreaker**.

RUBRICHE

FOTOGALLERY
CHOCONES
CONFARTIGIANATO NOTIZIE
RIDERE & PENSARE
CHIEDO ALLO CHEF
TERRE DEL MONVISO

VIDEOGALLERY
QUATTROZAMPE
L'OROSCOPO DI CORINNE
IL PUNTO DI BEPPE GANDOLFO
STORIE DI MONTAGNA
UN OCCHIO SUL MONDO

FUORIORTA
AMBIENTE E NATURA
DATAMETEO
SCHEGGE DI LUCE
FARINÉL
IO_VIAGGIO_LEGGERO

IN BREVE

sabato 23 maggio

"Cittadine al voto": mostra degli studenti dell'Arimondi Eula di Racconigi per raccontare la conquista del suffragio femminile



"Spaghetti a Broadway" stasera al teatro Garavagno di Trinità: alla riscoperta dei ruggenti anni '20



Barbero (Fdl): "Valorizzare il Castello Reale di Racconigi significa investire sulla cultura e sul futuro del territorio"



A Bene Vagienna il ricordo di un grande uomo di sport, nel primo "Memorial Fulvio Castellino" [FOTO]



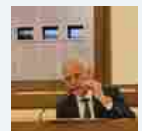
"Mai assistito a maltrattamenti sui pazienti": al processo della Coop per Mano, la testimonianza degli infermieri



Enrico Natta è il nuovo presidente del Comitato di Mondovì della Croce Rossa Italiana



Carburanti, Bergesio (Lega): "Dal Governo risposte concrete ad autotrasporto e agricoltura"



Oggi è il giorno di Spazzamondo: la provincia di Cuneo si mobilita per l'ambiente [FOTO]



È Mattia Antola la guida tecnica di Libellula Volley per la nuova stagione



CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Webcam in LIVE
Webcam

ACCADEVA UN ANNO FA

**Attualità**
Racconigi, la Margaria
torna a splendere tra
arte, natura e storia
(VIDEO)**Attualità**
Sottopasso ferroviario
di Racconigi, il Tar
respinge l'istanza
cautelare del comitato
di cittadini**Attualità**
Da oggi a Dogliani
torna il Festival della
TV: al via l'undicesima
edizione[Leggi tutte le notizie](#)

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una

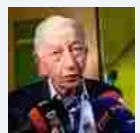
IN BREVE

 sabato 23 maggio

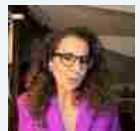
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola

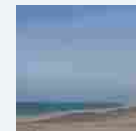


Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo

di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

RUBRICHE

FOTOGALLERY	VIDEOGALLERY	FUORIORTA
CHOCONEWS	QUATTROZAMPE	AMBIENTE E NATURA
CONFARTIGIANATO NOTIZIE	L'OROSCOPO DI CORINNE	DATAMETEO
RIDERE & PENSARE	IL PUNTO DI BEPPE GANDOLFO	SCHEGGE DI LUCE
CHIEDO ALLO CHEF	STORIE DI MONTAGNA	FARINÉL
TERRE DEL MONVISO	UN OCCHIO SUL MONDO	IO_VIAGGIO_LEGGERO
NON SOLO FUMETTI	BANCA TERRITORI DEL MONVISO	I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA
GUSTO E GUSTI SPECIALE	CHIRURGIA DELL'ANIMA	FUORI EXPO
		COPERTINA

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 lINazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - Credits | Privacy e cookie policy | [Preferenze privacy](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Webcam in LIVE
Webcam

ACCADEVA UN ANNO FA

**Cronaca**
Maltempo, decine di interventi per i vigili del fuoco: i danni maggiori a Caraglio, Bernezzo e Cuneo**Datameteo**
METEO/ Fine settimana di bel tempo, ma ancora fresco**Curiosità**
Salvataggio speciale alla scuola dell'infanzia "M. Ventre" di frazione Ronchi a Cuneo

Leggi tutte le notizie

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)**TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?**
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticareAscolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreaker**.

RUBRICHE

FOTOGALLERY
CHOCONES
CONFARTIGIANATO NOTIZIE
RIDERE & PENSARE
CHIEDO ALLO CHEFVIDEOGALLERY
QUATTROZAMPE
L'OROSCOPO DI CORINNE
IL PUNTO DI BEPPE GANDOLFO
STORIE DI MONTAGNAFUORIORTA
AMBIENTE E NATURA
DATAMETEO
SCHEGGE DI LUCE
FARINÉL

IN BREVE

 sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



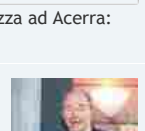
Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

 Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"





SEGUICI:

UNCATEGORIZED

0



737045

Roma

Cerca

ALMANACCO

sabato 23 maggio 2026

Santi del Giorno
 San Desiderio da Genova (Vescovo e Martire)
 Servo di Dio Girolamo Savonarola (Domenicano, Riformatore)
 San Giovanni Battista de' Rossi (Sacerdote)

Accadde Oggi
1992 - Strage di Capaci (34 anni fa): « questa città vorrei dire »

Cookie Policy



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

DI TVLASER@TIN.IT · 23/05/2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Fonfsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con



particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tag: [adnkronos](#) [ultimora](#)

 POTREBBERO INTERESSARTI ANCHE...



SEGUICI:

UNCATEGORIZED

0



737048

Roma

Cerca

ALMANACCO
sabato 23 maggio 2026

Santi del Giorno
San Desiderio da Genova (Vescovo e Martire)
Servo di Dio Girolamo Savonarola (Domenicano, Riformatore)
San Giovanni Battista de' Rossi (Sacerdote)

Accadde Oggi
1992 - **Strage di Capaci** (34 anni fa): « questa città vorrei dire »

Cookie Policy



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

DI TVLASER@TIN.IT · 23/05/2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tag: adnkronos ultimora

POTREBBERO INTERESSARTI ANCHE...



Giornata mondiale del libro, tutte le curiosità: dalla data del 23 aprile alla tradizione delle rose

23/04/2026



Caso Garlasco, a breve informazione Pavia a pg Milano per eventuale revisione processo Stasi

24/04/2026



Roma, quartieri est senza acqua: lunghe file alle autobotti

02/02/2026



SEGUICI:

UNCATEGORIZED

0



Roma

Cerca

ALMANACCO

sabato 23 maggio 2026

Santi del Giorno
 San Desiderio da Genova (Vescovo e Martire)
 Servo di Dio Girolamo Savonarola (Domenicano, Riformatore)
 San Giovanni Battista de' Rossi (Sacerdote)

Accadde Oggi
1992 - Strage di Capaci (34 anni fa): « questa città vorrei dire »

Cookie Policy



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

DI TVLASER@TIN.IT · 23/05/2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". —economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tag: [adnkronos](#) [ultimora](#)

POTREBBERO INTERESSARTI ANCHE...



Venezuela, i 'giorni





SEGUICI:

UNCATEGORIZED

0



Roma

Cerca

ALMANACCO
sabato 23 maggio 2026

Santi del Giorno
San Desiderio da Genova (Vescovo e Martire)
Servo di Dio Girolamo Savonarola (Domenicano, Riformatore)
San Giovanni Battista de' Rossi (Sacerdote)

Accadde Oggi
1992 - **Strage di Capaci** (34 anni fa): « questa città vorrei dire »

Cookie Policy



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

DI TVLASER@TIN.IT · 23/05/2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e



produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul

lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tag: [adnkronos](#) [ultimora](#)

POTREBBERO INTERESSARTI ANCHE...

		
Cybersicurezza, Portaluri (Magnet Forensic): "la acceleratore in indagini per cybercrime"	Haleon, ecco quanto pesano strumenti concreti di genitorialità condivisa	Verissimo, ospite oggi Michele Bravi: il racconto dopo Sanremo 2026
04/03/2026	06/03/2026	07/03/2026

LASCIA UN COMMENTO

Commento *

Nome *

Email *

Sito web

[Invia commento](#)

**Terzo** Sport
Tempo Magazine

Home > Notizie dall'Italia e dal mondo > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare...



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

By AdnKronos - 23 Maggio 2026





(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Home > Notizie dall'Italia e dal mondo > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

By AdnKronos - 23 Maggio 2026





(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

streaming web

EVENTI LIVE

WEBINAR

VIDEOPRODUZIONI

SERVICE E ALLESTIMENTI



Articolo precedente

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

Articolo successivo

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige

Articoli correlati

Di più dall'autore



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Home > Notizie dall'Italia e dal mondo > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

By AdnKronos - 23 Maggio 2026





(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

streaming web

EVENTI LIVE

WEBINAR

VIDEOPRODUZIONI

SERVICE E ALLESTIMENTI



Articolo precedente

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Articolo successivo

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Home > Notizie dall'Italia e dal mondo > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e...



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

By AdnKronos - 23 Maggio 2026





(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità', Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato

Margiotta. "Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

streaming web

EVENTI LIVE

WEBINAR

VIDEOPRODUZIONI

SERVICE E ALLESTIMENTI



Articolo precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

Articolo successivo

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Articoli correlati

Di più dall'autore



Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



CHE TEMPO FA

| 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

RUBRICHE

Fotogallery
Videogallery
Humanitas
Il Punto di Beppe Gandolfo
L'oroscopo di Corinne
Ambiente e Natura
Motori
E poe...sia!
I corsivi di Virginia
Fiera Nazionale del Peperone
Ristoblog Acqua Hydra
Orgoglio Torinese
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Torino 2025
Voci della crisi
Gusto e Gusti
Banca Territori del Monviso
Chirurgia dell'Anima
Copertina

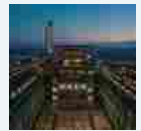


(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per

IN BREVE

sabato 23 maggio

Urbanophonia, sulla Pista 500 torna il festival dedicato a musica, urbanistica e sound art



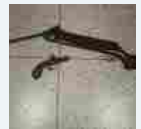
Incroci pericolosi in San Donato e Parella, previsti interventi per dire "Stop"



Cristina Prandi, la scienza che cambia le regole: da Aida il Premio Donna d'eccellenza Piemonte e Valle d'Aosta



Svaligiano tre case ad Andrate e poi scappano dai carabinieri: fermati e arrestati nella notte a Chiaverano



Tentano di truffare 3 milanesi in un hotel di Torino comprando un orologio di lusso con soldi falsi: arrestati



Speciale

ACCADEVA UN ANNO FA



Aurora / Vanchiglia
"Alziamo il volume sulle cose belle", dopo le polemiche l'oratorio Santa Giulia si rilancia con musica e speranza



Attualità
I cento passi di Barriera: nuove piastrelle della Legalità ai giardini intitolati a Peppino Impastato



Economia e lavoro
Denso, taglio ai bus per andare in fabbrica. Sindacati furiosi: "Risparmiano briciole sulla pelle dei lavoratori"

[Leggi tutte le notizie](#)

leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

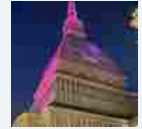
Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti

La Mole Antonelliana si colora ancora: illuminata di magenta per la campagna sulle patologie gastrointestinali



I sabotatori invisibili della longevità



Il 5 giugno a Vol.To un incontro sulla Fede Bahá'í:



"Mi ha aggredito verbalmente": segnalazioni ai vigili per il giocoliere di Pinerolo



Al mercato di via Onorato Vigliani tonnellate di cibo salvato, ma pochi cittadini in fila



che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 IlNazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



RUBRICHE

Fotogallery
Videogallery
Humanitas
Il Punto di Beppe Gandolfo
L'oroscopo di Corinne
Ambiente e Natura
Motori
E poe...sia!
I corsivi di Virginia
Fiera Nazionale del Peperone
Ristoblog Acqua Hydra
Orgoglio Torinese
Un Occhio sul Mondo
io_viaggio_leggero
Non solo Fumetti
Torino 2025
Voci della crisi
Gusto e Gusti
Banca Territori del Monviso
Chirurgia dell'Anima
Copertina
Speciale

ACCADEVA UN ANNO FA



Eventi

Human/Machine, un'esperienza immersiva tra arte e tecnologia, musica elettronica e danza contemporanea

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



RUBRICHE

Fotogallery

Videogallery

Humanitas

Il Punto di Beppe Gandolfo

L'oroscopo di Corinne

Ambiente e Natura

Motori

E poe...sia!

I corsivi di Virginia

Fiera Nazionale del Peperone

Ristoblog Acqua Hydra

Orgoglio Torinese

Un Occhio sul Mondo

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

Torino 2025

Voci della crisi

Gusto e Gusti

Banca Territori del Monviso

Chirurgia dell'Anima

Copertina

Speciale

ACCADEVA UN ANNO FA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccni equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione



Centro

A Torino sempre più adolescenti fumano: "Facciamo prevenzione per ridurre il rischio di tumore"



Centro

Flor porta ai Giardini Reali le ninfee di Monet: da oggi al via la grande festa del verde [FOTO]



Eventi

Giochi, danza e origami: domenica si festeggia in Via Vanchiglia

[Leggi tutte le notizie](#)

Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#) | [Premium](#)

Copyright © 2013 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso

IN BREVE

sabato 23 maggio

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confisal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



RUBRICHE

Fotogallery

Videogallery

Humanitas

Il Punto di Beppe Gandolfo

L'oroscopo di Corinne

Ambiente e Natura

Motori

E poe...sia!

I corsivi di Virginia

Fiera Nazionale del Peperone

Ristoblog Acqua Hydra

Orgoglio Torinese

Un Occhio sul Mondo

io_viaggio_leggero

Non solo Fumetti

Torino 2025

Voci della crisi

Gusto e Gusti

Banca Territori del Monviso

Chirurgia dell'Anima

Copertina

Speciale

ACCADEVA UN ANNO FA



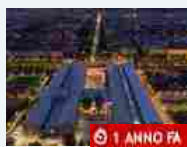
Attualità

I cento passi di Barriera: nuove piastrelle della Legalità ai giardini intitolati a Peppino Impastato



Cultura e spettacoli

Da Festa a Festival di qualità: come è nato il Pinerolo Sound Festival



Politica

La giurista Pro-pal Francesca Albanese alle OGR di Torino, scatta la polemica

[Leggi tutte le notizie](#)

del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



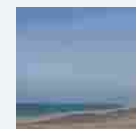
Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.

Prima Pagina | Archivio | Redazione | Invia un Comunicato Stampa | Pubblicità | Scrivi al Direttore | Premium

Copyright © 2013 - 2026 llnazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - Credits | Privacy e cookie policy | Preferenze privacy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

touch
menutouch
point!
CREATIVITY & BUSINESS

EVENTI



AGORÀ

AZIENDE

CREATIVITÀ

DIGITAL

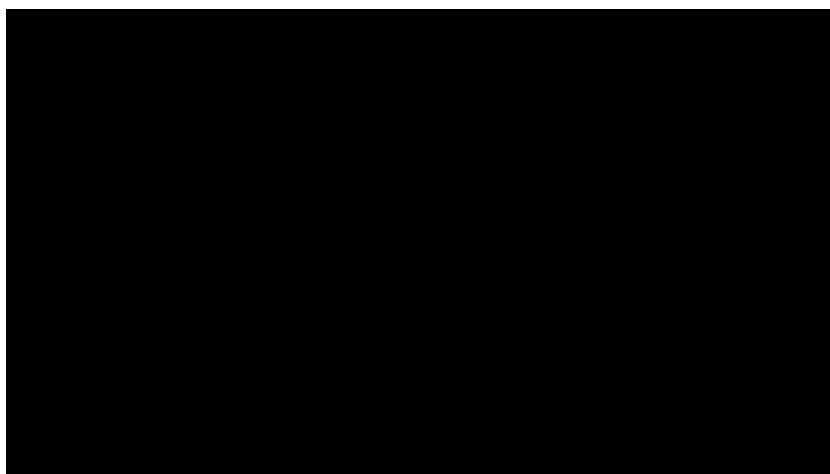
MEDIA

WORLD

CONTRATTI, CAFÀ (CIFA ITALIA): “APPALTI E LAVORO: GUIDA PER VERIFICARE EQUIVALENZA CCNL”

23/5/2026

“Il volume nasce da un’esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall’accelerazione dell’intelligenza artificiale”. Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’ il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.



Video Adnkronos

touch
menutouch
point
CREATIVITY & BUSINESS

EVENTI



AGORÀ

AZIENDE

CREATIVITÀ

DIGITAL

MEDIA

WORLD

LAVORO, CONFSAL AL FESTIVAL DEI CONSULENTI: CONFRONTO SU SICUREZZA, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E TUTELE

23/5/2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17^a edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa

dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono – ha auspicato – un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera



equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto

contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

economia



**Piccolo spazio,
pubblicità...**

**RETAIL MEDIA
EXECUTION** BY FORUMRETAIL

28 maggio - Milano

L'unico evento in Italia
che spiega come far
funzionare davvero
il Retail Media

ISCRIVITI

[POLITICA](#) [ECONOMIA](#) [MONDO](#) [SPORT](#) [CULTURA](#) [INTERESSANTE](#) [REDAZIONI REGIONALI](#)

Rome 27 °C

[Cercare](#)[Principale/Interessante/Salute/TV6onAIR](#) – Strage in Capaci, fischi e urla alla cerimonia: “Fuori la mafia dallo Stato”

Salute

TV6onAIR – Strage in Capaci, fischi e urla alla cerimonia: “Fuori la mafia dallo Stato”

8 minuti fa

3 minuti di lettura



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione



appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

[Source link](#)

Condividere



TV6onAIR - Docenti picchiati, il Provveditore: "La scuola educa e non sanziona. Non ci sono notizie di ferite"

TV6onAIR - 'Ciao Carlin le tue idee continueranno', la corporazione fiero che Petrini - In sintetico

articoli Correlati

TV6onAIR – "Israele? Il governo non fa niente per Gaza, ma c'è un'umanità che resiste per sconfiggere il mostro": il ambasciatore M5s Carotenuto al corteggio Usb a fine di Roma

2 ore fa

TV6onAIR – "Italiani schiacciati dai rincari, ma il governo non rinuncia alle folli spese militari": Conte all'offensiva del centrodestra

4 ore fa

TV6onAIR – Roland Garros 2026: il piano che domenica 24 maggio

7 ore fa

Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato

Articoli recenti

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

VG7 FLASH 23 MAGGIO 2026 (VIDEO)

22 Maggio 2026

Conferito merito sportivo al Benevento Calcio, Mastella: "Se Floro Flores ci porta in A gli conferirò la cittadinanza onoraria" (video e foto)

22 Maggio 2026

Cerimonia di riconoscimento sportivo al Benevento Calcio, Vigorito: "Mastella ha sempre creduto in me" (video e foto)

22 Maggio 2026

Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

22 Maggio 2026

Archivio articoli

attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

[Articolo precedente](#)

VG7 FLASH 23 MAGGIO 2026 (VIDEO)

ARTICOLI CORRELATI

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4


[Home](#) > [AdnKronos](#) > [Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"](#)

AdnKronos

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Articolo precedente

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Articolo successivo

FOTO. Il Teatro Comunale omaggia Franco Califano: emozioni, musica e poesia in una serata magica

Articoli recenti

FOTO. Il Teatro Comunale omaggia Franco Califano: emozioni, musica e poesia in una serata magica

23 Maggio 2026

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23 Maggio 2026

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 Maggio 2026

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

ARTICOLI CORRELATI

Archivio articoli


[Home](#) > [AdnKronos](#) > [Contratti, Margiotta \(Confsal\): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"](#)

AdnKronos

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026



Roma, 22 mag. (AdnKronos/Labitalia) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

[Articolo precedente](#)

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

ARTICOLI CORRELATI

Articoli recenti

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

23 Maggio 2026

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23 Maggio 2026

VG7 FLASH 23 MAGGIO 2026 (VIDEO)

22 Maggio 2026

Conferito merito sportivo al Benevento Calcio, Mastella: "Se Floro Flores ci porta in A gli conferirò la cittadinanza onoraria" (video e foto)

22 Maggio 2026

Archivio articoli

Contratti, Cafa' (Cifa Italia): Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl

(Adnkronos) 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotto, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

(Adnkronos) Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo, ha sottolineato Margiotta. Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti, ha dichiarato Margiotta. Questo contratto ha sottolineato rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e



contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)



*L'impresa al
centro
Benvenuti*

Notizie

Progetti per lo sviluppo

Servizi

Imprese

L'Associazione

[HOME](#) > Adnkronos Ultim'ora > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

[Condividi](#) [Aggiungi ai preferiti](#) [Stampa Pdf](#)

Adnkronos Ultim'ora - 23/05/2026 11:07:00

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di



Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

info@un-
industria.it

+39 06 844991

Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo
sviluppo
delle imprese del territorio di
Roma,
Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

Feed RSS

Codice Fiscale 80076770587 - Fax +39 06 8542577 - PEC info@pec.un-industria.it



*L'impresa al
centro
Benvenuti*

Notizie

Progetti per lo sviluppo

Servizi

Imprese

L'Associazione

[HOME](#) > Adnkronos Ultim'ora > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

[Condividi](#) [Aggiungi ai preferiti](#) [Stampa Pdf](#)

Adnkronos Ultim'ora - 23/05/2026 11:20:00

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotto, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

info@un-
industria.it

+39 06 844991

Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo
sviluppo
delle imprese del territorio di
Roma,
Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

Feed RSS

Codice Fiscale 80076770587 - Fax +39 06 8542577 - PEC info@pec.un-industria.it



L'impresa al
centro
Benvenuti

Notizie

Progetti per lo sviluppo

Servizi

Imprese

L'Associazione

HOME > Adnkronos Ultim'ora > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Condividi Aggiungi ai preferiti Stampa Pdf

Adnkronos Ultim'ora - 23/05/2026 11:17:00

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

info@un-
industria.it

+39 06 844991

Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo
sviluppo
delle imprese del territorio di
Roma,
Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

Feed RSS





*L'impresa al
centro
Benvenuti*

Notizie

Progetti per lo sviluppo

Servizi

Imprese

L'Associazione

[HOME](#) > Adnkronos Ultim'ora > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

[Condividi](#) [Aggiungi ai preferiti](#) [Stampa Pdf](#)

Adnkronos Ultim'ora - 23/05/2026 17:52:00

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno



oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

info@un-
industria.it

+39 06 844991

Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo
sviluppo
delle imprese del territorio di
Roma,
Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

Feed RSS

Codice Fiscale 80076770587 - Fax +39 06 8542577 - PEC info@pec.un-industria.it



Home > Lavoro

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

Da **Redazione Universonotizie.it** — 23 Maggio 2026 in **Lavoro**

0

Cerca Sul Sito

Cerca...



Pubblicità



Condividi su Facebook

Condividi su Twitter

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di

Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese,

Potrebbe piacerti anche

- **Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”**
- **Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”**
- **Inps, Vittimberga: “Innovazione Pa è etica per definizione”**

Ultimi Articoli

- Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”
- Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”
- Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”
- Antrace, vaiolo e virus 'zombie': l'indagine sui rischi nascosti nel ghiaccio da migliaia di anni
- Dall'Oglio (Cuamm): ‘Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera’
- Inps, Vittimberga: “Innovazione Pa è etica per definizione”

Pubblicità

consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tags: [adnkronos](#) [lavoro](#)



Home > Lavoro

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Da **Redazione Universonotizie.it** — 23 Maggio 2026 in **Lavoro**

0

Cerca Sul Sito

Cerca...



Pubblicità



Condividi su Facebook

Condividi su Twitter

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. —economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tags: [adnkronos](#) [lavoro](#)

Potrebbe piacerti anche

- **Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"**
- **Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"**
- **Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"**

Ultimi Articoli

- Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"
- Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"
- Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"
- Antrace, vaiolo e virus 'zombie': l'indagine sui rischi nascosti nel ghiaccio da migliaia di anni
- Dall'Oglio (Cuamm): 'Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera'
- Inps, Vittimberga: "Innovazione Pa è etica per definizione"

Pubblicità



Home > Lavoro

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”

Da **Redazione Universonotizie.it** — 23 Maggio 2026 in **Lavoro**

0

Cerca Sul Sito

Cerca...



Pubblicità



Condividi su Facebook

Condividi su Twitter

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Potrebbe piacerti anche

- **Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”**
- **Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”**
- **Inps, Vittimberga: “Innovazione Pa è etica per definizione”**

Ultimi Articoli

- Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”
- Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”
- Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”
- Antrace, vaiolo e virus ‘zombie’: l'indagine sui rischi nascosti nel ghiaccio da migliaia di anni
- Dall'Oglio (Cuamm): ‘Ebola fa paura anche in Uganda, focolaio in Congo è una polveriera’
- Inps, Vittimberga: “Innovazione Pa è etica per definizione”

Pubblicità

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tags: adnkronos lavoro

Post Precedente

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Post Successivo

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Redazione Universonotizie.it

Universonotizie.it è un portale di news che ti tiene informato sulle notizie su salute, ambiente, lavoro e altro ancora.



Siamo una Media Company

Hai bisogno un sito web?

Sei nel posto giusto con noi puoi avere un servizio economico ma con assistenza continua.

Creazione siti web

Creazione e-commerce

Gestione e assistenza

RICHIEDI UN PREVENTIVO

Clicca qui

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



E' un portale di news ai sensi del D.L. 7/5/2001 n. 62

Network

Siti del Gruppo



Informazioni

Chi Siamo

Termini & Condizioni

Privacy Policy

Cookie Policy

Contatti

Per parlare con la redazione:
redazione@gmgmediacompany.it

Per la tua pubblicità:
info@gmgmediacompany.it

© 2026 GMG Media Company Di Mossutti Gianluca | Sede legale: Corso Umberto Maddalena 25 - Cap 83030 - Venticano (AV) | P.IVA: 03234710642 | C.F: MSSGLC89D15L4830 | REA: AV - 313130 | Domicilio digitale: gmgmediacompany@pec.it



160312-IT00R4



Home > Lavoro

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Da **Redazione Universonotizie.it** — 23 Maggio 2026 in **Lavoro**

0

Cerca Sul Sito

Cerca...



Pubblicità



f Condividi su Facebook

X Condividi su Twitter

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di

Potrebbe piacerti anche

- ▶ **Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"**
- ▶ **Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"**
- ▶ **A Francoforte 'Capitale mondiale del design 2026' di scena atmosfere per una vita migliore**

Ultimi Articoli

- ▶ Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele
- ▶ Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"
- ▶ Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"
- ▶ Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"
- ▶ Energia, Lorenzoni: "Oggi chi autoproduce sfida i grandi fornitori"
- ▶ Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"

Pubblicità

lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervendendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità.

GMD
MEDIA COMPANY

Siamo una Media Company

Hai bisogno un sito web?

Sei nel posto giusto con noi puoi avere un servizio economico ma con assistenza continua.

- Creazione siti web
- Creazione e-commerce
- Gestione e assistenza

RICHIEDI UN PREVENTIVO

Clicca qui

Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiaeinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tags: [adnkronos](#) [lavoro](#)

Post Precedente

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Redazione Universonotizie.it

Universonotizie.it è un portale di news che ti tiene informato sulle notizie su salute, ambiente, lavoro e altro ancora.



E' un portale di news ai sensi del D.L. 7/5/2001 n. 62

Network

Siti del Gruppo

Informazioni

[Chi Siamo](#)

[Termini & Condizioni](#)

[Privacy Policy](#)

[Cookie Policy](#)

Contatti

Per parlare con la redazione:
redazione@gmgmediacompany.it

Per la tua pubblicità:
info@gmgmediacompany.it



Quotidiano Internazionale Fondato da Mina Cappussi



ITALIANI NEL MONDO ▾

NOTIZIE/CRONACA ▾

CULTURA ▾

AMBIENTE ▾

SCUOLA/UNIVERSITÀ/SANITÀ ▾

SCIENZA ▾

SPORT



Home > Attualità > Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

CATEGORIE

- ▢ Agricoltura
- ▢ Ambiente
- ▢ Arma dei Carabinieri, Polizia
- ▢ Arte
- ▢ Articoli Old
- ▢ Attualità
- ▢ Auguri
- ▢ Cucina
- ▢ Cultura
- ▢ Diritto e Normativa
- ▢ donne
- ▢ Economia
- ▢ Elezioni
- ▢ Energia
- ▢ Estero
- ▢ Festival di Sanremo
- ▢ Film/Cinema/Musical/Teatro
- ▢ GIUDIZIARIA
- ▢ governo/parlamento
- ▢ guerra
- ▢ HEALTH - SALUTE
- ▢ incidenti
- ▢ INNOVAZIONE



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Attualità

 23 Maggio 2026
  Mina Cappussi
  Leave A Comment

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e

Cerca ...

Cerca

ARTICOLI RECENTI

- » Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"
- » Nostalgia del passato incanta Isernia: emozioni e ricordi che non tramontano
- » Ebola in Congo, giocatori nazionali "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)
- » Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"
- » 'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

INTERVISTE

Italiani Nel Mondo

Lavoro

Medicina

Meteo

Milano Cortina 2026

Olimpiadi

MOTORI

Musica

Necrologi

Notizie Internazionali

Notizie Locali

Notizie Nazionali

Notizie Regioni

Notizie/Cronaca

Pet, Animali

Poesia

Politica

Recensioni

Religione

Sanità

Scienza

Scuola/Università/Sanità

Servizio Civile

Sociale

Sport

Storia

Tecnologia, giochi, cripto

terremoto

Territorio, promozione

territoriale

TURISMO

TV

VIAGGIARE, VIAGGI

ARCHIVI

Seleziona il mese

degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. —economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tagged

adnkronos

ultimora

◀ Fine vita, Zane...

Contratti, Margi...



Mina Cappussi

Sono nata il 14 luglio, che è tutto dire! Docente a contratto per l'UNIVERSITA' ROMA TRE, Facoltà di Lettere, dipartimento di Linguistica, Corso di "Metacomunicazione sul Web e New Media" Laureata con Lode in Scienze Politiche, Master in Management Sanitario Professionale di II livello Master in Diritto del Minore Roma Sapienza, Master in Didattica professione Docente, Perfezionamento in Mediazione Familiare e consulente di coppia Università Suor Orsola Benincasa Napoli, Diploma di Counselor, Master sull'Immigrazione e le Migrazioni Italiane Università Venezia, Master in studi su



Quotidiano Internazionale Fondato da Mina Cappussi



ITALIANI NEL MONDO ▾

NOTIZIE/CRONACA ▾

CULTURA ▾

AMBIENTE ▾

SCUOLA/UNIVERSITÀ/SANITÀ ▾

SCIENZA ▾

SPORT



Home > Attualità > Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

CATEGORIE

-  Agricoltura
-  Ambiente
-  Arma dei Carabinieri, Polizia
-  Arte
-  Articoli Old
-  Attualità
-  Auguri
-  Cucina
-  Cultura
-  Diritto e Normativa
-  donne
-  Economia
-  Elezioni
-  Energia
-  Estero
-  Festival di Sanremo
-  Film/Cinema/Musical/Teatro
-  GIUDIZIARIA
-  governo/parlamento
-  guerra
-  HEALTH - SALUTE
-  incidenti
-  INNOVAZIONE



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Attualità

 23 Maggio 2026
  Mina Cappussi
  Leave A Comment

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Tagged

adnkronos

ultimora

◀ Saviola, Stripp...

Italiani morti all...

Cerca ...

Cerca

ARTICOLI RECENTI

- » Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"
- » Nostalgia del passato incanta Isernia: emozioni e ricordi che non tramontano
- » Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)
- » Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"
- » 'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Quotidiano Internazionale Fondato da Mina Cappussi



ITALIANI NEL MONDO ▾

NOTIZIE/CRONACA ▾

CULTURA ▾

AMBIENTE ▾

SCUOLA/UNIVERSITÀ/SANITÀ ▾

SCIENZA ▾

SPORT



Home > Attualità > Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

CATEGORIE

-  Agricoltura
-  Ambiente
-  Arma dei Carabinieri, Polizia
-  Arte
-  Articoli Old
-  Attualità
-  Auguri
-  Cucina
-  Cultura
-  Diritto e Normativa
-  donne
-  Economia
-  Elezioni
-  Energia
-  Estero
-  Festival di Sanremo
-  Film/Cinema/Musical/Teatro
-  GIUDIZIARIA
-  governo/parlamento
-  guerra
-  HEALTH - SALUTE
-  incidenti
-  INNOVAZIONE



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Attualità

 23 Maggio 2026
  Mina Cappussi
  Leave A Comment

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Cerca ...

Cerca

ARTICOLI RECENTI

- » Nato, l'ex generale Pavel: "Alleanza mostri i denti alla Russia, abbattere chi viola spazio aereo"
- » Nostalgia del passato incanta Isernia: emozioni e ricordi che non tramontano
- » Ebola in Congo, giocatori nazionale "in isolamento". Cosa può cambiare verso i Mondiali (anche per l'Italia)
- » Vittorio Brumotti a 'Ciao Maschio': "Maradona mi disse che la droga lo aveva rovinato"
- » 'La Forza di una Donna' su Canale 5 vince la prima serata. La Ruota batte Affari Tuoi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Quotidiano Internazionale Fondato da Mina Cappussi



ITALIANI NEL MONDO ▾

NOTIZIE/CRONACA ▾

CULTURA ▾

AMBIENTE ▾

SCUOLA/UNIVERSITÀ/SANITÀ ▾

SCIENZA ▾

SPORT



Home > Attualità > Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

CATEGORIE

-  Agricoltura
-  Ambiente
-  Arma dei Carabinieri, Polizia
-  Arte
-  Articoli Old
-  Attualità
-  Auguri
-  Cucina
-  Cultura
-  Diritto e Normativa
-  donne
-  Economia
-  Elezioni
-  Energia
-  Estero
-  Festival di Sanremo
-  Film/Cinema/Musical/Teatro
-  GIUDIZIARIA
-  governo/parlamento
-  guerra
-  HEALTH - SALUTE
-  incidenti
-  INNOVAZIONE



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

Attualità

 23 Maggio 2026
  Mina Cappussi
  Leave A Comment

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non

Cerca ...

Cerca

ARTICOLI RECENTI

- » De Laurentiis non vende il Napoli: il 'no' alla super offerta da 2 miliardi
- » Russell vince la gara Sprint in Canada davanti a Norris e Antonelli. Scintille tra piloti Mercedes
- » Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"
- » Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"
- » Ucraina, Putin prepara attacco massiccio. Zelensky avverte: "Mosca userà missile Oreshnik"

INTERVISTE

Italiani Nel Mondo

Lavoro

Medicina

Meteo

Milano Cortina 2026

Olimpiadi

MOTORI

Musica

Necrologi

Notizie Internazionali

Notizie Locali

Notizie Nazionali

Notizie Regioni

Notizie/Cronaca

Pet, Animali

Poesia

Politica

Recensioni

Religione

Sanità

Scienza

Scuola/Università/Sanità

Servizio Civile

Sociale

Sport

Storia

Tecnologia, giochi, crypto

terremoto

Territorio, promozione

territoriale

TURISMO

TV

VIAGGIARE, VIAGGI

ARCHIVI

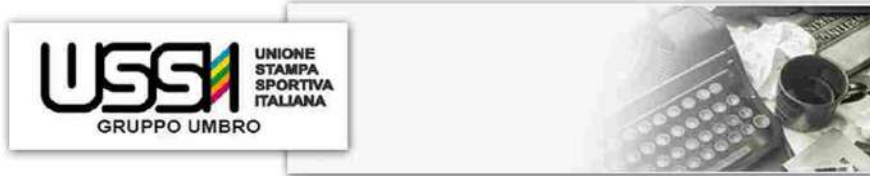
Seleziona il mese

possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

sabato, Maggio 23, 2026

[Home](#) [Ussi Umbria](#) [Deontologia](#) [Formazione](#) [Attività Sportiva](#) [Trofeo D'Aguanno](#) [Convenzioni](#)[Link Utili](#)

Home > adnkronos

ADNKRONOS

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

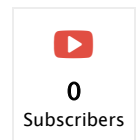
23 Maggio 2026

18



(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e

STAY CONNECTED



- Advertisement -



LATEST ARTICLES

PODISMO

Grifonissima: Cantarini
Campione italiano di
podismo per giornalisti

USSI UMBRIA

Condoglianze a Luca
Giovannetti per la perdita
della compagnia

PODISMO

Podismo: con la
Grifonissima torna il
Criterium per giornalisti

USSI UMBRIA



tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

**Addio a Elio Clero Bertoldi,
fu anche una colonna
dell'Ussi**

USSIUMBRIA

**La relazione annuale del
Presidente dell'Ussi
Umbria**

Load more >

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

sabato, Maggio 23, 2026

[Home](#) [Ussi Umbria](#) [Deontologia](#) [Formazione](#) [Attività Sportiva](#) [Trofeo D'Aguanno](#) [Convenzioni](#)[Link Utili](#)

Home > adnkronos

ADNKRONOS

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

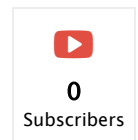
23 Maggio 2026

19



(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo

STAY CONNECTED



- Advertisement -



LATEST ARTICLES

PODISMO

Grifonissima: Cantarini
Campione italiano di
podismo per giornalisti

USSI UMBRIA

Condoglianze a Luca
Giovannetti per la perdita
della compagnia

PODISMO

Podismo: con la
Grifonissima torna il
Criterium per giornalisti

USSI UMBRIA



Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS [adnkronos](#) [ultimora](#)

Addio a Elio Clero Bertoldi, fu anche una colonna dell'Ussi

USSI UMBRIA

La relazione annuale del Presidente dell'Ussi Umbria

[Load more >](#)

PREVIOUS ARTICLE

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi

NEXT ARTICLE

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



Minzo80

RELATED ARTICLES



LEAVE A REPLY

Comment:

Name:*

Email:*

Website:

☐ Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

POST COMMENT

sabato, Maggio 23, 2026

[Home](#) [Ussi Umbria](#) [Deontologia](#) [Formazione](#) [Attività Sportiva](#) [Trofeo D'Aguanno](#) [Convenzioni](#)[Link Utili](#)

Home > adnkronos

ADNKRONOS

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

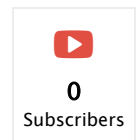
23 Maggio 2026

19



(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e

STAY CONNECTED



- Advertisement -



LATEST ARTICLES

PODISMO

**Grifonissima: Cantarini
Campione italiano di
podismo per giornalisti**

USSI UMBRIA

**Condoglianze a Luca
Giovannetti per la perdita
della compagna**

PODISMO

**Podismo: con la
Grifonissima torna il
Criterium per giornalisti**



dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

–economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

USSI UMBRIA

**Addio a Elio Clero Bertoldi,
fu anche una colonna
dell'Ussi**

USSI UMBRIA

**La relazione annuale del
Presidente dell'Ussi
Umbria**

[Load more >](#)

TAGS [adnkronos](#) [ultimora](#)

PREVIOUS ARTICLE

**Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e
lavoro, ecco la guida per verificare
equivalenza ccnl"**

NEXT ARTICLE

**Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione
si fa su qualità non sui salari bassi"**



Minzo80

RELATED ARTICLES



LEAVE A REPLY

Comment:

Name:*

Email:*

Website:



sabato, Maggio 23, 2026

[Home](#) [Ussi Umbria](#) [Deontologia](#) [Formazione](#) [Attività Sportiva](#) [Trofeo D'Aguzzano](#) [Convenzioni](#)[Link Utili](#)

Home > adnkronos

ADNKRONOS

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

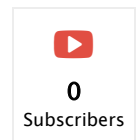
23 Maggio 2026

20



(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei

STAY CONNECTED



- Advertisement -



LATEST ARTICLES

PODISMO

Grifonissima: Cantarini
Campione italiano di
podismo per giornalisti

USSI UMBRIA

Condoglianze a Luca
Giovannetti per la perdita
della compagna

PODISMO

Podismo: con la
Grifonissima torna il
Criterium per giornalisti

USSI UMBRIA



controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo

**Addio a Elio Clero Bertoldi,
fu anche una colonna
dell'Ussi**

USSI UMBRIA

**La relazione annuale del
Presidente dell'Ussi
Umbria**

Load more >

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

differenza da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atis finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS [adnkronos](#) [ultimora](#)

PREVIOUS ARTICLE

Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"

NEXT ARTICLE

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Minzo80

RELATED ARTICLES



LEAVE A REPLY

Comment:

Name:*

Email:*

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

Adnkronos Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl" Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative. Condividi su



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi"

Adnkronos Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi" Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Condividi su

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Adnkronos Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero" Roma, 22 mag. (Adnkronos/Labitalia) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Condividi su

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute

Adnkronos Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute Roma, 23 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione,



sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro. Condividi su

[Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tute]



"Questo genepy è
musica per il palato"
Vincent Boniface | Musicista

Distillerie
S:ROCH
Valle d'Aosta

"Questa grappa è
la storia delle nostre vite"
Alessandra Marozz | Vitecoltrice

1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



AostaCronaca.it
Il quotidiano on line della Regione Autonoma Valle d'Aosta
VALLE DAOSTA GLOCAL.IT
Fondato nel 2012 | Piero Minuzzo

NON SEI SOLO A
noi siamo dalla tua parte!

Prima Pagina Aosta Evançon G.Combin G.Paradis M.Emilius M.Rose M.Cervino Valdigne M.Blanc Walser Piemonte NordOvest Espace M.Blanc Tutte le notizie

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v r e m s Archivio Mobile

SOMMARIO

PRIMA PAGINA
AGRICOLTURA
AMBIENTE
ATTUALITÀ
ATTUALITÀ ECONOMIA
ATTUALITÀ POLITICA
CRONACA
CULTURA
ECONOMIA
EVENTI E APPUNTAMENTI
FEDE E RELIGIONI
INFOGLOCAL
INTEGRAZIONE E SOLIDARIETÀ
ISTRUZIONE E FORMAZIONE
NOUVELLES EN FRANCAIS
POLITICA
SANITÀ, SALUTE E STARE BENE
SPORT
TRADIZIONI E CULTURA
MONDO RURALE
TURISMO VALLE D'AOSTA
VIABILITÀ E MOBILITÀ
TUTTE LE NOTIZIE

LAVORO & LAVORO
concorsi-banditi-proposte



RUBRICHE

50 & più per il sociale
A domani
Appunta l'evento
Bonjour Valdôtains
Camminar pensando
Chez Nous
CISL VdA
Dai comuni

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità,

IN BREVE

🕒 sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



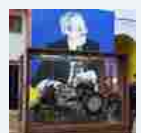
Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Dalla parte dei cittadini
Diritti degli Animali
Il bene comune
Il borsino rossonero
Il Poussa Café
Il rosso e il nero
Info consumatori
Informazione economica e aziendale
Informazioni pratiche
La Vignetta della Settimana
Lavoro&Lavoro
Le Messenger Campagnard
LibrArte
Mondo Artigiano
Montagna VdA
Oroscopo
Paladino dei diritti
Salute in Valle d'Aosta
Speciale Saison Culturelle
Strasburgo-Aosta
Varie cronaca
Velina Rossonera e Arcobaleno
Vite in ascesa
Zona Franca

formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



webinfo@adnkronos.com (Web Info)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

"Questo genepy è
musica per il palato"
Vincent Boniface | Musicista

Distillerie
S:ROCH
Valle d'Aosta

"Questa grappa è
la storia delle nostre vite"
Alessandra Marozz | Viticoltrice

1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



AostaCronaca.it
Il quotidiano on line della Regione Autonoma Valle d'Aosta
VALLE DAOSTA GLOCAL.IT
Fondato nel 2012 | Piero Minuzzo

NON SEI SOLO A
noi siamo dalla tua parte!

Prima Pagina Aosta Evançon G.Combin G.Paradis M.Emilius M.Rose M.Cervino Valdigne M.Blanc Walser Piemonte NordOvest Espace M.Blanc Tutte le notizie

🏠 / **ULTIM'ORA**

📧 📷 📺 📖 📱 📡 📧 📧 📧 Archivio 📱 Mobile

SOMMARIO

PRIMA PAGINA
AGRICOLTURA
AMBIENTE
ATTUALITÀ
ATTUALITÀ ECONOMIA
ATTUALITÀ POLITICA
CRONACA
CULTURA
ECONOMIA
EVENTI E APPUNTAMENTI
FEDE E RELIGIONI
INFOGLOCAL
INTEGRAZIONE E SOLIDARIETÀ
ISTRUZIONE E FORMAZIONE
NOUVELLES EN FRANCAIS
POLITICA
SANITÀ, SALUTE E STARE BENE
SPORT
TRADIZIONI E CULTURA MONDO RURALE
TURISMO VALLE D'AOSTA
VIABILITÀ E MOBILITÀ
TUTTE LE NOTIZIE

LAVORO & LAVORO
concorsi-banditi-proposte



RUBRICHE

50 & più per il sociale
A domani
Appunta l'evento
Bonjour Valdôtains
Camminar pensando
Chez Nous
CISL VdA
Dai comuni

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

IN BREVE

🕒 **sabato 23 maggio**

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"





"Questo genepy è
musica per il palato"
Vincent Boniface | Musicista

Distillerie
S:ROCH
Valle d'Aosta

"Questa grappa è
la storia delle nostre vite"
Alessandra Marozz | Viticoltrice

1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



AostaCronaca.it
Il quotidiano on line della Regione Autonoma Valle d'Aosta
VALLE DAOSTA GLOCAL.IT
Fondato nel 2012 | Piero Minuzzo

NON SEI SOLO A
noi siamo dalla tua parte!

Prima Pagina Aosta Evançon G.Combin G.Paradis M.Emilius M.Rose M.Cervino Valdigne M.Blanc Walser Piemonte NordOvest Espace M.Blanc Tutte le notizie

🏠 / **ULTIM'ORA**

f i X v r e m q Archivio 📱 Mobile

SOMMARIO

PRIMA PAGINA
AGRICOLTURA
AMBIENTE
ATTUALITÀ
ATTUALITÀ ECONOMIA
ATTUALITÀ POLITICA
CRONACA
CULTURA
ECONOMIA
EVENTI E APPUNTAMENTI
FEDE E RELIGIONI
INFOGLOCAL
INTEGRAZIONE E SOLIDARIETÀ
ISTRUZIONE E FORMAZIONE
NOUVELLES EN FRANCAIS
POLITICA
SANITÀ, SALUTE E STARE BENE
SPORT
TRADIZIONI E CULTURA MONDO RURALE
TURISMO VALLE D'AOSTA
VIABILITÀ E MOBILITÀ
TUTTE LE NOTIZIE

LAVORO & LAVORO
concorsi-banditi-proposte



RUBRICHE

50 & più per il sociale
A domani
Appunta l'evento
Bonjour Valdôtains
Camminar pensando
Chez Nous
CISL VdA
Dai comuni

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

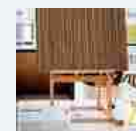
IN BREVE

🕒 **sabato 23 maggio**

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



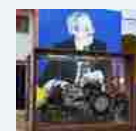
Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"




webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Dalla parte dei cittadini
Diritti degli Animali
Il bene comune
Il borsino rossonero
Il Poussa Café
Il rosso e il nero
Info consumatori
Informazione economica e aziendale
Informazioni pratiche
La Vignetta della Settimana
Lavoro&Lavoro
Le Messenger Campagnard
LibrArte
Mondo Artigiano
Montagna VdA
Oroscopo
Paladino dei diritti
Salute in Valle d'Aosta
Speciale Saison Culturelle
Strasburgo-Aosta
Varie cronaca
Velina Rossonera e Arcobaleno
Vite in ascesa
Zona Franca

Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



Estate in anticipo, arriva il caldo record sull'Italia: le previsioni meteo


[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Scopri di più

50&Più Aosta
Piazza Arco D'Augusto, 10
0165 45981
50epiu.ao@50epiu.it

50&PIÙ
ASSOCIAZIONE
AOSTA



[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#)

Copyright © 2012 - 2026 Associazione culturale di volontariato "Comunque Valdostani" - Partita Iva e C.F.: 91060970075 - Credits | Privacy e cookie policy | Preferenze privacy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

"Questo genepy è
musica per il palato"
Vincent Boniface | Musicista

Distillerie
S:ROCH
Valle d'Aosta

"Questa grappa è
la storia delle nostre vite"
Alessandra Marozz | Viticoltrice

1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



1522
NUMERO ANTI VIOLENZA
E STALKING



AostaCronaca.it
Il quotidiano on line della Regione Autonoma Valle d'Aosta
VALLE DAOSTA GLOCAL.IT
Fondato nel 2012 | Piero Minuzzo

NON SEI SOLO A
noi siamo dalla tua parte!

Prima Pagina Aosta Evançon G.Combin G.Paradis M.Emilius M.Rose M.Cervino Valdigne M.Blanc Walser Piemonte NordOvest Espace M.Blanc Tutte le notizie

/ **ULTIM'ORA**

Archivio Mobile

SOMMARIO

PRIMA PAGINA

AGRICOLTURA

AMBIENTE

ATTUALITÀ

ATTUALITÀ ECONOMIA

ATTUALITÀ POLITICA

CRONACA

CULTURA

ECONOMIA

EVENTI E APPUNTAMENTI

FEDE E RELIGIONI

INFOGLOCAL

INTEGRAZIONE E
SOLIDARIETÀ

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

NOUVELLES EN FRANCAIS

POLITICA

SANITÀ, SALUTE E STARE BENE

SPORT

TRADIZIONI E CULTURA
MONDO RURALE

TURISMO VALLE D'AOSTA

VIABILITÀ E MOBILITÀ

TUTTE LE NOTIZIE

LAVORO & LAVORO
concorsi-banditi-proposte



RUBRICHE

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario

IN BREVE

🕒 sabato 23 maggio

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



50 & più per il sociale

A domani

Appunta l'evento

Bonjour Valdôtains

Camminar pensando

Chez Nous

CISL VdA

Dai comuni

Dalla parte dei cittadini

Diritti degli Animali

Il bene comune

Il borsino rossonero

Il Poussa Café

Il rosso e il nero

Info consumatori

Informazione economica e aziendale

Informazioni pratiche

La Vignetta della Settimana

Lavoro&Lavoro

Le Messenger Campagnard

LibrArte

Mondo Artigiano

Montagna VdA

Oroscopo

Paladino dei diritti

Salute in Valle d'Aosta

Speciale Saison Culturelle

Strasburgo-Aosta

Varie cronaca

Velina Rossonera e Arcobaleno

Vite in ascesa

Zona Franca

generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confisal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confisal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confisal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confisal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di

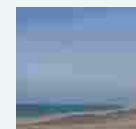
Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



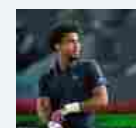
Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



Roland Garros, Fils salta il torneo per infortunio



Leggi le ultime di: Ultim'ora





diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#)

Copyright © 2012 - 2026 Associazione culturale di volontariato “Comunque Valdostani” - Partita Iva e C.F.: 91060970075 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ULTIM'ORA - 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

ULTIM'ORA - 23 maggio 2026, 11:16

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

PIÙ DI UN ELETTRICO. ELETTRICO TOYOTA.



Prima Pagina Cronaca Sport Eventi Politica Attualità Economia Salute Scuola Trasporti Opinioni Sociale Storie Meteo e ambiente Cultura Lettere Tutte le notizie

Varese Territorio Busto Arsizio Gallarate Malpensa Luino Canton Ticino Valceresio Malnate Saronno Milano Lombardia LUGANOLIFE.IT

ABBONATI

 / **ULTIM'ORA**

      Archivio  Mobile

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19



ADESSO
26°C



DOM 24
17.7°C
29.9°C



LUN 25
18.8°C
30.6°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

- Oroscopo
- Necrologi
- L'ultima contesa
- La Varese Nascosta
- Varese dalla vetrina
- Un Occhio sul Mondo
- io_viaggio_leggero
- Non solo Fumetti
- Varese in Verde
- Le interviste di Mauro Cento
- La lente sui quartieri

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



IN BREVE

[La camminata](#)
[I più letti della settimana](#)
[L'Angolo del Consumatore](#)
[Territori d'Arte](#)
[Varese per Rodari](#)
[Fotogallery](#)
[Videogallery](#)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

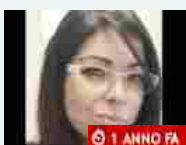
Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su Spreaker.

ACCADEVA UN ANNO FA



Altri sport

Skorpions, ecco il match point: un'ultima vittoria al Franco Ossola può significare secondo posto



Territorio

Martedì a Sesto Calende l'ultimo saluto a Domenica Russo



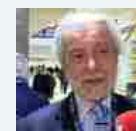
Cronaca

Fuori pericolo l'autista del pullman. Non è stata ancora fissata la data del funerale di Domenica Russo

[Leggi tutte le notizie](#)

📅 sabato 23 maggio

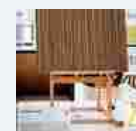
Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



📍 Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



Trovato morto l'attore Stewart McLean, la star di 'Virgin River' forse vittima di omicidio



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

PIÙ DI UN ELETTRICO. ELETTRICO TOYOTA.

CASTELLARO GOLF RESORT
 ★★★★★

CASTELLARO


VARESENOI.it
 NOTIZIE OPINIONI IMMAGINI
 Edizione locale **ilNazionale.it**

[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Sport](#) [Eventi](#) [Politica](#) [Attualità](#) [Economia](#) [Salute](#) [Scuola](#) [Trasporti](#) [Opinioni](#) [Sociale](#) [Storie](#) [Meteo e ambiente](#) [Cultura](#) [Lettere](#) [Tutte le notizie](#)
[Varese](#) [Territorio](#) [Busto Arsizio](#) [Gallarate](#) [Malpensa](#) [Luino](#) [Canton Ticino](#) [Valceresio](#) [Malnate](#) [Saronno](#) [Milano](#) [Lombardia](#) [LUGANOLIFE.IT](#)

ABBONATI

 / **ULTIM'ORA**
      [Archivio](#)  [Mobile](#)
CHE TEMPO FA
ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

ADESSO
 29°C

DOM 24
 17.7°C
 29.7°C

LUN 25
 18.8°C
 30.6°C

@Datameteo.com

 organizzazione di volontariato

 ascoltare
 aiutare
 accompagnare


 Radio
 Missione
 Francescana

RUBRICHE
[Oroscopo](#)
[Necrologi](#)
[L'ultima contesa](#)
[La Varese Nascosta](#)
[Varese dalla vetrina](#)
[Un Occhio sul Mondo](#)
[io_viaggio_leggero](#)
[Non solo Fumetti](#)
[Varese in Verde](#)
[Le interviste di Mauro Cento](#)
[La lente sui quartieri](#)
[La camminata](#)

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la



CBT ITALIA
 4.770 €
MYSTERIO
 DURA-ACE R9270 12v Di2,
 Newmen Advanced A.50



ADIUVARE
 Associazione Diabetici Unita Varese
 AIUTA ANCHE TU
 BIMBI E GIOVANI
 AFFETTI DA
 DIABETE DI TIPO 1
DONA IL TUO
5X1000
CODICE FISCALE
95072280126
 SCOPRI DI PIÙ



Apri il Conto Online:
 prelievi gratuiti
 in tutta Italia.
BPER:

IN BREVE
 **sabato 23 maggio**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

I più letti della settimana

L'Angolo del Consumatore

Territori d'Arte

Varese per Rodari

Fotogallery

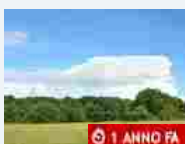
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Calcio

«Ecco il nuovo logo sulle maglie del Varese Football Club»



Meteo e ambiente

Bentornato caro anticiclone delle Azzorre: ci attende un fine settimana da vivere all'aperto



Cronaca

Travolta dai massi durante l'arrampicata: ferita una ragazza a Varzo

[Leggi tutte le notizie](#)

proposta Confсал di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confсал, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono - ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

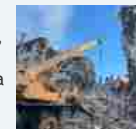
Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confсал di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confсал ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

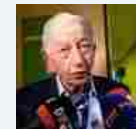
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da

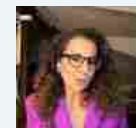
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confсал al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



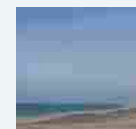
Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso


[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).



[Prima Pagina](#) | [Archivio](#) | [Redazione](#) | [Invia un Comunicato Stampa](#) | [Pubblicità](#) | [Scrivi al Direttore](#)

Copyright © 2018 - 2026 [IlNazionale.it](#) - Partita Iva: IT 03401570043 - [Credits](#) | [Privacy e cookie policy](#) | [Preferenze privacy](#)

ROSSI CASA



Vco news.it



24 maggio 2026

TEDx Domodossola

www.tedxdomodossola.com

PRIMA PAGINA CRONACA ATTUALITÀ POLITICA EVENTI SANITÀ TERRITORIO ECONOMIA VIABILITÀ E TRASPORTI SCUOLA CULTURA SPORT TUTTE LE NOTIZIE

TERRITORI

CITTÀ

/ ULTIM'ORA

Archivio



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

CHE TEMPO FA



ADESSO
27°C



DOM 24
18.6°C
31.1°C



LUN 25
19.6°C
31.7°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Level Up
 Non solo fumetti
 La storia intorno a noi
 Mangiare consapevolmente
 Itinerarium
 Controluce
 In e-bike nel Vco
 Ristorante didattico "Inizio"
 Il punto di Beppe Gandolfo
 La voce dei lettori
 L'oroscopo di Corinne
 Copertina
 Fotogallery
 Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Autoscuola Valtocè

- Corsi per tutte le patenti
- Corsi CQC/ADR

SCOPRI TUTTI I SERVIZI

CLICCA

Villadossola - Piedimulera - Gravelona

www.gadugroup.it

lava verde

ACQUISTA ORA

ROSSI CASA



Vco news.it



24 maggio 2026

TEDx Domodossola

www.tedxdomodossola.com

PRIMA PAGINA CRONACA ATTUALITÀ POLITICA EVENTI SANITÀ TERRITORIO ECONOMIA VIABILITÀ E TRASPORTI SCUOLA CULTURA SPORT TUTTE LE NOTIZIE

TERRITORI

CITTÀ

ULTIM'ORA

f i X v r e m a Archivio Mobile



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:16

CHE TEMPO FA



ADESSO
27°C



DOM 24
18.6°C
31.1°C



LUN 25
19.6°C
31.7°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Level Up
Non solo fumetti
La storia intorno a noi
Mangiare consapevolmente
Itinerarium
Controluce
In e-bike nel Vco
Ristorante didattico "Inizio"
Il punto di Beppe Gandolfo
La voce dei lettori
L'oroscopo di Corinne
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il

Autoscuola Valtocce

- Corsi per tutte le patenti
- Corsi CQC/ADR

SCOPRI TUTTI I SERVIZI

CLICCA

Villadossola - Piedimulera - Gravellona

www.gadugroup.it

lava verde

ACQUISTA ORA



1 ANNO FA

Attualità

Città più pulita: prosegue l'operazione "decoro" a Gravelona Toce



1 ANNO FA

Cronaca

Addio a Stefano Gaggiotti, commerciante e figura storica della politica verbanese



1 ANNO FA

Attualità

Con il Centro Servizi per il Volontariato un incontro pubblico per imparare i segreti del 730 precompilato

[Leggi tutte le notizie](#)

lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?

Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



ROSSI CASA



Vco news.it



24 maggio 2026

TEDx Domodossola

www.tedxdomodossola.com

PRIMA PAGINA CRONACA ATTUALITÀ POLITICA EVENTI SANITÀ TERRITORIO ECONOMIA VIABILITÀ E TRASPORTI SCUOLA CULTURA SPORT TUTTE LE NOTIZIE

TERRITORI CITTÀ

ULTIM'ORA

f i X y r e a Q Archivio Mobile



ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51

CHE TEMPO FA



ADESSO
29.5°C



DOM 24
18.5°C
30.9°C



LUN 25
18.4°C
31.6°C

@Datameteo.com

RUBRICHE

Level Up
Non solo fumetti
La storia intorno a noi
Mangiare consapevolmente
Itinerarium
Controluce
In e-bike nel Vco
Ristorante didattico "Inizio"
Il punto di Beppe Gandolfo
La voce dei lettori
L'oroscopo di Corinne
Copertina
Fotogallery
Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione';

Autoscuola Valtocce

- Corsi per tutte le patenti
- Corsi CQC/ADR

SCOPRI TUTTI I SERVIZI

CLICCA

Villadossola - Piedimulera - Gravelona

www.gadugroup.it

lava verde

ACQUISTA ORA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Cronaca

Corre a oltre duecento all'ora sull'autostrada in Canton Ticino: italiano nei guai



Cronaca

Sorpresi con arnesi da scasso in auto: denunciato un uomo e foglio di via da Verbania



Economia

La vicepresidente Chiorino ha incontrato gli imprenditori a Verbania

[Leggi tutte le notizie](#)

dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccni equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali

IN BREVE

sabato 23 maggio

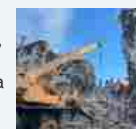
Gp Canada, contatto Antonelli-Russell in gara sprint. Furia Kimi: "È stato scorretto"



Allegra Gucci, lo sfogo: "Chi ha ucciso ha incassato, abbandonate da Cedu"



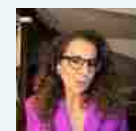
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreaker](#).

Rapina choc in gioielleria
centro commerciale Casal
Bertone, dipendenti
minacciate con pistola



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)





C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

CBT ITALIA
MYSTERIO
DURA-ACE RS270 12v D2
Newmen Screen Venosa Allround A.49/A.54
5.590 €

C'è ancora un
bel sole in
Liguria...

MOTORI
Scopri l'USATO SICURO
della provincia di Torino
Scopri di più

Venaria24.it
Edizione locale **ilNazionale.it**

HUMANITAS
Nella tua città, per la tua salute.
Giorno dopo giorno, da 25 anni

[Prima Pagina](#) [Cronaca](#) [Politica](#) [Economia e lavoro](#) [Attualità](#) [Eventi](#) [Cultura](#) [Sanità](#) [Viabilità e trasporti](#) [Scuola e formazione](#) [Sport](#) [Tutte le notizie](#)

[Venaria](#) [Torino](#) [Collegno](#) [Rivoli - Alpignano - Pianezza](#) [Grugliasco](#) [Regione](#) [Europa](#)

ABBONATI

[/ ULTIM'ORA](#)

[f](#) [ig](#) [x](#) [yt](#) [wh](#) [rss](#) [gear](#) [en](#) [search](#) [Archivio](#) [Mobile](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

CHE TEMPO FA


ADESSO
24°C

DOM 24
17.8°C
29.5°C

LUN 25
19.6°C
29.8°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA



Attualità

A Venaria intitolata un'area verde alle vittime della strage di Nassirya



Eventi

Tutti gli appuntamenti in programma a Venaria nel weekend



Economia e lavoro

Venaria, chiude Decathlon, la conferma arriva anche dall'azienda: "Cercheremo di trasferire i 15 collaboratori in altre sedi"

[Leggi tutte le notizie](#)

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:06

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.



IN BREVE

sabato 23 maggio

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



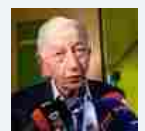
Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

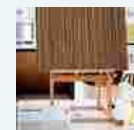


La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).



CHE TEMPO FA


ADESSO
24°C

DOM 24
17.8°C
29.5°C

LUN 25
19.6°C
29.8°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA



Eventi

La Palazzina di Stupinigi recupera un pezzo di storia: restaurato l'ascensore della Regina Margherita



Attualità

A Venaria intitolata un'area verde alle vittime della strage di Nassiriya



Economia e lavoro
Venaria, chiude Decathlon, la conferma arriva anche dall'azienda: "Cercheremo di trasferire i 15 collaboratori in altre sedi"

Leggi tutte le notizie

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 11:19

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su **Spreker**.



**ACCETTAZIONE,
RINUNCIA
O DIVISIONE
EREDITARIA?**



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"





Economia e lavoro
Venaria, chiude Decathlon, la conferma arriva anche dall'azienda: "Cercheremo di trasferire i 15 collaboratori in altre sedi"



Cultura
Addio al fotografo Sebastião Salgado: nel 2018 la mostra alla Reggia di Venaria



Eventi
La Palazzina di Stupinigi recupera un pezzo di storia: restaurato l'ascensore della Regina Margherita

[Leggi tutte le notizie](#)

contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

webinfo@adnkronos.com (Web Info)



TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).



IN BREVE

sabato 23 maggio

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini

Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Addio a Dick Parry, il sax che ha reso immortale il suono dei Pink Floyd



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia Repubblica, fu attacco a libertà"



C'è ancora un
bel sole in
Liguria...



Prima Pagina Cronaca Politica Economia e lavoro Attualità Eventi Cultura Sanità Viabilità e trasporti Scuola e formazione Sport Tutte le notizie

Venaria Torino Collegno Rivoli - Alpignano - Pianezza Grugliasco Regione Europa

ABBONATI

/ ULTIM'ORA

CHE TEMPO FA

ULTIM'ORA | 23 maggio 2026, 17:51



ADESSO
29°C



DOM 24
17.8°C
29.3°C



LUN 25
19.5°C
30.5°C

@Datameteo.com



RUBRICHE

TUTTE LE NOTIZIE

ACCADEVA UN ANNO FA

Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Attualità

Weekend primaverile in Piemonte: sole protagonista, ma ancora clima frizzante



Eventi

Tutti gli appuntamenti in programma a Venaria nel weekend



Eventi

La Palazzina di Stupinigi recupera un pezzo di storia: restaurato l'ascensore della Regina Margherita

[Leggi tutte le notizie](#)

Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confasal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confasal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

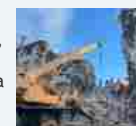
In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato



IN BREVE

sabato 23 maggio

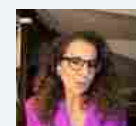
Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia



Lavoro, Confasal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Lavoro, Ferro: "Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana"



Giro d'Italia, Vingegaard vince 14esima tappa e conquista maglia rosa



Violenza su donne, Hunziker: "Da collaborazione consulenti lavoro risultati importantissimi"



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal Bertone, dipendenti minacciate con pistola



Energia, Piunti (Conou): "Chimico tra mestieri strategici del futuro"



alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confasal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

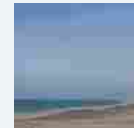


TI RICORDI COSA È SUCCESSO L'ANNO SCORSO A MAGGIO?
Ascolta il podcast con le notizie da non dimenticare

Ascolta "Un anno di notizie da non dimenticare 2025" su [Spreker](#).



Cadavere sul bagnasciuga a Ostia, indagini in corso



[Leggi le ultime di: Ultim'ora](#)



Contratti, Damiano: Sfida contrattazione si fa su qualita' non sui salari bassi

(Adnkronos) Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale. A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. economia
webinfo@adnkronos.com (Web Info) 23 Maggio 2026 1 minuto di lettura



Contratti, Margiotta (Confsal): Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifattur

(Adnkronos) Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti. A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele? il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Questo contratto sottolinea rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele. economia.webinfo@adnkronos.com (Web Info) 23 Maggio 2026 1 minuto di lettura





Imperia

SCOPRI ALTRE CITTÀ

ROMA MILANO NAPOLI PALERMO TORINO GENOVA IN ITALIA

METEO
OGGI
27°

HOME

AZIENDE

NOTIZIE

EVENTI

CINEMA

FARMACIE

MAGAZINE

METEO

MAPPA

REGISTRA ATTIVITÀ

ULTIMA ORA

ECONOMIA

CRONACA

POLITICA

SPETTACOLO

SPORT

TECNOLOGIA

RASSEGNA STAMPA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Condividi



Invia



'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al...

[Leggi tutta la notizia](#)

Sanremo news.it | 23-05-2026 11:40

Categoria: **ECONOMIA**

ARTICOLI CORRELATI

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Sanremo news.it | 23-05-2026 12:22

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Sanremo news.it | 23-05-2026 12:22

Cifa Italia - Confsal - Confsal FederLavoratori, ccnl manifatturiero

Sanremo news.it | 20-05-2026 17:22

Notizie più lette

1 KSB ITALIA: l'ingegneria del "su misura" diventa motore di welfare aziendale

Sanremo news.it | 23-05-2026 11:20

2 Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Sanremo news.it | 23-05-2026 11:20

3 GrAudio edizione delle 10:30 del 23 maggio

Sanremo news.it | 23-05-2026 11:20

4 I sabotatori invisibili della longevità

Sanremo news.it | 23-05-2026 11:17

5 Croce Verde Intemelia, convocata l'assemblea ordinaria dei soci: appuntamento il prossimo 6 giugno

Sanremo news.it | 23-05-2026 10:42

Temi caldi del momento

audio support graudio

graudio flash territorio lavoro

tennista azzurro sicurezza finale

foto sfida masters 1000

Gli appuntamenti

In città e dintorni

Cosa ti serve?

Info e numeri utili in città

Imperia

FARMACIE DI TURNO
oggi 23 Maggio

Inserisci Indirizzo

TROVA



Spritz o Negroni per l'aperitivo con gli amici?



Fai acquisti convenienti scegliendo l'Outlet più vicino

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNP>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Oasi WWF vicino Roma: quattro aree naturali nel Lazio da visitare

2 822



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

2 574



Dalle luci di New York alla magia Disney a Orlando. Dallo...

2 367



Longevità è donna? Al ReNest esperti su ruolo del femminile...

2 365



Acqua, Casini (Auba): dopo sei anni di siccità l'Italia...

2 344

libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il

giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Italia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: SS Adriatica Km 271 snc Senigallia AN Tel. 071.7922415.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereitalia>. Informativa sulla Privacy. Pubblicità: 071.7921452.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi



Contratti, Cafa' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Il tuo browser non supporta il video.

immagine



Contratti, Cafà' (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per...

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Il tuo browser non supporta il video.

immagine

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNW>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Oasi WWF vicino Roma: quattro aree naturali nel Lazio da visitare

2 822



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

2 574



Dalle luci di New York alla magia Disney a Orlando. Dallo...

2 367



Longevità è donna? Al ReNest esperti su ruolo del femminile...

2 365



Acqua, Casini (Auba): dopo sei anni di siccità l'Italia...

2 344

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNQ>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Oasi WWF vicino Roma: quattro aree naturali nel Lazio da visitare

2 822



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

2 574



Dalle luci di New York alla magia Disney a Orlando. Dallo...

2 367



Longevità è donna? Al ReNest esperti su ruolo del femminile...

2 365



Acqua, Casini (Auba): dopo sei anni di siccità l'Italia...

2 344

differenza da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Italia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: SS Adriatica Km 271 snc Senigallia AN Tel. 071.7922415.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereitalia>. Informativa sulla Privacy. Pubblicità: 071.7921452.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQC>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Oasi WWF vicino Roma: quattro aree naturali nel Lazio da visitare

2 822



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

2 583



Longevità è donna? Al RēNest esperti su ruolo del femminile...

2 368



Dalle luci di New York alla magia Disney a Orlando. Dallo...

2 367



Acqua, Casini (Aubac): dopo sei anni di siccità l'Italia...

2 345

coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confasal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confasal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confasal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato

presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Italia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: SS Adriatica Km 271 snc Senigallia AN Tel. 071.7922415.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereitalia>. Informativa sulla Privacy. Pubblicità: 071.7921452.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi



SOCIAL | CATEGORIE | NETWORK | SERVIZI | CONTATTI

Cerca...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA



da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI



<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

I PIÙ LETTI DELLA
SETTIMANA



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Redazione: Via Terenzio Mamiani 22/24 60019 Senigallia AN
Tel. 071.7921452. - michele@vivere.it - PI 02749590424 - Iscrizione ROC 30223.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SOCIAL | CATEGORIE | NETWORK | SERVIZI | CONTATTI

Cerca...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA



da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI



<https://vivere.me/gNNwrD>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

I PIÙ LETTI DELLA
SETTIMANA



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.



Commenti

Redazione: Via Terenzio Mamiani 22/24 60019 Senigallia AN
Tel. 071.7921452. - michele@vivere.it - PI 02749590424 - Iscrizione ROC 30223.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SOCIAL | CATEGORIE | NETWORK | SERVIZI | CONTATTI

Cerca...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA



da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI



<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

I PIÙ LETTI DELLA
SETTIMANA



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcocom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Redazione: Via Terenzio Mamiani 22/24 60019 Senigallia AN
Tel. 071.7921452. - michele@vivere.it - PI 02749590424 - Iscrizione ROC 30223.
Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



SOCIAL | CATEGORIE | NETWORK | SERVIZI | CONTATTI

Cerca...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA



da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI



<https://vivere.me/gNQkr>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

I PIÙ LETTI DELLA
SETTIMANA



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Redazione: Via Terenzio Mamiani 22/24 60019 Senigallia AN
Tel. 071.7921452. - michele@vivere.it - PI 02749590424 - Iscrizione ROC 30223.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Chieti: al Teatro Marrucino debutta "Elisabetta da Messina"...

2 35



Al castello di Bussi sul Tirino per ritrovare le radici templari

2 27



Giulianova: torna il Festival Internazionale delle Bande...

2 26



Treno della Valle: Ascom Abruzzo rilancia il confronto sulla...

2 23



Sulmona: Premio Nazionale Pratola, da Lollobrigida a Polito e...

2 23

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Abruzzo, supplemento di Vivere Senigallia, testata edita da Edizioni Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Redazione: Via Carracci 4 60019 Senigallia AN Tel. 071.7921452. Progetto grafico: Ilaria

Paolucci. Webmaster: Roberto Posanzini.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereteramo>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Michele Pinto 380.6026026.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Chieti: al Teatro Marrucino debutta "Elisabetta da Messina"...

● 2 ● 35



Al castello di Bussi sul Tirino per ritrovare le radici templari

● 2 ● 27



Giulianova: torna il Festival Internazionale delle Bande...

● 2 ● 26



Treno della Valle: Ascom Abruzzo rilancia il confronto sulla...

● 2 ● 23



Sulmona: Premio Nazionale Pratola, da Lollobrigida a Polito e...

● 2 ● 23



Commenti

Vivere Abruzzo, supplemento di Vivere Senigallia, testata edita da Edizioni Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Redazione: Via Carracci 4 60019 Senigallia AN Tel. 071.7921452. Progetto grafico: Ilaria Paolucci. Webmaster: Roberto Posanzini.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereteramo>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Michele Pinto 380.6026026.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Chieti: al Teatro Marrucino debutta "Elisabetta da Messina"...

● 2 ● 35



Al castello di Bussi sul Tirino per ritrovare le radici templari

● 2 ● 27



Giulianova: torna il Festival Internazionale delle Bande...

● 2 ● 26



Treno della Valle: Ascom Abruzzo rilancia il confronto sulla...

● 2 ● 23



Sulmona: Premio Nazionale Pratola, da Lollobrigida a Polito e...

● 2 ● 23



Commenti

Vivere Abruzzo, supplemento di Vivere Senigallia, testata edita da Edizioni Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Redazione: Via Carracci 4 60019 Senigallia AN Tel. 071.7921452. Progetto grafico: Ilaria Paolucci. Webmaster: Roberto Posanzini.
RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereteramo>. Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Michele Pinto 380.6026026.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Chieti: al Teatro
Marrucino debutta
"Elisabetta da
Messina"...

● 2 ● 35



Al castello di Bussi
sul Tirino per
ritrovare le radici
templari

● 2 ● 27



Giulianova: torna il
Festival
Internazionale delle
Bande...

● 2 ● 26



Treno della Valle:
Ascom Abruzzo
rilancia il confronto
sulla...

● 2 ● 23



Sulmona: Premio
Nazionale Pratola,
da Lollobrigida a
Polito e...

● 2 ● 23

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Abruzzo, supplemento di Vivere Senigallia, testata edita da Edizioni Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Redazione: Via Carracci 4 60019 Senigallia AN Tel. 071.7921452. Progetto grafico: Ilaria Paolucci. Webmaster: Roberto Posanzini.
RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereteramo>. Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Michele Pinto 380.6026026.
Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Chieti: al Teatro Marrucino debutta "Elisabetta da Messina"...

2 35



Al castello di Bussi sul Tirino per ritrovare le radici templari

2 27



Giulianova: torna il Festival Internazionale delle Bande...

2 26



Pescara: asili nido, FP CGIL e UGL contro il passaggio alla...

2 23



Treno della Valle: Ascom Abruzzo rilancia il confronto sulla...

2 23

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Abruzzo, supplemento di Vivere Senigallia, testata edita da Edizioni Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Redazione: Via Carracci 4 60019 Senigallia AN Tel. 071.7921452. Progetto grafico: Ilaria Paolucci. Webmaster: Roberto Posanzini.
 RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereteramo>. Informativa sulla Privacy.
 Pubblicità: Michele Pinto 380.6026026.
 Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

160312-IT00R4

vivere agrigent

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447**PUNTOCOM**
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447SEI IN > VIVERE AGRIGENTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

0



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti

vivere agrigent
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

TMstore
INFORMATICA - CARTOLERIA - ARREDO UFFICIO
Via De Gasperi, 105/105 - Canicatti (AG)
Tel. 0922 831965 - 8922 730886
www.tmufficio.com e-mail:tmufficio@virgilio.it

TMstore
INFORMATICA - CARTOLERIA - ARREDO UFFICIO
Via De Gasperi, 105/105 - Canicatti (AG)
Tel. 0922 831965 - 8922 730886
www.tmufficio.com e-mail:tmufficio@virgilio.it

SEI IN > VIVERE AGRIGENTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

5



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





ARGOMENTI

video



da Adnkronos



PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 5 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Vivere Agrigento, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere agrigent

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447
PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447SEI IN > VIVERE AGRIGENTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

46



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti


vivere agrigento

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sicilia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...



Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...



Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse..."



Minori, Tesauro (Save
the Children):
"Futuro minori non..."

Leggi tutti...

vivere agrigent

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447
PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA

PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE

VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447SEI IN > VIVERE AGRIGENTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

42



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 42 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

46



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.



In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos

TMstore
INFORMATICA - CARTOLERIA - ARREDO UFFICIO
Via De Gasperi, 105/105 - Canicatti (AG)
Tel. 0922 831969 - 0922 730886
www.tmufficio.com e-mail: tmufficio@virgilio.it

TMstore
INFORMATICA - CARTOLERIA - ARREDO UFFICIO
Via De Gasperi, 105/105 - Canicatti (AG)
Tel. 0922 831969 - 0922 730886
www.tmufficio.com e-mail: tmufficio@virgilio.it

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA
PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE
VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447

PUNTOCOM
ASSISTENZA INFORMATICA E TELEFONIA
PER FARE IL PUNTO CON LE MIGLIORI OFFERTE
VIALE REGINA MARGHERITA 192 CANICATTI (AG)
INFOLINE: puntocomstore@gmail.com - 0922 857447

Commenti



vivere agrigento
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sicilia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Capaci, 34 anni fa la strage: studenti, avvocati e magistrati...

Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia..."

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

vivere arezzo

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▼

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



4' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei

consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccni, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccni intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi,

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere toscana

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Prato: Oltre 4.300 capi sospetti sequestrati in un'azienda durante un'operazione anti-contraffazione

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in fondo a una scarpata



Intelligenza artificiale e umanesimo digitale, a Firenze convegno

sui nuovi diritti

Regione Toscana a Bruxelles e non solo nella settimana



europea: il meglio (e il peggio) dell'UE dal 18 al 22 maggio [VIDEO]



Cecina: torna "Overtime Spring", sabato 23 maggio

l'anteprima con Marino Bartoletti

Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro: posizionare la



Toscana e Firenze, per tre giorni, come capitale dei progetti europei e della nuova narrazione dell'Europa

vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccni"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

da **Adnkronos**



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture

In questo articolo si parla di **attualità**, **adnkronos**, **labitalia**

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: **gNNp-103**



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNNp-103>

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



I 3 Articoli più letti della settimana

- Casentino: Carabinieri rintracciano a Stia uomo scomparso da 3 giorni, segnalazione decisiva - (13 Letture)
- Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti in poche ore ad Arezzo, uno evade dai domiciliari - (10 Letture)
- Chiusi della Verna: arrestati due uomini in possesso di droga - (8 Letture)

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Potenza-Ascoli 0-0, la cronaca della partita

2 11466



Ascoli-Catania, febbre playoff: caccia al biglietto...

2 1564



Ascoli Piceno, soggiorno marino gratuito per gli over 65: una...

2 423



Rito di Paglià: ad Ascoli Piceno si inaugura il progetto di...

2 242



Playoff Serie C, orari ufficiali: Ascoli-Catania domenica...

2 212

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Ascoli è supplemento di Vivere Fermo testata di Vivere SRL edita dall’Associazione Progetto Comune. Direttore responsabile **Lorenzo Bracalente**.

Registrazione presso il tribunale di Fermo n° 1 del 20 Febbraio 2018.

Redazione e Pubblicità: Contrada Miciangelo 2 Monte San Pietrangeli FM - 328.7665759

RSS: <http://feedproxy.google.com/vivereascoli>. Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Turismo: un nuovo bando di Regione Umbria da 2,4 milioni di...

2 58



Regione Umbria, oltre 10 milioni di euro per la competitività...

2 33



Contro la violenza sulle donne: l'intesa tra l'Anticrimine...

2 25



Previsioni meteo per mercoledì 20 maggio in Umbria

2 24



la, Saso (Manageritalia Lazio Umbria Sardegna): "Manager..."

2 19

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3tD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Turismo: un nuovo bando di Regione Umbria da 2,4 milioni di...

2 58



Regione Umbria, oltre 10 milioni di euro per la competitività...

2 33



Contro la violenza sulle donne: l'intesa tra l'Anticrimine...

2 25



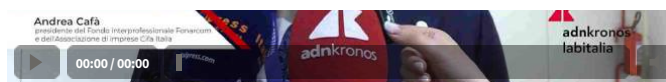
Previsioni meteo per mercoledì 20 maggio in Umbria

2 24



la, Saso (Manageritalia Lazio Umbria Sardegna): "Manager...

2 19



Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Turismo: un nuovo bando di Regione Umbria da 2,4 milioni di...

● 2 ● 58



Regione Umbria, oltre 10 milioni di euro per la competitività...

● 2 ● 33



Contro la violenza sulle donne: l'intesa tra l'Anticrimine...

● 2 ● 25



Previsioni meteo per mercoledì 20 maggio in Umbria

● 2 ● 24



la, Saso (Manageritalia Lazio Umbria Sardegna): "Manager...

● 2 ● 19



Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Turismo: un nuovo bando di Regione Umbria da 2,4 milioni di...

● 2 ● 58



Regione Umbria, oltre 10 milioni di euro per la competitività...

● 2 ● 33



Contro la violenza sulle donne: l'intesa tra l'Anticrimine...

● 2 ● 25



Previsioni meteo per mercoledì 20 maggio in Umbria

● 2 ● 24



la, Saso (Manageritalia Lazio Umbria Sardegna): "Manager..."

● 2 ● 19



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkR>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Turismo: un nuovo bando di Regione Umbria da 2,4 milioni di...

● 2 ● 58



Regione Umbria, oltre 10 milioni di euro per la competitività...

● 2 ● 33



Contro la violenza sulle donne: l'intesa tra l'Anticrimine...

● 2 ● 25



Previsioni meteo per mercoledì 20 maggio in Umbria

● 2 ● 24



la, Saso (Manageritalia Lazio Umbria Sardegna): 'Manager...

● 2 ● 20

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

46



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere avellino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere campania
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

 Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

 Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

 Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE AVELLINO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

42



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 42 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNprD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Braccianti ridotti in schiavitù, 12 arresti per caporalato

● 2 ● 5

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Basilicata, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Braccianti ridotti in schiavitù, 12 arresti per caporalato

● 2 ● 5



Commenti

Vivere Basilicata, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA

Braccianti ridotti in
schiavitù, 12 arresti
per caporalato

● 2 ● 5



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Basilicata, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkR>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Braccianti ridotti in schiavitù, 12 arresti per caporalato

● 2 ● 5

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Basilicata, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
 Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE BELLUNO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

51



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 51 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere biella
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE BIELLA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

58



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

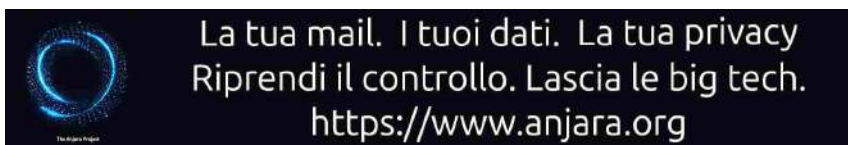
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere biella
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere piemonte
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...**

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...**

 **Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...**

 **Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."**

 **Minori, Tesauro (Save the Children): "Futuro minori non..."**

Leggi tutti...

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

52



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

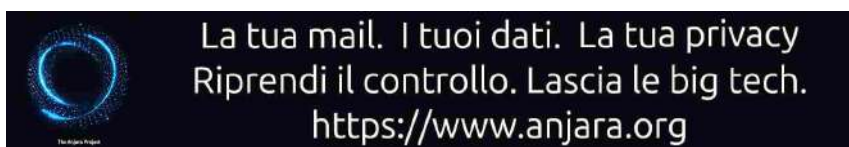
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 52 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
 Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE BIELLA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

46



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere biella
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Nasce l'Osservatorio Regionale sui cambiamenti climatici

Birra artigianale piemontese, aperti due bandi per la filiera...

Programma GOL, via libera all'accesso dei contratti di...

Leggi tutti...

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Verbania: tenta di sfregiare il volto della ex con l'acido,...

Nasce l'Osservatorio Regionale sui cambiamenti climatici

Birra artigianale piemontese, aperti due bandi per la filiera...

Programma GOL, via libera all'accesso dei contratti di...

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Fuochi d'artificio, alcuni anche "letali": sequestri nel...

Cagliari-Inter 0-3: gol di Bastoni, Lautaro e Calhanoglu su...

Napoli, due giovani accerchiati e accoltellati all'uscita...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpR>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

2 21



Oltre un milione per Donne migranti, Straface: "Spezziamo..."

2 20



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della Polizia

2 20



Danni ciclone Harry, Mancuso: "540 mila euro per i privati..."

2 17



Bovalino, arrestato un cittadino extracomunitario per atti...

2 17

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

● 2 ● 22



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della Polizia

● 2 ● 21



Oltre un milione per Donne migranti, Straface: "Spezziamo..."

● 2 ● 20



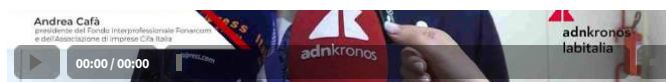
Danni ciclone Harry, Mancuso: "540 mila euro per i privati..."

● 2 ● 18



Bovalino, arrestato un cittadino extracomunitario per atti...

● 2 ● 17



Commenti

Vivere Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

● 2 ● 22



Oltre un milione per Donne migranti, Straface: "Spezziamo..."

● 2 ● 20



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della Polizia

● 2 ● 20



Danni ciclone Harry, Mancuso: "540 mila euro per i privati..."

● 2 ● 18



Bovalino, arrestato un cittadino extracomunitario per atti...

● 2 ● 17



Commenti

Vivere Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

● 2 ● 22



Oltre un milione per Donne migranti, Straface: "Spezziamo..."

● 2 ● 20



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della Polizia

● 2 ● 20



Danni ciclone Harry, Mancuso: "540 mila euro per i privati..."

● 2 ● 18



Bovalino, arrestato un cittadino extracomunitario per atti...

● 2 ● 17



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

● 2 ● 23



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della Polizia

● 2 ● 21



Oltre un milione per Donne migranti, Straface: "Spezziamo..."

● 2 ● 20



Danni ciclone Harry, Mancuso: "540 mila euro per i privati..."

● 2 ● 19



Reggio Calabria: falso dermatologo e tricologo, sequestrati...

● 2 ● 18

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà



insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

160312-IT00R4

vivere carrara
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE CARRARA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

97



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

vivere carrara
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE CARRARA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

92



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 92 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Acireale: primo evento "Mappiamo le Aci" celebra la...

2 16



Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

2 16



Termovalorizzatori di Palermo e Catania, presentati i...

2 16



Caltagirone: "Buongiorno Ceramica", al Museo Hoffmann mostre,...

2 13



AI, Quantum, agricoltura e medicina di precisione: al Village...

2 13

Commenti

Vivere Catania, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Acireale: primo
evento "Mappiamo le
Aci" celebra la...

2 34



Misterbianco: in auto
con oltre due chili di
cocaina,...

2 16



Termovalorizzatori
di Palermo e
Catania, presentati
i...

2 16



Caltagirone:
"Buongiorno
Ceramica", al Museo
Hoffmann mostre,...

2 13



AI, Quantum,
agricoltura e
medicina di
precisione: al
Village...

2 13

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Catania, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Acireale: primo evento "Mappiamo le Aci" celebra la...

2 ● 34



Termovalorizzatori di Palermo e Catania, presentati i...

2 ● 17



Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

2 ● 16



AI, Quantum, agricoltura e medicina di precisione: al Village...

2 ● 14



Caltagirone: "Buongiorno Ceramica", al Museo Hoffmann mostre,...

2 ● 13

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Catania, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA



da Adnkronos

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI

<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Pistola ad aria compressa sparata di notte al Parco...

2 1473



La donna che ha sfidato la mafia di Cerignola stasera su Rai...

2 1305



Lino Banfi, 90 anni e la Puglia nel cuore: «Una guardia...

2 413



Tutto esaurito al Mercadante: Cerignola riscopre Eduardo con...

2 280



Furto in un'azienda, inseguimento nelle campagne: tre...

2 222

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali

compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Cerignola, supplemento di *Vivere Marche*, testata di **Vivere SRL**.

Direttore editoriale: **Antonio Dilenzo**

Direttore responsabile: **Michele Pinto**

Caporedattrice: **Cristiana Lenoci**

Registrazione presso il Tribunale di Ancona n. 9 del 29 agosto 2017 · Iscrizione ROC 30223

[Informativa sulla Privacy](#)

Segnalazioni e comunicati stampa: redazione@viverecerignola.it

Informazioni commerciali e inserzioni pubblicitarie: **348 2690684**

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Pistola ad aria compressa sparata di notte al Parco...

2 1473



La donna che ha sfidato la mafia di Cerignola stasera su Rai...

2 1305



Lino Banfi, 90 anni e la Puglia nel cuore: «Una guardia...

2 413



Tutto esaurito al Mercadante: Cerignola riscopre Eduardo con...

2 280



Furto in un'azienda, inseguimento nelle campagne: tre...

2 222

Commenti

Vivere Cerignola, supplemento di *Vivere Marche*, testata di **Vivere SRL**.

Direttore editoriale: **Antonio Dilorenzo**

Direttore responsabile: **Michele Pinto**

Caporedattrice: **Cristiana Lenoci**

Registrazione presso il Tribunale di Ancona n. 9 del 29 agosto 2017 · Iscrizione ROC 30223

[Informativa sulla Privacy](#)

Segnalazioni e comunicati stampa: redazione@viverecerignola.it

Informazioni commerciali e inserzioni pubblicitarie: **348 2690684**

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA



da Adnkronos

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI

<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Pistola ad aria compressa sparata di notte al Parco...

● 2 ● 1473



La donna che ha sfidato la mafia di Cerignola stasera su Rai...

● 2 ● 1305



Lino Banfi, 90 anni e la Puglia nel cuore: «Una guardia...

● 2 ● 413



Tutto esaurito al Mercadante: Cerignola riscopre Eduardo con...

● 2 ● 280



Furto in un'azienda, inseguimento nelle campagne: tre...

● 2 ● 222

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Cerignola, supplemento di *Vivere Marche*, testata di **Vivere SRL**.

Direttore editoriale: **Antonio Dilozenzo**

Direttore responsabile: **Michele Pinto**

Caporedattrice: **Cristiana Lenoci**

Registrazione presso il Tribunale di Ancona n. 9 del 29 agosto 2017 · Iscrizione ROC 30223

[Informativa sulla Privacy](#)

Segnalazioni e comunicati stampa: redazione@viverecerignola.it

Informazioni commerciali e inserzioni pubblicitarie: **348 2690684**

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI

<https://vivere.me/gNQk>**Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele****Riassumi**

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA

Pistola ad aria compressa sparata di notte al Parco...

2 1474



La donna che ha sfidato la mafia di Cerignola stasera su Rai...

2 1306



Lino Banfi, 90 anni e la Puglia nel cuore: «Una guardia...

2 414



Tutto esaurito al Mercadante: Cerignola riscopre Eduardo con...

2 280



Furto in un'azienda, inseguimento nelle campagne: tre...

2 224

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Cerignola, supplemento di *Vivere Marche*, testata di **Vivere SRL**.

Direttore editoriale: **Antonio Dilozenzo**

Direttore responsabile: **Michele Pinto**

Caporedattrice: **Cristiana Lenoci**

Registrazione presso il Tribunale di Ancona n. 9 del 29 agosto 2017 · Iscrizione ROC 30223

[Informativa sulla Privacy](#)

Segnalazioni e comunicati stampa: redazione@viverecerignola.it

Informazioni commerciali e inserzioni pubblicitarie: **348 2690684**

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

33



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



da Adnkronos



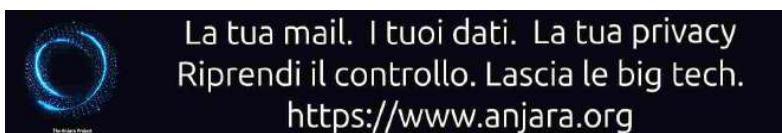
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti



Leggi tutti...



Leggi tutti...



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...



Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

58



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotto, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

OROCASH MASSIME QUOTAZIONI DI MERCATO
L'OUTLET DELL'ORO
NUMERO VERDE 800.810.361
Ci trovi a: COSENZA | TAVERNA DI MONTALTO UFFUGO | ROSSANO | PADIA | CORIGLIANO | RENDE | TREBISACCE | BELVEDERE M.MO | CASTROVILLARI

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Diventa Editore del quotidiano Vivere Srl
della tua città! NEWS LINE

Commenti

La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

vivere corigliano rossano
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere calabria
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

POLIZIA
Arrestato un latitante a Genova

Reggio Calabria:
falso dermatologo e tricologo, sequestrati...

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026,
superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026
di...

Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesaro (Save the Children):
"Futuro minori non..."



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

52



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



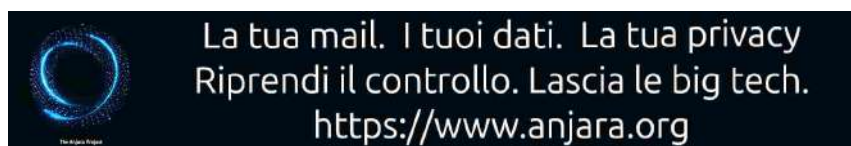
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 52 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

33



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.



In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



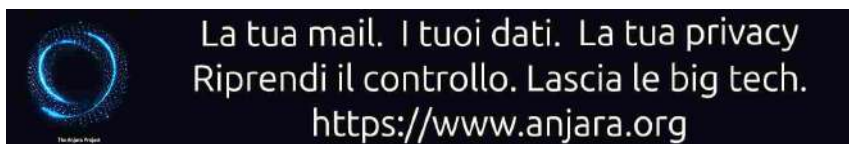
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere **corigliano**
rossano
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere **calabria**
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Reggio Calabria:
falso dermatologo e
tricologo,
sequestrati...

Soverato: presentati
alle scuole i droni
antincendio della...

Gioia Tauro:
Arrestato un latitante
a Genova

Leggi tutti...

vivere **italia**
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...

**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...**

Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...

**Minori, Tesauro (Save
the Children):**
"Futuro minori non...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Dieci anni a mandare avanti i Comuni, ora "inidonei": la...

2 1169



Rassegna letteraria "Il Giardino di Rose" - Eterea - Chi è...

2 424



Castrolibero, Mannarino risponde alle critiche: "Io ci sono..."

2 297



Castrolibero, Nicoletta Perrotti si racconta alla nostra...

2 242



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

2 207

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Cosenza, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy.](#)

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Dieci anni a mandare avanti i Comuni, ora "inidonei": la...

2 1170



Rassegna letteraria "Il Giardino di Rose" - Eterea - Chi è...

2 427



Castrolibero, Mannarino risponde alle critiche: "Io ci sono..."

2 297



Castrolibero, Nicoletta Perrotti si racconta alla nostra...

2 242



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

2 208



Commenti

Vivere Cosenza, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy](#).

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Dieci anni a mandare avanti i Comuni, ora "inidonei": la...

2 ● 1169



Rassegna letteraria "Il Giardino di Rose" - Etere...

2 ● 425



Castrolibero, Mannarino risponde alle critiche: "Io ci sono..."

2 ● 297



Castrolibero, Nicoletta Perrotti si racconta alla nostra...

2 ● 242



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

2 ● 207



Commenti

Vivere Cosenza, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy](#).

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Dieci anni a mandare avanti i Comuni, ora "inidonei": la...

2 1169



Rassegna letteraria "Il Giardino di Rose" - Eterea - Chi è...

2 425



Castrolibero, Mannarino risponde alle critiche: "Io ci sono..."

2 297



Castrolibero, Nicoletta Perrotti si racconta alla nostra...

2 242



La beffa dei tirocinanti TIS in Calabria: e se la prova di...

2 207



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Cosenza, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy](#).

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Via Panebianco, folia in pieno centro: auto distrutta...

2 ● 1723



Dieci anni a mandare avanti i Comuni, ora "inidonei": la...

2 ● 1180



Rassegna letteraria, "Il Giardino di Rose" - Eteera - Chi è...

2 ● 427



Castrolibero, Mannarino risponde alle critiche: "Io ci sono..."

2 ● 298



Castrolibero, Nicoletta Perrotti si racconta alla nostra...

2 ● 242

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Cosenza, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

95



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

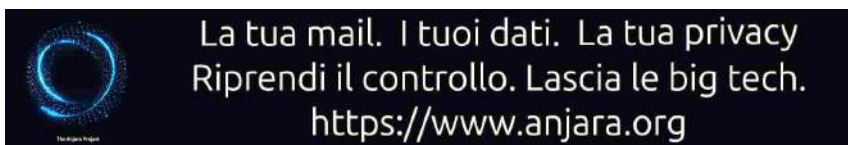
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 95 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere cuneo
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

88



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

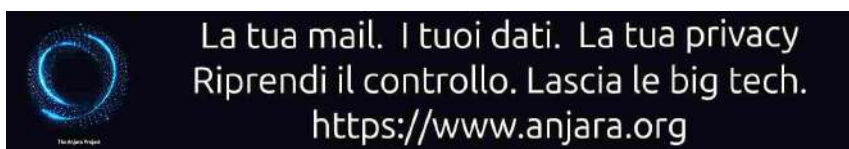
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 88 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

22



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 22 letture

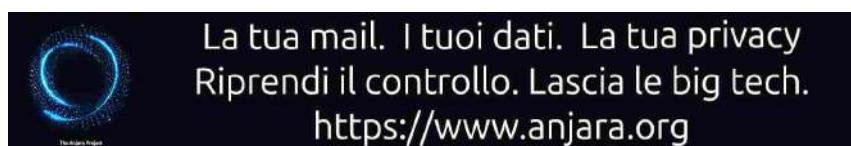


SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>



Commenti



vivere cuneo
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...


Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...


Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...


Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

Vivere Cuneo, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
 Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
 Informativa sulla Privacy.
 Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Bologna 2026, ecco le prime superstar annunciate per...

2 83



Emilia-Romagna Festival: dalla classica alla contemporanea....

2 36



Savignano sul Rubicone: incendio d'auto lungo la via Emilia,...

2 36



Piacenza: Contrasto all'immigrazione clandestina. Espulso un...

2 35



Parma: "Scritte ingiuriose e gravi". Imbrattati i muri...

2 34

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

46



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere fabriano
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

[Leggi tutti...](#)

vivere marche
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Porto Recanati:
Incidente sulla A14,
camion ribaltato e...

Montemarciano:
26enne fermato con
tasso alcolemico
oltre il...

Maiolati Spontini:
anziano derubato
con la tecnica...

[Leggi tutti...](#)

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...

Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...

Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...

Minori, Tesoro (Save
the Children):
"Futuro minori non...

[Leggi tutti...](#)

Vivere Fabriano è un supplemento di Vivere Camerino, testata di Vivere srl. Direttore responsabile Riccardo Antonelli, testata iscritta al

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Sicurezza stradale: Fratelli d'Italia Fasano sollecita...

2 ● 111



Buco Sanità, Centrodestra in piazza contro aumento IRPEF:...

2 ● 39



Festa della tosatura 2026: A Salamina torna la tradizione tra...

2 ● 17



Il Parco Dune Costiere avvia la selezione per il nuovo direttore

2 ● 16



Custodi del territorio: Il Gruppo Artemide continua la sua...

2 ● 16

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Sicurezza stradale: Fratelli d'Italia Fasano sollecita...

2 111



Buci Sanità, Centrodextra in piazza contro aumento IRPEF:...

2 39



Festa della tosatura 2026: A Salamina torna la tradizione tra...

2 17



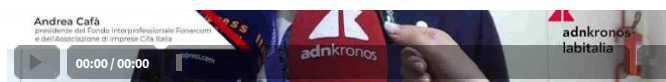
Il Parco Dune Costiere avvia la selezione per il nuovo direttore

2 16



Custodi del territorio: Il Gruppo Artemide continua la sua...

2 16



Commenti

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Sicurezza stradale: Fratelli d'Italia Fasano sollecita...

● 2 ● 111



Flash Mob, Centrodestra in piazza contro aumento IRPEF...

● 2 ● 39



Festa della tosatura 2026: A Salamina torna la tradizione tra...

● 2 ● 17



Il Parco Dune Costiere avvia la selezione per il nuovo direttore

● 2 ● 16



Custodi del territorio: Il Gruppo Artemide continua la sua...

● 2 ● 16



Commenti

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx rD>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Sicurezza stradale:
Fratelli d'Italia
Fasano sollecita...

● 2 ● 111



Buco Sanità,
Centrodestra in
piazza contro
aumento IRPEF:...

● 2 ● 39



Festa della tosatura
2026: A Salamina
torna la tradizione
tra...

● 2 ● 17



Il Parco Dune
Costiere avvia la
selezione per il
nuovo direttore

● 2 ● 16



Custodi del
territorio: Il Gruppo
Artemide continua la
sua...

● 2 ● 16



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Sicurezza stradale: Fratelli d'Italia Fasano sollecita...

2 ● 112



Buco Sanità, Centrodextra in piazza contro aumento IRPEF:...

2 ● 39



Festa della tosatura 2026: A Salamina torna la tradizione tra...

2 ● 20



Crazy Pizza sbarca a Savellieri: il 22 maggio l'inaugurazione...

2 ● 17



Il Parco Dune Costiere avvia la selezione per il nuovo direttore

2 ● 16

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà



insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNp>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La giovane Sofia Luccerini di Magliano di Tenna vince 50mila...

2 846



"Fermo si muove" va con Tosoni, poi il dietrofront. Cerretani...

2 664



Pista ciclabile tra Marina Palmense e Marina di Altidona più...

2 422



"Una città sicura è una città che..."

2 413



La Cavalcata che sarà: dibattito dei candidati sindaco sul...

2 359

dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle



tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Fermo testata di Vivere SRL edita dall'Associazione Progetto Comune. Direttore responsabile **Lorenzo Bracalente**. Registrazione presso il tribunale di Fermo n° 1 del 20 Febbraio 2018.

Redazione e Pubblicità: Contrada Miciangelo 2 Monte San Pietrangeli FM - 328.7665759

RSS: <http://feedproxy.google.com/viverefermo>. Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNw>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La giovane Sofia Luccerini di Magliano di Tenna vince 50mila...

● 2 ● 846



"Fermo si muove" va con Tosoni, poi il dietrofront. Cerretani...

● 2 ● 664



Pista ciclabile tra Marina Palmense e Marina di Altidona più...

● 2 ● 422



"Una città sicura è una città che...

● 2 ● 413



La Cavalcata che sarà: dibattito dei candidati sindaco sul...

● 2 ● 359

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



La giovane Sofia Luccerini di Magliano di Tenna vince 50mila...

● 2 ● 846



"Fermo si muove" va con Tosoni, poi il dietrofront. Cerretani...

● 2 ● 664



Pista ciclabile tra Marina Palmense e Marina di Altidona più...

● 2 ● 422



"Una città sicura è una città che..."

● 2 ● 413



La Cavalcata che sarà: dibattito dei candidati sindaco sul...

● 2 ● 359



differenza da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Fermo testata di Vivere SRL edita dall'Associazione Progetto Comune. Direttore responsabile **Lorenzo Bracalente**. Registrazione presso il tribunale di Fermo n° 1 del 20 Febbraio 2018.

Redazione e Pubblicità: Contrada Miciangelo 2 Monte San Pietrangeli FM - 328.7665759

RSS: <http://feedproxy.google.com/viverefermo>. Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.15 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 97



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 10



Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro:...

2 6

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali

compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Firenze, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

● 2 ● 97



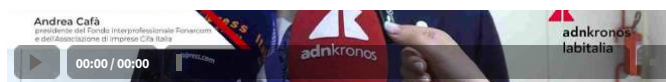
Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

● 2 ● 10



Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro:...

● 2 ● 6



Commenti

Vivere Firenze, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

● 2 ● 97



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

● 2 ● 10



Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro:...

● 2 ● 6

Commenti

Vivere Firenze, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

● 2 ● 97



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

● 2 ● 10



Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro:...

● 2 ● 6

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Firenze, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 99



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 10



Europa Project Week nasce con un obiettivo chiaro:...

2 6

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Firenze, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNprD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



SuperEnalotto, Friuli-Venezia Giulia protagonista: concentrati...

2 22



NonnOlimpiadi nelle RSA del Friuli-Venezia Giulia

2 20



Da Coccianti ai Judas Priest, ecco i concerti dell'estate...

2 15



Pordenonelegge numero 27: la presentazione a Milano il 7...

2 10



Unasca: "Al via in Friuli Venezia Giulia nuovo servizio..."

2 10

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Friuli Venezia Giulia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



SuperEnalotto, Friuli-Venezia Giulia protagonista: centrati...

● 2 ● 22



NonnOlimpiadi nelle RSA del Friuli-Venezia Giulia

● 2 ● 20



Da Coccianti ai Judas Priest, ecco i concerti dell'estate...

● 2 ● 15



Pordenonelegge numero 27: la presentazione a Milano il 7...

● 2 ● 10



Unasca: "Al via in Friuli Venezia Giulia nuovo servizio..."

● 2 ● 10



Commenti

Vivere Friuli Venezia Giulia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



SuperEnalotto, Friuli-Venezia Giulia protagonista: concentrati...

● 2 ● 22



NonnOlimpiadi nelle RSA del Friuli-Venezia Giulia

● 2 ● 20



Da Coccianti ai Judas Priest, ecco i concerti dell'estate...

● 2 ● 15



Pordenonelegge numero 27: la presentazione a Milano il 7...

● 2 ● 10



Unasca: "Al via in Friuli Venezia Giulia nuovo servizio..."

● 2 ● 10



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Friuli Venezia Giulia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkrD>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



SuperEnalotto, Friuli-Venezia Giulia protagonista: concentrati...

● 2 ● 22



NonnOlimpiadi nelle RSA del Friuli-Venezia Giulia

● 2 ● 20



Da Coccianti ai Judas Priest, ecco i concerti dell'estate...

● 2 ● 15



Pordenonelegge numero 27: la presentazione a Milano il 7...

● 2 ● 10



Unasca: "Al via in Friuli Venezia Giulia nuovo servizio..."

● 2 ● 10

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Friuli Venezia Giulia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4

LANCIO DI AGENZIA

 da **Adnkronos**

ARGOMENTI

 attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

2 917



Entro fine mese il Consiglio comunale: tre consiglieri a...

2 469



"Gravissimo tentativo di alterare gli equilibri democratici..."

2 290



Il Presidente del Consiglio comunale fa chiarezza sul...

2 200



Sospesa per 15 giorni l'attività di un bar di...

2 200

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Gioia Tauro, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Lina Maiolo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.

Iscrizione ROC 30223.

Responsabile ufficio legale **Avv. Renato Vigna**

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

● 2 ● 917



Entro fine mese il Consiglio comunale: tre consiglieri a...

● 2 ● 469



"Gravissimo tentativo di alterare gli equilibri democratici...

● 2 ● 292



Il Presidente del Consiglio comunale fa chiarezza sul...

● 2 ● 201



Sospesa per 15 giorni l'attività di un bar di...

● 2 ● 200



Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Gioia Tauro, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Lina Maiolo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.

Iscrizione ROC 30223.

Responsabile ufficio legale **Avv. Renato Vigna**

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corruzione al
Comune di Reggio
Calabria, operazione
della...

2 917



Entro fine mese il
Consiglio comunale:
tre consiglieri a...

2 469



"Gravissimo
tentativo di alterare
gli equilibri
democratici..."

2 292



Il Presidente del
Consiglio comunale
fa chiarezza sul...

2 201



Sospesa per 15 giorni
l'attività di un bar
di...

2 200



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Gioia Tauro, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Lina Maiolo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.

Iscrizione ROC 30223.

Responsabile ufficio legale **Avv. Renato Vigna**

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

2 ● 919



Entro fine mese il Consiglio comunale: tre consiglieri a...

2 ● 471



"Gravissimo tentativo di alterare gli equilibri democratici..."

2 ● 308



Il Presidente del Consiglio comunale fa chiarezza sul...

2 ● 201



Sospesa per 15 giorni l'attività di un bar di...

2 ● 200

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà



insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Gioia Tauro, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Lina Maiolo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.

Iscrizione ROC 30223.

Responsabile ufficio legale **Avv. Renato Vigna**

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

33



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

da **Adnkronos**


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Diventa Editore del quotidiano
VivereSrl
della tua città!

NEWS
LIVE

Commenti



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

30

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

46

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

42

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

33

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



vivere l'aquila

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE L'AQUILA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

1



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





ARGOMENTI

video

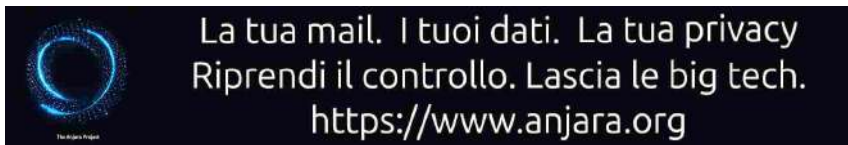


da Adnkronos

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 1 lettura



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti


vivere l'aquila

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...

Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...

Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

88



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 88 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Commenti



Diventa Editore del quotidiano Vivere Srl
della tua città!



vivere l'aquila
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...



**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026**
di...

vivere l'aquila

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE L'AQUILA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

22



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 22 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere l'aquila
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

-  **WWE Italia 2026,**
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...
-  **Periferie e infanzia, a**
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...
-  **Periferie, Gualtieri:**
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...
-  **Minori, Tesoro (Save**
the Children):
"Futuro minori non...

Leggi tutti...

Vivere L'Aquila, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNp>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Roma, cosa fare nel weekend 23-24 maggio 2026

2 1226



Roma, cosa fare il 22 maggio 2026

2 660



Roma, cosa fare gratis fino al 24 maggio 2026: mostre...

2 564



Roma, mostre 23-24 maggio 2026: ultimi giorni per Matisse,...

2 431



WWE Roma 2026, chi salirà sul ring nel Live Event del tour...

2 303

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Lazio, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Roma, cosa fare nel weekend 23-24 maggio 2026

● 2 ● 1226



Roma, cosa fare il 22 maggio 2026

● 2 ● 660



Roma, cosa fare gratis fino al 24 maggio 2026: mostre...

● 2 ● 564



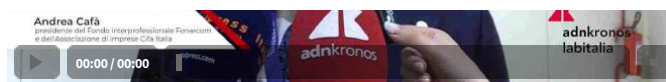
Roma, mostre 23-24 maggio 2026: ultimi giorni per Matisse,...

● 2 ● 431



WWE Roma 2026, chi salirà sul ring nel Live Event del tour...

● 2 ● 304



Commenti

Vivere Lazio, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Roma, cosa fare nel weekend 23-24 maggio 2026

2 ● 1226



Roma, cosa fare il 22 maggio 2026

2 ● 660



Roma, cosa fare gratis fino al 24 maggio 2026: mostre...

2 ● 564



Roma, mostre 23-24 maggio 2026: ultimi giorni per Matisse,...

2 ● 431



WWE Roma 2026, chi salirà sul ring nel Live Event del tour...

2 ● 303



Commenti

Vivere Lazio, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Roma, cosa fare nel
weekend 23-24
maggio 2026

2 ● 1226



Roma, cosa fare il 22
maggio 2026

2 ● 660



Roma, cosa fare
gratis fino al 24
maggio 2026:
mostre...

2 ● 564



Roma, mostre 23-24
maggio 2026: ultimi
giorni per Matisse,...

2 ● 431



WWE Roma 2026, chi
salirà sul ring nel
Live Event del tour...

2 ● 303



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Lazio, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Roma, cosa fare nel weekend 23-24 maggio 2026

2 ● 1229



Roma, cosa fare il 22 maggio 2026

2 ● 660



Roma, cosa fare gratis fino al 24 maggio 2026: mostre...

2 ● 566



Roma, mostre 23-24 maggio 2026: ultimi giorni per Matisse,...

2 ● 431



WWE Roma 2026, chi salirà sul ring nel Live Event del tour...

2 ● 309

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Lazio, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Genova: nonni e bambini insieme alla RSA San Tomaso d'Aquino,...

2 16



Genova Street Lab, due nuovi questionari per i cittadini di...

2 15



Genova: welfare, nuove linee di indirizzo del sistema per...

2 14



Genova: diritti, al Tursi il convegno per la Giornata...

2 14



Genova: presentati alla cittadinanza i lavori di...

2 14

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Liguria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3tD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Genova: nonni e bambini insieme alla RSA San Tomaso d'Aquino,...

● 2 ● 16



Genova Street Lab, due nuovi questionari per i cittadini di...

● 2 ● 15



Genova: welfare, nuove linee di indirizzo del sistema per...

● 2 ● 14



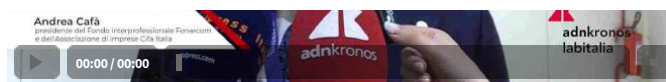
Genova: diritti, al Tursi il convegno per la Giornata...

● 2 ● 14



Genova: presentati alla cittadinanza i lavori di...

● 2 ● 14



Commenti

Vivere Liguria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Genova: nonni e bambini insieme alla RSA San Tomaso d'Aquino,...

● 2 ● 16



Genova Street Lab, due nuovi questionari per i cittadini di...

● 2 ● 15



Genova: welfare, nuove linee di indirizzo del sistema per...

● 2 ● 14



Genova: diritti, al Tursi il convegno per la Giornata...

● 2 ● 14



Genova: presentati alla cittadinanza i lavori di...

● 2 ● 14



Commenti

Vivere Liguria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Genova: nonni e bambini insieme alla RSA San Tomaso d'Aquino,...

2 16



Genova Street Lab, due nuovi questionari per i cittadini di...

2 15



Genova: welfare, nuove linee di indirizzo del sistema per...

2 14



Genova: diritti, al Tursi il convegno per la Giornata...

2 14



Genova: presentati alla cittadinanza i lavori di...

2 14



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Liguria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Genova: nonni e bambini insieme alla RSA San Tomaso d'Aquino,...

2 16



Genova Street Lab, due nuovi questionari per i cittadini di...

2 15



Genova: welfare, nuove linee di indirizzo del sistema per...

2 14



Genova: diritti, al Tursi il convegno per la Giornata...

2 14



Genova: presentati alla cittadinanza i lavori di...

2 14

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Liguria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corecom-
Cybersicurezza e
responsabilità
legale: a Palazzo...

2 33



Piano Giovani 2026
in Commissione
Cultura: le priorità
per...

2 27



Da Castellanza a
Legnano, la marcia
dei ragazzi dell'IMA:
"La..."

2 26



Studente aggredito a
Milano, condanna a
20 anni per chi gli...

2 25



Nuovo suicidio
assistito in Italia, in
Lombardia muore
55enne...

2 24

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Lombardia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corecom-Cybersecurity e responsabilità legale: a Palazzo...

2 33



Piano Giovani 2026 in Commissione Cultura: le priorità per...

2 27



Da Castellanza a Legnano, la marcia dei ragazzi dell'IMA: "La..."

2 26



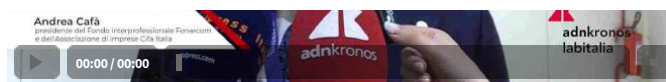
Studente aggredito a Milano, condanna a 20 anni per chi gli...

2 25



Nuovo suicidio assistito in Italia, in Lombardia muore 55enne...

2 24



Commenti

Vivere Lombardia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.07 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corecom-
Cybersicurezza e
responsabilità
legale: a Palazzo...

● 2 ● 33



Piano Giovani 2026
in Commissione
Cultura: le priorità
per...

● 2 ● 27



Da Castellanza a
Legnano, la marcia
dei ragazzi dell'IMA:
"La..."

● 2 ● 26



Studente aggredito a
Milano, condanna a
20 anni per chi gli...

● 2 ● 25



Nuovo suicidio
assistito in Italia, in
Lombardia muore
55enne...

● 2 ● 24



Commenti

Vivere Lombardia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx rD>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corecom-
Cybersicurezza e
responsabilità
legale: a Palazzo...

● 2 ● 33



Piano Giovani 2026
in Commissione
Cultura: le priorità
per...

● 2 ● 27



Da Castellanza a
Legnano, la marcia
dei ragazzi dell'IMA:
"La..."

● 2 ● 26



Studente aggredito a
Milano, condanna a
20 anni per chi gli...

● 2 ● 25



Nuovo suicidio
assistito in Italia, in
Lombardia muore
55enne...

● 2 ● 24



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Lombardia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkr>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Corecom-
Cybersicurezza e
responsabilità
legale: a Palazzo...

2 33



Piano Giovani 2026
in Commissione
Cultura: le priorità
per...

2 27



Da Castellanza a
Legnano, la marcia
dei ragazzi dell'IMA:
"La..."

2 26



Studente aggredito a
Milano, condanna a
20 anni per chi gli...

2 25



Nuovo suicidio
assistito in Italia, in
Lombardia muore
55enne...

2 24

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Lombardia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



4' di lettura

Vivere Italia
 23/05/2026 - (Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei

consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale:

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere **puglia**

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


 Kevin Spacey e Terry
 Gilliam per Mònde –
 Festa del Cinema sui

Cammini

 Ostuni: scoperta e
 sequestrata officina
 meccanica abusiva

vivere **italia**

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


 Contratti, Cafà (Cifa
 Italia): "Appalti e
 lavoro, ecco la guida
 per verificare equivalenza ccnl"

 Terra dei Fuochi, il
 Papa in piazza ad
 Acerra: incontro con
 sindaci e cittadini

 Fine vita, Zanettin:
 "Sia legge nazionale,
 non vogliamo cittadini
 di serie A e B"

 Leone nella Terra dei
 Fuochi, prima volta di
 un Papa: "Qui per
 raccogliere le vostre lacrime"


I 3 Articoli più letti della settimana

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture

In questo articolo si parla di attualità, adnkronos, labitalia

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNNp-260



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNNp-260>

Commenti



vivere milano
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

Corsopolis.it
Agenzia per la formazione

Corsi di Laurea, Corsi di lingua
Formazione obbligatoria aziende



info@corsopolis.it

SEI IN > VIVERE MILANO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

2



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 2 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

5



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





ARGOMENTI

video



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 5 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

**vivere milano**

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere lombardia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...



**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...**



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

0



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere milano
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE MILANO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

0



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti





LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

22



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 22 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>



Commenti



Vivere Milano, supplemento di Vivere Napoli, quotidiano di Vivere SRL edito da Nexus Media srl. Direttore responsabile **Francesca Beneduce**. Registrazione presso il tribunale di Torre Annunziata n° 1/2026 del 19 Marzo 2026.

Redazione: Corso Vittorio Emanuele 119, Torre del Greco NA - napoli@vivere.it

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere molfetta
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE MOLFETTA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

5



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





ARGOMENTI

video



da Adnkronos

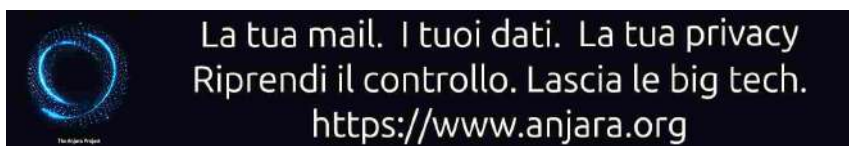
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 5 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere molfetta
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE MOLFETTA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

92



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

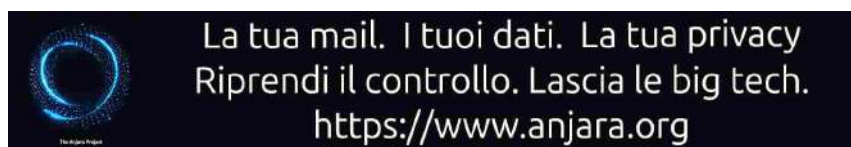
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 92 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

2

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 2 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere napoli

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE NAPOLI > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

5

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.





ARGOMENTI

video



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 5 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere napoli
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

[Leggi tutti...](#)

vivere campania
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Benevento, 23enne arrestato: sequestrati contanti, droga e...

[Leggi tutti...](#)

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non..."



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

0

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere **napoli**

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere **campania**

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Leggi tutti...

vivere **italia**

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

Vivere Napoli, quotidiano di Vivere SRL edito da Nexus Media srl. Direttore responsabile **Francesca Beneduce**. Registrazione presso il tribunale di Torre Annunziata n° 1/2026 del 19 Marzo 2026.

Redazione: Corso Vittorio Emanuele 119, Torre del Greco NA - napoli@vivere.it

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

0

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcocom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere napoli
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere campania
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...



LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

22

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 22 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere **napoli**
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Leggi tutti...

vivere **campania**
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."



Benevento, 23enne arrestato: sequestrati contanti, droga e...

Leggi tutti...

vivere **italia**
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...



Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...



Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."



Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

Vivere Napoli, quotidiano di Vivere SRL edito da Nexus Media srl. Direttore responsabile **Francesca Beneduce**. Registrazione presso il tribunale di Torre Annunziata n° 1/2026 del 19 Marzo 2026.

Redazione: Corso Vittorio Emanuele 119, Torre del Greco NA - napoli@vivere.it

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE ORISTANO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

105



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 105 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere oristano
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

La Biennale di Venezia arriva a Oristano: Buttafuoco e Rossi...

Leggi tutti...

vivere sardegna
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

103



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 103 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere oristano
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

La Biennale di Venezia arriva a Oristano: Buttafuoco e Rossi...

Leggi tutti...

vivere sardegna
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

vivere padova

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE PADOVA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

58



(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di Fonarcom, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia



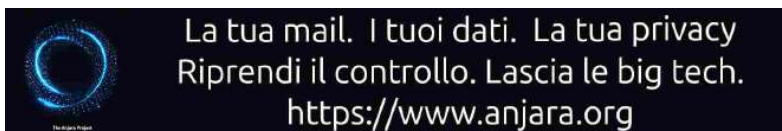
da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere padova
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Tre nuovi preti per la Chiesa di Padova: domenica...

Leggi tutti...

vivere veneto
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

2 25



Agricoltura, Bongioanni: "106 aziende finanziate dalla..."

2 23



Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta...

2 20



Torino: Intesa sull'aerospazio tra i Distretti di Piemonte,...

2 19



CEV Champions League, Perugia trionfa nella Final Four di Torino

2 19

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Piemonte, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

● 2 ● 25



Agricoltura, Bongioanni: "106 aziende finanziate dalla..."

● 2 ● 23



Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta...

● 2 ● 20



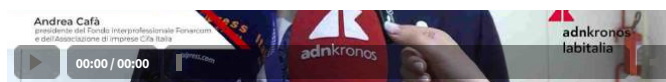
Torino: Intesa sull'aerospazio tra i Distretti di Piemonte,...

● 2 ● 19



CEV Champions League, Perugia trionfa nella Final Four di Torino

● 2 ● 19



Commenti

Vivere Piemonte, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

● 2 ● 25



Agricoltura, Bongioanni: "106 aziende finanziate dalla..."

● 2 ● 23



Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta...

● 2 ● 20



Torino: Intesa sull'aerospazio tra i Distretti di Piemonte,...

● 2 ● 19



CEV Champions League, Perugia trionfa nella Final Four di Torino

● 2 ● 19



Commenti

Vivere Piemonte, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Torino 2026,
prime superstar
annunciate per Clash
in...

● 2 ● 25



Agricoltura,
Bongioanni: "106
aziende finanziate
dalla..."

● 2 ● 23



Terzo Valico,
abbattuto il
diaframma nella
tratta...

● 2 ● 20



Torino: Intesa
sull'aerospazio tra i
Distretti di
Piemonte,...

● 2 ● 19



CEV Champions
League, Perugia
trionfa nella Final
Four di Torino

● 2 ● 19



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Piemonte, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkrD>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

● 2 ● 25



Agricoltura, Bongioanni: "106 aziende finanziate dalla..."

● 2 ● 23



Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta...

● 2 ● 20



Torino: Intesa sull'aerospazio tra i Distretti di Piemonte,...

● 2 ● 19



CEV Champions League, Perugia trionfa nella Final Four di Torino

● 2 ● 19

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Piemonte, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

70



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 70 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Commenti



SCOPRITEVI
BELLI

vivere pordenone
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere friuli venezia giulia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...



**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...**



**Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...**



**Minori, Tesaro (Save
the Children):
"Futuro minori non...**

Leggi tutti...

Vivere Pordenone, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

64



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 64 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Commenti



SCOPRITEVI
BELLI

vivere pordenone
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere friuli venezia giulia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...**

 **Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...**



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE RAGUSA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

35



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 35 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
 Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

SEI IN > VIVERE RAGUSA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

32



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 32 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti

vivere
ragusa

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere
sicilia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CIT

Aeroporto di Palermo, a luglio superato il tetto di un...

Palermo: Alida Ferro, una dermatologa con la passione per il...

Leggi tutti...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



L'Amministrazione comunale esprime massima fiducia nella...

● 2 ● 27



Battaglia: «Reggio continua a correre col centrosinistra, ora...

● 2 ● 19



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

● 2 ● 17



Reggio Calabria esplode di gioia: la Domotek Volley è in...

● 2 ● 15



Forza Italia Calabria celebra il primo Congresso regionale...

● 2 ● 14



Commenti

Vivere Reggio Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Clemente Corvo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.
Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



L'Amministrazione comunale esprime massima fiducia nella...

2 27



Battaglia: «Reggio continua a correre col centrosinistra, ora...

2 19



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

2 17



Reggio Calabria esplode di gioia: la Domotek Volley è in...

2 15



Forza Italia Calabria celebra il primo Congresso regionale...

2 14



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Reggio Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Clemente Corvo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



L'Amministrazione comunale esprime massima fiducia nella...

2 28



Battaglia: «Reggio continui a correre col centrosinistra, ora...

2 19



Corruzione al Comune di Reggio Calabria, operazione della...

2 17



Reggio Calabria esplode di gioia: la Domotek Volley è in...

2 16



Forza Italia Calabria celebra il primo Congresso regionale...

2 14

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Reggio Calabria, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere SRL edita da Francesca Mariarita Altomonte. Direttore editoriale **Antonio Francesco Altomonte**, vicedirettore editoriale **Clemente Corvo**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017.

Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452

Comunicati stampa gioiatauro@vivere.it

327 6074007

328 7622265

Informativa sulla Privacy

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpR>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Auto travolge una ragazza e si schianta contro un palo: due...

2 ● 742



Auto ribaltata nella zona industriale di Rende, paura nel...

2 ● 335



Delitto di via Popilia, la perizia psichiatrica...

2 ● 331



Luca Carbone ucciso a Cosenza, la perizia: «L'assassino...

2 ● 322



Castrolibero, Emilio De Bartolo incalza Francesco De Cicco:...

2 ● 268

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Rende, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy.](#)

[Accedi](#) | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Auto travolge una ragazza e si schianta contro un palo: due...

● 2 ● 742



Auto ribaltata nella zona industriale di Rende, paura nel...

● 2 ● 335



Delitto di via Popilia, la perizia psichiatrica...

● 2 ● 331



Luca Carbone ucciso a Cosenza, la perizia: «L'assassino...

● 2 ● 322



Castrolibero, Emilio De Bartolo incalza Francesco De Cicco:...

● 2 ● 268



Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

Vivere Rende, supplemento edito da Carmine Ivan Greco di Vivere Marche, testata di Vivere SRL.

Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Martri di Melissa 5 87040 Castrolibero (CS). Tel. +39 335 159 3911 - 0984 645956

[Informativa sulla Privacy](#).

[Accedi](#) | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

58



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere
rieti

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Il Presepe vivente di Greccio, il primo Presepe e non solo...

Leggi tutti...

vivere
lazio

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Roma, investito da auto: muore 63enne

Gli eventi di questo fine settimana nel Lazio

Milan-Roma: orario, probabili formazioni e dove vederla in tv

Giubileo, aperta Porta Santa a San Giovanni in Laterano

Leggi tutti...

vivere
italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Fuochi d'artificio, alcuni anche "letali": sequestri nel...

Cagliari-Inter 0-3: gol di Bastoni, Lautaro e Calhanoglu su...

Napoli, due giovani accerchiati e accoltellati all'uscita...



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

52



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 52 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>


Commenti

vivere

nieti

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Il Presepe vivente di Greccio, il primo Presepe e non solo...

Leggi tutti...

vivere

lazio

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Roma, investito da auto: muore 63enne

Gli eventi di questo fine settimana nel Lazio

Milan-Roma: orario, probabili formazioni e dove vederla in tv

Giubileo, aperta Porta Santa a San Giovanni in Laterano

Leggi tutti...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Cosa fare gratis a Roma oggi 22 maggio 2026: CSIO, rose e...

2 3718



Cosa fare gratis a Roma nel weekend 23-24 maggio 2026: Notte...

2 3679



Mostre a Roma weekend 23-24 maggio 2026: ultimi giorni e...

2 1592



Treni regionali Lazio FL1-FL8: linee, tariffe e agevolazione...

2 1356



Metromare Roma-Lido 2026: fermate, orari e come funziona

2 692

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali

compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Roma supplemento di Vivere Marche, testata edita da Youdo SRL. Direttore editoriale **Mario Cambi**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

[Informativa sulla Privacy.](#)

[Accedi](#) | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Cosa fare gratis a Roma oggi 22 maggio 2026: CSIO, rose e...

2 ● 3718



Cosa fare gratis a Roma nel weekend 23-24 maggio 2026: Notte...

2 ● 3682



Mostre a Roma weekend 23-24 maggio 2026: ultimi giorni e...

2 ● 1592



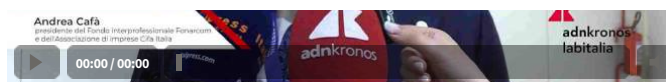
Treni regionali Lazio FL1-FL8: linee, tariffe e agevolazione...

2 ● 1356



Metromare Roma-Lido 2026: fermate, orari e come funziona

2 ● 692



Commenti

Vivere Roma supplemento di Vivere Marche, testata edita da Youdo SRL. Direttore editoriale **Mario Cambi**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

[Informativa sulla Privacy.](#)

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Cosa fare gratis a Roma oggi 22 maggio 2026: CSIO, rose e...

2 3718



Cosa fare gratis a Roma nel weekend 23-24 maggio 2026: Notte...

2 3679



Mostre a Roma weekend 23-24 maggio 2026: ultimi giorni e...

2 1592



Treni regionali Lazio FL1-FL8: linee, tariffe e agevolazione...

2 1356



Metromare Roma-Lido 2026: fermate, orari e come funziona

2 692

Commenti

Vivere Roma supplemento di Vivere Marche, testata edita da Youdo SRL. Direttore editoriale **Mario Cambi**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Cosa fare gratis a Roma oggi 22 maggio 2026: CSIO, rose e...

2 3718



Cosa fare gratis a Roma nel weekend 23-24 maggio 2026: Notte...

2 3679



Mostre a Roma weekend 23-24 maggio 2026: ultimi giorni e...

2 1592



Treni regionali Lazio FL1-FL8: linee, tariffe e agevolazione...

2 1356



Metromare Roma-Lido 2026: fermate, orari e come funziona

2 692

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Roma supplemento di Vivere Marche, testata edita da Youdo SRL. Direttore editoriale **Mario Cambi**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

[Informativa sulla Privacy.](#)

[Accedi](#) | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Cosa fare gratis a Roma oggi 22 maggio 2026: CSIO, rose e...

2 3723



Cosa fare gratis a Roma nel weekend 23-24 maggio 2026: Notte...

2 3690



Mostre a Roma weekend 23-24 maggio 2026: ultimi giorni e...

2 1597



Treni regionali Lazio FL1-FL8: linee, tariffe e agevolazione...

2 1356



Metromare Roma-Lido 2026: fermate, orari e come funziona

2 696

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Roma supplemento di Vivere Marche, testata edita da Youdo SRL. Direttore editoriale **Mario Cambi**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

[Informativa sulla Privacy.](#)

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

46



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Diventa Editore del quotidiano Vivere Srl della tua città!

vivere rovigio
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere veneto
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...



Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...



Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...



Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

vivere rovig
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE ROVIGO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

42



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

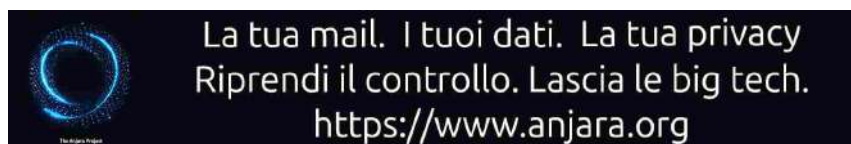
A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 42 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Leggi tutti...



Leggi tutti...



vivere salerno

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SALERNO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

35



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 35 letture

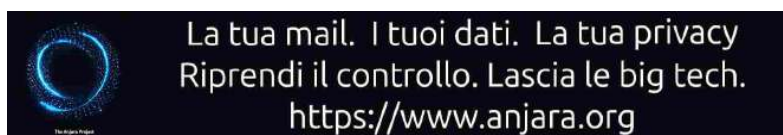


SHORT LINK:

<https://vivere.me/gn>



Commenti



Vivere Salerno, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
 Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
 Informativa sulla Privacy.
 Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
 Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere salerno

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SALERNO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

32



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale Fonarcom e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



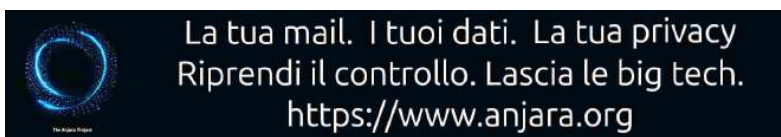
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 32 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere salerno
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere campania
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui..."

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

 Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

 Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

 Minori, Tesauo (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



San Benedetto del Tronto ospita l'unica data italiana di...

2 556



San Benedetto, Gianluca Pasqualini annuncia vie legali contro...

2 78



San Benedetto del Tronto, oltre 2.000 studenti coinvolti nel...

2 58



Il borgo antico di Grottammare vetrina internazionale con...

2 58



Domenica le dimore storiche aprono ai visitatori in occasione...

2 44

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere San Benedetto è supplemento di Vivere Fermo testata di Vivere SRL edita dall'Associazione Progetto Comune. Direttore responsabile **Lorenzo Bracalente**.

Registrazione presso il tribunale di Fermo n° 1 del 20 Febbraio 2018.

Redazione e Pubblicità: Contrada Miciangelo 2 Monte San Pietrangeli FM - 328.7665759

RSS: <http://feedproxy.google.com/viveresanbenedetto>. Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Borgo diVino in tour torna a San Marino con una tre-giorni di...

● 2 ● 7

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere San Marino, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwrD>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Borgo diVino in tour torna a San Marino con una tre-giorni di...

● 2 ● 7



Commenti

Vivere San Marino, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.
Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.
Informativa sulla Privacy.
Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.
Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Borgo diVino in tour
torna a San Marino
con una tre-giorni
di...

● 2 ● 7



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere San Marino, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkr>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Borgo diVino in tour torna a San Marino con una tre-giorni di...

● 2 ● 7

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotto.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotto si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotto porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere San Marino, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 4

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Maltempo, allerta meteo gialla oggi 16 maggio in nove...

2 20



Alghero: trasportava 101 ovuli all'interno del corpo,...

2 18



Anche quest'anno a Sassari tre Bandiere Blu: Platamona, Porto...

2 12

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Sardegna, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 1

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Maltempo, allerta meteo gialla oggi 16 maggio in nove...

2 20



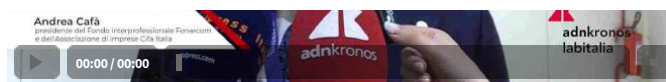
Alghero: trasportava 101 ovuli all'interno del corpo,...

2 18



Anche quest'anno a Sassari tre Bandiere Blu: Platamona, Porto...

2 12



Commenti

Vivere Sardegna, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Maltempo, allerta meteo gialla oggi 16 maggio in nove...

● 2 ● 20



Alghero: trasportava 101 ovuli all'interno del corpo,...

● 2 ● 18



Anche quest'anno a Sassari tre Bandiere Blu: Platamona, Porto...

● 2 ● 12



Commenti

Vivere Sardegna, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Maltempo, allerta
meteo gialla oggi 16
maggio in nove...

● 2 ● 20



Alghero: trasportava
101 ovuli all'interno
del corpo,...

● 2 ● 18



Anche quest'anno a
Sassari tre Bandiere
Blu: Platamona,
Porto...

● 2 ● 12



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Sardegna, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Maltempo, allerta meteo gialla oggi 16 maggio in nove...

2 ● 20



Alghero: trasportava 101 ovuli all'interno del corpo,...

2 ● 19



Anche quest'anno a Sassari tre Bandiere Blu: Platamona, Porto...

2 ● 12

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Sardegna, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

160312-IT00R4

vivere sassar

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SASSARI > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

46



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**


La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere sassari
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sardegna
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...



**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...**



**Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...**



**Minori, Tesoro (Save
the Children):
"Futuro minori non...**

Leggi tutti...

vivere sassar

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SASSARI > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

42



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 42 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere sassari
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sardegna
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **WWE Italia 2026,**
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...

 **Periferie e infanzia, a**
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpR>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Docente di musica accusa un malore e muore durante il saggio...

● 2 ● 15914



Ambulante derubato per 30.000 euro durante il raduno Harley...

● 2 ● 3736



Ponte Garibaldi: il Tar boccia il ricorso delle associazioni...

● 2 ● 3161



FDI: "Ma Romano è di destra o di sinistra?"

● 2 ● 2982



Flotilla: Israele blocca alcune imbarcazioni in acque...

● 2 ● 2922

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali

compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Senigallia: testata edita da Vivere Senigallia srls. Direttrice responsabile **Giulia Mancinelli**.

Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Iscrizione ROC 30133.

Redazione: SS Adriatica Km 271 snc, 60019 Senigallia AN Tel. 071.7922415 - senigallia@vivere.it - **Comunicati Stampa**.

Sviluppo Sito web: Sigmar | Sviluppo Applicazione Mobile: Neikos

RSS: <http://feeds.feedburner.com/viveresenigallia>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: 071.7921452

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Docente di musica accusa un malore e muore durante il saggio...

● 2 ● 15919



Ambulante derubato per 30.000 euro durante il raduno Harley...

● 2 ● 3736



Ponte Garibaldi: il Tar boccia il ricorso delle associazioni...

● 2 ● 3162



FDI: "Ma Romano è di destra o di sinistra?"

● 2 ● 2982



Flotilla: Israele blocca alcune imbarcazioni in acque...

● 2 ● 2922

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx rD>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Docente di musica
accusa un malore e
muore durante il
saggio:...

● 2 ● 15919



Ambulante derubato
per 30.000 euro
durante il raduno
Harley:...

● 2 ● 3736



Ponte Garibaldi: il
Tar boccia il ricorso
delle associazioni...

● 2 ● 3162



FDI: "Ma Romano è
di destra o di
sinistra?"

● 2 ● 2982



Flotilla: Israele
blocca alcune
imbarcazioni in
acque...

● 2 ● 2922

specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Senigallia: testata edita da Vivere Senigallia srls. Direttrice responsabile **Giulia Mancinelli**.

Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Iscrizione ROC 30133.

Redazione: SS Adriatica Km 271 snc, 60019 Senigallia AN Tel. 071.7922415 - senigallia@vivere.it - **Comunicati Stampa**.

Sviluppo Sito web: Sigmar | Sviluppo Applicazione Mobile: Neikos

RSS: <http://feeds.feedburner.com/viveresenigallia>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: 071.7921452

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Docente di musica accusa un malore e muore durante il saggio...

● 2 ● 15996



Ambulante derubato per 30.000 euro durante il raduno Harley...

● 2 ● 3743



Ponte Garibaldi: il Tar boccia il ricorso delle associazioni...

● 2 ● 3188



FDI: "Ma Romano è di destra o di sinistra?"

● 2 ● 3023



Flotilla: Israele blocca alcune imbarcazioni in acque...

● 2 ● 2929

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un’indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Senigallia: testata edita da Vivere Senigallia srls. Direttrice responsabile **Giulia Mancinelli**.

Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 20 del 19 Ottobre 2007. Iscrizione ROC 30133.

Redazione: SS Adriatica Km 271 snc, 60019 Senigallia AN Tel. 071.7922415 - senigallia@vivere.it - **Comunicati Stampa**.

Sviluppo Sito web: Sigmar | Sviluppo Applicazione Mobile: Neikos

RSS: <http://feeds.feedburner.com/viveresenigallia>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: 071.7921452

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpR>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccni equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Finti carabinieri e truffe agli anziani, sei arresti tra...

● 2 ● 34



Bagheria: Dj evasore totale nel territorio bagherese, 323mila...

● 2 ● 32



Ebola, medico contagiato e guarito: "Allerta resti massima...

● 2 ● 29



Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

● 2 ● 28



'Salviamo le biblioteche della Sicilia', appello degli...

● 2 ● 28

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali

compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Sicilia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Finti carabinieri e truffe agli anziani, sei arresti tra...

● 2 ● 34



Bagheria: Dj evasore totale nel territorio bagherese, 323mila...

● 2 ● 32



Ebola, medico contagiato e guarito: "Allerta resti massima...

● 2 ● 29



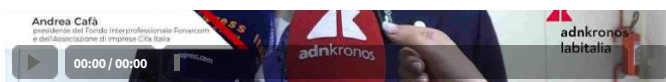
Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

● 2 ● 28



'Salviamo le biblioteche della Sicilia', appello degli...

● 2 ● 28



Commenti

Vivere Sicilia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

 da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Finti carabinieri e truffe agli anziani, sei arresti tra...

● 2 ● 34



Bagheria: Dj evasore totale nel territorio bagherese, 323mila...

● 2 ● 32



Ebola, medico contagiato e guarito: "Allerta resti massima...

● 2 ● 29



Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

● 2 ● 28



'Salviamo le biblioteche della Sicilia', appello degli...

● 2 ● 28



Commenti

Vivere Sicilia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA


 Finti carabinieri e
truffe agli anziani,
sei arresti tra...

● 2 ● 34


 Bagheria: Dj evasore
totale nel territorio
bagherese, 323mila...

● 2 ● 32


 Ebola, medico
contagiato e guarito:
'Allerta resti
massima...

● 2 ● 29


 Misterbianco: in auto
con oltre due chili di
cocaina,...

● 2 ● 28


 'Salviamo le
biblioteche della
Sicilia', appello
degli...

● 2 ● 28



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Sicilia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Finti carabinieri e truffe agli anziani, sei arresti tra...

● 2 ● 34



Bagheria: Dj evasore totale nel territorio bagherese, 323mila...

● 2 ● 32



Ebola, medico contagiato e guarito: "Allerta resti massima...

● 2 ● 29



Misterbianco: in auto con oltre due chili di cocaina,...

● 2 ● 28



'Salviamo le biblioteche della Sicilia', appello degli...

● 2 ● 28

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà



insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Sicilia, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

vivere siracusa

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SIRACUSA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

70



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

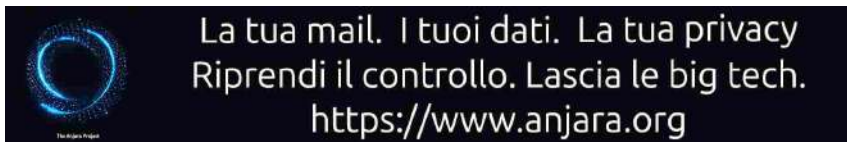
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 70 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere siracusa
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sicilia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CIT



Aeroporto di Palermo, a luglio superato il tetto di un...



Palermo: Alida Ferro, una dermatologa con la passione per il...

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CIT



Parigi 2024, orari e programma di oggi: atleti italiani in gara



Trump: "Harris avrà difficoltà per il suo..."



Mafia, insabbiamento appalti del '92: ex procuratore...

vivere siracusa

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SIRACUSA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

64



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



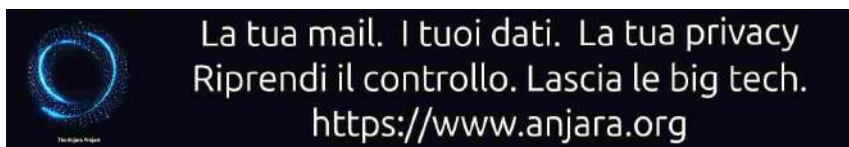
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 64 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Aeroporto di Palermo, a luglio superato il tetto di un...

Palermo: Alida Ferro, una dermatologa con la passione per il...

Leggi tutti...

vivere siracusa
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE SIRACUSA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

22



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**



La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 22 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>



SCOPRITEVI
BELLI

Commenti

vivere siracusa
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere sicilia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **Capaci, 34 anni fa la strage: studenti, avvocati e magistrati...**

 **Strage di Capaci, Mattarella: "23 maggio ha segnato storia..."**

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

 **WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...**

 **Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...**

 **Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."**

 **Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."**

Leggi tutti...

vivere taranto
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE TARANTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

70



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

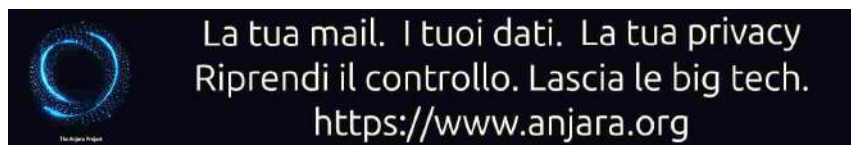
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 70 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti





LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

64



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



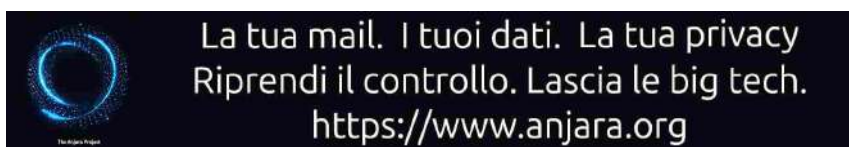
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 64 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere taranto
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE TARANTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

33



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Commenti

SCOPRITEVI
BELLI

vivere taranto
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere puglia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

Accedi | Pagina generata in 0.34 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

vivere torino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Notizie ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



4' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei

consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni,

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere piemonte

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Dalla scuola al lavoro con l'apprendistato duale, Camerini:

"Investiti 2,6 milioni, ai ragazzi servono opportunità vere"

Il cordoglio del presidente Cirio e degli assessori Bongioanni e Gallo per la scomparsa di Carlin Petrini



Spaccio di droga nell'Ossola, cinque arresti

Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta Castagnola-Vallemme



Il 23 e 24 maggio Torino celebra la ventesima edizione della Festa dei Vicini e accoglie i nuovi cittadini

Torino: Sanzioni e tributi non pagati fino al 2020, approvata la definizione agevolata



vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

da Adnkronos





**VUOI PUBBLICARE IL TUO ARTICOLO
SU QUESTO GIORNALE?
SCOPRI COME**



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 2 letture

In questo articolo si parla di attualità, adnkronos, labitalia

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNNp-8



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNNp-8>

Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra: incontro con sindaci e cittadini



Fine vita, Zanettin: "Sia legge nazionale, non vogliamo cittadini di serie A e B"



Leone nella Terra dei Fuochi, prima volta di un Papa: "Qui per raccogliere le vostre lacrime"



I 3 Articoli più letti della settimana

- WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw - (71 Letture)
- Villaggio dell'Inclusione a Druento, sabato 23 maggio 2026 in Piazza del Filatoio - (31 Letture)
- Piattaforma per il lavoro: dalla Città un piano per facilitare investimenti - (26 Letture)

Commenti



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman Reigns a Cody Rhodes, ecco chi ci sarà

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di Save the Children

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse opportunità"

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non dipenda da quartiere di nascita"

Periferie, Bonassi (Intesa Sanpaolo): "Con Save the Children trasformiamo risorse in opportunità"

» *altri articoli...*



Vivere Torino, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere srl e edita da P.E.P. Direttore editoriale Paolo Massimo Benvenuti, direttore responsabile Michele Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Lera 34c. - Pubblicità: 371.5219488.

Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere torino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Notizie ▾

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



1' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da

trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti'. Come verificare l'equivalenza delle tutele il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



da Adnkronos



Vuoi pubblicare il tuo articolo su questo giornale? SCOPRI COME

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere piemonte

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Dalla scuola al lavoro con l'apprendistato duale, Camerini:

"Investiti 2,6 milioni, ai ragazzi servono opportunità vere"

Il cordoglio del presidente Cirio e degli assessori Bongioanni e Gallo per la scomparsa di Carlin Pettrini



Spaccio di droga nell'Ossola, cinque arresti

Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta Castagnola-Vallemme



Il 23 e 24 maggio Torino celebra la ventesima edizione della Festa dei Vicini e accoglie i nuovi cittadini

Torino: Sanzioni e tributi non pagati fino al 2020, approvata la definizione agevolata



vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Ecofin informale a Cipro, per l'Italia continua la partita

della flessibilità - Le videonews dall'inviato

Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 1 lettura

In questo articolo si parla di video

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNN3-8



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNN3-8>

Commenti



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman Reigns a Cody Rhodes, ecco chi ci sarà

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di Save the Children

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse opportunità"

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non dipenda da quartiere di nascita"

Periferie, Bonassi (Intesa Sanpaolo): "Con Save the Children trasformiamo risorse in opportunità"

» [altri articoli...](#)



Compasso d'oro Adi



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale

frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

Contratti, Damiano:

"Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



I 3 Articoli più letti della settimana

- WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw - (71 Letture)
- Villaggio dell'Inclusione a Druento, sabato 23 maggio 2026 in Piazza del Filatoio - (31 Letture)
- Piattaforma per il lavoro: dalla Città un piano per facilitare investimenti - (26 Letture)

Vivere Torino, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere srl e edita da P.E.P. Direttore editoriale Paolo Massimo Benvenuti, direttore responsabile Michele Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Lera 34c. - Pubblicità: 371.5219488.

Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere torino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Notizie ▾

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



1' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

da Adnkronos



Vuoi pubblicare il tuo articolo su questo giornale? SCOPRI COME

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture

In questo articolo si parla di attualità, prima pagina, adnkronos

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNNw-8

L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNNw-8>

Commenti

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere piemonte

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Dalla scuola al lavoro con l'apprendistato duale, Camerini:

"Investiti 2,6 milioni, ai ragazzi servono opportunità vere"

Il cordoglio del presidente Cirio e degli assessori Bongioanni e Gallo per la scomparsa di Carlin Petrini



Spaccio di droga nell'Ossola, cinque arresti

Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta Castagnola-Vallemme



Il 23 e 24 maggio Torino celebra la ventesima edizione della Festa dei Vicini e accoglie i nuovi cittadini

Torino: Sanzioni e tributi non pagati fino al 2020, approvata la definizione agevolata



vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio

Compasso d'oro Adi

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema



vivere torino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Notizie ▾

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



1' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) -

"Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le

specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture

In questo articolo si parla di attualità, prima pagina, adnkronos

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNNx-8

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere piemonte

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Dalla scuola al lavoro con l'apprendistato duale, Cameroni:

"Investiti 2,6 milioni, ai ragazzi servono opportunità vere"

Il cordoglio del presidente Cirio e degli assessori Bongioanni e Gallo per la scomparsa di Carlin Petrini



Spaccio di droga nell'Ossola, cinque arresti

Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta Castagnola-Vallemme



Il 23 e 24 maggio Torino celebra la ventesima edizione della Festa dei Vicini e accoglie i nuovi cittadini

Torino: Sanzioni e tributi non pagati fino al 2020, approvata la definizione agevolata



vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Saviola, Strippedwood riceve la menzione d'onore al XXIX Premio

Compasso d'oro Adi

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNNx-8>

Commenti



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman Reigns a Cody Rhodes, ecco chi ci sarà

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di Save the Children Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse opportunità"

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non dipenda da quartiere di nascita"

Periferie, Bonassi (Intesa Sanpaolo): "Con Save the Children trasformiamo risorse in opportunità"

» [altri articoli...](#)



contrattuale manifatturiero"



Contratti, Damiano:

"Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

Italiani morti alle Maldive, le indagini continuano: sentito professore dell'Unige



I 3 Articoli più letti della settimana

- WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw - (71 Letture)
- Villaggio dell'Inclusione a Druento, sabato 23 maggio 2026 in Piazza del Filatoio - (31 Letture)
- Piattaforma per il lavoro: dalla Città un piano per facilitare investimenti - (26 Letture)

Vivere Torino, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere srl e edita da P.E.P. Direttore editoriale Paolo Massimo Benvenuti, direttore responsabile Michele Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Lera 34c. - Pubblicità: 371.5219488.

Informativa sulla Privacy.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere torino
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Notizie ▾

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



5' di lettura

Vivere Italia
23/05/2026 - (Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma,

intervenedo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere piemonte

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Dalla scuola al lavoro con l'apprendistato duale, Camerini:

"Investiti 2,6 milioni, ai ragazzi servono opportunità vere"

Il cordoglio del presidente Cirio e degli assessori Bongioanni e Gallo per la scomparsa di Carlin Petrini



Spaccio di droga nell'Ossola, cinque arresti

Terzo Valico, abbattuto il diaframma nella tratta Castagnola-Vallemme



Il 23 e 24 maggio Torino celebra la ventesima edizione della Festa dei Vicini e accoglie i nuovi cittadini



Torino: Sanzioni e tributi non pagati fino al 2020, approvata la definizione agevolata



vivere italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti,

tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

da Adnkronos



Serie A, oggi Bologna-Inter - La partita in diretta



Rapina choc in gioielleria centro commerciale Casal

Bertone, dipendenti minacciate con pistola

Energia, Marangoni (Althesys): "Serviranno ingegneri elettrici e giuristi"



I 3 Articoli più letti della settimana

- WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw - (74 Letture)
- Villaggio dell'Inclusione a Druento, sabato 23 maggio 2026 in Piazza del Filatoio - (34 Letture)
- Piattaforma per il lavoro: dalla Città un piano per facilitare investimenti - (26 Letture)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture

In questo articolo si parla di attualità, prima pagina, adnkronos

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: gNQk-8



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/gNQk-8>

Commenti



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in Italy e Raw



WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman Reigns a Cody Rhodes, ecco chi ci sarà

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di Save the Children

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse opportunità"

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non dipenda da quartiere di nascita"

Periferie, Bonassi (Intesa Sanpaolo): "Con Save the Children trasformiamo risorse in opportunità"

» [altri articoli...](#)



Vivere Torino, supplemento di Vivere Marche, testata di Vivere srl e edita da P.E.P. Direttore editoriale Paolo Massimo Benvenuti, direttore responsabile Michele Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Lera 34c. - Pubblicità: 371.5219488.

[Informativa sulla Privacy.](#)

[Accedi](#) | Pagina generata in 0.02 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 72



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 24



Prato: smantellata "zecca clandestina". Tonnellate di monete...

2 23



A Firenze il festival La Città dei Lettori dal 3 al 7...

2 22



Arezzo: Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti...

2 22

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotto sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Toscana, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 ● 72



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 ● 26



Prato: smantellata "zecca clandestina". Tonnellate di monete...

2 ● 23



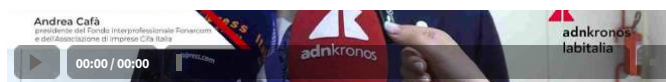
A Firenze il festival La Città dei Lettori dal 3 al 7...

2 ● 22



Arezzo: Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti...

2 ● 22



Commenti

Vivere Toscana, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwr>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 72



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 24



Prato: smantellata "zecca clandestina". Tonnellate di monete...

2 23



A Firenze il festival La Città dei Lettori dal 3 al 7...

2 22



Arezzo: Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti...

2 22



Commenti

Vivere Toscana, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNx>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 72



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 24



Prato: smantellata "zecca clandestina". Tonnellate di monete...

2 23



A Firenze il festival La Città dei Lettori dal 3 al 7...

2 22



Arezzo: Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti...

2 22



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Toscana, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

2 75



Torna "La città dei Lettori", a Firenze in dialogo le voci...

2 26



Prato: smantellata "zecca clandestina". Tonnellate di monete...

2 23



A Firenze il festival La Città dei Lettori dal 3 al 7...

2 22



Arezzo: Cocaina ed eroina pronte per lo spaccio: due arresti...

2 22

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà



insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Toscana, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:06 ● 4 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, adnkronos,
labitalia

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNpr>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"



Riassumi

(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Il Fondo Filantropico Bruno Frizzera rafforza il suo impegno...

● 2 ● 19



Trento: Diritti in movimento, mercoledì musei gratis per...

● 2 ● 12



Blitz tra Trentino, Austria, Germania e Croazia contro la...

● 2 ● 12



Trento: Bici in città, fino a venerdì in piazza Mostra 948...

● 2 ● 11



Trento: mercoledì in Biblioteca presentazione del libro...

● 2 ● 11

quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali



compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

Commenti

Vivere Trentino - Alto Adige, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 09:50 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

video

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNN3rD>

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Il Fondo Filantropico Bruno Frizzera rafforza il suo impegno...

● 2 ● 19



Trento: Diritti in movimento, mercoledì musei gratis per...

● 2 ● 12



Blitz tra Trentino, Austria, Germania e Croazia contro la...

● 2 ● 12



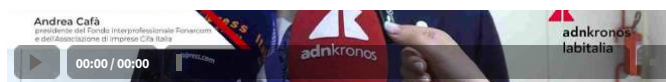
Trento: Bici in città, fino a venerdì in piazza Mostra 948...

● 2 ● 11



Trento: mercoledì in Biblioteca presentazione del libro...

● 2 ● 11



Commenti

Vivere Trentino - Alto Adige, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:19 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNwrD>

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvoletta all'Eur a Roma.

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Il Fondo Filantropico Bruno Frizzera rafforza il suo impegno...

● 2 ● 19



Trento: Diritti in movimento, mercoledì musei gratis per...

● 2 ● 12



Blitz tra Trentino, Austria, Germania e Croazia contro la...

● 2 ● 12



Trento: Bici in città, fino a venerdì in piazza Mostra 948...

● 2 ● 11



Trento: mercoledì in Biblioteca presentazione del libro...

● 2 ● 11



Commenti

Vivere Trentino - Alto Adige, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 11:16 ● 1 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNNxr>

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Il Fondo Filantropico Bruno Frizzera rafforza il suo impegno...

● 2 ● 19



Trento: Diritti in movimento, mercoledì musei gratis per...

● 2 ● 12



Blitz tra Trentino, Austria, Germania e Croazia contro la...

● 2 ● 12



Trento: Bici in città, fino a venerdì in piazza Mostra 948...

● 2 ● 11



Trento: mercoledì in Biblioteca presentazione del libro...

● 2 ● 11



specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Commenti

Vivere Trentino - Alto Adige, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQkR>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



Il Fondo Filantropico Bruno Frizzera rafforza il suo impegno...

● 2 ● 19



Trento: Diritti in movimento, mercoledì musei gratis per...

● 2 ● 12



Blitz tra Trentino, Austria, Germania e Croazia contro la...

● 2 ● 12



Trento: Bici in città, fino a venerdì in piazza Mostra 948...

● 2 ● 11



Trento: mercoledì in Biblioteca presentazione del libro...

● 2 ● 11

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Vivere Trentino - Alto Adige, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.01 secondi

160312-IT00R4



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

109



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

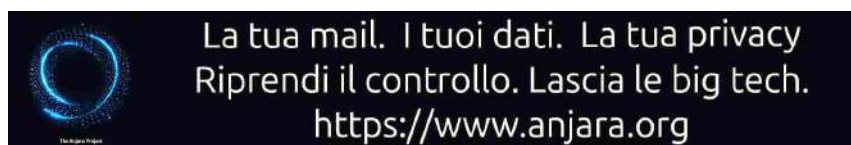
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 109 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere trento
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Martedì in Biblioteca
 presentazione del
 libro **Tracce di...**

Leggi tutti...

vivere trentino alto adige
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026,
 superstar aggiornate
 per gli show: da
 Roman...

Periferie e infanzia, a
 Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
 di...

Periferie, Gualtieri:
 "A tutti ragazzi di
 Roma stesse...

Minori, Tesoro (Save
 the Children):
 "Futuro minori non...

Leggi tutti...



LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

107



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



da Adnkronos



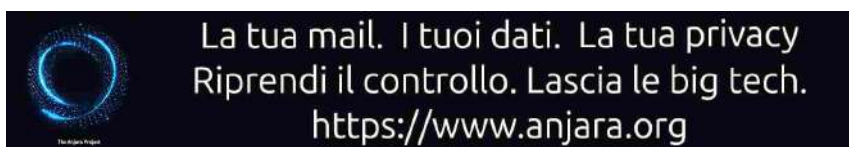
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 107 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere trento
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Martedì in Biblioteca
 presentazione del
 libro **Tracce di...**

Leggi tutti...

vivere trentino alto adige
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026,
 superstar aggiornate
 per gli show: da
 Roman...

**Periferie e infanzia, a
 Roma la biennale
 IMPOSSIBILE 2026**
 di...

● ATTUALITÀ

23.05.2026 17:51 ● 5 ●

LANCIO DI AGENZIA

da **Adnkronos**

ARGOMENTI

attualità, prima pagina,
adnkronos

CONDIVIDI


<https://vivere.me/gNQk>

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele



Riassumi

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

"La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



L'inchiesta, lo "scippo" di Porcettiamo: Gualdo Cattaneo...

2 68



Amelia: addio a Marco Vignudelli, il cordoglio di Verini per...

2 51



Ginnastica ritmica: Magione ospita i Campionati nazionali...

2 43



Perugia: "Turismo lento e Bikeconomy", il forum promosso...

2 40



Perugia, al via il Trofeo Italiano Beach Rugby 2026: la prima...

2 39

della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato- un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà

insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. “Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti”, ha dichiarato Margiotta.

“Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull’equivalenza contrattuale, con l’obiettivo di spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all’evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d’intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l’impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

Commenti

Vivere Umbria, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele**

Pinto. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

RSS: <http://feeds.feedburner.com/vivereumbria>. Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.00 secondi

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

33



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 33 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

vivere vasto
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere vasto

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VASTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

58



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 58 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

vivere vasto
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

[Leggi tutti...](#)

vivere abruzzo
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

[Leggi tutti...](#)

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...


Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...


Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...


Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non...

[Leggi tutti...](#)

Vivere Vasto, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere vasto

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VASTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

52



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 52 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

vivere vasto
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non..."

Leggi tutti...

vivere vasto

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VASTO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

0



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

vivere vasto
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere abruzzo
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ


WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...


Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...


Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...


Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

Vivere Vasto, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi

vivere verbania

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VERBANIA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

95



(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

ARGOMENTI

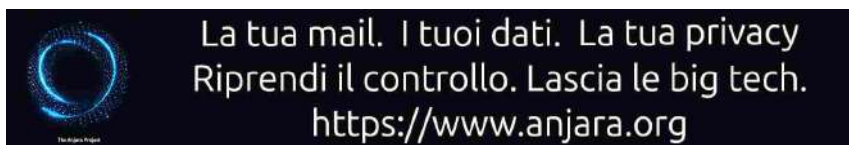
attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 95 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere verbania
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Ospedali più sicuri: protocollo operativo apre la via a...

[Leggi tutti...](#)

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

[Leggi tutti...](#)

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse..."

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non..."

[Leggi tutti...](#)



Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

88



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



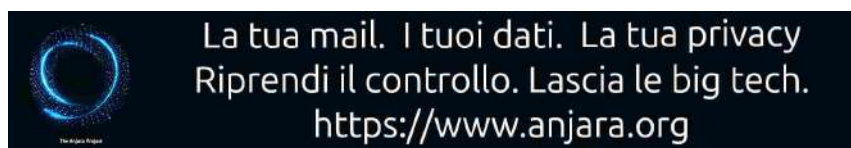
da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 88 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere verbania
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Ospedali più sicuri: protocollo operativo apre la via a...

[Leggi tutti...](#)

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

[Leggi tutti...](#)

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

30



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



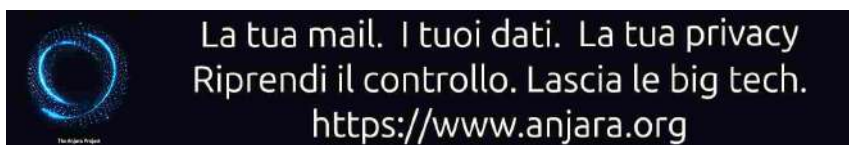


ARGOMENTI

video



da Adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 30 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere vercelli
 IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere piemonte
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

Leggi tutti...

vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1° di lettura

96



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

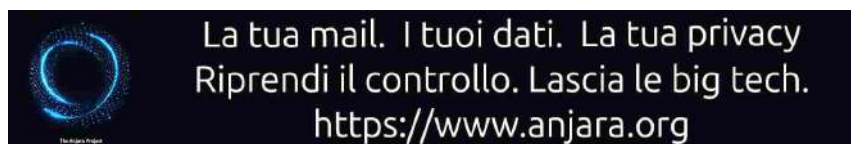
A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 96 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere vercel
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VERCELLI > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

111



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 111 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Diventa Editore del quotidiano VivereSrl della tua città!

Commenti

vivere vercelli
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere piemonte
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Torino 2026, prime superstar annunciate per Clash in...

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...

Minori, Tesaro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl"

23.05.2026 - h 11:06

4' di lettura

104



(Adnkronos) - 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotto, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".



La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comporta, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa.

Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

ARGOMENTI

attualità, adnkronos, labitalia

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 104 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

La tua mail. I tuoi dati. La tua privacy
Riprendi il controllo. Lascia le big tech.
<https://www.anjara.org>

Commenti



Contratti, Damiano: "Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi"

23.05.2026 - h 11:19

1' di lettura

0

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere.

E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>



Commenti

vivere
viareggio
versilia
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere
toscana
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in...

Prato: Oltre 4.300 capi sospetti sequestrati in un'azienda...

Leggi tutti...

vivere
italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...

Periferie e infanzia, a Roma la biennale IMPOSSIBILE 2026 di...

Periferie, Gualtieri: "A tutti ragazzi di Roma stesse...

Minori, Tesoro (Save the Children): "Futuro minori non...

Leggi tutti...

vivere **viareggio**
versilia
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VIAREGGIO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

0

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 0 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti

vivere

viareggio

versilia

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Leggi tutti...

vivere

toscana

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Firenze 2026, aggiornate le superstar: ecco chi sarà al...

Tragedia nelle Apuane, anziana coppia trovata senza vita in...

Prato: Oltre 4.300 capi sospetti sequestrati in un'azienda...

Leggi tutti...

vivere

italia

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

WWE Italia 2026, superstar aggiornate per gli show: da Roman...



LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

46

da **Adnkronos**

(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.



“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 46 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

**VUOI PUBBLICARE IL TUO ARTICOLO
SU QUESTO GIORNALE?
SCOPRI COME**

Commenti

vivere viareggio versilia
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

**Da Piazza Mazzini al
Belvedere: Viareggio
ospita Kiss Kiss...**

**Genitori curiosi alla
mensa: Massarosa
invita alle porte...**

**Viareggio
protagonista
dell'estate 2026 con
l'evento...**

**Il Comune di
Massarosa presenta i
centri estivi 2026:...**

**Trent'anni di
scultura: l'equilibrio
geometrico di
Gustavo...**

**Lavori in Piazza
Pertini: solo pedoni e
mezzi di
emergenza...**

**Adolescenti
protagonisti a
Massarosa: progetti,
caccia al...**

**Franco Anichini:
richiesta di labaro
comunale per le
esequie**

**Accademia
Pucciniana chiude la
rassegna: pagine
pucciniane...**

**Versilia 1996:
protagonisti,
trasparenza e
partecipazione...**

Leggi tutti...

vivere toscana
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

**WWE Firenze 2026,
aggiornate le
superstar: ecco chi
sarà al...**

**Tragedia nelle
Apuane, anziana
coppia trovata senza
vita in...**

**Prato: Oltre 4.300
capi sospetti
sequestrati in
un'azienda...**

Leggi tutti...

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

**WWE Italia 2026,
superstar aggiornate
per gli show: da
Roman...**

**Periferie e infanzia, a
Roma la biennale
IMPOSSIBILE 2026
di...**

**Periferie, Gualtieri:
"A tutti ragazzi di
Roma stesse...**

**Minori, Tesaro (Save
the Children):
"Futuro minori non...**

Leggi tutti...

vivere vicenza

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VICENZA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): "Appalti e lavoro: guida per verificare equivalenza Ccnl"

23.05.2026 - h 09:50

1' di lettura

30



(Adnkronos) - "Il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Così Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, alla presentazione di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

ARGOMENTI

video



da Adnkronos



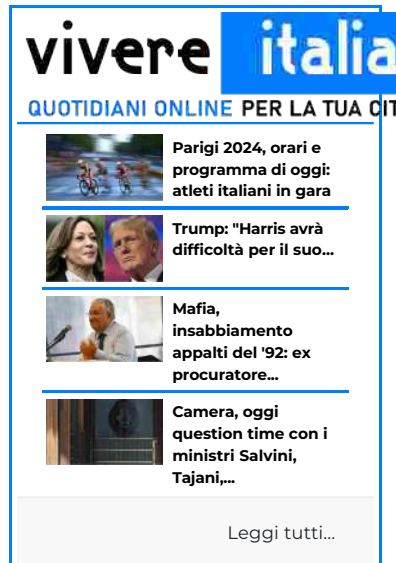
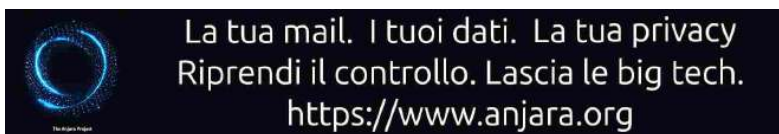
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 30 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



vivere vicenza

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VICENZA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23.05.2026 - h 11:16

1' di lettura

96



(Adnkronos) - "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti".

A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare,

Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

"Questo contratto - sottolinea - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da Adnkronos



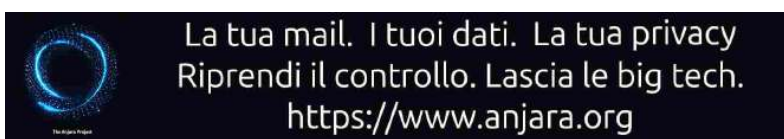
Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 96 letture



SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>

Commenti



Vivere Vicenza, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

vivere vicenza
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE VICENZA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23.05.2026 - h 17:51

5' di lettura

76



(Adnkronos) - Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali.

Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto.

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera “chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro”, un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali.

Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha sottolineato Margiotta. “Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele”. In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto.

Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla.

Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili.

In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro.

Nel corso dell'evento organizzato da **Fonarcom**, dedicato a 'Ccnl equivalenti – come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta.

"Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

ARGOMENTI

attualità, prima pagina, adnkronos

da **Adnkronos**

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 23 maggio 2026 - 76 letture

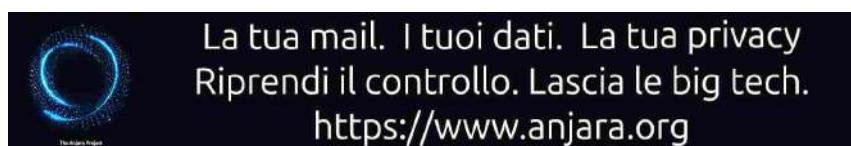


SHORT LINK:

<https://vivere.me/gN>



Commenti



Vivere Vicenza, supplemento di Vivere Marche, testata edita da Vivere SRL. Direttore editoriale **Giulia Mancinelli**, direttore responsabile **Michele Pinto**. Registrazione presso il tribunale di Ancona n° 9 del 29 Agosto 2017. Iscrizione ROC 30223.

Redazione: Via Mamiani 26 Senigallia AN Tel. 071.7921452.

Informativa sulla Privacy.

Pubblicità: Pubblicelli 342.9343829.

Accedi | Pagina generata in 0.02 secondi



[Video](#)

V-ne

Quotidiano In

[News](#)[Cronaca](#)[Sport](#)[Pagina Nazionale](#)[Alto Casertano](#)[Politica](#)[Tecnologia](#)[Guide](#)[Cinema](#)[Videogiochi](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Cafà di Cifa Italia: Guida per verificare equivalenza contratti nei lavori pubblici

Il libro "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", presentato al Festival del lavoro, offre una guida per professionisti e imprese su come valutare i contratti collettivi in un contesto di trasformazioni socio-economiche. Sottolinea l'importanza di misurare la qualità dei contratti sulla base delle tutele effettive piuttosto che sulla notorietà delle sigle firmatarie, proponendo strumenti pratici per una contrattazione di qualità.

[Redazione V-news.it](https://www.v-news.it/)/23 Maggio 2026/Pagina Nazionale

Nuova guida su equivalenza ccnl

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Secondo Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase di trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Trasparenza nei contratti collettivi

La motivazione di fondo è spostare il dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, secondo Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e fornire una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese.

Analisi giuridica e strumenti operativi

Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisce tutele economiche e normative equivalenti. Propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confasal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comparto, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa.

Costruire una 'buona contrattazione'

La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele.

Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono diversi contributi che analizzano la rappresentatività sindacale, la bilateralità e la formazione, sottolineando l'importanza di una contrattazione di qualità. La parte finale del libro contiene una linea guida e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl, fornendo strumenti pratici per affrontare le sfide del mercato del lavoro contemporaneo.



[Video](#)

V-ne

Quotidiano In

[News](#)[Cronaca](#)[Sport](#)[Pagina Nazionale](#)[Alto Casertano](#)[Politica](#)[Tecnologia](#)[Guide](#)[Cinema](#)[Videogiochi](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Confasal al Festival: dibattito su sicurezza e tutele nel lavoro.

Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, ha partecipato al Festival del Lavoro 2026, proponendo misure per rafforzare il ruolo del preposto nella sicurezza sul lavoro e promuovendo una contrattazione collettiva moderna che garantisca diritti uniformi per tutti i lavoratori. Ha sottolineato l'importanza di un coordinamento centrale e di un riconoscimento economico per il preposto, oltre a misure contro la frammentazione del sistema contrattuale.

[Redazione V-news.it/23 Maggio 2026/Pagina Nazionale](#)

“html

Confasal al Festival del Lavoro 2026

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, ha partecipato alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, chiusosi oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in vari panel su salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Durante il Forum salute e sicurezza, Margiotta ha richiamato i punti del ‘Decalogo Confasal sulla sicurezza’, evidenziando l'importanza della vigilanza e del ruolo del preposto.

Rafforzare il Ruolo del Preposto

“La prevenzione si nutre anche di vigilanza”, ha affermato, sottolineando la necessità di rafforzare i controlli attraverso l'aumento del numero degli ispettori e un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Ha proposto di riconoscere al preposto un emolumento specifico, legato al rischio del comparto, e una tutela assicurativa dedicata, comprese le spese legali.

Questa previsione è già presente nei contratti firmati da Confasal, in cui al preposto è riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa adeguata. “Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo”, ha dichiarato Margiotta, auspicando un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva. Ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni riguardanti il trattamento economico e la tutela assicurativa del preposto.

Contrattazione Collettiva e Innovazione

Intervenendo al panel ‘Sicurezza, innovazione e produttività’, Margiotta ha presentato la proposta Confasal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, con un archivio presso il Cnel e una Commissione di verifica. Ha proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali per definire un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, stabilendo standard minimi comuni su retribuzioni e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è intervenuto anche nel panel di Conflavoro, affrontando temi di contrattazione collettiva e dell'equivalenza contrattuale.

Ha sottolineato l'importanza di una contrattazione moderna che superi la mera equivalenza, proponendo un modello ‘ultra equivalente’ per garantire maggiori tutele ai lavoratori e strumenti di crescita per le imprese. Ha evidenziato l'indennità di qualificazione per valorizzare titoli di studio e competenze, con effetti positivi sulla qualità della prestazione e sulla competitività aziendale.

Uniformità nei Diritti dei Lavoratori

Durante l'evento organizzato da **Fonarcom**, è stato presentato il volume ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele’, curato da Andrea Cafà e altri. Margiotta ha dichiarato che è necessario superare la frammentazione del sistema contrattuale, garantendo diritti e tutele uniformi per tutti i lavoratori, valorizzando le specificità dei diversi comparti. “Questo contratto rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele”, ha sottolineato.

Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, mirando a spostare il dibattito dal ‘chi firma’ al ‘che cosa si firma’, valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione; per questo, Margiotta porterà il contributo di Confasal all'evento ‘Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi’, durante il quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl per rafforzare l'impegno contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

“



[Video](#)

V-ne

Quotidiano In

[News](#)[Cronaca](#)[Sport](#)[Pagina Nazionale](#)[Alto Casertano](#)[Politica](#)[Tecnologia](#)[Guide](#)[Cinema](#)[Videogiochi](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



Margiotta: Necessario unire il sistema contrattuale nel settore manifatturiero

Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, ha sottolineato l'importanza di superare la frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero per garantire diritti e tutele uniformi a tutti i lavoratori, promuovendo al contempo le specificità dei vari settori. La sua proposta, presentata al Festival del Lavoro, mira a creare un sistema contrattuale più giusto e coeso, fondamentale per migliorare le condizioni lavorative e favorire l'innovazione.

[Redazione V-news.it/23 Maggio 2026/Pagina Nazionale](#)

Necessità di unificazione contrattuale

(Adnkronos) – “È necessario superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori, valorizzando al contempo le specificità produttive, organizzative e professionali dei vari comparti”. Così Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, ha commentato ‘Ccnl equivalenti. Come verificare l’equivalenza delle tutele’, il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell’Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare, e Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti, presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all’Eur a Roma.

Innovazione e diritti uniformi

“Questo contratto – ha sottolineato – rappresenta una grande innovazione perché offre un’omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo distingue da un altro lavoratore per grado di responsabilità e specificità. Tuttavia, ogni persona è unificata perché portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele”. Margiotta ha evidenziato l’importanza di una riforma contrattuale che superi le disuguaglianze e le diversità esistenti nel panorama lavorativo, un obiettivo che potrebbe portare a un miglioramento delle condizioni lavorative in diversi settori.

Il ruolo del Festival del Lavoro

Il Festival del Lavoro, che si svolge alla Nuvola all’Eur a Roma, rappresenta un’importante piattaforma per discutere tematiche legate al mondo del lavoro e dei diritti dei lavoratori. Durante l’evento, esperti, politici e rappresentanti sindacali si confrontano su questioni di grande rilevanza per il futuro del lavoro in Italia. La presentazione del libro ‘Ccnl equivalenti’ si inserisce in questo contesto di riflessione e proposta, sottolineando l’urgenza di una riforma che possa garantire tutele uniformi e diritti per tutti i lavoratori, indipendentemente dal settore in cui operano.

Verso un futuro più equo

In un momento in cui il mondo del lavoro è in continua evoluzione, la proposta di Margiotta si configura come un passo fondamentale verso un sistema contrattuale più giusto ed equo. La frammentazione attuale, infatti, non solo crea disparità tra i lavoratori, ma ostacola anche la crescita e l’innovazione del settore manifatturiero. Solo attraverso un sistema di contratti che garantisca diritti e tutele omogenee sarà possibile valorizzare le specificità di ciascun comparto, promuovendo un ambiente lavorativo più coeso e produttivo. La sfida è grande, ma la volontà di cambiamento è forte.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4


ZEROUNO TV

LE NOTIZIE CHE CONTANO. SEMPRE CON TE.

**INFORMAZIONE
LIBERA.
SGUARDO
SUL MONDO.**
[Home](#) [Il Bello delle Donne](#) [Fast news, i nostri podcast video](#) [PLAY ZEROUNO TV](#) [LIVE STREAMING](#) [News](#) [Sicilia](#) [Sport](#)
[Motori](#) [Salute](#) [Lavoro](#) [Enogastronomia](#) [Curiosità](#) [Luoghi belli da visitare](#) [Le nostre app](#) [Contatti](#) [Privacy Policy & Cookie](#)

News

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

23 Maggio 2026 Redazione Zerouno TV

Condividi

Tempo di Lettura: 3 minuti

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto

Cerca ...

Cerca

Zerouno Tv News Live

Your browser does not support the playback of this video. Please try

Ma anche otto magazine settimanali e 16 rubriche condotte da firme autorevoli

Download on the App Store
GET IT ON Google Play

>> **Italpress**
italpress.com

Stream

 Sicilia, previsioni meteo a 7 giorni
 Italia > Mare > Meteo Palermo


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

www.ecostampa.it

sab 23 dom 24 lun 25 mar 26 mer 27
gio 28 ven 29

Palermo
T min. 19.0°C - T max. 26.3°C
Venti: 1.1 km/h NNO
Probabilità di pioggia: 0%

stampa PDF 3Bmeteo.com





Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



4 Visualizzazioni

Tags: adnkronos, ultimora

Previous

**Terra dei Fuochi, il Papa in piazza ad Acerra:
incontro con sindaci e cittadini**

Zerouno TV

Supplemento della testata giornalistica

Notizie Sicilia edita da Zerouno Srls

Testata quotidiana iscritta al n. 4 del 2023 del
Registro di stampa

con Decreto del Presidente del Tribunale di
Messina emesso in data 13/10/2023

Partita IVA 03499370835

PEC: zerouno_srls@pec.it

Iscrizione R.O.C. 33313

Seguici su

twitch.tv/zerounotv

Google news



Tik Tok

Contatti

la nostra redazione:
redazione@zerounotv.it

Info generali:
info@zerounotv.it

Per la tua pubblicità
commerciale@zerounotv.it

WhatsApp
+39 351 649 8901

Telegram
+39 351 649 8901


ZEROUNO TV

LE NOTIZIE CHE CONTANO. SEMPRE CON TE.

**INFORMAZIONE
LIBERA.
SGUARDO
SUL MONDO.**
[Home](#) [Il Bello delle Donne](#) [Fast news, i nostri podcast video](#) [PLAY ZEROUNO TV](#) [LIVE STREAMING](#) [News](#) [Sicilia](#) [Sport](#)
[Motori](#) [Salute](#) [Lavoro](#) [Enogastronomia](#) [Curiosità](#) [Luoghi belli da visitare](#) [Le nostre app](#) [Contatti](#) [Privacy Policy & Cookie](#)

News

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

23 Maggio 2026 Redazione Zerouno TV

Condividi

Tempo di Lettura: < 1 minuto

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economyawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Cerca ...

Cerca

Zerouno Tv News Live

Your browser does not support the playback of this video. Please try

 Ma anche
otto magazine
settimanali
e 16 rubriche
condotte
da firme
autorevoli

 >> **Italtpress**
italpress.com

Stream

 Sicilia, previsioni meteo a 7 giorni
Italia > Mare > Meteo Palermo


sab 23	dom 24	lun 25	mar 26	mer 27
gio 28	ven 29			

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

**Siracusa**

T min. 19.0°C - T max. 26.3°C

Venti 15 km/h ENE

Probabilità di pioggia 0%

 stampa PDF

3Bmeteo.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4





4 Visualizzazioni

Tags: adnkronos, ultimora

Previous

**Saviola, Strippedwood riceve la menzione
d'onore al XXIX Premio Compasso d'oro Adi**

Next

**Italiani morti alle Maldive, le indagini
continuano: sentito professore dell'Unige**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

Zerouno TV**Seguici su****Contatti**


ZEROUNO TV

LE NOTIZIE CHE CONTANO. SEMPRE CON TE.

**INFORMAZIONE
LIBERA.
SGUARDO
SUL MONDO.**
[Home](#) [Il Bello delle Donne](#) [Fast news, i nostri podcast video](#) [PLAY ZEROUNO TV](#) [LIVE STREAMING](#) [News](#) [Sicilia](#) [Sport](#)
[Motori](#) [Salute](#) [Lavoro](#) [Enogastronomia](#) [Curiosità](#) [Luoghi belli da visitare](#) [Le nostre app](#) [Contatti](#) [Privacy Policy & Cookie](#)

News

Contratti, Margiotta (Confsal): "Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero"

23 Maggio 2026 Redazione Zerouno TV

Condividi

Tempo di Lettura: < 1 minuto

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra

Cerca ...

Cerca

Zerouno Tv News Live

Your browser does not support the playback of this video. Please try

Ma anche otto magazine settimanali e 16 rubriche condotte da firme autorevoli

Download on the App Store
GET IT ON Google Play

>> **Italtpress**
italpress.com

Stream

 Sicilia, previsioni meteo a 7 giorni
 Italia > Mare > Meteo Palermo


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

www.ecostampa.it

sab 23 | dom 24 | lun 25 | mar 26 | mer 27 |
gio 28 | ven 29



Palermo
T min. 19.0°C - T max. 26.3°C
Venti 10 km/h ENE
Probabilità di pioggia 0%

stampa PDF 3Bmeteo.com

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



ZEROUNO TV

LE NOTIZIE CHE CONTANO. SEMPRE CON TE.

**INFORMAZIONE
LIBERA.
SGUARDO
SUL MONDO.**
[Home](#) [Il Bello delle Donne](#) [Fast news, i nostri podcast video](#) [PLAY ZEROUNO TV](#) [LIVE STREAMING](#) [News](#) [Sicilia](#) [Sport](#)
[Motori](#) [Salute](#) [Lavoro](#) [Enogastronomia](#) [Curiosità](#) [Luoghi belli da visitare](#) [Le nostre app](#) [Contatti](#) [Privacy Policy & Cookie](#)

News

Lavoro, Confsal al Festival dei consulenti: confronto su sicurezza, contrattazione collettiva e tutele

23 Maggio 2026 Redazione Zerouno TV

Condividi

Tempo di Lettura: 3 minuti

(Adnkronos) – Il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, ha preso parte alla 17ª edizione del Festival del lavoro 2026, la manifestazione dei consulenti del lavoro che si è chiusa oggi alla Nuvola all'Eur a Roma, intervenendo in diversi panel dedicati a salute e sicurezza, contrattazione collettiva ed evoluzione delle relazioni industriali. Nel corso del Forum salute e sicurezza, dedicato al tema 'Lavorare in sicurezza: buone pratiche, competenze e responsabilità'. Margiotta ha richiamato i punti qualificanti del 'Decalogo Confsal sulla sicurezza', soffermandosi sul rafforzamento della vigilanza e sulla valorizzazione della figura del preposto. "La prevenzione si nutre anche di vigilanza", ha evidenziato il segretario generale, sottolineando la necessità di rafforzare il sistema dei controlli attraverso due direttrici: da un lato, l'incremento significativo del numero degli ispettori, così da costruire un vero 'esercito della prevenzione'; dall'altro, il superamento della

Cerca ...

Cerca

Zerouno Tv News Live

Your browser does not support the playback of this video. Please try

Ma anche otto magazine settimanali e 16 rubriche condotte da firme autorevoli

Download on the App Store
GET IT ON Google Play

>> Italtpress
italpress.com

Stream

 Sicilia, previsioni meteo a 7 giorni
Italia > Mare > Meteo Palermo


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

frammentazione delle competenze mediante un polo unico di coordinamento presso l'Inail. Centrale, nell'intervento, la proposta Confsal di riconoscere al preposto, indicato come vera "chiave di volta della prevenzione nei luoghi di lavoro", un emolumento specifico, commisurato al grado di rischio del comparto produttivo, e una tutela assicurativa dedicata, anche a copertura delle spese legali. Si tratta di una previsione già presente nei contratti sottoscritti da Confsal, nei quali alla figura del preposto viene riconosciuta un'indennità specifica e una copertura assicurativa coerente con le responsabilità attribuite. "Non possiamo attribuire al preposto responsabilità centrali nella prevenzione senza riconoscerne adeguatamente il ruolo", ha sottolineato Margiotta. "Servono -ha auspicato - un riconoscimento economico specifico e una copertura assicurativa effettiva, perché la sicurezza non può poggiare su responsabilità non accompagnate da tutele". In questa prospettiva, Margiotta ha ribadito la proposta di rendere obbligatorie, nei contratti collettivi, le previsioni relative al trattamento economico e alla tutela assicurativa del preposto. Intervenendo al panel 'Sicurezza, innovazione e produttività', organizzato da Formazienda, Margiotta ha illustrato la proposta Confsal di rafforzare la verifica dell'equivalenza contrattuale attraverso una dichiarazione asseverata, sul modello previsto dal Codice degli appalti e fondata su criteri economici e normativi oggettivi. I contratti che si dichiarano equivalenti dovrebbero confluire in un archivio presso il Cnel, con pubblicazione subordinata alla verifica di una Commissione appositamente istituita: chi rivendica l'equivalenza deve dimostrarla, non limitarsi ad autodichiararla. Confsal ha inoltre proposto che il ministero del Lavoro promuova un tavolo con le organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative, finalizzato alla definizione di un Accordo quadro confederale per macro-settori economici, capace di fissare standard minimi comuni su retribuzioni, progressioni di anzianità e tutele normative per tutti i lavoratori. Margiotta è inoltre intervenuto nel panel promosso da Conflavoro, dal titolo 'Casse edili tra passato e futuro: la riforma del ccnl e il rilascio del Durc. La voce delle imprese edili', affrontando i temi della contrattazione collettiva, dell'equivalenza contrattuale e dell'evoluzione del sistema delle casse edili. In tale sede, il segretario generale ha posto l'accento sul valore di una contrattazione moderna, capace di andare oltre la mera equivalenza e di affermare un modello 'ultra equivalente', in grado di garantire maggiori tutele ai lavoratori e, al tempo stesso, strumenti di crescita per le imprese. Tra gli istituti innovativi richiamati, Margiotta ha evidenziato l'indennità di qualificazione, pensata per valorizzare titoli di studio, competenze e professionalità effettivamente possedute dai lavoratori, con effetti positivi sulla qualità della prestazione, sulla produttività e sulla competitività aziendale. Quanto al sistema delle casse edili e al rilascio del Durc, Margiotta ha evidenziato la necessità di una riforma che ne renda il funzionamento più sostenibile, meno oneroso e maggiormente orientato alla formazione, alla sicurezza e alla qualità del lavoro. Nel corso dell'evento organizzato da Fonarcom, dedicato a 'Ccnl equivalenti - come verificare l'equivalenza delle tutele', è stato presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele', pubblicato da Lefebvre Giuffrè e curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini. "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti", ha dichiarato Margiotta. "Questo contratto - ha sottolineato - rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di

www.ecostampa.it

sab 23 dom 24 lun 25 mar 26 mer 27
gio 28 ven 29

Sicilia
T min. 19.0°C - T max. 26.1°C
Vento: 2.0 m/s N
Probabilità di pioggia 0%

stampa PDF 3Bmeteo.com



diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia, la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele". Il contributo di Margiotta si inserisce nella riflessione sull'equivalenza contrattuale, con l'obiettivo di spostare il dibattito dal 'chi firma' al 'che cosa si firma', valorizzando la contrattazione di qualità e contrastando dumping contrattuale e salariale. La sicurezza sul lavoro passa anche dalla legalità della formazione: per questo, oggi Margiotta porterà il contributo di Confsal all'evento 'Legalità e sicurezza sul lavoro: un patto contro gli attestati falsi', nel corso del quale sarà sottoscritto un protocollo d'intesa tra Conflavoro e Atisl finalizzato a rafforzare l'impegno comune contro la formazione irregolare e a tutela della legalità nei luoghi di lavoro.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4







6 Visualizzazioni

Tags: adnkronos, ultimora

Previous

Lavoro, Ferro: “Legalità deve essere scelta costante, ripetuta, quotidiana”

Next

Putin prepara la risposta dopo il raid su Starobelsk: 16 morti, tra cui 4 bambini. Kiev colpisce in profondità la Russia

Zerouno TV

Supplemento della testata giornalistica

Notizie Sicilia edita da Zerouno Srls

Testata quotidiana iscritta al n. 4 del 2023 del Registro di stampa

con Decreto del Presidente del Tribunale di Messina emesso in data 13/10/2023

Partita IVA 03499370835

PEC: zerouno_srls@pec.it

Iscrizione R.O.C. 33313

Seguici su

twitch.tv/zerounotv

Google news



Tik Tok



Contatti

la nostra redazione:
redazione@zerounotv.it

Info generali:
info@zerounotv.it

Per la tua pubblicità
commerciale@zerounotv.it

WhatsApp
+39 351 649 8901

Telegram
+39 351 649 8901

Copyright © 2017 - 2026 Zerouno TV

Music & Co. Lifestyle Cultura Attualità Rubriche Ultima Ora



Off

SUBSCRIBE ✓



ULTIMA ORA

Contratti, Cafà (Cifa Italia): “Appalti e lavoro, ecco la guida per verificare equivalenza ccnl”

[CONDIVIDI](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [WhatsApp](#) [Linkedin](#) [Email](#) [Stampa](#)

Adn Kronos

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' è il libro di Andrea Cafà, Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4



oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. Per Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di Cifa Italia e presidente di **Fonarcom**, "il volume nasce da un'esigenza non più rinviabile: offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in una fase in cui il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". La motivazione di fondo è spostare il baricentro del dibattito pubblico e tecnico dal 'chi firma' al 'che cosa si firma': la qualità di un ccnl, nella prospettiva indicata da Cafà, non si misura sulla notorietà delle sigle firmatarie, ma sulla solidità delle tutele, sulla coerenza dell'impianto contrattuale e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Il libro nasce quindi come scelta culturale e operativa: contrastare dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando produce contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una 'cassetta degli attrezzi' per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. L'equivalenza delle tutele viene assunta come soglia minima di serietà; l'obiettivo più ambizioso è andare oltre l'equivalenza, verso una contrattazione capace di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività delle imprese. Il libro affronta uno dei temi più sensibili del diritto del lavoro e degli appalti pubblici: come verificare se un contratto collettivo diverso da quello indicato come riferimento garantisca tutele economiche e normative equivalenti. Il volume propone un passaggio di paradigma: non fermarsi alla rappresentatività formale o alla tradizione delle sigle, ma misurare i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele. La pubblicazione unisce analisi giuridica, riflessione sulle relazioni industriali e strumenti operativi. Il ccnl intersettoriale Cifa-Confsal viene assunto come caso di studio per mostrare come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi, con particolare attenzione a retribuzioni, orario, part-time, periodo di prova, preavviso, comportamento, malattia, maternità, permessi, bilateralità, previdenza e sanità integrativa. La tesi centrale del volume è che la 'buona contrattazione' non si riconosce solo perché evita il peggio, ma perché costruisce il meglio possibile entro un equilibrio sostenibile fra dignità del lavoro e capacità competitiva dell'impresa. La prefazione di Chiara Tenerini colloca il libro in una fase in cui l'equivalenza contrattuale è diventata uno snodo cruciale, ma sottolinea che il volume non si limita alla conformità formale: la questione più ampia è quale contrattazione collettiva serva oggi a un mercato del lavoro che cambia, a imprese che competono, a filiere che si trasformano e a istituzioni chiamate a valutare l'effettività delle tutele. Il volume si apre con l'introduzione di Andrea Cafà sull'equivalenza contrattuale come 'svolta storica' che cambia il paradigma: dalle sigle firmatarie ai contenuti della contrattazione collettiva. Seguono il capitolo di Paolo Pizzuti su rappresentatività sindacale ed equivalenza contrattuale, l'analisi di Adalberto Perulli sul ccnl Cifa-Confsal tra dumping e principio di equivalenza, il contributo di Cesare Damiano su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare, e il capitolo di Angelo Raffaele Margiotta sul modello Cifa-Confsal come patto tra parti sociali per dare valore al lavoro. La parte finale contiene una linea guida, una tavola sinottica comparativa e un modello di dichiarazione di equivalenza ccnl. La linea guida indica i passaggi essenziali: verificare l'attinenza del ccnl all'attività oggetto dell'appalto, comparare le tutele economiche nella loro dimensione annua

complessiva e confrontare analiticamente quattordici parametri normativi, dalla disciplina del lavoro supplementare alla sanità integrativa. Secondo l'analisi di Adalberto Perulli, l'attuale disciplina collettiva Cifa-Confsal non determina una situazione di dumping contrattuale o salariale e, sotto il profilo delle tutele normative, può superare il giudizio di equivalenza nell'ambito di una gara pubblica d'appalto. Il giudizio si basa su una valutazione complessiva, non atomistica, delle tutele economiche e normative, considerando anche eventuali compensazioni fra istituti. Il volume evidenzia inoltre che il testo aggiornato del ccnl ha rimosso istituti che in passato potevano esporre al rischio di contrattazione al ribasso e ha introdotto un sistema di 'pesi e contrappesi' sul piano delle tutele normative.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS

adnkronos

ultimora

**Adn Kronos****Chi siamo****Esplora****Ultimi articoli**

Music & Co. Lifestyle Cultura Attualità Rubriche Ultima Ora



Off

SUBSCRIBE ✓



ULTIMA ORA

Contratti, Damiano: “Sfida contrattazione si fa su qualità non sui salari bassi”

CONDIVIDI

 Facebook Twitter WhatsApp LinkedIn Email Stampa

Adn Kronos

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Il punto chiave è che bisogna assolutamente combattere il dumping contrattuale. La sfida della contrattazione si fa sulla qualità della contrattazione, non sui salari

bassi, ma sui salari alti, sulle carriere. E sulla normativa che sia capace anche di interpretare le novità della tecnologia nel tempo del digitale, dell'avvento dell'intelligenza artificiale, questo deve essere il messaggio fondamentale". A dirlo Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma.

—economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS

adnkronos

ultimora

**Adn Kronos****Chi siamo****Esplora****Ultimi articoli**

Music & Co. Lifestyle Cultura Attualità Rubriche Ultima Ora



Off

SUBSCRIBE ✓



ULTIMA ORA

Contratti, Margiotta (Confsal): “Superare tradizionale frammentazione sistema contrattuale manifatturiero”



CONDIVIDI



Facebook



Twitter



WhatsApp



LinkedIn



Email



Stampa



Adn Kronos

23 Maggio 2026

(Adnkronos) – "Bisogna superare la tradizionale frammentazione del sistema contrattuale manifatturiero, garantendo un nucleo uniforme di diritti, tutele e strumenti di welfare per tutti i lavoratori e, al tempo stesso, valorizzando le specificità produttive, organizzative e professionali dei diversi comparti". A dirlo Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale della Confsal, parlando di 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele' il libro scritto con Andrea Cafà, presidente del Fondo interprofessionale **Fonarcom** e dell'Associazione di imprese Cifa Italia, Cesare Damiano, già ministro del Lavoro e presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare, Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti presentato oggi al Festival del lavoro, la manifestazione dei consulenti del lavoro in corso alla Nuvola all'Eur a Roma. "Questo contratto – sottolinea – rappresenta una grande innovazione perché dà un'omogeneità di diritti e tutele che erano molto diverse tra loro. Il lavoratore è una persona che svolge una mansione che lo differenzia da un altro lavoratore per grado di responsabilità e per la specificità. Tuttavia la persona lo unifica perché ogni persona è portatrice degli stessi diritti e ha diritto alle stesse tutele".

—economywebinfo@adnkronos.com (Web Info)

TAGS

adnkronos

ultimora

**Adn Kronos**

Economia

Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi

Presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele'

ROMA, 22 maggio 2026, 18:46

Redazione ANSA

Condividi



↑ - RIPRODUZIONE RISERVATA

na guida per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi.

U Il libro "Ccnl equivalenti.

Come verificare l'equivalenza delle tutele" si pone come guida in una fase in cui "il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale".

Una guida, inoltre, che sposta l'attenzione dal "chi firma" al "che cosa si firma" e sulla qualità di un Ccnl che si misura anche attraverso la solidità delle tutele.

Presentato al Festival del Lavoro 2026 nel corso del panel "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", nel volume - voluto da **FonARCom** - si affronta il tema di un contratto collettivo diverso da quello indicato come contratto di riferimento, misurando "i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele".

"Tra gli obiettivi c'era quello di dare uno strumento ai professionisti per capire come si fa a verificare l'equivalenza delle tutele", ha detto Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di CIFA Italia e presidente di **FonARCom**, nel corso del panel. Nello specifico, il Ccnl intersettoriale CIFA-CONFSAL viene assunto come caso di studio per mostrare "come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi".

"Siamo tutti nemici della logica del dumping contrattuale, scommettiamo sulla concorrenza al rialzo e la direzione è quella della qualità. E nemici della derogabilità al basso di leggi e di contratti, un caposaldo fondamentale", ha sottolineato invece Cesare Damiano, ex ministro del lavoro e della previdenza sociale, che ha curato un focus su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare. "I lavoratori che applicheranno questo contratto avranno una serie di benefici e a chi è professionista del settore", ha detto Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal. Tra i contributi presenti nel libro anche quello di Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti e

Chiara Tenerini.

Riproduzione riservata © Copyright ANSA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4

VIDEO | Lavoro, contro il dumping salariale arriva il manuale per verificare l'equivalenza con il Cc

ROMA Non conta solo chi firma un contratto, ma che cosa garantisce. Con queste parole Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di CIFA Italia e presidente di **FonARCom**, ha presentato oggi a Roma il nuovo volume dal titolo CCNL equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele, nell'ambito del Festival del Lavoro 2026, in programma fino a domani presso il Centro Congressi La Nuvola. Il volume, pubblicato da Lefebvre Giuffrè, è curato da Andrea Cafà insieme a Cesare Damiano, Angelo Raffaele Margiotta, Adalberto Perulli e Paolo Pizzuti, con prefazione di Chiara Tenerini, e affronta la questione dell'equivalenza contrattuale: cioè come verificare se un contratto collettivo diverso da quello di riferimento garantisca tutele economiche e normative comparabili. Il libro nasce dall'esigenza di offrire a professionisti, imprese e operatori delle filiere una guida chiara per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi in un contesto di profondi cambiamenti: digitalizzazione, trasformazioni ecologiche, evoluzione demografica e accelerazione dell'intelligenza artificiale. L'obiettivo è spostare il baricentro del dibattito dal chi firma al che cosa si firma: la qualità di un CCNL, ha sottolineato ancora Cafà, si misura sulla solidità delle tutele, sulla coerenza normativa e sulla capacità di produrre effetti concreti e verificabili. Si tratta di una scelta culturale e operativa volta a contrastare il dumping contrattuale e salariale, valorizzare il pluralismo sindacale quando genera contrattazione di qualità, e mettere a disposizione una vera e propria cassetta degli attrezzi per imprese, consulenti, HR, professionisti e pubbliche amministrazioni. La soglia minima è l'equivalenza delle tutele- evidenziano gli autori nel libro- il traguardo più ambizioso è promuovere contratti capaci di sostenere welfare, bilateralità, formazione continua, occupabilità e competitività. Attraverso un approccio operativo e analitico, il libro propone dunque strumenti pratici per valutare CCNL: tavole comparative, casi studio e linee guida per verificare parametri economici e normativi, dall'orario di lavoro alla sanità integrativa, dal part-time al periodo di prova, dalla bilateralità al welfare. Il CCNL intersettoriale CIFA-CONFSAL viene utilizzato come caso di studio per dimostrare come un contratto possa essere analizzato e confrontato. L'analisi di Adalberto Perulli conferma che il CCNL CIFA-CONFSAL non comporta dumping contrattuale o salariale e, in termini di tutele, può superare il giudizio di equivalenza nelle gare pubbliche. Il testo aggiornato ha eliminato istituti a rischio contrattazione al ribasso e introdotto un sistema equilibrato di pesi e contrappesi. Secondo gli autori, dunque, la vera qualità contrattuale si misura non solo nel non peggiorare le condizioni di lavoro, ma nel costruire il meglio possibile, con equilibrio tra dignità dei lavoratori e competitività delle imprese. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>



Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi

ANSA

Presentato il volume 'Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele'

22 maggio 2026



ROMA, 22 MAG - Una guida per leggere, applicare e valutare i contratti collettivi. Il libro "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele" si pone come guida in una fase in cui "il lavoro è attraversato da trasformazioni ecologiche, digitali, organizzative, demografiche e dall'accelerazione dell'intelligenza artificiale". Una guida, inoltre, che sposta l'attenzione dal "chi firma" al "che cosa si firma" e sulla qualità di un Ccnl che si misura anche attraverso la solidità delle tutele. Presentato al Festival del Lavoro 2026 nel corso del panel "Ccnl equivalenti. Come verificare l'equivalenza delle tutele", nel volume - voluto da FonARCom - si affronta il tema di un contratto collettivo diverso da quello indicato come contratto di riferimento, misurando "i contratti sulla base dei contenuti, della trasparenza e della verificabilità delle tutele". "Tra gli obiettivi c'era quello di dare uno strumento ai professionisti per capire come si fa a verificare l'equivalenza delle tutele", ha detto Andrea Cafà, presidente e socio fondatore di CIFA Italia e presidente di FonARCom, nel corso del panel. Nello specifico, il Ccnl intersettoriale CIFA-CONFSAI viene assunto come caso di studio per mostrare "come un contratto possa essere valutato attraverso parametri economici e normativi". "Siamo tutti nemici della logica del dumping contrattuale, scommettiamo sulla concorrenza al rialzo e la direzione è quella della qualità. E nemici della derogabilità al basso di leggi e di contratti, un caposaldo fondamentale", ha sottolineato invece Cesare Damiano, ex ministro del lavoro e della previdenza sociale, che ha curato un focus su bilateralità, formazione, salute, sicurezza e welfare. "I lavoratori che applicheranno questo contratto

avranno una serie di benefici e a chi è professionista del settore", ha detto Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal. Tra i contributi presenti nel libro anche quello di Adalberto Perulli, Paolo Pizzuti e Chiara Tenerini. (ANSA).

© Riproduzione riservata

ROMA

Al Festival del Lavoro 2026 una guida per valutare i contratti collettivi

Bresciaoggi è su Whatsapp. [Clicca qui](#) per iscriverti al nostro canale e rimanere aggiornato in tempo reale.

OltreCultura Brescia - iscrizioni

AUTOPROMO prezzo fisso BSO

/// ITALIA

Gli autotrasportatori sospendono il fermo dopo l'incontro con il governo

/// MONDO

Maldivi: lunedì l'incarico per le autopsie sui sub. Le salme in Italia domani

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312-IT00R4